

지도력 원리 교사 교재

종교 180R

교회 교육 기구 편 예수 그리스도 후기 성도 교회 발행 유타 주 솔트레이크시티

인쇄 상의 오류를 포함하여 의견이나 수정할 내용이 있으시면 아래 주소로 보내 주십시오.

CES Editing, 50 E. North Temple Street, Floor 8,

Salt Lake City, UT 84150-2722, USA. E-mail: <ces-manuals@ldschurch.org

E-mail: <ces-manuals@ldschurch.org>

© 2001 by Intellectual Reserve, Inc. 판권 소유

Printed in the USA

영어 승인: 5/99 번역 승인: 3/07

Principles of Leadership Teacher Manual: Religion 180R의 번역 Korean

목치

소개	······································
제1과	지도자와 우리의 신성한 잠재력 ······1
	본 제이 페더스토운 장로 건줄 데 없는 그리스도: 우리의 주님과 모범에서의 발췌문·····3
제2과	우리가 이끄는 사람들의 선택의지를 존중함7
	닐 에이 맥스웰 형제, "Looking at Leadership"·····9
제3과	선한 목자가 됨14
	제임스 이 파우스트 장로, "이들을 나의 통치자로 삼으리라"15
제4과	훌륭한 모범을 보임20
	고든 비 힝클리 회장, "청소년들을 위한 선지자의 권고와 기도" ······21
제5과	지도자로서의 의무를 배움·····28
	댈린 에이치 옥스 장로, "가족 안에서 부모가 갖는 지도력" · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
제6과	우리가 인도하는 사람들에게 봉사함 ·····33
	본 제이 페더스토운 장로, 청결함이 나에게 주는 것에서의 발췌문·····35
	엠 러셀 밸라드 장로, "위대한 신권: 왕국에서 평생에 걸친 봉사를 행함"에서의 발췌문···········36
제7과	자애(charity)로 인도하는 방법을 배움 · · · · 38
	스티븐 디 네이돌드 형제, 신권 지도력 원리에서의 발췌문······40
제8과	지도력에는 종종 희생이 요구된다44
	고든 비 힝클리 장로, <i>지도자의 외로움</i> ······45
제9과	기쁜 마음으로 지도력을 행사함 · · · · 48
	조셉 비 워스린 장로, "인생의 여정에서 배운 교훈들" · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
제10과	중요한 일부터 먼저
	엠 러셀 밸라드 장로, "인생의 요구 사항을 처리하는 데 균형을 유지함" … 60
제11과	신권과 모성을 존 중 함 · · · · 64
	러셀 엠 넬슨 장로, "신권을 존중함" · · · · 66
제12과	다른 사람들이 힘써 노력하도록 도움 ·····71
	휴 비 브라운 장로, "까치밥나무" ······73
	마가렛 디 네이돌드 자매, "여성이 되는 기쁨"
제13과	지도자의 일78
	마크 이 피터슨 장로, "교회 지도자의 상" ······79
제14과	지도자와 평의회 · · · · 84
	엠 러셀 밸라드 장로 _. "협의의 힘"·····86

	엠 러셀 밸라드 장로, "평의회와 함께 협의함"·····89
제15과	위임의 중요성93
	엔 엘돈 태너 회장, "구주의 방법대로 인도함" ·····95
제16과	의사 결정의 원리 · · · · · 99
	에즈라 태프트 벤슨 회장, "의사 결정을 위한 제언"·····99
제17과	모임을 성공적으로 운영함 · · · · · · 105
	보이드 케이 패커 회장, <i>명문화 되지 않은 질서</i> ······106
제18과	내적 성찰·····113
	스펜서 더블류 킴볼 회장, "예수님: 완전한 지도자"······114

종교 180R의 목적

종교 180R, 지도력 원리는 학생들에게 지도력 원리와 방법을 소개한다. 이 원리와 방법은 완전한 지도자이신 예수 그리스도를 기쁘게 하는 길로 사람들을 이끄는 데 도움이 될 수 있다. 스펜서 더블류 킴볼 회장은 이렇게 설명했다. "우리가 지도자이신 예수 그리스도의 실재하심을 인식하지 못하거나 주께서 비추어 주시는 빛으로 우리의 길을 보게 되지 못한다면 훌륭한 지도자가 되기는 상당히 어려울 것입니다." (성도의 볏. 1983년 8월호. 11쪽)

교회가 성장하면서, 지도자를 준비시켜야 할 필요성이 증대되었다. 교회 회원들은 지도자가 되는 방법을 배울 수 있다. 고든 비 힝클리 회장은 미 육군 대장 마크 더블류 클라크의 말씀을 다음과 같이 인용했다. "지도자는 만들어지는 것이 아니라 태어나는 것이라는 오래된 격언과는 달리, 훌륭한 지도자의 능력은 배워서 완전하게 익힐 수 있는 것이다." (Teachings of Gordon B. Hinckley [1997], 306쪽)

지도력 원리는 1주일에 한 번의 수업을 하고 1학점을 주는 강의이다. 이 과정은 모든 학생들에게 제공되거나 종교 교육원 학생회 지도자들과 같은 특정 그룹에게 제공된다면, 수업 일정에 있는 과정 요강 뒤에 해당 문구(예를 들어, "학생회 지도자를 위하여"와 같은)를 포함시킨다. 지도력 원리가 18주 과정으로 만들어졌지만 종교 교육원 학생회를 위한 1년 과정으로 만들기 위해 지역적인 필요 사항을 덧붙여 수업을 보완할 수 있다.

지도력 원리 교사 교재에는 한 학기인 15주 동안 가르칠 수 있는 것보다 더 많은 내용이 포함되어 있다. 여분의 내용은 교사들이 수업 중에 가르칠 주제를 결정함에 있어서 융통성을 가질 수 있게 한다. 한학기가 9주로 된 경우에는 9과씩 나누어서 두 학기 동안 가르치도록 편성할 수 있다. 첫 번째 과정, 180R과 두 번째 과정, 181R을 모두 지도력 원리라고 부를 수 있다.

지도력 원리 교사 교재

지도력 원리 교사 교재에는 경전에서 뽑아낸 18개의 지도력 원리 각각에 대한 공과가 포함되어

있다. 수업을 하는 순서는 상황에 따라 조정할 수 있다. 어떤 원리들은 그것을 충분히 토론하기 위해 한 번 이상의 수업이 필요할 수도 있다. 학생들이 교회에서, 학교에서, 지역 사회에서, 그리고 가정에서 지도자의 역할을 준비하는 데 가장 중요하다고 생각되는 원리들을 토론할 수 있도록 수업을 준비한다.

각 공과는 지도력의 일반 원리의 기초가 되는 성구로 시작된다. 이와 더불어 각 공과는 다음 내용을 포함한다.

- *공과 개념*-학생들이 일반적인 지도력 원리를 적용하는 데 도움이 되는 구체적인 원리들
- *해설*-공과 개념에 대한 설명으로 보충 성구 및 총관리 역원들의 말씀이 포함되어 있다.
- 교수법 제언-개념을 가르치기 위해 제언된 방법들
- 교사 참고 자료-지도력 원리와 관련된 총관리 역원들의 말씀이나 저술. 여기에는 수업 내용에 관한 질문들이 들어 있다.

교사 참고 자료 부분에 있는 말씀들과 공과에 포함되어 있는 질문들은 수업을 준비할 때 교사인 여러분을 돕기 위해 마련된 것이다. 수업 중에 말씀과 질문을 사용하거나 유인물로 만들어 나누어 줄 수도 있다. 앞의 공과 내용과 직접적으로 관련된 말씀들도 있고 또 일반적인 지도력에 관한 말씀들도 있다.

여러분이 내일의 지도자들을 준비시키고 또 에즈라 태프트 벤슨 회장의 다음과 같은 소망을 성취하는 데 본 교사 교재가 도움이 되기를 바란다. "사랑하는 청년 여러분, 여러분은 통과해야 할 시련과 유혹에 직면하게 되겠지만, 여러분의 앞에는 영원하고 위대한 시간들이 놓여 있습니다. 우리는 여러분을 사랑하고 신뢰합니다. 여러분이 지도력의 고삐를 잡을 준비를 갖출 수 있기를 간구합니다. 우리는 여러분에게 '일어나 빛을 발하[고]' (교리와 성약 115:5) 다른 사람에게 세상의 빛 즉 표준이 되라고 말씀드립니다." ("To 'the Rising Generation'", New Era, 1986년 6월호, 8쪽)

지도자와 우리의 신성한 잠재력

"영혼의 가치가 하나님 보시기에 큼을 기억하라"(교리와 성약 18:10)

지도력 원리

지도자들이 우리가 가진 신성한 잠재력을 이해하는 것은 다른 사람들을 예수 그리스도에게로 인도할 때 도움이 된다.

공과 개념

- 1. 우리는 하나님 아버지의 자녀이기 때문에 신성한 잠재력을 가지고 있다.
- 2. 예수 그리스도는 우리의 구주이다.
- 3. 지도자는 황금률을 따라야 한다.

개념 1. 우리는 하나님 아버지의 자녀이기 때문에 신성한 잠재력을 가지고 있다.

해설

시편의 저자는 "사람이 무엇이기에 주께서 그를 생각하시며 인자가 무엇이기에 주께서 그를 돌보시나이까"(시편 8:4)라고 물었다. 어떤 사람들은 사람이 단순히 본능적 욕구, 사회·경제적 영향, 또는 선천적인 공격성에 따라 움직이는 이성적 동물이라고 믿고 있고, 어떤 사람들은 인간의 행위는 약속된 보상이나 위협적인 형벌에 의해 통제된다고 믿고 있으며, 어떤 사람들은 우리의 존재 자체가 무의미한 것이라고 주장한다.

그와 반대로 후기 성도들은 모든 사람들이 하나님 아버지의 자녀이며, 그분처럼 될 수 있는 잠재력을 갖고 있다고 믿고 있다.(사도행전 17:29; 에베소서 4:6; 히브리서 12:9 참조) 그분이 완전하신 것처럼 완전하게 되라는 구주의 권고는 우리가 신성한 잠재력을 갖고 있다는 한 증거이다.

우리는 모든 사람이 위대한 가치를 지니고 있고(교리와 성약 18:10, 15 참조), 옳고 그름을 분별할 수 있으며(니파이후서 2:5 참조), 예수 그리스도의 속죄로 인해 선과 악을 자유롭게 선택할 수 있고(26~27절 참조), 그에 따라 자신들의 선택에 책임을 지게 된다고(10절 참조) 믿는다. 구원의 계획을 만드신 하나님의 목적은 우리가 기쁨을 갖도록 하는 것이라고 굳게 믿는다.(25절 참조)

교수법 제언

칠판 한가운데 수직선을 긋는다. 왼쪽에는 인간의

본질에 관한 세상적 견해라고 적는다. 오른쪽에는 인간 본질에 관한 후기 성도의 믿음이라고 적는다. 위에 나온 해설에 대해 토론하고 우리의 본질 및 잠재력에 관한 세상적인 견해와 후기 성도의 믿음을 해당 제목 아래에 적는다. 후기 성도로서 우리는 그분처럼 될 수 있는 잠재력을 지니고 있는, 하나님 아버지의 자녀라는 점을 학생들이 이해하도록 한다.

우리가 누구이며, 우리가 무엇이 될 수 있는지를 아는 것이 훌륭한 지도자가 되는 데 어떻게 도움이 되는지에 대해 토론한다. 학생들을 격려하여 인간의 본질과 구원의 계획에 관해 좀 더 깊은 이해를 키우도록 한다. 이렇게 할 때 사람들을 예수 그리스도에게로 데려오겠다는 소망과 능력이 커질 것이라고 학생들에게 말한다.

우리의 신성한 본질에 대한 우리의 이해가 어떻게 교회 및 가족 프로그램을 계획하는 일에 영향을 미칠수 있는지를 토론한다.

학생들에게 모세서 1장 27~39절을 읽게 한다. 다음 질문에 대해 토론한다.

- 우리가 누구인가에 관해 이 구절은 무엇을 말해 주는가?
- 이 구절은 우리의 잠재력에 관해 무엇을 말해 주는가?
- 이 구절에서 묘사된 시현을 본 후에 모세는 그의 백성을 좀 더 잘 인도할 수 있었다고 생각하는가? 그 이유는?
- 이 구절에서 훌륭한 지도자가 되는 데 도움이 될 수 있는 어떤 진리를 찾을 수 있는가?

반원을 소 그룹으로 나눈다. 각 그룹에게 그들이

스테이크 청소년 대회를 계획하라는 요청을 받았다고 가정하게 한다. 그들에게 대회의 개요를 만들고, 청소년들이 하나님의 자녀이며 신성한 잠재력을 가지고 있다는 점을 아는 데 도움이 되는 활동을 계획하게 한다. 만일 세상적인 단체에서 유사한 청소년 그룹을 위해 활동을 계획했다면 청소년 대회 활동은 어떻게 달랐을 것인가를 생각해 보게 한다. 마무리할 수 있는 시간을 주고 그들의 생각을 다른 학생들에게 발표하게 한다.

개념 2. 예수 그리스도는 우리의 구주이다.

해설

인간 본질에 관한 우리의 견해는 예수 그리스도의 본질과 사명에 관한 우리의 이해에 따라 영향을 받는다. 복음은 예수님이 메시야이자 구주이며, 하나님 아버지의 신성한 아들이라고 가르치고 있다.

니파이는 천사에게서 다음과 같은 말을 들었다. "이 마지막 기록[몰몬경]은 … 첫번 기록[성경]들이 참됨을 입증할 것이요, … 하나님의 어린 양이 영원하신 아버지의 아들이시요 세상의 구원자이신 것과, 만인이 그에게로 와야 하며 그렇지 아니하면 구원받을 수 없다는 것을 알려 주리라."(니파이전서 13:40)

구주는 어릴 적부터 그분의 사명이 하늘에 계신 아버지의 계획의 일부라는 점을 알았다. 십이사도 정원회의 닐 에이 맥스웰 장로는 이렇게 말했다. "그분은 그토록 어린 나이에도 너무도 많은 것을 알고 계셨다."(Men and Women of Christ [1991], 115쪽) 사도 요한은 예수가 "처음에는 충만함을 받지 아니하셨으나 계속하여 은혜에 은혜를 받으시더니. 드디어는 충만함을"받으셨다고 기록했다.(교리와 성약 93:13 참조) 그리스도의 성역이 진행되어 감에 따라. 그분은 다른 사람들에게 그분의 신분과 사명에 관해 말씀하셨다. 그분은 제자들에게 "나와 아버지는 하나이니라"(요한복음 10:30)라고 말씀하셨다. 야곱의 우물에서 그분은 사마리아 여인에게, 오래도록 기다리던 메시야가 바로 자신이라고 밝히셨다. (요한복음 4:19~26. 42 참조) 십이사도 정원회의 일원이었던 브루스 알 맥콩키 장로는 베데스다 연못에서 있었던 주님 자신에 대한 주님의 간증을 이렇게 요약했다. "그분은 아버지의 권능으로 일하셨다. 그분은 부활을 가져다주시고자 했다. 그분은 아버지와 함께 영광을 받으셔야 했다. 그분은 모든 사람을 심판하실 것이다. 그분은 옥에 있는 영들에게 전파하시고 땅에서 떠난 자들의 무덤을 여셔야 했다. 그분은 아버지와 마찬가지로 그 안에 생명을 지니고 계셨다. 그분은 이 모든 것을 행하셨으며 그리고 훨씬 더 많은 것을 이룩하셨다. [요한복음 5장 참조]"(The Promised Messiah: The First Coming of Christ [1978]. 154\textit{\t

액율레크는 조램인들에게 이렇게 설명했다. "이는 속죄가 이루어져야 마땅함이니, 이는 영원하신 하나님의 위대한 계획에 따라 속죄가 반드시 이루어져야만 함이니라. 그렇지 아니하면 모든 인류는 필경 반드시 멸망할 것이라. …

"이는 크고도 마지막이 되는 희생이 있어야 마땅함이니, 참으로 사람의 희생도 아니요, 짐승이나 여하한 새의 희생도 아니라. 이는 그것이 사람이 드리는 희생이 되지 아니할 것이요, 필연 무한하고 영원한 희생이 될 것임이라. …"

"또 보라, 이것이 율법의 온 뜻이니, 곧 모든 것이 저 크고도 마지막이 되는 희생을 가리킴이라. 또 저 크고도 마지막이 되는 희생은 하나님의 아들이 되리니, 참으로 무한하고 영원하니라."(앨마서 34:9~10, 14)

교수법 제언

학생들에게 예수 그리스도의 신성 또는 목적의 일면을 묘사하는 성구를 찾게 한다. 몇몇 학생들에게 그들이 찾은 성구를 다른 학생들에게 읽게 한다. 예수 그리스도가 누구이며 또 그분이 자신의 속죄 희생을 통해서 우리 각자를 위해 어떤 일을 행하셨는가에 관해 경전과 현대의 선지자들이 가르치는 내용을 토론한다.

속죄는 구원의 계획의 핵심이라고 설명한다. 그것은 우리의 구원을 가능하게 하고 하나님 아버지의 집으로 돌아가게 해 준다. 가족 및 교회 지도자들이 구원의 계획에서 예수 그리스도가 차지하는 역할을 이해하는 것이 중요한 이유를 토론한다.

개념 3. 지도자는 황금률을 따라야 한다.

해설

지도자는 사람들을 친절과 존경으로 대해야 한다. 각 사람은 하나님 아버지의 자녀로서 신성한 잠재력을 갖고 있으며 구주께서 그들을 위해 고통을 겪고 돌아가실 만큼 중요한 존재이다. 사람들은 일반적으로 자신에게 사랑과 존경을 보여주는 지도자에게 좀 더 호의적인 반응을 보인다.

구주께서는 "그러므로 무엇이든지 남에게 대접을 받고자 하는 대로 너희도 남을 대접하라 이것이 율법이요 선지자니라"(마태복음 7:12)라고 말씀하셨다. 이런 가르침은 황금률로 알려지게 되었다.

앨마는 "주께서는 그들 자신의 나라와 방언을 가진 모든 민족에게 그의 말씀을, 참으로 그들이 갖는 것이 합당하다고 그가 여기시는 모든 것을, 지혜로써 가르칠 것을 허락하"(앨마서 29:8)셨다고 가르쳤다. 아직까지 복음을 받아들이지 않은 사람들이 많은 복음의 진리를 이해하고 있는 것은 그리 놀라운 일이 아니다. 많은 종교는 구주의 이러한 가르침과 비슷한 교훈들을 갖고 있다. 아래의 표에는 그런 교훈들이 열거되어 있다.

유대교	"그대에게 혐오스러운 것을 주변 사람들에게 행하지 말라. 그것이 온 율법이니, 나머지 율법은 보충일 뿐이다."(<i>탈무드</i> , Shabbat, 31a쪽)
불교	"스스로 해롭다는 것을 알면서 다른 사람을 해롭게 하지 말라" (<i>Udana-Varga</i> , 5, 18쪽)
유교	"사람들이 그대에게 하지 않기를 바라는 일을 다른 사람에게 행하지 말라는 것은 참으로 사랑과 친절이 담긴 원칙이다."(Analects, 15, 23쪽)
이슬람교	"어느 누구도 자신을 위해 소망하는 바가 그 형제를 위해 소망하는 것일 때까지는 믿음을 가진 자가 아니다."

David Wallechinsky(데이비드 월레킨스카)와 Irving Wallace(아이빙 월레스), *The People's Almanac*(1975), 1314~1315쪽에서 수정 인용.

교수법 제언

학생 중에서 황금률을 암송할 수 있는 사람이 있는지 묻는다. 한 사람도 없다면 학생들에게 마태복음 7장 12절을 읽게 하고, 구주의 이 가르침은 종종 황금률이라 불린다고 설명한다. 주께서는 모든 나라에 있는 의로운 교사들에게 영감을 주신다는 점을 학생들에게 상기시키고, 이 황금률과 유사한 원리들이 다른 많은 종교에도 있다고 설명한다. 에즈라 태프트 벤슨 회장은 황금률이 "다른 사람과의 성공적인 관계를 위한 공식"이라고 가르쳤다.(The Teachings of Ezra Taft Benson [1988], 447쪽)

황금률을 실천하고 있는 지도자들의 특징을 학생들과 토론하고, 그들이 발견한 것을 칠판에 열거한다. 다음의 예가 도움이 될 것이다.

황금률을 실천하는 지도자

- 사람들과 일을 좀 더 큰 맥락에서 본다.
- 그들이 봉사하는 사람들과 수행하는 일에 대해 낙관적이다.
- 다른 사람들에게 봉사하기 위한 능력과 소망을 더 키운다.

(또한 아래의 교사 참고 자료에 있는 본 제이 페더스토운 장로가 제시한 목록을 참조한다.)

누가복음 10장 25~37절을 읽고 이 비유가 황금률에 관해 가르치는 내용을 토론한다. 다음의 질문을 생각해 본다.

- 한 사람이 "선한 사마리아인"이 되기 위해서는 어떤 희생이 필요하겠는가? 그 희생은 과연 지도자가 치르기에는 너무 큰 것인가?
- 지도자는 다른 사람들이 황금률에 따라 서로를 대할 것이 기대되지 않는 상황에서도 황금률을 실천해야 하는가?
- 지도자들과 국민들이 황금률을 실천한다면 나라가 변화되리라고 생각하는가?

교사 참고 자료



본 제이 페더스토운 장로 칠십인 정원회 건줄 데 없는 그리스도: 우리의 주님과 모범(1995), 106~108, 11~111, 113~116, 119~120, 123~125, 128~132쪽에서

발췌

[모로나이 대장은 앰모론에게 보내는 편지를 이렇게 끝맺었다] "이제 나는 내 서한을 끝맺노라. *나는* 모로나이요, … *지휘관[지도자]이니라*." [앨마서 54:14]

내 몰몬경의 여백에 나는 이렇게 적었다. "모로나이가 '나는 지휘관[지도자]이니라.'고 선언한 것보다 더 진실된 말씀은 정말 없다." 그는 정말 참된 지도자가 아니었는가!

오랜 후에 모로나이는 다음과 같은 말로 묘사되었다. "과연 진실로 진실로 내가 너희에게 이르노니, 모든 사람이 과거에나, 현재에나, 장차 언제까지나 모로나이와 같을진대, 보라, 지옥의 권세들이 영원토록 흔들렸을 것이요, 참으로 악마가 결단코 사람의 자녀들의 마음을 다스릴 권능을 갖지 못하리라."(앨마서 48:17)

모로나이가 니파이 군대의 총사령관이었을 때 그는 이렇게 행했다.

"그가 자기의 겉옷을 찢고, 그 한 조각을 취하여, 그 위에-우리의 하나님과 우리의 종교와 자유와 우리의 평화와 우리의 아내와 우리의 자녀를 기억하여-라고 쓰고 그것을 장대 끝에 비끄러매었더라.

"그리고 그의 투구와 그의 가슴판과 그의 방패를 단단히 매고 그의 갑옷을 그 허리에 두르고 그 찢은 겉옷을 끝에 매단 장대를 들고 (그는 이를 자유의 기치라 칭하였더라) 땅에 엎드려, 땅을 소유할 그리스도인의 무리가 남아 있는 동안은, 자유의 축복이 자기의 형제들 위에 머물러 있기를 그 하나님께 간절히 기도하였나니—"(앨마서 46:12~13) 자신이 지도자라는 사실에 대해 모로나이의 마음속에는 의문의 여지가 없었다. 그는 자신의 역할을 알고 있었으며, 그것을 성취하고자 했다. 그는 자신의 온 영혼을 다하여 의로운 방향을 택했다. 그는 행동으로 그리고 무릎 꿇고 기도함으로써 신앙을 행사하였으며, 공개적으로 행하기를 부끄러워 하지 않았다.

모로나이는 불굴의 영을 지닌 강인한 지도자였다. 그의 가슴과 영혼은 그 자신보다 더 위대한 대의를 향했으며, 한 점의 두려움도 느끼지 않았다. 나는 모로나이 대장에 관해 읽을 때마다 내 모든 뼈의 골수가 불타오르는 것 같이 느껴진다. 이와 같은 사람과 바로 옆에서 함께 싸우기 위해 여러분은 무엇을 바칠 수 있는가?

형제자매, 그리고 청소년들은 항상 지도자가 있을 때 대의를 위해 매진할 것이다. 하지만 하나님이나 어느 조직체라도 마지 못해 일하는 지도자를 활용하기란 어렵다. …

모로나이는 자신이 얼마나 위대한 사람이었는지를 정말로 알지 못했다고 나는 확신한다. 나는 그가 인기 서적이나 값비싼 세미나에서 *지도력 원리*를 공부하지나 않았나 하는 생각이 들기도 한다. 그저 큰 필요 사항과 순수한 확신이 있었던 모로나이는 앞으로 나아가서 주님께 자신을 맡겨 활용하시도록 했다.

교회에서 우리는 모두 지도자이며 또한 따르는 사람들이다. 교회는 우리 중 가장 작은 사람일지라도 그들의 생애에서 인도할 수 있는 기회를 갖도록 조직되어 있다. 이 지도력은 가정 복음 교육을 하기 위한 단지 몇 가족의 형태일 수도 있으며, 아니면 스테이크, 지구 또는 나아가 지역 부름일 수도 있고, 청녀의 한 반일 수도 있고, 아니면 교회의 모든 청녀와 관계된 것일 수도 있다. …

해롤드 비 리 회장은 우리가 즉시 응할 수 있는 태도가 되어있을 때만이 우리가 그리스도의 합당한 제자가 될 수 있다고 말씀했다. 흥미롭게도 자신감의 부족 또는 합당하지 않다는 생각은 그러한 것과 상충되지 않는다. 모세와 에녹 두 사람은 "말을 더디 하는" 사람들이었으므로 부름에 굉장히 놀랐다. 우리도 불충분하다고 느낄 수 있으나, 해야 할 일이 있을 때에는 앞으로 나아가 그것을 할 필요가 있다.

교리와 성약 제4편에 "만일 너희에게 하나님을 섬기려는 소망이 있을진대, 너희는 그 일에 부르심을 받느니라."(3절)라고 되어 있다.

즉시 응할 수 있는 태도가 되어 있고 기꺼이 행하려는 마음을 가진 사람은 남을 이끌도록 부름을 받을 것이다. 그것은 복음 계획의 일부이다. …

지도자는 일에 대한 비전을 가질 수 있어야 한다. …

비전이 없으면 백성이 교만하게 행하거나, 또한 아예 행하지도 않는다.(잠언 29:18 참조) 그들은 일하고 싶은 마음이 없고, 또 돕기보다는 반드시 방해하려 할 것이다. 이와 비슷하게 비전이 없는 지도자는 자신의 효율성을 크게 약화시킬 것이다. …

비전이 그렇게 중요하다면 어떻게 얻을 수 있는가? 비전을 갖고 있는 사람에게는 다음과 같은 공통된 점들이 있다.

- 그들은 앞에 놓여진 전체적인 일들을 본다.
- 그들은 자신들이 바라는 결과를 얻기 위해서 어떠한 일들이 일어나야 할 것인지 마음에 그려본다.
- 그들은 자신의 자원, 잠재력, 그리고 능력 모두를 집약적으로 고려한다.
- 그들은 일하는 전체적인 힘이 하나로 작용할 때 놀랍고 기이하고 놀라운 어떤 일이 일어날 수 있는 지를 마음 속으로 그려 본다.
- 그런 다음 그들은 목표를 성취하기 위해 일하러 가다.
- 그들은 자신의 주위의 사람들도 동참할 수 있도록 자신의 비전을 전할 수 있는 능력을 갖고 있다.
- 그들은 자신이 하고 있는 일을 하나의 프로젝트가 아니라 대의로 본다.
- 종교 지도자는 그들이 하는 일을 돕는 "거룩한 손"을 느낀다. …

우리가 참여하고 있는 이 대의의 규모를 상상해 보라. 우리에게는 영원하고도 위대한 대의를 위해 열쇠와 신권과 프로그램이 주어졌다. 하나님의 모든 자녀들 가운데 우리들만이 구원 및 승영과 관련된 지식의 열쇠를 갖고 있는 것이다. …

대의는 인간이나 선지자들보다 위대하다. 그것은 구주의 대의이다. 영원하신 하나님 아버지의 대의이다. 그분의 대의에 동참하고 충실하게 견딤으로써, 우리는 우리가 가르치고 또 나누고 있는 모든 것의 수혜자가될 것이다. 때때로 별다른 생각 없이 우리가 자주나누는 한 구절은 "사람에게 불멸과 영생을 가져다주는 것-이것이 곧 나의 일이요, 나의 영광이니라." (모세서 1:39)이다. 영원한 의미와 결과를 가지고 있는 대의, 즉 우리가 그것을 받아들이거나 거부할 때 온영원이 중대한 국면을 맞을 정도로 심대한 이 대의를 상상해 보라. 그 대의에 동참하는 것이 얼마나 장엄한특권인지를 우리는 충분히 헤아리지 못하고 있다. …

정원회나 반에도 선교 사업, 복지 활동, 정원회의 모든 회원들의 활동화, 성전 준비, 형제애나 자매애의 결속(단합), 그리고 그밖에 다른 많은 것 등과 같은 대의를 가질 수 있다. 우리가 단합된 모습으로 참여할 때, 우리가 거의 꿈꾸지 못했던 결과를 이루게 된다.

우리가 가장 사랑하는 것들은 참으로 위대한 대의가 될 만한 능력들을 지니고 있다. 가족, 종교, 국가, 권리, 자유, 해방, 선택의지, 그리고 일 등, 우리 모두는 이러한 것들을 매우 소중하게 여기고 있다. …

우리가 몰입하는 대의는 실재적이고 커다란 가치가 있어야 한다. 그것은 조작되어서는 안 된다. 주님은 우리에게 유일하고 참된 교회로의 침례, 성전 인봉, 영원한 가족 관계, 선교 사업, 궁핍한 자를 돌봄, 승영의 잠재력을 지닌 우리 운명에 대한 자각과 같은 개별적인 많은 대의를 주셨다. …

… 지도자는 모범을 보여야 한다. …

모범은 우리가 행하는 모든 일에 있다. 이 점에서 지도자는 한결같아야 한다. 여러 사람과 일할 때의 행동과 혼자 있을 때의 행동이 달라서는 안 된다. …

이 사업은 주님의 사업이다. 전진해야 한다. 주님은 모든 사람들에게 재능을 부여해 주셨으며, 그러한 재능과 지도자적 능력은 그들이 가장 커다란 결과를 가져올 수 있는 곳에서 활용되어야 한다. …

지도자에게는 항상 해야 할 일이 생길 것이다. 그들은 주변의 모든 사람, 모든 일들을 향상시킨다.

우리는 사람들을 들어올리고 동기를 주며, 활동 회원의 수와 능력을 증대시키는 영적인 지도자들을 위해 기도해야 한다. …

우리는 지도자 직분에 있을 때 봉사하는 사람들이 우리의 삶에 가장 심오한 영향을 주는 사람들임을 알게 될 것이다. 이기적이고 거만하거나 교만한 사람들은 봉사하기를 싫어하고 권력을 쥐는 데는 빠르다. 그들은 통제력, 지배력, 그리고 강요에 의한 순종을 사랑한다. ...

충성된 지도력은 인간의 자녀에 대한 깊은 존경에 그 기반을 두고 있다. 품위를 손상시키고, 떨어뜨리지 않는 지도력의 특성이 필요한데, 그렇지 않으면 우리는 우리가 인도하는 사람들이 열등하다는 느낌을 갖게된다. 종으로서의 지도력은 높이 들어올리고, 축복하며 긍정적인 방법으로 삶을 축복한다. …

충성된 지도자는 그 역할 속에서 다음과 같은 특성을 발휘한다. 그들은

- 모든 영혼의 가치를 안다.
- 다른 사람의 짐을 신속하게 자원하여 덜어 준다.

- 난처하거나 곤란한 경험을 겪고 있는 다른 사람에게 달려가 도움을 준다.
 - 다른 사람들을 똑같이 대한다.
 - 그들이 다른 사람에게 하기를 기대하는 일이 자신들에게는 너무 천하다고 생각하지 않는다.
 - 정서적 충격 또는 압박을 겪고 있는 사람들의 느닷없는 행동에 불쾌해 하지 않는다.
 - 그들이 그 어떤 다른 사람에게 기대하는 것보다도 자신에게 많은 것을 기대한다.
 - 칭찬하는 데 빠르고 신뢰하며, 또 주어진 임무를 수행하는 사람들을 강화시킨다.
 - 사람들을 한 가지 부정적인 경험으로 판단하기 보다는 그들의 잠재성으로 판단한다.
 - 다른 사람의 성취를 자신의 것으로 돌리지 않고 자신의 성취도 다른 사람들과 기꺼이 함께 나눈다.
 - 다른 사람을 비판하고 비난하기 전에 어떤 일이 있었는지를 알아본다.
 - 한 계획의 성공을 위해 모든 사람들이 진정으로 기여한다고 느끼도록 돕는다.
 - 한 사람에게 창피를 주거나 그에게 이목이 집중되게 하는 농담이나 말을 하지 않는다.
 - 항상 건설적으로 은밀하게 비판하고 또 공개적으로 칭찬하다
 - 하는 일에서 절대적으로 정직하다.
 - 그들이 이끄는 모든 사람들에게 똑같이 공정하다.
 - 언쟁, 토론, 또는 쟁점이 있을 때 항상 양쪽의 말을 기꺼이 듣는다. 그들은 한쪽의 말만 들으면 일을 그르친다는 점을 알고 있다.
 - 직책이나 권력을 가진 사람들에게만이 아니라 모든 사람들에게 다가가다

진정한 충성된 지도자에게는 이러한 특성 점검표가 필요하지 않은데, 이는 그들이 매일 그런 것들을 실천하기 때문이다.

충성된 지도자는 또한 각 사람의 독특성과 개성을 안다. 여러 해 전에 나는 프로크루스테스에 관한 그리스 신화를 들은 기억이 있다. 그 신화에는 "프로크루스테스의 침대"가 등장한다. 그 침대의 길이는 1.8미터였다. 키가 1.8미터가 안 되는 사람들은 몸을 잡아 늘여 침대에 맞추었다. 1.8미터가 넘는 사람들은 남는 길이만큼 몸을 잘라냈다. 모든 사람들을 프로크루스테스의 침대 길이에 맞추어야 했다. 다행스럽게도 그것은 주님 또는 그분의 왕국의 방법이 아니다. 그분은 높은 고결성, 소망, 단련된 덕성, 그리고 그리스도를 믿는 신앙을 지닌 범상하지 않은 사람들을 항상 부르셨다. 모든 사람들이 같은 침대에 맞지도 않을 것이고 모든 사람들이 같은 부름에 적합하지도 않을 것이다.

사람들 모두가 와드, 스테이크 또는 전체 교회에서 반드시 숙련된 지도자가 되지도 않을 것이고 또 그래서도 안되지만, 모든 사람들은 충성된 지도자로서 특정한 부름과 상황에서 나름대로 최대한의 기여를 할 수 있다. 그리고 그것 즉 우리가 어디에 있든지 간에 최선을 다하는 것이 구주께서 우리에게 기대하시는 것이다.

학습 토론

• 페더스토운 장로가 제시한 이상적인 지도자의 모범은 누구인가? 어떤 자질이 그를 그러한 지도자로 만들었는가?

- 훌륭한 지도자가 되기 위해 자발적인 마음 이외에 어떤 것을 지녀야 하는가?
- 비전을 지닌 지도자가 공통적으로 갖고 있는 특성을 발전시키기 위해 우리는 무엇을 할 수 있는가?
- 우리 가족을 이끌고 봉사하면서 우리는 어떠한 대의에 힘써 노력할 수 있는가? 우리 와드와 스테이크 조직의 경우는 어떠한가?
- 지도자가 훌륭한 모범을 보이는 것은 왜 중요한가?
- 여러분이 다음에 발전시켜야 할 충성된 지도자의 가장 중요한 특성은 무엇이라고 생각하는가? 이런 특성을 어떻게 발전시켜야 하는가?(유의 사항: 이 질문을 교실에서 사용한다면, 학생들에게 답을 조용히 생각해 보게 한다.)
- "프로크루스테스의 침대"는 지도력과 어떤 관계가 있는가?

우리가 이끄는 사람들의 선택의지를 존중함

"너희 마음으로 기뻐하게 하고, 너희는 자유로워 너희 스스로 행할 수 있음을—영원한 죽음의 길이나 영생의 길을 택할 수 있음을 기억하라."(니파이후서 10:23)

지도력 원리

지도자는 다른 사람들이 그들의 선택의지를 행사할 수 있도록 봉사해야 한다.

공과 개념

- 1. 교회 및 가족 지도자는 자신이 이끄는 사람들의 선택의지를 존중해야 한다.
- 2. 필요한 경우 지도자는 다른 사람들에게 지침을 주고, 또 그들이 의사 결정에 참여하도록 하는 두 가지 일을 해야 한다.

개념 1. 교회 및 가족 지도자는 자신이 이끄는 사람들의 선택의지를 존중해야 한다.

해설

당시 십이사도 정원회의 일원이었던 보이드 케이패커 장로는 이렇게 말했다. "경전에서 말하고 있는 유일한 의지는 도덕적 의지[입니다.]"(성도의 번, 1992년 7월호, 67쪽; 교리와 성약 101:78 참조)이 선택의지는 선과 악 사이에서 선택을 하는 능력이다. 리하이는 우리가 "자유로이 만인의 크신 중보자를 통하여 자유와 영생을 택하거나, 그렇지 아니하면 악마의 사로잡음과 능력에 따라 사로잡힘과 죽음을 택할 수도 있[다]"(니파이후서 2:27)고 설명했다. 예수 그리스도는 세상에서 성역을 행하시는 동안, 사람들의 선택의지를 항상 존중하셨다. 그분은 결코 자기를 따르도록 사람들을 강요하지 않으셨다.(마태복음 22:15~22; 누가복음 18:18~30; 요한복음 6:28~71 참조)

하나님 아버지의 영원한 계획은 우리가 선택의지를 갖도록 허용하셨다. 선택의지는 우리가 그분처럼 되는 데 중요하다. 그것이 바로 루시퍼가 우리의 선택의지를 멸하고, 또 하나님이 "그가 쫓겨 나게" 하신 이유이다.

루시퍼는 "사탄이 되었나니, … 참으로 … 악마"(모세서 4:3~4)가 되었다.

리하이는 우리가 선택의지를 행사하기 위해서는 "모든 것에 반대되는 것"(니파이후서 2:11)이 있어야 한다고 가르쳤다. 아담과 이브는 에덴 동산에서 그들의 선택의지를 사용하여 타락을 가져왔다. 우리가

선택의지를 행사하여 옳은 것을 선택할 때, 우리는 좀 더 의롭게 되며, 잘못된 것을 선택할 때에는 좀 더 악하게 된다. 우리가 선택을 자유롭게 할 수 있었던 만큼 우리는 우리의 선택에 대해 책임을 진다. 선택의지가 없다면 의로움이나 악도 있을 수 없다.

지도자는 의 가운데서 다른 사람들을 이끌어야 하며, 또 의로움 속에서 선택의지를 행사하도록 그들을 격려해야 한다.

교수법 제언

복음과 관련되어 사용되는 선택의지라는 낱말의 의미를 토론한다. 지도자가 이 원리를 이해하는 것이 중요한 이유를 학생들이 이해하도록 돕는다.

학생들과 교리와 성약 121편 41절을 토론하고, 그들이 설득, 오래 참음, 온화함, 온유함, 거짓 없는 사랑이라는 말들을 이해하도록 돕는다. 학생들에게 지도력을 행사하는 과정에서 이러한 특성들을 보여주었던 사람들의 예를 경전에서 찾아보고 나누게 한다

지도자가 다른 사람들의 선택의지를 존중하지 않도록 어떻게 유혹을 받을 수 있는지를 묻는다. 다음과 같은 질문을 사용할 수 있다.

- 지도자가 다른 사람에게 어떤 일을 하도록 동기를 주기 위해 죄책감을 이용한다면, 그 지도자는 그 사람의 선택의지를 존중하는 것인가? 여러분의 대답을 설명한다.
- 다른 사람에게 동기를 주기 위해 경쟁을 유발하는

것이 어떻게 선택의지를 활용하는 것과 관련이 있는가? 예를 들어 장로와 대제사들이 누가 많은 가정 복음 교육을 하는지 경쟁하게 하는 것이 좋은 아이디어라고 생각하는가? 왜 그런가, 아니면 왜 그렇지 않은가?

 좋은 일을 하도록 하기 위해 상을 주는 것이 다른 사람의 선택의지를 존중하는 것과 어떤 관련이 있는가?(자녀들이 좋은 성적을 받게 하기 위해 부모가 돈을 주는 것이 한 예라 할 수 있다.)

개념 2. 필요한 경우 지도자는 다른 사람들에게 지침을 주고, 또 그들이 의사 결정에 참여하도록 하는 두 가지 일을 해야 한다.

해설

경전은 다른 사람의 선택의지를 침해하지 않고 행동하는 방법에 관해 가르쳐 준다. 선지자 조셉 스미스는 리버티 감옥에 있는 동안 다음과 같은 말씀을 기록하라는 영감을 받았다. "우리가 우리 죄를 은페하려 하거나 우리의 교만, 우리의 헛된 야망을 만족시키려 하거나 조금이라도 불의하게 사람의 자녀들의 영혼을 통제하거나 지배하거나 강압하려 하면, 보라, 여러 하늘은 스스로 물러가며, 주의 영은 심히 슬퍼하나니, 주의 영이 물러가면, 그 사람의 신권 곧 권세는 아멘이니라. …

"신권으로 말미암아 어떠한 권능이나 영향력도 유지될 수 없고 또 되어서도 아니 되며, 다만 설득으로, 오래 참음으로, 온화함과 온유함으로, 그리고 거짓 없는 사랑으로,"(교리와 성약 121:37, 41)

칠십인 정원회의 일원인 본 제이 페더스토운 장로는 이 경전 구절에 대해 이렇게 말했다. "우리가 이놀라운 권고에 들어 있는 원리들을 분석해 볼 때,지도력에 관해 세상에서 흔히 보게 되는 관점들과 크게다르다는 점을 알 수 있다. 설득으로 사람을 이끄는 것은 하나님의 거룩한 질서이다. 설득은 혁신, 마음의변화, 확신 또는 재생을 의미한다. 설득은 우리가이끄는 사람들을 우리가 가지고 있는 이해력과 같은수준으로 데려오는 것이다. 그것은 사람들을 그들의뜻에 반대하도록 강압하는 것이 아니라 제자들이자발적으로 변화하도록 도움을 주는 것이다. 이렇게하여 설득하는 사람의 뜻과 설득을 받는 사람들의 뜻이하나가 되는 것이다.

"오래 참음은 하나님께서 지도력과 관련된 그분의 방법은 급격한 해결책이 아님을 우리가 깨닫기를 바라신다는 것을 말해 준다. 우리는 가르치고, 훈련하고, 다시 훈련한 다음, 인내심을 갖고 우리가 바라는 결과를 기다려야 한다. 오래 참음은 그저 인내하는 것보다 깊은 의미를 갖고 있다. 그것은 이해하는 마음과 각 사람이 다르다는 것을 깨닫기를 요구한다. 어떤 사람들은 어떤 개념이나 원리를 파악하지 못할 수도 있다. 어떤 사람들은 동의하지 않기 때문에 설득이 필요할 수도 있다. 반면에 어떤 사람들은 동기가 부족할 수 있다. 오래 참는 지도자는 일을 빨리 끝내거나 다른 방법으로 하거나, 다른 사람이 그 일을 하도록 하는 것보다는 사람들을 발전시키고 훈련시키는 일에 더욱 큰 관심을 갖고 있다.

"해롤드 비 리 회장은 종종 '모든 사람[이] 자기 의무를 배우[게 하] (교리와 성약 107:99)라는 주님의 권고에 들어 있는 한 낱말에 우리의 관심을 모으셨다. 그 낱말은 "~하게 하라(let)"이다. 그리스도인다운 생활은 한결 같은 추구와 성장을 요구한다."(The Incomparable Christ: Our Master and Model [1995], 125~126쪽)

훗날 십이사도 정원회에 부름을 받은 날 에이 맥스웰 형제는 지도자들은 기본적으로 세 가지 지도력 형태 가운데 하나를 따른다고 적었다. 그 세 가지는 유도형, 지시형, 참여형 지도력이다. 유도형 지도력을 행사하는 지도자는 그룹의 목표를 달성하기 위해 사람들과 상황을 유도한다. 지시형 지도력을 행사하는 지도자는 그룹으로부터 들어오는 정보가 있건 없건 의사 결정을 한다. 참여형 지도력을 행사하는 지도자는 의사 결정을 위해 책임을 나눈다. 아래의 교사 참고 자료에 있는 맥스웰 형제의 이러한 원리에 관한 논의를 읽는다. 맥스웰 형제는 지시형과 참여형 지도력 형태를 혼합한 지도력을 권고하고 있음에 유의한다.

교수법 제언

널 에이 맥스웰 형제가 제시한 세 가지 지도력 유형(유도형, 지시형, 참여형)을 토론하고 칠판에 그것들을 적는다. 각 유형 아래, 각각의 장점과 단점을 열거한다. 맥스웰 형제의 다음 발췌문을 읽는다.

"경험과 경전은 지시형과 참여형의 지도력 유형을 절충해서 사용할 필요가 있다고 제안하고 있는데, 여기서 이러한 유형들은 각각의 유형에 가장 적합한 상황에서 사용되는 것이다. 교회에서 우리는 지시형 지도력과 참여형 지도력이 절충되어 있는 특이한 지도력 형태를 갖고 있으며, 이를 통하여 모든 사람들이 영원한 목표의 관점에서 성장하고 또 앞으로 나아가고 있다."("… A More Excellent Way: Essays on Leadership for Latter—day Saints" [1967], 26쪽)

학생들에게 성공적인 교회 또는 가족 지도자에 관해 생각해 보도록 하고, 무엇이 그들에게 성공을 가져다주었는지 묻는다. 이러한 지도자들이 맥스웰 형제가 제시한 지도력 유형을 어떻게 절충해서 사용했는지 토론한다.

교사 참고 자료



닐 에이 맥스웰 형제

훗날 십이사도 정원회의 일원이 됨

"… A More Excellent Way": Essays on Leadership for Latter—day Saints(1967)에 있는 "Looking at Leadership",

15~29쪽

… 지도력은 [협동과 관련이 있다]. 또한 그것은 위험과도 관련이 있다. 지도력에 따르는 미스테리는 관련된 모든 사람들의 개성이 얽히고설켜 더욱 복잡해진 한 인간의 개성의 복잡성에 있다. 지도력을 설명하기 위한 노력은 마치 그냥 다른 사람에게 보라고 건네 주기만 해도 그 안에서 보이는 내용이 바뀌어져 있는 그런 만화경을 여러 사람들에게 보라고 하고, 또 본 것들을 서로 비교해 보라고 하는 것과 마찬가지이다.

지도력의 미스테리를 설명하기 위한 과정에서 학자들과 연구자들은 지도자들이 일단 갖기만 하면 그 월등한 자질로 인해 효과적일 수 있는 주요 특징들을 찾아내기 위해 수 많은 시도를 하여 왔다.

대체로 훌륭한 지도력을 경험하거나 보게 될 때 그것을 인식할 수는 있어도 특정한 지도력의 특성을 파악하기란 어렵다. …

아마도 숲 전체를 보기 위해서는 나무에서 멀리 떨어져서 보는 것이 최선의 방법일 것이다. 한 그루의 "나무"에는 하나의 특성이 있으며 거기에는 분명히 개별적인 중요성이 있다. 비록 우리가 모든 나무들을 분명히 구별하거나 그들의 상관 관계의 중요성을 볼 수는 없지만 모든 나무가 하나의 숲 또는 지도자의 개성 속에 어떤 패턴을 형성한다.

(반드시 의식적으로 그럴 필요는 없지만) 한 사람이 채택하는 지도자의 유형은 인간의 본질에 관한 그 사람의 생각과 느낌에서 나온다. 토마스 제퍼슨은 한 통신원에게 이렇게 말했다. "우리 두 사람은 사람들을 자녀처럼 생각하고 부모와 같은 애정을 가지고 사랑하지만, 당신은 그들을 보모가 없이는 안심할 수 없는 어린아이로서 사랑하고 있고, 나는 그들을 스스로를 다스릴 수 있어 자유로이 둘 수 있는 성인으로서 사랑합니다." 어떤 사람에게는 제퍼슨의 관점이 지나친 낙관주의로 보일 수도 있다. 선지자조셉 스미스는 교회 회원의 다스럼에 관해 언급하면서 "저는 그들에게 올바른 원리를 가르치고 그들이 스스로를 다스리게 합니다."라고 말했다. 우리

스스로를 다스림에 있어서 우리는 그런 정신이 필요하다.

우리의 궁극적인 모델은 물론 하나님 아버지와 예수 그리스도이다. 조셉 스미스는 신앙 강화에서 하나님은 그분이 하나님이 되기 위한 각각의 속성들을 완전하게 하셨다고 말씀했다. 그것은 그분이 지식, 권능, 또는 신앙, 공의, 심판, 자비, 진리, 그리고 사랑에서 완전하다는 뜻이다. 선지자가 이러한 속성들 각각에서 그분의 완전하심을 설명했을 때, 만일 그분이 그런 속성들의 각각에서 완전하지 않았다면 하나님이 될 수 없었다는 점을 우리는 쉽게 알 수 있다. 완전한 사랑 없는 완전한 지식은 위험스런 것이 될 것이다. 완전한 자비가 없이 절대적인 권능을 갖는 것은 참을 수 없는 것이 될 것이며. 또 진리에서 완전하게 되지 않고 사랑에서 완전하게 되는 것은 억제되지 않는 감상을 가져다줄 수 있다. 이 필멸의 세상에서 이와 같은 속성을 갖고 일하려 하지 않는 어떤 지도자도 다른 사람들의 생활에 영향을 주고 또 지침을 주는 데 그가 지닌 권능의 측면에서 불 때 충분히 효과적이거나 안전할 수가 없다. …

… 그룹이나 조직은 그들의 지도력이 보여주는 그 이상의 수준에 이르기는 어려우며, 우리의 궁극적인 지도력이 신성하기는 하지만, 지상의 지도력은 불완전한 사람들로 구성되어 있고, 그들의 약점은 불가피하게 가족, 그룹 그리고 교회 및 이러한 조직 안에 있는 개인들에게 영향을 준다.

세 가지 기본적인 지도력 형태가 있는데, 각 형태는 나름대로의 한계, 장점, 변형된 형태, 그리고 파급 효과를 지니고 있다. 무엇보다도 먼저, 유도형 지도력이 있는데 그 범위는 다른 것보다 악의에 찬 마키아벨리적인 종류에서부터 우리 각자가 때때로 의식적으로나 무의식적으로 우리 주변 사람들에게 실행할 수도 있는 눈에 띄지 않는 유도의 종류에 이르기까지 다양하다.

유도형 지도력은 다음과 같은 확실한 장점을 갖고 있다. 이 지도력은 때때로 단기적인 결과를 가져오고, 문제를 해결하거나, 또는 사람들과 감정, 그리고 대의를 조정함으로써 위기를 돌파할 수 있다. 때때로 추종자들에게 행동 의식과 성취 의식을 줄 수도 있으나 지도자에게 그 구성원들이 지닌 느낌과 생각을 고려하도록 요구하지는 않는데, 이는 지도자가 자유로이 구성원들을 유도하고, 무시하여 뛰어넘거나 그들의 순박함을 이용하기 때문이다.

이런 형태의 지도력이 지니고 있는 단점은 이렇다. 이 지도력은 지나치게 억압적이 될 수 있고 또 대체로 그러하다. 이것은 그 지도자의 소망을 이루고, 반드시 그 그룹의 필요 사항이 아니라 그 지도자의 필요 사항을 충족하려고 한다. 이 지도력은 악한 지도자를 만나는 경우 크게 실패하거나 자신의 조정에 익숙하지 않은 지도자의 경우 보다 빨리 정체가 노출되기 쉬워 지독한 혼란 속에서 종말을 고한다. 그것은 사람들을 이용하거나 그들의 감정을 무시하며 그들이 발전하는 것에는 역점을 두지 않는다.

지도력에서 또 다른 기본 형태는 지시형 지도력으로, 여기서 지도자는 그룹의 구성원들과 관련하여 자신의 더 큰 "지식 또는 능력의 크기"를 유지하려 한다. 지도자가 주요한 사람이며, 비록 그가 매우 진지하고 헌신적이라 할지라도 그는 분명 절대적인 한 마디의 명령을 내리고 가장 중대한 결정을 내린다.

이런 종류의 지도력에는 다음과 같은 장점이 있다. 이 지도력은 종종 상당히 짧은 시간 내에 결과를 얻을 수 있다. 이것은 추종자들에게 행동 의식과 성취 의식을 준다. 그들에게 안전 의식, 특히 사람들이 떼지어 모일 수 있는 집결지에 지도자가 있는 경우 더욱 그렇다. 그룹이 지닌 불충분한 요소라는 어떤 한계를 피해 갈 수 있는데 이는 지도자가 구성원들에게 그의 권위로 도움을 요청할 수 있기 때문이다. 이런 지도력에서는 구성원들과 의사 결정을 공유하는 것이 좋기는 하겠지만 그렇게 요구되지는 않는다.

우리 모두는 위기 상황에서 이런 종류의 지도력의 예를 보아 왔다. 오늘날 어떤 지역에서는 그리인기있는 형태의 지도력은 아니지만, 이런 지도력에는 실제적인 장점이 있다는 점을 상기해야 한다. [과거미국의 대통령이었던] 허버트 후버는 미국민들은 "평범한 사람"을 좋아하지만, 전쟁과 같은 위기 상황에처해 있을 때는 "비범한 장군"을 바란다고 말했다. …

그러나 지시형 지도력에는 단점도 있다. 이 지도력은 너무 많은 상황 아래서 너무 많은 것들을 너무 많은 시간 동안 그 지도자에게 의존하는 매우 종속적인 추종자들을 만들어 낼 수 있다. 브리검 영 회장은 다음과 같이 탄식하면서 이런 종류의 지도력을 걱정했음에 의심의 여지가 없다.

"저는 이 백성이 그들의 지도자에게 너무 많은 신뢰를 갖고 있어 자신들이 하나님에 의해 인도되고 있는지 아닌지 스스로 하나님께 여쭈어 보지 않는 것은 아닐까 하여 더욱 걱정하고 있습니다. 저는 그들이 맹목적인 자기 보호의 상태에 안주하여 앞뒤를 가리지 않는 신뢰, 즉 만일 예수의 계시에 의해 그들이 올바른 길로 인도되고 있음을 스스로 알지 못한다면, 본질적으로 그들의 구원을 위한 하나님의 목적을 방해하고 또 그들이 지도자들에게 줄 수 있는 영향력을 약화시키는 그런 맹목적인 신뢰를 가지고 그들의 운명을 그들의 지도자에게 맡기게 될까 두렵습니다." [Discourses of Brigham Young, sel. John A. Widtsoe(1941), 135쪽] …

영 회장은 이 특정한 경우에서 따르는 자의 자세와 지도력의 핵심적인 원리를 설명하고 있다. 그것은 교회 지도자들이 내린 결정에 관해서 하나님으로부터 오는 확신을 받는 그들 자신의 능력 발휘와 관련하여 회원들의 성장에도 중요할 뿐만 아니라, 따르는 자들이 공동의 목표를 달성하는 데 있어 그들의 영향력이 지도자에게 더욱 큰 도움을 주는 방법으로서. 따라가도록 스스로를 준비시키는 데에서도 중요하다. 브리검 영 회장이 언급한 대로 "맹목적인 신뢰"를 가지고 앞으로 나아가는 추종자들은 그들 자신의 힘과 자원을 활용하여 자신들을 발전시키지 못할 뿐만 아니라. 지도자들은 필요한 기량을 발전시키고 있는 추종자들에게서 마땅히 받아야 하고 또 때때로 지도자들이 필요로 하는 지원을 받지 못한다. 교리와 성약 58편에는 주님은 제도적인 끊임없는 강요나 동기 없이 자신의 힘으로 많은 것을 성취할 것을 교회 회원들에게 기대하고 계신다는 점이 잘 나타나 있다. 모든 때에 모든 대답을 줄 것을. 일어나게 될 모든 문제에 대한 해결책을 내놓을 것을 지도자들에게 기대하는 것은 현실적이지도 않고 현명하지도 않은 일이다. 이런 일은 지도자에게 전지 전능을 요구하고, 나아가 지도자에게 부단한 에너지와 시간을 요구하는데. 오랜 기간 동안에 걸쳐 그렇게 도와주는 것은 인간의 힘으로는 불가능한 것이다.

브리검 영 회장이 준 권고는 그 당시와 마찬가지로 오늘날에도 적절하다. 그 권고는 특별히 규모, 범위, 그리고 오늘날 세상에서 구체적인 목적의 달성을 위한 전략 면에서 성장하고 있는 교회에서는 더욱 필요하다.

여기서 다루어야 할 미묘한 다른 원리가 한 가지 있다. 그것은 이드로가 사람들을 좀 더 효과적으로 이끌 수 있는 방법을 모세에게 제언하면서 준 권고와 연계되어 있다. 이드로는 사람들을 위해서뿐만 아니라 모세 자신을 위해서도 위임할 것을 권고했다. 왜냐하면 이드로가 이렇게 관찰했기 때문이었다. "너와 또 너와 함께 한 이 백성이 필경 기력이 쇠하리니 이 일이 네게 너무 중함이라 네가 혼자 할 수 없으리라" (출애굽기 18:18)

월등하고 신성한 역량을 지니셨던 예수께서도 그가 처한 분주한 상황에서 빠져 나와 하나님 아버지와 직접 상의를 해야 할 때가 있었다. 그분은 영적인 힘을 받아야 할 필요가 있었는데 자신의 것을 항상 다른 사람들에게 나눠 주셨기 때문에 더욱 그러셨다. 사람을 돕는 데서 오는 고단함이 있는데, 그것이 여러 상황에서 지도자를 압도할 수 있다. 바로 이러한 상황이, 갈림길이 나올 때마다 조언을 구하기 위해 그들에게 의존하는 추종자가 아닌, 효과적인 추종자가 절실하게 요구되는 때이다.

지나친 의존은 우리의 개인적 성장과 발전을 바라시는 하나님의 목적을 방해할 수 있고, 또한

지도자의 결심을 함께 공유함으로써 지도자들에게 훨씬 더 효과적인 지지 세력이 될 수 있는 추종자들을 멈추게 할 수 있다.

지시형 지도력에는 또한 추종자들 사이에 존재하는 모든 사실과 느낌을 종종 지도자가 인지하지 못한다는 잠재적인 단점이 있다. 추종자들과 그룹 구성원들이 의사 결정과 실천 과정에서 그들의 의견과 재능을 광범위하게 나누지 않는다면 그들의 재능은 충분히 발전될 수 없다. 이런 형태의 지도력은 비록 성실하고 헌신적으로 일하는 지시형 지도자가 있더라도 실패할수가 있는데, 이는 그 지도자가 자신의 그룹을 충분히 활용하기 위해 노력하지 않거나, 그 지도자 자신도 과오를 피할 수 있을 만큼 늘 충분히 전능하지 못하기 때문이다.

이러한 모든 장점에도 불구하고 지시형 지도력은 지도자들이 추종자에게 지시와 정보를 긴급하게 나누어주고자 노력할 때 추종자들을 향해 지나치게 요구하는 태도를 보일 수 있다. 이러한 상황에 처한 지도자들은 그들이 전해야 하는 것이 지시이든 아니면 정보이든 그것을 재빨리 나누어 주고서 그 일을 다마쳤다고 생각하고 싶어할 수 있다. 단순하게 다른 사람들에게 그것을 말함으로써 영적인 책임을 지울 수 있는 상황들이 있지만 이것이 유일한 지도력의 형태가되어서는 안 된다. 도스토예프스키가 적었듯이 "험난한시련이 방관하면서 박수만 쳐도 오래 가지 않고 곧끝나게 된다"면 우리 가운데 어떤 사람들은 "완전한인내력"을 보이기 보다는 인류를 위해 기꺼이 희생을하려 할 것이다.

재능이 있는 지시형의 사람은 다른 사람의 어설픔과 평범에 못견디는 경우가 아주 많다. 재능 있는 사람은 또한 자신보다 열등하다고 믿고 있는 사람의 지시를 받을 때 적개심을 보일 수도 있다. 아브라함 매슬로우는 "비둘기가 독수리의 상사가 될 때. 그 독수리는 비참하다."라고 말했다. 그러나 독수리와 비둘기가 함께 있는 교회에서 사람들은 인도하는 방법 뿐 아니라 따르는 법도 배울 필요가 있으며. 일시적으로 비둘기가 독수리를 인도할 때도 있고 독수리는 이런 경험을 통해 비둘기의 처지를 배울 기회를 갖게 된다. 그러나 재능있는 사람은 또한 매슬로우도 지적했듯이 다른 짐도 지고 있다. 그들은 자신의 뛰어남을 지나치게 걱정하여 다른 사람들이 볼 때 그들이 너무 두드러지고 지나치게 비범하게 여겨질까 두려워서 그들이 지니고 있는 재능의 충분한 영향력을 감추게 될 수도 있다. 이러한 상황에서 종종 일어나는 일은 겸손이 잘못된 형태로 나타나는 것이다. 하지만 "비둘기와 독수리"가 서로에 대해. 그리고 서로의 복리에 대해 관심을 갖고 있다면, 다른 사람의 기술, 재능, 그리고 도움을 자원으로 활용할 수 있다. 그러나 여기에는 개방되어 있고 신뢰할 만한 시스템이

필요하다. …

지도력의 세 번째 형태는 참여형 지도력으로 그룹의 구성원들이 의사 결정에 폭넓게 참여하며, 그룹이 민주적으로 운영되고, 절차가 채택되고, 이것이 사례가되기 위해 전통이 세워진다. 이런 형태의 지도력에는 다음과 같은 장점이 있다. 이 지도력은 흔히 그룹 구성원들의 재능, 느낌, 정보를 매우 효과적으로 활용한다. 이 지도력은 그룹 구성원들에게 목표와 문제해결에서 무엇인가를 투자할 기회를 주어서 이러한 목적들을 성취하는 데 좀 더 큰 그룹의 협력과 팀워크가 있게 한다. 이것은 종종 개인의 성장을 위해훌륭한 여건을 만들어 준다.

참여형 지도력은 그룹 구성원들이 지닌 최대한의 자원을 이끌어 낸다. 그것이 성공할 때, 이런 형태의 지도력은 개인이 만들어 낼 수 있는 것보다 더 높은 성취를 만들어 낸다. 참여형 지도력은 모든 사람들은 나누어 줄 수 있는 어떤 것을 갖고 있음을 전제하는데, 이는 "무릇 모두가 다 모든 은사를 받는 것이 아니니, 이는 많은 은사가 있고 또 각 사람에게는 하나님의 영으로 한 가지 은사가 주어짐이니라."(교리와 성약 46:11)는 가르침과도 일치한다.

지도력은 피드백(어떤 한 사람이 지니고 있는 목표 및 의도와 관련하여 그가 다른 사람들에게 어떤 영향을 미쳤는지, 그리고 그가 어떻게 인식하고 있는지에 관한 정보를 주는 다른 사람, 또는 그룹과의 의사 전달)을 효과적으로 활용하도록 해 주는 의사 결정의 종류에 그기초를 두고 있다. 참여형 지도력은 연관된 사람들이 자유롭게 유용한 피드백을 주는 반면에, 지시형 지도력은 지도자가 좀 더 큰 신망과 권력을 얻을 때, 그 지도자 본인이 원하는 바는 아니더라도 그의 추종자들이 그에게 솔직하게 털어놓지 않게 될 수도 있다는 사실로 인해 종종 어려움을 겪기도 한다.

참여형 지도력의 단점은 때때로 그룹이 지나치게 느낌에 초점을 두는 바람에 너무나 정적이 되어 필요한 행동을 취할 수 없다는 점이다. 그런 그룹은 "분명치 못한 나팔" 소리에만 귀를 기울이려 한다는 것이다. 그룹의 문제 해결은 그것이 실패할 때 개별적인 창의성의 말살을 초래하고 또 질적으로도 매우 나쁜 결과를 초래할 수 있다.

상대성 이론에 관해 자신이 행한 일을 회상하면서 앨버트 아인슈타인은 "방향 감각 즉 절대적인 어떤 것을 향해 똑바로 앞으로 가는 감각"에 관해 언급했다. 이러한 일종의 창조적 통찰, 즉 "절대적인 어떤 것을 향해 똑바로 앞으로 가는 것"이 어떤 상황 아래서는 참여형 지도력에 의해 무산될 수 있는 것이다. 비록 동료들과의 토론이 아인슈타인에게 유용했을 수도 있으나, 창조적 통찰은 종종 외로움 속에서 얻어지기도 한다. 참여형 지도력을 비판하는 사람들은 "과연 여러 사람들이 불후의 명작 모나리자를 함께 만들 수 있었을까요?"라고 질문하기도 한다. 그룹이 함께 하는 작업에 대해 이처럼 비판적인 사람들은 그런 형태의 작업이 종종 "서로의 내적인 확실성의 말소"로 이어진다고 말한다. 참여형 지도력의 또 다른 단점은, 때때로 모든 사람들이 의사 결정을 공유하고 있다고 언뜻 생각하지만 실제로는 그룹 구성원들이 분별하지 못하는 채로 본의 아니게 어느 유력한 사람에 의해 결과가 조정되는 일이 빚어지기도 한다.

이러한 각각의 지도력 형태는 일을 성취하려는 필요성과 동료들 및 추종자들의 느낌에 신경을 써야 할 필요성 사이에서 균형을 잡는 것과 같은, 지도력의 핵심적이고도 되풀이되는 문제들과 충돌을 일으킨다. 우리 모두는 그룹의 구성원들인데, 여기서 지도자는 업무 지향적이고 어떤 일을 굉장히 성취하고 싶어한다. 커다란 정서적인 대가를 치룬 후에 그 일이 성취되었을 때, 그 일은 지속적으로 유지되지 못하는데, 이는 순응이라는 면에서의 그룹의 실패가 결국에는 성공적인 노력처럼 보이는 것들을 무효화하기 때문이다. 지도자가 지나치게 업무 지향적일 때 그룹의 구성원들이 어떻게 감정이 상하게 되거나 물러나게 되는지를 우리는 또한 보아 왔다.

우리는 또한 그룹 구성원들의 느낌에 대한 걱정으로 앞으로 나아갈 수 없게 된 지도자들을 보아 왔다. 그 그룹은 정말로 지도력의 공백 상태로 어려움을 겪을 수 있다. 분명 조치가 취해져야 할 상황들이 있는 것이다. ...

참된 선택의지란 "강요"(니파이후서 2:26)되는 것이 아니라 자신을 스스로 움직이게 하는 것이라고 설명하고 있는 몰몬경의 구절은 강요되는 것은 비참하다는 것을 보여주고 있다. …

경험과 경전은 지시형과 참여형의 지도력 유형을 섞어 사용할 필요가 있다고 제안하고 있는데, 여기서 이러한 유형들은 각각의 유형에 가장 적합한 상황에서 사용되는 것이다. 교회에서 우리는 지시형 지도력과 참여형 지도력이 섞여 있는 특이한 형태를 갖고 있으며, 여기서 모든 사람들이 영원한 목표의 관점에서 성장하고 또 전진하고 있다.

복지 프로젝트를 위한 정원회의 지원을 강화시키고 있고, 옥수수를 심어야 할지 아니면 완두콩을 심어야 할지 확신이 없는 장로 정원회 회장이 있다면, 특별히 이 회장이 농업 전문가가 아니라면, 그는 그 땅에 둘중의 어떤 것을 심어야 최대의 수확을 얻을 수 있을 지에 관해 조언을 해 줄 수 있는 정원회 회원들에게 귀를 기울이면 좋은 충고를 얻을 수 있을 것이다. 이 회장은 또한 그룹의 구성원들을 의사 결정에 참여시키라는 조언을 받게 될 것이다. 왜냐하면 그

회장이 혼자서 모든 일을 다 할 것이 아니라면 그룹 구성원들이 옥수수를 심기 위해 괭이질하거나 완두콩을 심기 위해 잡초를 뽑아야 하기 때문이다. 참여형 지도력은 우리가 깊이 염려해야 하는 사실들, 그리고 사실들의 또 다른 형태로 나타나는 감정들을 파악할 수 있도록 도움을 준다.

하지만 때때로 지시형 지도력이 분명히 적절한 종류의 지도력일 때가 있다. 선지자 조셉 스미스의 순교 이후에 아마도 브리검 영은 미온적인 일단의 교회회원들과 함께 일하며 그들에게 자신과 합류하여 서부로 가자고 격려하며 여러 해를 보냈을 것이다. 성도들은 결국 미시시피 강을 건너야 했고 나부를 떠나야만 했다. 행동을 취할 때가 왔던 것이다. 어떤 상황 아래서는 지도자들이 "강을 건너야만" 할 때도 있다.

만일 지도자가 지식, 신앙, 공의, 판단, 자비, 진리, 그리고 사랑에 관한 자신의 속성을 향상시키는. 신성하게 의도된 과정에 개인적으로 그리고 진지하게 관여한다면 지시형과 참여형 지도력을 혼합하여 활용하는 것이 가장 적절할 것이다. 그렇게 되면 그는 좀 더 효과적이고, 또 힘과 영향력을 지닌, 좀 더 신뢰받는 지도자가 될 것이다. 만일 그가 좀 더 완전하게 사랑한다면. 그룹 구성원들의 느낌에 대한 감수성을 좀 더 갖게 되고, 또 언제 참여형 지도력을 강조하는 것이 적절한지를 알게 될 것이다. 만일 그가 지식과 진리가 있는 자신의 창고를 한결같이 쌓아 나간다면, 그가 올바른 방법으로 일해야 할 때 꺼내다 쓸 수 있는 좀 더 훌륭한 통찰력을 갖게 될 것이다. 그룹 구성원들은 지도자가 이러한 종류의 속성들을 발전시키려 적극적으로 노력하는 것을 보게 될 때 그에 대해 신뢰를 갖게 되는 경향이 훨씬 많다. 힘에 관해 부주의하고. 그룹 구성원들의 느낌에 민감하지 않거나 충분한 지식이나 정보 없이 자신의 견해를 지나치게 확신하는 지도자는 추종자들에게 오랫동안 영감을 줄 수가 없다. 자신의 죄를 덮기 위해. 자신의 자만과 야망을 즐겁게 하기 위해, 또는 감독권이나 지배력을 행사하기 위해 지위나 권위를 이용하는 지도자는 영적으로나 조직에서나 실패하게 될 것이다.

우리가 갖고 있는 교회의 교리는 신성하다. 우리는 조직을 갖춘 왕국에 속하게 되는 모든 이점들을 갖고 있으며, 이 왕국에서는 예수 그리스도께서 만왕의 왕이시고, 지상에 그분의 대변자로 살아 계신 선지자를 두셨으며, 그분은 또한 율법을 주시는 분이시다. 이것은 좀 더 높고 신성한 목적, 통찰, 그리고 가르침의 장점, 그리고 신속함과 반응을 요구하는 상황에서 행동을 이끌어 낼 수 있는 권능의 장점을 우리에게 준다. 그러나 하나님의 사업이 참으로 우리의 사업이라는 점에서 또한 참여적이다. 왕국을 건설하고 또 우리의 성장을 돕게 될 활동들에서 우리가

지도자로서 그리고 추종자로서 힘써 관여하게 될 기회가 현재 우리가 활용하고 있는 것보다 훨씬 더 풍부하게 존재한다. 참여형 지도력이 적절한 상황에서 우리의 재능을 활용하고, 우리의 느낌과 사실을 교회의 의사 결정 과정에 용해시킬 기회가 우리가 인식하고 있는 것보다 우리에게는 많이 있다. …

만일 우리 각자가 취하는 특정 지도력의 형태에서 하나님을 존중하고 싶다면, 지혜롭고, 효과적이고 안전한 지도력을 보증해 주는 그러한 속성들을 발전시키는 일에서 그분을 닮으려 노력하는 것이 가장 그분을 존중하는 길이 될 것이다. …

학습 토론

- 맥스웰 형제에 따르면, 어떤 의미에서 지도력이 적어도 부분적으로 미스테리인가?
- 맥스웰 형제가 제시한 세 가지 기본적인 지도력 유형은 무엇인가? 각각의 장점과 단점은 무엇인가?
- 맥스웰 형제는 교회 지도자를 위해 어떤 유형을 추천하고 있는가?
- 지도자가 조직적인 기술 또는 지도력의 기본 원리를 이해하고 적용하는 것을 배움으로써 그들의 지도력을 좀 더 향상시킬 수 있다고 생각하는가? 설명한다.

선한 목자가 됨

"나는 선한 목자라 나는 내 양을 알고 양도 나를 아는 것이

"아버지께서 나를 아시고 내가 아버지를 아는 것 같으니 나는 양을 위하여 목숨을 버리노라"(요한복음 10:14~15)

지도력 원리

지도자는 그가 이끄는 사람들에게 사랑과 관심을 보여야 한다.

공과 개념

- 1. 예수 그리스도는 선한 목자이다.
- 2. 가족 및 교회 지도자는 주님이 보이신 지도력의 모범을 따르려 노력해야 한다.

개념 1. 예수 그리스도는 선한 목자이다.

해설

성경에 나오는 목자는 하나님의 백성의 지도자를 나타내고 있다.(이사야 63:11; 예레미야 23:2 참조) 목자는 양을 공격할 수도 있는 적들을 경계해 살피고 필요한 때는 양들을 보호한다. 목자는 아프거나 상처 입은 양을 보살피며 길을 잃거나 함정에 빠진 양을 찾고 또 구조한다. 그리스도의 가르침에서 목자는 양들을 사랑하고 그들의 신임을 얻으려 노력한다. 양은 다른 무엇보다도 목자를 알고 사랑하며 믿는다. 선한 목자는 심지어 양들을 위해 목숨을 버릴 수도 있다. 그리스도는 양을 사랑하지 않기 때문에 위험한 때에 그들을 버리는 삯꾼을 목자와 대비시켰다.(요한복음 10:11~13; 예수와 그의 사도의 생애와 가르침, [종교 211~212]. 108~109쪽 참조)

예수 그리스도는 선한 목자이다. 요한복음 10장 14~15절에서 예수께서는 그와 그의 아버지가 서로를 알고 있듯이, 그와 그의 양들이 서로를 알고 있다고 설명했다. 이러한 관계는 시간이 흐르면서 발전되고 또 개인적인 경험을 필요로 한다.(그리스도를 목자로 칭한다른 경우에 대해서는, 창세기 49:24; 시편 23; 80:1; 요한복음 10:1~30; 히브리서 13:20; 베드로전서 2:25; 5:4; 앨마서 5:37~38, 58~60; 힐라맨서 7:18; 15:13; 몰몬서 5:17; 교리와 성약 50:44를 참조한다.)

십이사도 정원회의 헨리 비 아이어링 장로는 이렇게 언급했다. "목자는 양을 보살핍니다. 경전의 이야기에서 양들은 위험에 처하기도 합니다. 그들에게는 보호와 양육이 필요합니다. 구주께서는 그분이 하시는 것처럼 양들을 보살펴야 한다고 우리에게 경고하십니다. 그분은 양들을 위해 생명을 바치셨습니다. 그 양들은 그분의 소유입니다. 우리가 고용된 종처럼 오직 편리할 때나 보상이 있을 때만 양을 보살핀다면, 우리는 주님의 표준에 다다를 수 없습니다. …

"교회의 회원들은 양입니다. 그들은 그분의 양이며, 우리는 그들을 보살피도록 부름을 받았습니다. 우리는 그들에게 위험을 경고하는 것 이상의 일을 해야 합니다. 우리는 그들을 먹여야 합니다."(리아호나, 2001년 7월호. 44~45쪽)

교수법 제언

여러 학생들에게 이 구절에 나타난 예수 그리스도의 칭호에 주목하면서 해설의 두 번째 단락에 인용된 성구들을 반원들에게 읽어보게 한다.

다음과 같은 질문을 한다. 토론을 돕기 위해 해설에 있는 내용을 활용한다.

- 목자는 왜 그렇게 중요한가?
- 목자는 어떤 일을 하는가?
- 삯꾼은 목자와 어떻게 다른가?
- 목자의 보호를 받고 있을 때 양들은 삯꾼과 함께 있을 때와는 어떻게 다르게 행동하는가?
- 예수께서는 필멸의 세상에서 성역을 행하시는 동안 목자가 되는 것의 진정한 의미를 가르쳐 주는 어떤 일을 하셨는가?

개념 2. 가족 및 교회 지도자는 주님이 보이신 지도력의 모범을 따르려 노력해야 한다.

해설

주님은 교회 및 가족 지도자에게 목자가 되어야 한다고 말씀하셨다. 제임스 이 파우스트 회장은 이렇게 가르쳤다. "오늘 저녁, 저는 하나님의 신권 소유자들에게 주님의 목자로서의 그들의 입장에 대해 말씀드리고자 합니다. 브루스 알 맥콩키 장로님은 이렇게 말씀하셨습니다. '주님의 어떠한 자녀에 대해서든 교회 안에서 그들의 영적인 또는 세상적인 복지를 책임진 직분에 봉사하는 사람들은 그 양들에 대한 목자입니다. 주님은 그의 양들의 안전(구원을 의미함)에 대한 책임을 그의 목자들에게 지우셨습니다. [Mormon Doctrine, 2nd ed.(1966), 710쪽] 아버지이든 할아버지이든 가정 복음 교사이든 장로 정원회 회장이든 감독이든 스테이크 회장이든 또는 그와 다른 교회의 부름이든 간에 신권 소유자들은 이 중요한 책임을 지고 있습니다."(성도의 벗. 1995년 7월호. 44~45쪽)

우리는 주님 가까이에서 성장할 때만 선한 목자가 될 수 있다. 헨리 비 아이어링 장로는 이렇게 설명했다. "모든 것을 보시며, 그 사랑에 끝이 없고 결코 주무시지 않는 그분은 우리와 함께 깨어 계십니다. 그분은 매 순간 양들이 필요로 하는 것을 알고 계십니다. 주님은 성신의 권능으로 우리에게 말씀하실 수 있으며 또 우리를 그 양들에게로 보내실 수도 있습니다. …"

"이스라엘의 목자들에게 동기는 사랑이어야 합니다. 우리 자신도 주님을 잘 알지 못하기 때문에 처음에는 어려울 수 있습니다. 그러나 우리가 낱알 하나만큼의 신앙이라도 갖고 시작한다면. 양들을 위해 우리가 행하는 봉사로 인해 그분에 대한 우리의 사랑은 커 갈 것입니다. 그것은 모든 목자가 행해야 하는 간단한 일에서 생겨납니다. 우리는 양. 곧 우리의 책임이 있는 모든 양을 위해 기도합니다. 우리가 '저를 필요로 하는 사람을 알게 해 주옵소서'라고 간구할 때, 응답이 올 것입니다. 어떤 얼굴이나 이름이 여러분의 머리에 떠오를 것입니다. 어쩌면 우리가 예상하지도 않은 사람과 우연히 만나게 될지도 모릅니다. 그러한 순간에. 우리는 구주께서 그들과 우리를 사랑하신다는 것을 느끼게 될 것입니다. 주님의 양을 보살필 때. 그분에 대한 여러분의 사랑은 커질 것입니다. 그리고 그것은 여러분의 자신감과 용기를 키워 줄 것입니다." (리아호나, 2001년 7월호, 46~47쪽)

교수법 제언

본 수업 끝에 그림들을 보여준다. 어떤 그림이 구주의 모범을 나타내 주는가? 그 이유는? 반 전체가 모로나이서 7장 47절을 읽는다. 자애(charity)에 관해 토론하고, 자애(charity)는 그리스도의 참된 사랑이기 때문에 우리가 다른 사람에 대해 사랑을 지닐 때, 그리스도께서 우리를 사랑하시는 것처럼 우리가 그들을 사랑하는 것임을 강조한다. 이러한 태도가 가족 및 교회 지도자에게 중요한 이유를 토론한다.

가족 및 교회 지도자가 인도하는 사람들에게 목자가 되어야 하는 이유를 토론한다.(해설 참조)

해설에 있는 아이어링 장로의 말씀을 읽는다. 다음의 질문을 토론한다.

- 아이어링 장로에 따르면, 무엇이 지도자로서 우리의 자신감과 용기를 증대시킬 수 있는가?
- 봉사가 어떻게 사랑과 관련이 있는가?
- 세상의 어떤 상황들이 우리 지도자들에게 선한 목자가 될 것을 요구하는가?
- 어떤 사랑과 관심의 표현이 지도자로서 우리의 역할에 적절한지를 어떻게 결정할 수 있는가?

학생들에게 앨마서 56장 3~11절, 17, 43~49, 55~56절을 읽고 반 전체가 이 구절들을 토론하게 한다. 다음과 같은 질문을 한다.

- 힐라맨이 왜 선한 목자였다고 생각하는가?
- 힐라맨이 이끌었던 이천 명의 젊은 용사는 그의 지도력에 어떤 반응을 보였는가?
- 이천 명의 이 젊은이들이 다른 형태의 지도력 아래 있었다면 덜 성공적이었을 것이라고 생각하는가? 그 이유는?

학생들이 모든 사람에 대해 그리스도인다운 사랑을 발전시켜서 기회가 오면 선한 목자가 될 준비를 갖추도록 격려한다.

교사 참고 자료



제임스 이 파우스트 장로 십이사도 정원회 "이들을 나의 통치자로 삼으리라", 성도의 벗, 1981년 4월호, 56~60쪽.

저는 오늘 저녁, 신권을 소유하신 형제님들에게 말씀드릴 기회를 갖게 됨에 따라 겸손해집니다. 저는 교회 지도자, 특히 장래의 지도자들인 젊은 아론 신권 소유자들에게 말씀드리고 싶습니다. 젊은이 여러분은 자신이 생각하는 것보다 일찍 지도자의 책임을 갖게 될 것입니다. 제가 집사 정원회 회장이 된 것도 그다지 오래 전의 일은 아닌 것 같습니다. 전세계적으로 급속히 발전해 나가는 교회의 입장에서 지도력은 가장 큰 목표의 하나입니다.

지도자는 임무 지명을 받고 줌

저는 약 1년 전에 장로 정원회 모임에 참석하고 있었습니다. 회장단의 형제들은 모두 훌륭하고 능력있는 젊은이들이었습니다. 그러나 정원회 책임을 분담하고 사업을 수행하는 순서에 이르자 그들은 참석한 사람들 중에서 자원하는 사람에 한해서만 책임을 주는 것이었습니다. 그 외 사람들에게는 아무런 임무 지명도 하지 않았습니다.

우리가 기억해야 하는 첫째 되는 원리의 하나는, 주님의 사업은 임무 지명을 통하여 발전해 나간다는 것입니다. 지도자는 임무를 주기도 하고 받기도 합니다. 이것은 꼭 필요한 위임의 원리의 중요한 일부분입니다. 스스로 기꺼이 행하고자 하는 사람에 대하여 나만큼 감사히 여기는 사람도 드물 것입니다. 그러나 전반적인 주님의 사업은 모임에 참석하는 사람만으로는 주님이 원하시는 대로 수행될 수 없습니다. 나는 종종 천지 창조 때, 주님이 그의 사업이 지원자에 의하여서만 수행되게 하셨다면 이 세상이 어떻게 되었을까 하는 생각을 합니다.

지명을 수행하는 것을 하나님의 왕국을 건설하는 것으로서 또한 특권이자 명예로 생각한다면 반드시 정원회의 모든 회원에게 임무와 목표를 주어야 할 것입니다. 이러한 참여에는 올바른 지혜와 판단력을 가지고 저활동 형제들과 부분적으로 활동적인 회원들도 포함시켜야 합니다. 항상 큰 사랑과 배려와 친절로써 임무를 맡겨야 합니다. 임무를 받은 사람을 존경과 감사로 대하여야 합니다.

총관리 역원은 정기적으로 제일회장단과 십이사도 정원회 회장으로부터 임무를 지명받습니다. 그 같은 임무 지명은 항상 그러하듯이 서신으로 오든지, 직접 대면하여 주어지든지, "좋으시다면" 또는 "편하시다면" 또는 "이러저러한 일을 맡아 주시면 감사하겠습니다." 등의 문구로 되어 있습니다. 임무 지명이 명령투로 내려지는 경우는 결코 없습니다.

구주의 모범을 따름

저는 제2차 세계 대전 때 처음으로 이집트에 가 본 이후로 고대 유적에 관심을 갖게 되었습니다. 왜 어떤 기둥은 여전히 서 있는데 다른 기둥은 무너졌는지 관찰해 보면 상당히 재미있습니다. 지금까지 서 있는 기둥은 대개 그 꼭대기에 무거운 것을 얹고 있는 경우가 많습니다. 이것은 지도력 원리와 비슷하다고 생각합니다. 그들의 신권에 충실하게 생활하고 있는 자들은 무거운 책임을 지고 있는 사람들입니다. 거기에 관여된 사람들은 대개 헌신적인 사람들입니다. 그러므로 유능한 정원회 지도자는 정원회에 속한 모든 사람이 각자의 처지에 알맞은 부름을 받아 봉사할 수 있는 기회를 갖게 되기를 바랄 것입니다.

지도력을 배우기 위한 가장 빠른 지름길을 구주께서 직접 가르쳐 주었습니다. "말씀하시되 나를 따라 오너라"(마태복음 4:19). 지도자는 자신이 하고 싶지 않은 일을 남에게 부탁할 수 없습니다. 가장 안전한 길은 구주의 모범을 따르는 것입니다. 우리는 교회 회장이신 선지자의 지시에 귀 기울이고 따름으로써 안전하게 됩니다.

훌륭한 지도자는 "많은 것을 기대하고 크게 영감을 불어넣는다"

몇 년 전, 저는 아르헨티나의 북부에 있는 로자리노 아르헨티나 선교부로 여행하였습니다. 우리는 여행 중에 이동 중인 수많은 소떼 옆을 지나게 되었습니다. 소떼는 평화롭고 아무 어려움 없이 이동하고 있었습니다. 소떼는 조용하였습니다. 소를 모는 개도 없었습니다. 소떼 앞에는 말을 탄 세 목동이 각자 15미터 내지 20미터 가량 떨어져서 가고 있었습니다. 이 세 목동은 소떼가 따라올 것을 완전히 확신하면서 말 위에 앉아서 편안히 가고 있었습니다. 소떼 뒤에는 한 명의 목동이 말을 타고 있었습니다. 그도 역시 잠을 자고 있는 듯이 안장 깊숙이 파묻혀 있었습니다. 소때는 아주 평화롭고 조용하였습니다. 그것을 보는 순간, 나는 지도력이란 3/4은 길을 제시하는 것이고, 1/4은 확인하는 것이라는 느낌을 받았습니다.

지도자는 지시할 때 혼자 폭발하듯이 소리를 지를 필요가 없습니다. 주님의 사업을 수행하도록 부름받은 자는 두목이나 독재자로 부름받은 것이 아닙니다. 선한 목자가 되도록 부름받은 것입니다. 그들은 다른 사람들을 끊임없이 훈련시켜 자기 자리를 이어 받고, 그들이 교사보다 더 훌륭한 지도자가 되게 해야 합니다. 훌륭한 지도자는 많은 것을 기대하고, 크게 영감을 불어넣으며, 자기가 인도하도록 부름받은 자들의 마음속에 불을 질러야 합니다.

지도자는 여러 가지 일이 일어나게 하고 생활에 영향을 주어야 합니다. 무언가 감동을 받고 변화하게 해야 합니다. 자기 아래에 있는 사람들이 실패하지 않게 하여야 합니다. 그러나 항상 그 모든 것을 주님의 방법으로 행해야 합니다. 그는 생활을 변화시키기 위하여 전능하신 하나님의 손에 들린 도구가 되어야 합니다. 그는 자신이 현재 어디에 있고, 어디로 가고 있으며, 어떠한 방법으로 거기에 가고 있는지 알아야합니다.

경청함

지도자는 훌륭한 경청자가 되어야 합니다. 기꺼이 권고를 받아들일 줄 알아야 합니다. 자기가 관리해야 할 사람들을 진심으로 염려하고 사랑하여야 합니다. 교리와 성약 121편에 기록된 지도력 원리를 확실히 염두에 두지 않고서는 어떠한 신권 지도자도 효율적인 지도자가 될 수 없습니다.

"신권으로 말미암아 어떠한 권능이나 영향력도 유지될 수 없고 또 되어서도 아니 되며, 다만 설득으로, 오래 참음으로, 온화함과 온유함으로, 그리고 거짓 없는 사랑으로."

"친절함과 순수한 지식으로만 되어야 하나니, 이러한 것들은 위선이 없이 그리고 간교함이 없이 영혼을 심히 크게 만드느니라—"

"성신에 감동되었을 때에는 제때에 날카롭게 꾸짖을 것이나, 그 후에는 네가 꾸짖은 자에게 더 큰 사랑을 나타내 보여, 그가 너를 자기 원수로 여기지 않게 하라."(교리와 성약 121:41~43)

내 경험으로는 날카롭게 꾸짖도록 성령의 감동을 받는 경우는 매우 드뭅니다. 꾸짖을 때에는 항상 꾸중듣는 사람이 그 꾸중이 자신의 유익을 위한 것임을 확신할 수 있도록 부드럽게 해야 합니다. …

신성한 도움

신권 지도자는 주님을 믿는 신앙과 겸손을 간직함으로써 확신을 갖고 자신의 문제에 대한 도움을 기대할 수 있습니다. 여기에는 고통과 깊은 사색이 요구될지도 모릅니다. 그러나 보상은 분명합니다. 그 응답은 이노스에게 임한 방식으로 올지도 모릅니다. 그는 "주의 음성이 다시 나의 생각 속에 임하여" (이노스서 1:10)라고 말하였습니다. 또는 교리와 성약 제9편에 나와 있는 것처럼 가슴이 뜨거워지는 느낌으로 올 수도 있습니다.

경손한 지도자가 성신의 권능에 의하여 이 같은 확신을 받는다면, 그는 마음 속에 지금 행하는 일이 옳은 일이며, 주께서 친히 행하신다 해도 그가 바로 취하실 방법이라는 절대적인 확신을 갖고 확고한 진로를 추구해 나갈 수 있습니다. … 교회에서 지도자로 부름받은 우리는 대부분이 무경험, 능력의 결핍, 부족한 학식이나 교육의 미숙 등을 이유로 자신이 그 부름에 합당하지 못하다고 느끼고 있습니다. 모세에 관한 설명 가운데 다음과 같은 표현이 있습니다. "이 사람 모세는 온유함이 지면의 모든 사람보다 더하더라."(민수기 12:3)

여러 해 전에, 당시 포트워스 텍사스 스테이크를 관리하던 존 켈리 스테이크 회장이 페릭스 벨스퀘즈 형제에게 스페인인 지부의 지부 회장의 부름을 주었던 일이 생각납니다. 내 기억으로, 이 훌륭한 형제는 철로의 기차를 확인하는 점검원으로 일하고 있었습니다. 켈리 회장이 이 직에서 봉사하도록 부름을 주자 그는 "회장님, 저는 스페인인 지부의 지부 회장이 될 수 없습니다. 저는 글을 못 읽습니다."라고 대답하였습니다. 켈리 회장은 그가 그 부름을 받아들여 성실하게 수행하려고 열심히 노력한다면 모든 사람이 그를 지지할 것이며, 축복받게 될 것이라고 약속했습니다. 이 겸손한 형제는 하나님의 도움과 자신의 노력으로 글을 읽을 수 있게 되었습니다. 그는 지부 회장으로 훌륭하게 봉사하였고, 그 후로 여러 해 동안 또한 지금도 스테이크 고등 평의원으로 봉사하고 있습니다. 주님은 여러 가지 방법으로 그의 종들을 축복해 주십니다. …

협의, "지도력의 특질"

이제 신권을 통한 교회 행정에 있어서 지도력의 특질에 대하여 말씀드리겠습니다. 스티븐 엘 리차즈 장로님의 말씀을 인용하겠습니다.

"내가 알고 있기로는, 우리 교회 행정의 특질은 평의회를 통한 행정입니다. … 나는 평의회를 조직하신 것을 보면서, 왕국을 통치하는 하나님의 지혜를 보지 못하고 지나는 날이 거의 없습니다. 우리가 함께 일하며 느끼는 영으로 전혀 다른 관점과 배경을 갖고 있는 사람들일지라도 함께 할 수 있으며, 이 정신을 발휘하고 함께 협의함으로써 일치에 도달할 수 있습니다."(Conference Report, 1953년 10월, 86쪽)

지도자로서 함께 협의하는 것이 회장단이나 감독단의 기능을 성공적으로 수행하는 열쇠가 됩니다. 그러나 만일 결정을 내릴 때 통일하기 어렵거나 안 된다면 어떻게 되겠습니까? 조셉 에프 스미스 회장은 우리에게 다음과 같은 권고를 주셨습니다.

"감독과 보좌가 서로 의견 일치가 되지 않고 혹은 회장과 보좌가 그들의 의견과 정책에 차이가 있다면, 함께 주님에게 나아가, 주님으로부터 계시를 얻고, 그들이 하나가 되어 사람들 앞에 설 수 있도록 함께 진리를 볼 때까지 스스로를 겸손히 하는 것이 그들의 의무입니다."(복음 교리, 142쪽)

개인적 의로움의 모범이 됨

이 교회에서 지도자가 되려는 사람은 개인적인 의의 모범을 보여야 합니다. 그들은 끊임없는 성령의 인도를 구하여야 합니다. 자신의 생활과 가정에서 질서를 세워야 합니다. 정직하고, 모든 청구서의 청구액을 즉시 지불하여야 합니다. 모든 행하는 일에서 모범이 되어야 합니다. 존경할 만하고, 고결한 인품의 소유자가 되어야 합니다. 우리가 끊임없이 성신의 인도를 구할 때 주님은 응답해 주실 것입니다.

나는 남미에서 지역 관리자로 봉사할 때, 우루과이 몬테비데오에서 잊지 못할 경험을 하였습니다. 당시 나는 브라질에 살고 있었으므로 돈을 바꾸어야 했습니다. 그래서 칼 로스 프랫 형제가 몬테비데오 시내에 있는 환전소로 나를 데리고 갔습니다. 그가 나를 직원에게 소개하고. 그 직원은 1.000달러를 바꾸어 주겠다고 말하였습니다. 나는 현금으로 1.000달러가 없고. 솔트레이크시티에서 발행한 수표만을 갖고 있었습니다. 그 환전소는 한번도 나와 거래해 본 적이 없는 곳이었습니다. 사실 그들은 나를 본 적도 없었고. 다시 나를 만나리라는 기대도 가질 수 없는 형편이었습니다. 나의 수표를 발행한 은행에 내 명의로 1.000달러가 예치되어 있다는 것을 증명할 길이 없었습니다. 그러나 그들은 다만 내가 몰몬이며. 과거에 몰몬들과 거래해 본 경험이 있다는 이유만으로 조금도 주저하지 않고 수표를 받아 주었습니다. 솔직히 말해서. 나는 그들의 신임에 감사하기도 하고 기쁘기도 하였습니다. …

"네 형제를 굳게 하라"

구주께서는 베드로에게 지도력을 훈련시킬 때 이같이 말씀하셨습니다. "너는 돌이킨 후에 네 형제를 굳게 하라"(누가복음 22:32)

주님이 굳게 하라는 단어를 사용하였다는 것은 재미있는 일입니다. 훌륭한 대화자가 되지 않고서 굳게 강화시킨다는 것은 매우 어렵습니다. 계획이 잘못되어서가 아니라, 서로간의 대화가 원활하지 못하였기 때문에 문제가 발생되는 예가 흔합니다. …

신권 지도자는 신권 접견을 수행할 놀라운 기회를 갖고 있습니다. 구체적으로 개인적 접촉과 접견을 통해서 지도자는 다음과 같은 일들을 달성할 수 있습니다.

- 1. 영감과 동기를 준다.
- 2. 위임하고 신임한다.
- 3. 책임을 주고 확인한다.
- 4. 모범과 원리로써 가르친다.
- 5. 감사하는 마음을 지니고 관대해진다.

때때로 지도자가 일일이 통제하고자 하며, 종종 그 방면에서 일하도록 부름받은 사람들의 타고난 재능과 은사를 제한하기도 합니다.

지도자가 항상 신앙, 기술, 그리고 무리의 재능의 조화로운 융화를 이루어서 최대의 결과와 힘을 내는 것은 아닙니다. 때때로 홀로 소리를 높이기도 합니다. 리 회장은 다음 성구에 관해 진정한 의미를 가르쳐 주셨습니다. "그런즉 이제 모든 사람은 자기 의무를 배우고 자신이 임명된 그 직분을 부지런히 행하기를 배울지어다."(교리와 성약 107:99) 지도자는 우리모두가 그 의무를 배우게 하는 한편, 주변에 있는 사람들이 그들의 직분과 부름 안에서 충분히 효과적이되게 하거나 여건을 만들어 주어야 하고, 도와 주는 사람들이 적절한 권세를 지니게 해야 합니다. …

성령의 인도 아래 부지런히 일함으로써 지도자로 부름받은 사람들과 또 부름받게 될 사람들은 그들의 의무를 좀 더 분명히 보고, 또 좀 더 큰 비전을 가지고 목표를 세우고, 좀 더 의로운 진로를 계획하기를 간구드립니다.

우리가 하나님의 거룩한 신권이 이끄는 영향력 아래 있기 때문에 이 교회가 성장하고 또 성공하고 있다는 것이 저의 간증입니다. 우리 지도자들이 개인적인 계시를 통해서 그들이 부름받은 일에 대해 의 가운데서 하나님의 사업을 인도하는 데 필요한 커다란 영적 권능을 만들어 낼 수 있다고 믿습니다. 여호와께서는 여호수아에게 너무도 값진 권고를 주셨습니다. "내가 네게 명령한 것이 아니냐 강하고 담대하라 두려워하지 말며 놀라지 말라 네가 어디로 가든지 네 하나님 여호와가 너와 함께 하시니라"(여호수아 1:9)

그런 일이 일어날 수 있기를 예수 그리스도의 이름으로 겸손히 간구드립니다. 아멘.

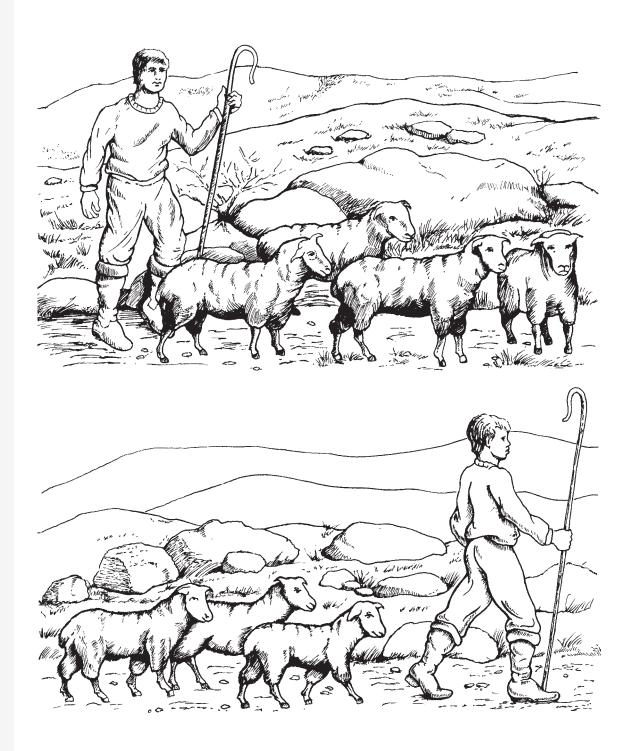
학습 토론

• 지도자가 그들이 관리하는 사람들에게 임무 지명을 주는 것은 왜 중요한가?

- 임무 지명을 주는 데 어떤 원리가 적용되는가?
- "나를 따라 오너라"라는 구주의 훈계 뒤에는 어떤 지도력의 원리가 있는가?
- 지도자는 자신이 어떻게 주님이 원하시는 방법으로 인도하고 있는지를 알 수 있는가?
- 영을 받기에 합당하게 되는 것과 더불어, 지도자는

그가 이끄는 사람들에 대해 지니고 있는 책임을 다하기 위해 무엇을 할 수 있는가?

- 무엇이 "지도력의 특질"인가?
- 지도자가 "일일이 통제"하고자 할 때 어떤 일이 일어날 수 있는가?



훌륭한 모범을 보임

"너희는 세상의 빛이라 산 위에 있는 동네가 숨겨지지 못할 것이요"

"사람이 등불을 켜서 말 아래에 두지 아니하고 등경 위에 두나니 이러므로 집 안 모든 사람에게 비치느니라" "이같이 너희 빛이 사람 앞에 비치게 하여 그들로 너희 착한 행실을 보고 하늘에 계신 너희 아버지께 영광을 돌리게 하라"(마태복음 5:14~16)

지도력 원리

지도자는 그가 봉사하는 사람들에게 제자의 모범을 보여야 한다.

공과 개념

1. 지도자가 예수 그리스도와 같은 속성을 개발하려고 노력할 때, 그들은 봉사하는 사람들에게 모범을 보이게 된다.

개념 1. 지도자가 예수 그리스도와 같은 특성을 개발하려고 노력할 때, 그들은 봉사하는 사람들에게 모범을 보이게 된다.

해설

부활하신 주님이 미 대륙을 방문하셨을 때, 제자들에게 그들의 빛을 비추게 하는 것은 곧 그분을 닮는 것을 의미한다고 설명하셨다.(제3니파이 18:24 참조)

제임스 이 파우스트 장로는 십이사도 정원회의 일원이었을 때 교회에서의 지도력에 관해 말씀하면서 이렇게 언급했다. "이 교회에서 지도자가 되려는 사람은 개인적으로 의의 모범을 보여야 합니다. 성령의 한결 같은 인도를 구하여야 합니다. 자신의 생활과 가정을 질서있게 하여야 합니다. 정직하고, 모든 청구서의 청구액을 즉시 지불하여야 합니다. 행하는 모든 일에서 모범이 되어야 합니다."(성도의 법, 1981년 4월호, 59쪽)

칠십인 회장단의 일원이었던 딘 엘 라슨 장로는 이렇게 설명했다. "복음을 받아들이는 사람들은 자신의 생활 속에서 자신의 이익과 축복뿐 아니라 다른 사람을 진리로 이끄는 목적을 위해서 그 열매를 나타내어야 합니다. …"

"… 중요한 면에서 그들의 생활은 복음의 열매를 나타내고 빛과 진리를 추구하는 모든 사람에게 횃불로 성별될 것입니다."(성도의 벗, 1986년 1월호, 72쪽)

고든 비 헝클리 회장은 이렇게 적었다. "참된 지도력은 본질적으로 모범이 되어야 하는 부담을 수반합니다. … 만일 가치관이 확립되어 있지 않고 위에서 지켜지지 않는다면, 아래에 있는 사람들의 행위는 심각하게 위험에 빠지게 되고 무너지게 됩니다. 참으로 가족이나 회사, 사회 또는 국가를 막론하고 그 어떤 조직체에서도 무시되고 있는 가치관은 때가 되면 사라질 것입니다."(Standing for Something: Ten Neglected Virtues That Will Heal Our Hearts and Homes [2000], 170쪽)

지도자는 그가 구주의 생애와 가르침을 모범으로 삼으려 노력할 때 사람들을 도울 수 있다. 주님은 완전해지실 때까지 "은혜 위에 은혜를 더하여"(교리와 성약 93:13) 가셨다. 그분의 특성에는 지식, 권능, 공의, 심판, 친절, 자비, 인내, 진리, 겸손, 온유, 복종, 예절, 지혜, 자제, 순종, 우리의 선택의지를 존중하겠다는 각오, 동정, 담대함, 고결, 그리고 유쾌함이 포함된다.(주: 이 특성들 가운데 어떤 것이든지 수업의 주제가 될 수 있다.)

이러한 특성들을 발전시키는 지도자는 그들이 이끄는 사람들과 명확하게 대화하고, 그들을 통제하려 애쓰는 일이 없이 그들을 사랑하고, 그들의 선함과 성취를 기뻐하고, 사탄의 유혹에 대항하는 방법을 알게될 것이다. 예수 그리스도의 모범을 따르지 않을 때, 우리는 사람들이 그리스도에게 나아오는 것을 막는 결과를 초래한다. 앨마는 그의 완고한 아들에게 이렇게설명했다. "보라, 내 아들아, 네가 조램인들에게얼마나 큰 죄악을 끼쳤는지, 이는 그들이 너의 처신을보고 내 말을 믿으려 하지 아니하였음이라."(앨마서 39:11)

교수법 제언

학생들에게 "나는 세상의 빛이니"(요한복음 8:12)라는 구주의 말씀의 뜻을 분석하고 반 전체가 그것을 토론하게 한다.(또한 요한복음 9:5; 제3니파이 9:18; 11:11; 이더서 4:12; 교리와 성약 11:28; 12:9; 45:7; 88:5~13 참조)

가족과 교회 지도자는 왜 다른 사람에게 복음 원리에 따라 생활하라고 권고하는 데 그치는 것이 아니라, 그들 스스로 그렇게 해야 하는가?

반원 전체와 함께 구주께서 보여주신 성품들에 대해 토론하고 칠판에 적어 본다. 우리 생활에서 이러한 특성들을 발전시키는 것이 좀 더 훌륭한 지도자가 되는 데 어떻게 도움이 되는지 질문한다. 모범의 중요성에 관해서 마태복음 16장 24절과 앨마서 39장 11절이 가르쳐 주는 내용을 토론한다.

학생들이 구주의 모범을 따르는 것은 다른 사람들도 그분의 빛을 따르도록 그들에게 빛을 반사시키는 것과 같다는 것을 학생들에게 간증한다. 우리도 그분처럼 "은혜에 은혜를 받으[며]" 성장해야 한다는 점을 학생들에게 상기시킨다.(교리와 성약 93:13 참조; 또한 니파이후서 28:30 참조)

교사 참고 자료



고든 비 항클리 회장 교회 회장 "청소년들을 위한 선지자의 권고와 기도", 리아호나, 2001년 4월호, 30~41쪽

제 생각에 교회에서 이런 모임은 유례가 없었던 듯합니다. 오늘 저녁 이 자리에는 많은 분들이 오셨습니다. 여러분이 얼마나 보기 좋은지 모릅니다.

어떤 분들은 미심쩍은 마음으로 여기에 오셨을 것입니다. 또 어떤 분들은 큰 기대를 갖고 오셨을 것입니다. 제가 주님께 무릎을 꿇고 여러분의 마음을 움직일 수 있는 권능과 능력과 언변의 축복을 주시기를 간구해 왔다는 것을 알아주셨으면 좋겠습니다.

이 홀 이외의 장소에서도 수십만 명이 우리와 함께 모임에 참여하고 있습니다. 여러분 한 분 한 분께 환영의 말씀을 드립니다. 여러분께 말씀드릴 수 있는 이 훌륭한 기회에 대해 너무나 기쁘게 생각하고 또 이것이 얼마나 중요한 일인가를 깨닫고 있습니다.

저는 나이가 많이 들었습니다. 이제 90이 넘었습니다. 오랜 세월을 살았습니다. 살아오는 동안 저는 이 교회의 청남 청녀들을 참으로 사랑해 왔습니다. 여러분은 얼마나 훌륭한 그룹인지 모릅니다. 여러분은 다양한 언어를 사용합니다. 모두 훌륭한 가족의 일원입니다. 그러나 동시에, 각자의 문제가 있고, 힘들고 걱정스러운 문제에 대한 해답을 원하는 개인들입니다. 우리는 여러분을 너무나 사랑합니다. 여러분을 돕기 위해 얼마나 기도하는지 모릅니다. 여러분의 삶은 어려운 결정으로, 또 화평과 행복을 가져올 꿈과 소망과 기대로 가득 차 있습니다.

저도 여러분과 같은 시절이 있었습니다. 그 때는 마약이나 외설물이 없었기 때문에 저는 그런 것에 대해 걱정하지 않았습니다. 학교를 마치고 졸업하면 어떻게 될 것인가에 대해 걱정했습니다. 그 시절은 경제 대공황으로 인해 몹시 어려웠습니다. 저는 생계를 꾸려갈 일에 관해 걱정했습니다. 대학을 마치고 영국으로 선교 사업을 하러 가게 되었습니다. 기차로 시카고까지가서 버스로 갈아타고 도시를 가로질러 다시 뉴욕까지 갔습니다. 그리고 거기서 영국으로 가는 증기선을 탔습니다. 시카고에서 버스를 타고 가는 도중 한여인이 운전사에게 묻더군요. "앞에 보이는 저 건물은 무슨 건물이죠?" 그가 이렇게 대답했습니다. "부인, 저건물은 시카고 상공 회의소랍니다. 매주마다, 재산을 잃은 누군가가 저 창문들 중 하나에서 뛰어내리지요. 그 사람에겐 더 살아갈 이유가 없기 때문이죠."

그 시절은 그랬습니다. 힘들고 어려운 때였습니다. 그 시절을 겪어 보지 않은 사람은 결코 온전히 이해하지 못할 것입니다. 저는 온 마음을 다해 우리가 다시는 그런 일을 겪지 않기 바랍니다.

이제 여러분은 성숙한 인생의 시기로 접어들고 있습니다. 여러분은 학교 공부에 대해 걱정합니다. 결혼에 대해서도 염려합니다. 많은 일들에 대해 염려하고 있습니다. 여러분이 하나님의 계명이 이끄는 대로 그분의 길을 걷는다면 주님이 결코 여러분을 저버리지 않는다는 것을 약속드립니다.

지금은 위대한 기회의 시대입니다. 그러한 시대에 사는 여러분은 행운아입니다. 이렇게 많은 기회와 도전이 존재했던 때는 인류 역사상 어느 시기에도 없었습니다. 제가 태어났을 당시 미국과 서방 세계 사람들의 평균 수명은 50세였습니다. 지금은 75세가 넘습니다. 상상할 수 있습니까? 여러분은 1910년에 살았던 사람들보다 적어도 평균 25년은 더 살 수 있습니다.

지금은 또한 지식이 폭발하는 시기입니다. 예를 들면, 제가 여러분 나이였을 때에는 항생제가 없었습니다. 이 모든 좋은 의약품들은 최근에서야 발견되고 개량되었습니다. 지구상에 있던 큰 질병들의 일부는 자취를 감추었습니다. 천연두는 한때 수많은

사람들의 생명을 앗아갔지만, 이제 그 질병은 완전히 사라졌습니다. 기적입니다. 소아마비는 한때 모든 어머니에게 공포의 대상이었습니다. 소아마비에 걸린 분을 방문하기 위해 시립 병원에 간 적이 있습니다. 그는 폐를 뛰게 하는 커다란 철제 인공 호흡 장치 속에 있었습니다. 그에게는 아무런 희망도 없었습니다. 그는 아내와 자녀들을 남겨 두고 사망했습니다. 이제 그 끔찍한 질병은 사라졌습니다. 그것도 기적입니다. 다른 일들에 있어서도 마찬가지입니다.

물론 여러분은 문제들에 당면합니다. 이 지구에 살았던 모든 세대마다 도전을 겪어야 했습니다. 우리는 그 도전들에 대해 오늘 저녁 내내 이야기할 수도 있습니다. 그러나 과거의 세대가 마주했던 그 모든 문제들에 비하면 오늘날 우리가 당면한 문제들은 매우쉽게 해결될 수 있는 것들입니다. 왜냐하면 그것은 우리가 제어할 수 있는 문제이기 때문입니다. 그것들은 대개 개인의 행동에 관한 결정입니다. 그러나 우리는 그 결정들을 내려야 하며 또 그 결정에 따라야 합니다. 그렇게 되면 문제는 해결됩니다.

여러분 대부분이 학생일 것입니다. 저는 여러분에게 그러한 기회와 소망이 있다는 것을 기쁘게 생각합니다. 저는 여러분이 열심히 공부하고 있기를 바라며 여러 과목들에서 "수"를 받고자 하는 큰 꿈을 갖고 있기를 바랍니다. 부디 교사님들이 여러분에게 관대해지셔서 여러분이 좋은 성적과 결과를 얻을 수 있기를 바랍니다. 여러분의 학교 생활에서 제가 그보다 더나은 것을 바랄 수는 없을 것 같습니다.

오늘 저녁 저는 교사들이 여러분에게 "수"를 주시도록 부탁드리겠습니다. 그 대신 저는 "우"와 관련된 말씀을 드릴까 합니다. 여러분은 "수"를 받으십시오. 오늘 저녁에는 제가 "우"를 드리겠습니다.

- 1. 우리는 감사해야 합니다.
- 2. 우리는 지식을 쌓아야 합니다.
- 3. 우리는 깨끗해야 합니다.
- 4. 우리는 진실해야 합니다.
- 5. 우리는 겸손해야 합니다.
- 6. 우리는 기도해야 합니다. …

우리는 감사해야 합니다. 영어에는 다른 모든 말보다 많은 의미를 지닌 짧은 두 단어로 된 말이 있습니다. "땡 큐"라는 말입니다. 다른 언어에도 그와 같은 말들이 있습니다. *그라시아스*, *메르시*, *당케*, *오브리가도*. *도모*.

감사하다고 말하는 습관은 그 사람의 지성을 나타내 줍니다. 주님이 기뻐하시지 않는 사람은 어떤 사람입니까? 만사가 하나님의 주관 아래 있음을 고백하지 않는 사람이라고 하셨습니다.(교리와 성약 59:21 참조) 감사하다고 표현하지 않는 사람들을 가리키는 것입니다. 감사하는 마음을 지니고 생활하십시오. 여러분이 받은 훌륭한 축복에 대해 감사하십시오. 여러분이 가진 놀라운 기회에 대해 감사하십시오. 여러분을 그토록 잘 보살펴 주시고 부양하기 위해 열심히 노력하는 부모님께 감사하십시오. 감사하고 있다는 것을 부모님이 알게 하십시오. 아버지, 어머니께 감사하다고 말씀하십시오. 어느 면으로든지 여러분에게 은혜를 베풀고 여러분을 도와주는 모든 사람에게 감사를 표하십시오.

여러분을 선으로 대하시는 주님께 감사드리십시오. 여러분을 위해, 이 지상의 어느 누구도 할 수 없는 일을 하신 사랑하는 아들, 예수 그리스도를 주신 것에 대해 전능하신 하나님께 감사하십시오. 그분의 훌륭한 모범과 놀라운 가르침, 일으켜 세우고 도우시는 그분의 손길에 감사하십시오. 무한하신 속죄의 의미에 대해 생각해 보십시오. 신약전서와 몰몬경의 제3니파이에서 그분에 대한 이야기를, 그분의 말씀을 읽어 보십시오. 조용히 읽어보고 깊이 생각해 보십시오. 무릎을 꿇고 사랑하는 아들을 주신 것에 대해 하늘에 계신 아버지께 마음에서 우러나오는 감사를 드리십시오.

역사적으로 위대한 이 시기에 그분의 훌륭한 교회를 회복해 주신 주님께 감사드리십시오. 교회가 여러분에게 주는 모든 것에 대해 감사하십시오. 친구와 사랑하는 사람들, 부모와 형제자매, 그리고 가족에 대해 그분께 감사하십시오. 감사하는 마음이 여러분의 밤과 낮을 인도하고 축복하게 하십시오. 그렇게 되도록 노력하십시오. 놀라운 결과를 발견하게 될 것입니다.

두 번째 우, *우리는 지식을 쌓아야 합니다.* 교육을 받으십시오.

여러분은 역사상 가장 경쟁이 심한 시대로 접어들고 있습니다. 여러분 주변의 모든 것이 경쟁입니다. 여러분은 받을 수 있는 교육을 모두 받을 필요가 있습니다. 자동차를 희생하십시오. 세상의 일을 하는 데 자격을 갖추기 위해 희생할 필요가 있는 것은 어떤 것이라도 희생하십시오. 세상은 여러분의 가치를 평가하여 그 가치만큼 보상할 것이며, 여러분 자신이 선택한 분야에서 교육을 받고 유능해진다면 여러분의 가치는 더욱 높아질 것입니다.

여러분은 교육의 중요성을 가르치는 교회에 속해 있습니다. 여러분은 주님으로부터 생각과 마음과 손을 교육하라는 명을 받았습니다. 주님은 이렇게 말씀하셨습니다. "너희는 부지런히 가르치라 … 하늘에 있는 것이나 땅에 있는 것이나 땅 아래 있는 것, 전에 있었던 일이나 지금 있는 일이나 머지않아 반드시 있게 될 일, 국내에 있는 일이나 외국에 있는 일, 열국의 전쟁과 혼란, 그리고 땅 위에 있는 심판과 또한 나라들과 왕국들에 관한 지식에 있어서 더욱 온전히 가르침을 받게 하려 함이요 ··· 모든 일에 준비가 되어 유능해지십시오. 주님은 여러분이 두뇌와 손을 있게 하려는 것이니라."(교리와 성약 88:78~80 참조) 훈련하기 원하십니다. 여러분의 부모님도 여러분의

이것은 저의 말씀이 아님을 알려 드립니다. 여러분을 사랑하시는 주님의 말씀입니다. 주님은 여러분이 생각과 손을 훈련시키고 이 세상을 살아 나가며 선한 영향력을 미칠 수 있기를 원하십니다. 그렇게 할 때, 명예롭고 훌륭하게 일을 수행할 때, 여러분은 교회를 영예롭게 하는 것입니다. 성실하고 유능하며 양심적인 일꾼으로 대우 받을 것이기 때문입니다. 현명해지십시오. 어리석은 사람이 되지 마십시오. 다른 사람을 속이는 것은 곧 자기 자신을 속이는 것입니다.

저는 오래 전에 덴버에 있는 한 철도 회사의 본부에서 근무한 적이 있습니다. 저는 당시 교통 전화 중계를 책임지고 있었습니다. 그 시절에는 거의 모든 사람들이 기차를 이용했습니다. 어느 날 아침, 뉴저지 주 뉴어크 사무실에 있는 동료로부터 전화가 왔는데 그는 이렇게 말했습니다. "몇 번 열차가 막 도착했는데 수하물 차량이 없어요. 300명쯤 되는 승객들이 짐을 잃고 대단히 화가 났어요."

저는 즉시 회사로 가 수하물 칸의 행방을 알아보았습니다. 저는 그 화물 차량이 짐을 제대로 싣고 캘리포니아 주 오클랜드를 떠났다는 사실을 알았습니다. 화물차량은 솔트레이크시티에서 선로를 바꾼 뒤. 덴버를 거쳐 푸에블로까지 갔고 그곳에서 다시 한 번 철도선을 바꿔 세인트루이스까지 갔습니다. 거기서 그 짐은 선로를 이동해 뉴어크로 가게 되어 있었습니다. 그러나 세인트루이스 철도 기지에 있는 한 부주의한 직원이 작은 쇳조각 즉 전철기를 약 7.5센티미터 가량 잡아당겨 움직였고 화물칸은 본체에서 떨어졌습니다. 우리는 뉴저지 주 뉴어크에 가 있어야 할 화물 차량이 목적지로부터 2.400킬로미터나 떨어진 루이지애나 주 뉴올리언스에 가 있는 것을 알았습니다. 세인트루이스 기지의 한 부주의한 직원이 스위치를 7.5센티미터 움직인 일로 차량은 잘못된 선로를 탔으며 결국 원래 목적지로부터 엄청나게 먼 곳으로 갔습니다. 우리의 생애도 마찬가지입니다. 꾸준하게 계속 나아가지 않고 잘못된 생각을 함으로써 다른 길로 접어들게 됩니다. 우리가 처음 출발한 지점에서 다른 방향으로 조금 움직였을 때는 별 것 아니었습니다만 계속해서 조금씩 움직인다면 결국 간격은 크게 벌어질 것이며 우리가 가고자 하는 곳으로부터 멀어졌음을 깨닫게 될 것입니다.

여러분은 5미터 높이의 큰 농장 문들을 본 적이 있습니까? 그것은 넓은 반경을 그리며 열립니다. 경첩 부분은 극히 조금 움직이지만 그 문이 그리는 반경은 대단히 넓습니다. 사랑하는 청소년 여러분, 우리 삶에 큰 변화를 가져오는 것은 아주 작은 일들입니다. 유능해지십시오. 주님은 여러분이 두뇌와 손을 훈련하기 원하십니다. 여러분의 부모님도 여러분의 두뇌와 솜씨가 숙련되기를 바랍니다. 어떤 분야를 선택했든, 그것이 냉장고를 수리하는 기술이든, 유능한 외과 의사의 일이든 간에, 자신을 숙련시켜야 합니다. 최고의 교육을 받도록 노력하십시오. 다시 말씀드립니다. 여러분이 받은 훈련으로 인해 여러분은 교회에 영예를 가져올 것이며 자신 또한 크게 축복을 받을 것입니다.

교육 정도에 따라 수입이 다르다는 것에는 의심의 여지가 없습니다. 교육 받는 일을 중단하지 마십시오. 학업을 중단하면 계속해서 그 대가를 치르게 될 것입니다.

세 번째 우, 우리는 깨끗해야 합니다. 우리는 더러움과 추함이 가득한 세상, 사악함이 악취를 풍기는 세상에 살고 있습니다. 그것은 우리 주변에 가득 차 있습니다. 그것은 텔레비전 화면에 나옵니다. 영화에도 나옵니다. 유명한 문학 작품에도 있습니다. 인터넷에도 있습니다. 우리 주위에 가득합니다. 나의 사랑하는 친구 여러분, 그러한 것을 보아서는 안 됩니다. 그더러운 독이 여러분을 다치게 해서는 안 됩니다. 그것으로부터 멀리 떨어져 있어야 합니다. 피하십시오. 저속한 것을 묘사한 비디오를 빌려 보아서는 안됩니다. 하나님의 신권을 소유한 사람은 신권을 더러운 것과 혼합시켜서는 안 됩니다.

사악한 이야기를 피하십시오. 주님의 이름을 망령되이 일컫지 마십시오. 시내산의 천둥소리 속에서 주님의 손가락이 돌판 위에 그렇게 적으셨습니다. "너는 네 하나님 여호와의 이름을 망령되게 부르지 말라."(출애굽기 20:7)

다른 어떤 사람들이 하는 바와 같이, 전능하신 하나님이나 그의 사랑하는 아들의 이름을 경솔하게 사용하는 것은 남자다운 것이 아닙니다.

친구를 신중하게 사귀십시오. 여러분을 한 길에서 다른 길로 이끄는 사람들은 바로 그들입니다. 모든 사람이 친구를 원합니다. 모든 사람에게 친구가 필요합니다. 친구를 원치 않는 사람은 아무도 없습니다. 그러나 여러분은 친구를 따라 길을 가게 된다는 사실을 결코 잊지 마십시오

다른 모든 사람들에게 친절해야 하는 반면, 가까이 하고 싶은 사람을 선택할 때에는 신중해야 합니다. 선택의 기로에서 망설일 때 그들은 여러분의 보호자가 될 것이며 여러분 또한 그들을 구해 줄 것입니다.

우리는 깨끗해야 합니다. 깨끗하십시오. 파괴적인 오락을 위해 시간을 낭비하지 마십시오. 최근 솔트레이크 계곡에서 이동 공연단이 쇼를 한 적이 있었습니다. 저는 그것이 추악하고, 선정적이고 모든 면에서 사악했다는 말을 들었습니다. 이 지역에 사는 젊은이들이 입장료로 25달러에서 35달러씩 냈습니다.
그 돈을 내고 그들이 얻은 것이 무엇입니까? 오로지 삶의 추악한 것들로 이끄는 유혹의 소리뿐입니다. 사랑하는 친구 여러분, 그러한 것에 가까이 가지 말도록 간구합니다. 그것은 여러분에게 도움이 되지 않습니다. 여러분에게 해를 입힐 뿐입니다.

저는 최근에 여러분의 어머니와 아버지들께 말씀을 드렸습니다. 다른 것보다도 저는 그분들과 문신에 대해 이야기했습니다.

인간의 신체보다 더 숭고한 창조물이 또 어디에 있습니까? 전능하신 하나님의 최고의 창조물이 아닙니까.

바울은 고린도인에게 보내는 서한에서 이렇게 말했습니다. "너희는 너희가 하나님의 성전인 것과 하나님의 성령이 너희 안에 계시는 것을 알지 못하느냐

"누구든지 하나님의 성전을 더럽히면 하나님이 그 사람을 멸하시리라 하나님의 성전은 거룩하니 너희도 그러하니라."(고린도전서 3:16~17)

여러분은 자신의 몸이 거룩하다는 생각을 해 본일이 있습니까? 여러분은 하나님의 자녀입니다. 여러분의 몸은 그분의 창조물입니다. 그러한 창조물에 사람이나 짐승 모양, 글씨 등을 새겨 넣어 그 가치를 떨어뜨리시겠습니까?

여러분이 문신을 새겼다면, 반드시 여러분은 후회하게 될 때가 올 것입니다. 문신은 씻어서 없어지는 것이 아닙니다. 영구적인 것입니다. 비싼 경비를 들이고 고통을 겪어야만 제거할 수 있습니다. 문신을 하면, 평생 그것을 지니고 살아야 합니다. 저는 여러분이 그것 때문에 부끄러워하게 될 때가 오리라고 믿습니다. 문신을 하지 마십시오. 여러분을 사랑하는 형제로서 우리는 주님이 주신 몸을 그같이 경시하지 말기를 당부합니다.

귀걸이와 신체의 다른 부분에 거는 고리에 대해 말씀드리고자 합니다. 이것들은 남자답지 않습니다. 매력적이지도 않습니다. 청남 여러분, 여러분은 귀걸이를 하지 않은 모습이 더 멋져 보입니다. 청녀 여러분, 여러분은 귀에다 고리를 줄줄이 달 필요는 없습니다. 단정한 한 쌍 정도면 충분합니다.

이것은 여러분의 신체에 관련된 문제이기 때문에 다시 말씀드리는 것입니다.

몸과 마음이 깨끗하고, 단정한 차림의 청녀의 모습은 얼마나 보기에도 아름답습니까. 그녀는 하나님의 팔로서 영원하신 아버지께서 자랑스럽게 여기실 것입니다. 단정한 차림의 청남은 얼마나 보기에 좋습니까. 그는 하나님의 신권을 지니기에 합당한 하나님의 아들입니다. 그에게는 문신이나 귀걸이 또는 신체의 어느 곳에 다는 고리도 필요하지 않습니다. 제일회장단과 십이사도 정원회는 한 목소리로 이러한 것들을 하지 않도록 권고하는 바입니다.

그러한 것들에 대해 언급하면서 저는 외설물에 대해 다시 한 번 강조하고 싶습니다. 그것은 미국에서 백억 달러 규모의 산업입니다. 이 사업으로 소수의 사람들이 수백만 명을 희생시켜 부자가 됩니다. 그것들을 가까이 하지 마십시오. 여러분의 흥미를 자극할지 모르지만 여러분을 망칠 것입니다. 그것은 여러분의 감각을 마비시킬 것입니다. 여러분은 그것 때문에 내면에 어떤 욕구를 갖게 될 것이며 그것을 충족시키기 위해 어떤 일이라도 하려고 할 것입니다. 인터넷과 채팅 룸을 통해 교제를 하려고 하지 마십시오. 그것은 여러분을 슬픔과 비통의 심연으로 끌어내릴 것입니다.

저는 불법적인 약물에 대해서도 한 말씀드려야겠습니다. 여러분은 제가 그것에 대해 어떻게 생각하고 있는지 아실 것입니다. 저는 어떤 종류가 있는지는 상관하지 않습니다. 그것은 여러분을 파멸시킬 것입니다. 여러분은 그것의 노예가 될 것입니다. 일단 시작하게 되면, 더 많은 것을 살 돈을 얻기 위해 무슨 일이라도 하게 됩니다.

저는 텔레비전 프로그램에서 마약 사용자의 20퍼센트가 부모로부터 배워 약물 복용을 시작했다는 것을 보고 놀랐습니다. 이 어리석은 부모들을 도저히 이해할 수 없습니다. 자녀가 노예가 되는 것 이외에는 그들이 어떤 결과를 볼 수 있단 밀입니까? 불법적인 약물은 그것에 중독되는 사람을 완전히 파멸시킬 뿐입니다.

훌륭한 청남 청녀 여러분에게 제가 권고하고 간곡히 부탁하는 것은 그러한 것으로부터 완전히 멀리 떨어져 있으라는 것입니다. 그것을 시험할 필요도 없습니다. 주변을 보고 마약이 다른 사람들에게 미친 영향을 살펴보십시오. 후기 성도 청남 청녀 여러분은 그것을 시험해 볼 필요가 전혀 없습니다. 정신을 마비시키고 습관성이 되게 하는 중독으로부터 물러나 깨끗해야 합니다.

자 이제 모든 문제 중에서도 가장 흔하면서 젊은이 여러분이 대처하기 힘들어 하는 문제에 대해 잠시 말씀드리겠습니다. 서로에 대한 여러분의 관계에 관한 것입니다. 인간이 가진 가장 강력한 본능에 대해 말씀드리는 것입니다. 생존 욕구만이 이 본능보다 강할 수 있습니다.

주님은 훌륭한 목적을 위해 우리가 서로 서로에게 매력을 느끼고 끌리도록 만드셨습니다. 그러나 이러한 매력은 통제하지 않으면 화약고가 될 수도 있습니다. 올바르게 사용하면 이주 아름다우나 통제되지 않으면 치명적입니다. 바로 이러한 이유로 교회에서는 이른 데이트를 반대하는 것입니다. 이런 규칙은 여러분의 마음을 상하게 하려고 만든 것이 아닙니다. 이 규칙은 여러분을 돕기 위해 만들어졌습니다. 여러분이 그것을 지킨다면 반드시 도움이 될 것입니다.

어린 나이에 단 한 사람하고만 이성 교제를 하는 것은 종종 비극을 불러옵니다. 연구에 따르면 소년 소녀가 데이트하는 기간이 길어질수록 더 많은 문제에 빠질 가능성이 높다는 결과가 나왔습니다.

친구 여러분, 여러분이 결혼할 준비가 될 때까지는 다양한 사람들과 사귀어 보는 것이 좋습니다. 유익한 시간을 보내되, 성적으로 친밀해지는 일은 피하십시오. 여러분의 손을 제자리에 그대로 놓아 두십시오. 쉽지 않을 수도 있지만 할 수 있습니다.

선교 사업을 가기로 계획하는 젊은이 여러분은 성적인 죄로 인해 선교 사업을 할 수 없을 수도 있다는 것을 알아야 합니다. 숨길 수 있다고 생각할지도 모르지만 제 오랜 경험으로 볼 때 그것은 불가능합니다. 선교 사업을 잘하기 위해서 여러분은 주님의 영을 필요로 할 것입니다. 그러나 진실을 숨길때 주님의 영은 함께 하지 않습니다. 오래지 않아여러분은 이전의 죄를 고백해야 한다는 강한 느낌을 갖게 될 것입니다. 갈라하드 경은 이렇게 말했습니다. "나의 힘은 열 사람의 힘을 합친 것과 같다네. 이는 내마음이 순결하기 때문이지."(Alfred, Lord Tennyson, Sir Galahad [1842], st. 1)

사랑하는 젊은이 여러분, 성의 문제에 관한 한, 여러분은 무엇이 옳고 그른지 알고 있습니다. 위험한 지대에 다다랐을 때 여러분은 알 수 있습니다. 언제 잘못되기 쉬운지, 언제 쉽게 범법의 구렁텅이에 빠지게 되는지 여러분은 알고 있습니다. 여러분에게 간청합니다. 조심하셔서 밑으로 떨어지기 쉬운 죄의 벼랑으로부터 안전하게 물러서십시오. 여러분을 좌절하게 하는 사악하고 어두운 성적인 범죄를 멀리 하십시오. 주님의 계명에 순종할 때 오는 평화의 빛 안에서 걸으십시오.

여러분 중 그 선을 넘어가신 분에게, 즉 이미 범법을 하신 분에게도 희망이 있습니까? 물론 있습니다. 참된 회개가 있는 곳에 용서가 있습니다. 이 과정은 기도로 시작됩니다. 주님이 말씀하셨습니다. "보라, 자기 죄를 회개한 자, 그는 용서받으며, 나 주가 다시는 그 죄를 기억하지 아니하느니라."(교리와 성약 58:42) 여러분의 짐을 부모님과 나누십시오. 무엇보다도 여러분의 감독님을 찾아가 고백하십시오. 그분들은 여러분을 도울 준비가 되어 있습니다.

다음의 "우"는, *우리가 진실해야 한다는 것입니다.* 셰익스피어는 이렇게 말했습니다. "자신에게 진실하라. 그러면 낮이 지나면 밤이 오는 것과 같이 그대는 누구에게도 거짓될 수 없으리라."(햄릿, I, iii, 78~81) 여러분에게는 놀라운 유산이 있습니다. 여러분에게는 고귀한 조상이 있습니다. 여러분 중 많은 분들은 이 일이 진실함을 간증하며 목숨을 바친 수많은 개척자의 후손입니다. 그들이 여러분을 내려본다면 이렇게 여러분께 간청할 것입니다. "진실하라. 충실하라. 우리의 선조들이 소중히 여겼던 신앙에 충실하고 순교자들이 목숨을 바쳤던 진리에 진실하라."(찬송가, 141장 참조) 그들은 이렇게 말할 것입니다. "우리 조상이 가졌던 거룩한 신앙에 영원히 충실하리"

선조 때부터 교회 회원이 아니셨던 분들에게도 말씀드리겠습니다. 여러분은 수 세대를 거쳐 충성과 흔들리지 않는 사랑으로 굳건해진 교회에 속해 있습니다. 그 목적이 숭고하고, 성취한 바가 놀라우며 고무적이고 영웅적이기까지 한 일을 하는 사회에 속해 있다는 것은 얼마나 훌륭한 일입니까. 어떤 상황에 있더라도 교회에 충실하십시오. 제가 여러분에게 약속드리건대 이 교회의 지도자들은 여러분을 결코 그릇된 길로 인도하지 않을 것입니다. 여러분을 행복의 길로 인도할 것입니다.

이 교회 회원인 여러분은 교회에 충실해야 합니다. 이 교회는 여러분의 교회입니다. 제가 저의 영역에서 책임이 있듯이 여러분도 여러분의 영역에서 커다란 책임이 있습니다. 이 교회는 저의 교회이자 여러분의 교회입니다. 여러분은 그 복음을 받아들였습니다. 여러분은 침례의 물에서 스스로 성약을 맺었습니다. 성찬을 취할 때마다 여러분은 성약을 새롭게 합니다. 여러분이 성전에서 결혼을 하게 되면 그 성약은 더욱 굳건해집니다. 그것을 가볍게 여겨서는 안 됩니다. 그것은 너무나 위대한 것입니다. 이 사업은 하나님의 아들과 딸들에게 불멸과 영생을 가져다 주기 위해 계획된 하나님의 사업입니다.

때가 찬 마지막 경륜의 시대에 지상에 회복해 주신이 대업과 왕국의 회원이라는 자부심을 갖고, 높은 곳을 바라보며 그분 앞에서 신앙을 갖고 걸으십시오. 왜 그렇게 해야 합니까? 그것이 여러분에게 행복을 가져다주기 때문입니다.

여러분 자신의 확신에 충실하십시오. 여러분은 무엇이 옳고 그른지 압니다. 여러분은 언제 올바른 일을 해야 할지 압니다. 여러분은 의로운 대의를 위해 언제 힘을 쏟아야 할지 압니다. 충실하십시오. 신앙을 가지십시오. 위대한 왕국에 있는 사랑하는 동료 여러분, 진실하십시오.

다섯째 우, 우리는 겸손해야 합니다.

우리의 삶에는 교만이 있을 곳이 없습니다. 자만이

있을 곳이 없습니다. 이기심이 있을 곳이 없습니다. 우리에게는 우리가 해야 할 위대한 일이 있습니다. 성취해야 할 일이 있습니다. 우리는 교육을 받는 과정에서 지시가 필요합니다. 영원한 동반자를 선택할 때 도움이 필요합니다.

주님은 이렇게 말씀하셨습니다. "너는 겸손하라. 그리하면 주 네 하나님이 손을 잡고 너를 인도할 것이요, 네 기도에 대한 응답을 네게 주리라."(교리와 성약 112:10)

이 말씀에는 얼마나 위대한 약속이 주어져 있습니까. 우리에게 자만과 거만과 교만이 없고, 겸손하고 순종심이 강하다면, 주님은 그의 손으로 우리를 인도하실 것이며 기도에 응답해 주실 것입니다. 우리가 요구할 수 있는 이보다 큰 것이 무엇이 있겠습니까? 이와 비교할 만한 것은 아무것도 없습니다.

구주께서는 산상 수훈에서 이렇게 말씀하셨습니다. "온유한 자는 복이 있나니 그들이 땅을 기업으로 받을 것임이요."(마태복음 5:5)

저는 온유하고 겸손한 자들이란 가르침을 받아들이는 자들이라고 생각합니다. 그들은 기꺼이 배우고자 합니다. 그들은 삶을 인도해 주는 조용하고 작은 음성의 속삭임에 기꺼이 귀를 기울이고자 합니다. 그들은 자신의 지혜보다 주님의 지혜를 따릅니다.

이제 마지막 "우"입니다. 우리는 기도해야 합니다.

여러분은 혼자서 할 수 없습니다. 이 자리에 모인 청중을 보면서 저는 여러분이 기도하며, 무릎을 꿇고 주님께 말씀드리는 젊은이들이라는 것을 알 수 있습니다. 여러분은 그분이 모든 지혜의 근원이라는 것을 압니다.

여러분은 그분의 지혜가 필요합니다. 여러분은 그것을 알고 있습니다. 혼자서는 할 수 없습니다. 그러므로 주님과 대화할 수 있는 선한 양심을 지니고 생활하십시오. 무릎을 꿇고 여러분께 보이신 선하심에 대해 그분께 감사를 드리십시오. 여러분이 마음 가운데 품고 있는 의로운 소망을 나타내십시오. 기적 같은 일은 그분이 여러분의 말을 들으신다는 것입니다. 그분은 응답해 주시고 들어주십니다. 우리가 원하는 때에 언제나 들어주시는 것은 아니지만 그분이 응답해 주신다는 것에는 의심의 여지가 없습니다.

청남 청녀 여러분, 여러분에게는 그처럼 큰 책임이 있습니다. 여러분은 앞서간 모든 세대의 후손입니다. 여러분이 지니고 있는 몸과 마음은 부모를 통해 여러분에게 전해진 것입니다. 언젠가 때가 되면 여러분은 부모가 될 것이며, 과거로부터 물려받은 훌륭한 특성을 지닌 몸과 마음을 다음 세대에 전해 주어야 할 것입니다. 가족의 세대 간의 고리를 끊지 마십시오. 그것을 영광스럽고 굳건하게 간직하십시오. 그 모든 것이 여러분에게 달렸습니다. 여러분은 너무나소중합니다. 여러분은 이 교회에서 그만큼 의미 있는 존재입니다. 여러분이 없다면 교회는 지금과 같을 수 없습니다. 하나님의 아들과 딸로서 여러분이 받은 유산에 대해 긍지를 갖고 꿋꿋하게 서십시오. 이해와인도를 받기 위해 그분을 바라보십시오. 그분의가르침과 계명에 따라 생활하십시오.

여러분은 즐거운 시간을 보낼 수 있습니다. 물론 그렇게 할 수 있습니다. 우리는 여러분이 즐겁게 생활하기를 바랍니다. 점잔을 빼며 앉아 있기만을 바라지는 않습니다. 우리는 여러분이 건강하고 명랑하기를 바라며 노래하고 춤추며 웃고 행복하기를 바랍니다.

그러나 그렇게 하는 가운데 겸손하고 기도하는 마음을 지니십시오. 하늘이 여러분을 향해 미소를 지을 것입니다.

저는 여러분의 삶이 결실을 거두고, 여러분의 봉사가 헌신적이고 대가 없이 바치는 것이 되며, 여러분이 우리가 살고 있는 세상에서 필요로 하는 지식과 복지에 공헌을 하되 그 모든 것을 하나님 앞에서 겸손하고 충실하게 행하는 것보다 더 훌륭한 것을 여러분에게 바랄 수가 없습니다. 그분은 여러분을 사랑하십니다. 우리는 여러분을 사랑합니다. 우리는 여러분이 행복하고 성공을 거두기를 바랍니다. 또한 여러분이 살게 될 세상과 계속해서 전진하는 주님의 위대하고 놀라운 사업을 위해 헌신하시기 바랍니다.

사랑하는 친구 여러분, 그것들이 제가 전하고자하는 "우"입니다. 감사하십시오, 지식을 쌓으십시오, 깨끗하십시오, 진실하십시오, 겸손하십시오, 기도하십시오.

말씀을 마치면서 여러분을 위해 기도를 드리겠습니다.

영원하신 하나님 아버지시여, 당신의 종으로서 오늘 저녁 온 세상 곳곳에 모인 이 젊은이들을 대신하여 당신 앞에 머리 숙입니다. 그들에게 은혜의 미소를 보내 주옵소서. 그들이 당신께 소리 높여 기도드릴 때 그 기도를 들어주시옵소서. 그들이 가야 할 방향으로 친절히 인도하여 주옵소서.

진리와 의의 길을 걷도록 도와주시고 세상의 악으로부터 지켜 주시옵소서. 때로는 행복하게, 때로는 진지할 수 있도록 축복하셔서, 삶을 즐기고 인생의 충만함을 맛보게 하여 주옵소서. 당신의 소중한 아들과 딸들로서 당신 앞에 바르게 행할 수 있도록 축복하여 주옵소서. 한 사람 한 사람 모두가 위대하고 숭고한 일을 할 수 있는 당신의 자녀입니다. 그들이 곧은 길로 계속 걸어 성공할 수 있도록 인도해 주옵소서. 그들을 멸망시킬 수도 있는 실수들로부터 구하여 주옵소서. 잘못을 범했다면, 용서하여 주시고 다시 평화와 번영의 길로 돌아오도록 이끌어 주옵소서. 이들에 대해 감사드리며 겸손하게 이 축복들을 간구합니다. 그들에게 사랑과 애정으로 당신의 축복을 내리시기를 우리의 죄를 짊어 지신 주 예수 그리스도의 이름으로 간구합니다. 아멘.

학습 토론

- 힝클리 회장의 "여섯 가지 '우'"는 무엇이며, 그것은 왜 중요한가?
- 힝클리 회장의 말씀에서 지도력의 어떤 원리를 배울 수 있는가?(특별히 청소년을 위한 그분의 기도 참조) 왜 이러한 원리가 중요한가?
- 왜 주님의 종들에 대해 감사하는 일이 중요한가? 다른 사람들이 주님에 대해 감사를 느끼도록 하기

위해 지도자는 무엇을 할 수 있는가?

- 헝클리 회장은 문과 경첩을 언급했다. 지도력에서 경첩은 무엇을 나타낼 수 있는가? 문은 무엇을 나타낼 수 있는가? 이러한 비유가 지도자로서 우리에게 어떻게 도움을 줄 수 있는가?
- 우리는 어떻게 계속해서 자신의 마음을 교육시키고 능력을 향상시키는 일에 초점을 둘 수 있는가?
- 힝클리 회장은 친구에 관해 어떤 권고를 주고 있는가? 이 권고는 왜 중요한가?
- 힝클리 회장의 말씀 가운데서 "깨끗하십시오"와 관련하여 할 일과 하지 말아야 할 일에는 어떤 것들이 있는가?
- 하나님의 왕국에서 지도력을 행사하는 데 겸손은 왜 중요한가?
- 지도력에서 기도는 어떤 역할을 해야 하는가? 그이유는?

지도자로서의 의무를 배움

"그런즉 이제 모든 사람은 자기 의무를 배우고 자신이 임명된 그 직분을 부지런히 행하기를 배울지어다." (교리와 성약 107:99)

지도력 원리

지도자는 교회와 가족에서 자신이 봉사하는 사람들이 복음의 축복을 받도록 돕기 위해 자신의 의무를 이해해야 한다.

공과 개념

1. 지도자는 그 직책에 따르는 의무를 알게 될 때 좀 더 효과적으로 일하게 된다.

개념 1. 지도자는 그 직책에 따르는 의무를 알게 될 때 좀 더 효과적으로 일하게 된다.

해설

교리와 성약 107편 99~100절에서 주님은 모든 사람들에게 그들의 의무를 배울 것을 권고하셨다. 이구절은 신권 직분에서 봉사하는 사람들에게 주어진 것이지만 이 권고에 깃든 정신은 모든 지도자들에게 적용된다. 십이사도 정원회의 일원이었던 리차드 엘에반스 장로는 이렇게 가르쳤다. "우리 가족, 교회, 지역 사회, 국가, 하나님의 왕국에서는 좀 더 잘준비된 사람들이 좀 더 훌륭히 봉사합니다. 충실함을 겸비한 준비와 지식은 그저 충실함만이 있을 때보다훨씬 더 훌륭합니다. 사소한 이유로 멈추는 사람들, 배우기를 그치는 사람들, 자신의 능력을 증대시키려는 노력을 계속하지 않는 사람들은 그들의 완전한 의무를 행하지 않고 있는 것이라고 저는 믿습니다." (Conference Report, 1966년 10월, 55쪽)

각 지도자의 역할에는 독특한 의무가 있다. 지침서, 지도자, 그 직분에서 봉사했던 다른 사람들, 훈련 모임, 개인적인 관찰, 영을 추구함, 경전 공부, 그리고 기도 등에서 이러한 의무를 배울 수 있다.

지도자의 직분에 부름을 주는 것은 사람들에게 "대안을 평가하고, 일정을 수립하고, 위임하고, 다른 사람들에게 동기를 주는 것"과 같은 다양한 능력을 배우고 또 실천할 기회를 준다. "하지만 모든 교회 지도자들은 기본적으로 사람들에게 초점을 맞추고, 주님의 양 떼에 속해 있는 양을 먹이고, 회원들을 알고 사랑하며, 귀 기울여 듣고, 사랑하고, 개인적인 필요 사항을 도우라는 격려를 받는다. [데이비드 오 맥케이회장은 이렇게 말씀했다.] '회원들에게 지도자나 교사가 아니라 복음의 진리를 사랑하라고 가르치는

것은 … 지도자의 의무입니다.' [Conference Report, 1968년 10월, 143~144쪽] 이렇게 하기 위해 지도자는 분별력과 지혜의 영적 은사를 구하라는 권고를 자주 받는다.(누가복음 12:12; 교리와 성약 84:85 참조)"(Daniel H. Ludlow, ed., *Encyclopedia of Mormonism*, 5 vols. [1992], 2:818)

지도자는 그의 의무 그리고 다른 사람들이 그들에게 기대하는 바를 알아야 한다. 예를 들어, 반 회장은 학생들을 환영하고, 교사 및 기타 반 역원들과 함께 활동을 계획하기 위한 모임, 반의 다른 역원들에 대한 훈련, 반원의 생일 축하, 참석에 어려움이 있거나 참석하지 않는 반원들을 돕는 일 등에 대한 책임을 갖는다.

부모는 가족의 지도자로서 자신과 자녀들의 복지에 대해 책임을 진다. 그들의 의무는 "가족: 세상에 전하는 선언문"(성도의 벗, 1998년 10월호, 24쪽)에 열거되어 있다.

보조 조직 및 신권 지도자는 그들이 봉사하는 사람들이 복음의 축복을 받도록 도울 책임이 있다. 그들의 의무에는 모임을 사회하고, 가정 복음 교육 및 방문 교육을 관리하고, 다른 지도자들에게 보고하고, 상담하고, 접견하며, 예산을 세우고, 봉사할 사람을 부르고, 봉사 계획을 지시하고, 전체적으로 조직들이 기능을 다하도록 돕는 일 등이 포함된다. 신권 및 보조조직 지도자의 주요 책임은 부모들을 뒷받침하고 격려하여 가정에서 복음을 가르치는 그들의 의무를 다하도록 하는 것이다.

교회 및 가족 지도자는 다음과 같은 능력을 발전시켜야 한다.

- 대안을 평가한다.
- 결정을 내린다.

- 활동 일정을 계획한다.
- 시간을 계획한다
- 책임을 위임한다.
- 동기를 부여한다.
- 일보다는 사람에게 초점을 맞춘다.
- 그들이 봉사하는 사람들 그리고 다른 지도자들과 대화한다.
- 교화시킨다.
- 온 마음을 다해 경청한다.
- 사람들을 알고 사랑한다.
- 개인적인 필요 사항을 돕는다.
- 사람들에게 복음 진리를 사랑할 것을 가르친다.
- 분별력 및 지혜와 같은 영적 은사를 활용한다.
- 교리 및 정책의 테두리 안에서 일한다.

교수법 제언

두세 명의 학생들에게 부모님들이 가족을 부양하기 위해 어떤 종류의 일을 하는지 묻는다. 또는 학생이 가장이라면, 그가 어떤 일을 하는지를 물을 수 있다. 그 직업에 어떤 기술, 지식, 또는 태도가 필요한지를 토론하다.

모든 회원은 교회에서, 또는 가족에서 지도자가 될 준비를 해야 한다고 지적한다. 각각의 지도자 직분에는 그 나름대로의 독특한 의무가 있다.

지도자가 그 의무를 배우는 것이 중요한 이유를 묻는다. 지도자가 단지 선한 사람이 되고 다른 사람을 도우려 노력하는 것만으로는 충분하지 않은가?

학생들과 함께 교회와 가족에서의 여러 지도자 직분에 따르는 의무들 가운데 몇 가지를 거론해 본다. 이런 의무를 어떻게 알 수 있는지를 토론한다. 학생들이 지도자의 위치에 있게 될 때 그들의 의무를 배우도록 노력할 것을 격려한다.

상호부조회 회장의 의무를 목록으로 만든다. 장로 정원회 회장의 의무를 목록으로 만든다. 교회와 가족의 모든 지도자의 직분에 대해 유사한 목록을 만들 수 있다고 지적한다. 지도자가 유능한 종이 되는 데 그 의무를 아는 것이 얼마나 중요한지를 강조한다.

지도자로서 의무를 배우는 방법 몇 가지를 살펴본다.

지도자로서의 의무를 배울 때 우리를 방해하는 것이 무엇인지를 묻고, 이러한 장애를 어떻게 극복할 수 있는지를 토론한다.

다른 사람들이 예수 그리스도에게 나아오도록 돕는

사람들에게 오는 커다란 축복을 학생들에게 상기시킨다. (교리와 성약 18:15~16 참조)

교사 참고 자료



댈린 에이치 옥스 장로 십이사도 정원회 "가족 안에서 부모가 갖는 지도력", Ensign, 1985년 6월호, 7~11쪽.

가족 안에서의 부모의 지도력에 관해 교회의 부모들에게 말씀드릴 수 있는 기회에 감사드립니다. 저의 이 말씀을 나이를 막론하고 모든 부모들에게 드리겠습니다. 저는 그 부모의 역할을 홀로 수행해야만 하는 사람들에게 말씀드리고, 또 행복한 결혼 생활에서 멍에를 같이 지고 있는 사람들에게도 말씀드리겠습니다.

부모의 역할과 가족의 중요성은 아무리 강조해도 우리가 지나치게 강조하고 있다고는 할 수 없습니다. 하나님의 정부의 기본은 영원한 가족입니다. 우리의 신학은 하늘의 부모에게서 시작되며, 우리의 가장 높은 열망은 그런 상태를 우리가 얻는 것입니다. 예수 그리스도의 복음은 하나님 아버지의 영의 자녀들의 유익을 위한 그분의 계획입니다. 복음 계획은 우리의 맏형의 희생으로 가능하게 되었습니다. 지상의 부모로서 우리는 하늘에 있는 부모의 영의 자녀를 위해 필멸의 육신을 제공함으로써 복음 계획에 참여합니다. 영원한 구원의 충만함이 가족의 일이라는 점을 우리는 엄숙하게 확인하는 바입니다. 우리는 복음 계획이 영원한 가족의 평의회에 그 기원을 두고 있으며. 그것이 지상에서의 우리의 가족을 통해 구현되고 또 영원한 가족에 그 종착점을 갖고 있다고 진정으로 말씀드릴 수 있습니다. 예수 그리스도 후기 성도 교회가 가족 중심적인 교회라고 알려진 것이 놀랄 만한 일은 아닙니다.

시온의 부모로서 우리는 하나님의 계명을 지키고 또 복음의 구원 의식을 받고 후손에게 예수 그리스도의 복음을 가르쳐야 할 책임을 지니고 있습니다.

우리 모두는 부모로서 우리의 능력을 향상시키기를 바랍니다. 참으로 흔한 소망이기도 하지만 이보다 더욱 중요한 것은 아무것도 없습니다. 조셉 에프 스미스 회장은 우리에게 이렇게 권고하셨습니다.

"우리는 하나님이 평범한 사람들에게 정해 놓으신 그러한 일상적인 일에서 결코 좌절해서는 안 됩니다. 매일의 수고는 기쁜 마음으로, 그리고 우리의 행복과 영원한 복리는 우리가 행해야 할 일, 즉 하나님이 우리의 의무로 만드신 일들을 잘 수행하는 것에 달려 있다는 생각과 확신에 의해 수행되어야 합니다."

스미스 회장은 그런 원리를 다음과 같이 부모의 역할에 적용했습니다.

"결국 하나님이 모든 인간의 공동 목표로 성임하여 주신 일을 잘하는 것이 진정한 의미에서의 위대함이라 하겠습니다. 아버지 또는 어머니로서 성공하는 것이 장군이나 정치가로서 성공하는 것보다 더 위대합니다."

직업에서의 성공, 나아가 아주 뛰어난 사람이 되는 것은 오직 일시적인 것인 반면에 부모로서의 성공은 "보편적이고 영원한 위대한 일"이라고 스미스 회장은 결론을 지었습니다.(복음 교리, 256쪽)

우리 일의 중요성에도 불구하고 지금은 부모들에게 어려운 시기입니다. 현대의 삶에서 오는 압박감과 문제는 부모들에게 커다란 문제를 던져 주고 있습니다. 이러한 문제들은 가족을 "같은 집의 열쇠를 갖고 있는 사람들의 집단"이라고 정의하는 씁쓸한 말에서 그 특징을 찾을 수 있습니다.

"여성 해방" 및 "남성 해방"이라는 대중적인 용어들은 다른 문제들을 암시합니다. 이런 종류의 "해방"은 종종 가족 의무에서 남성과 여성을 자유롭게 하는 것을 주장합니다. 자신들의 가족을 버리고 소홀히 하는 남성 또는 여성은 책임에서는 해방될 수 있겠지만 죄에 갇혀 버리게 됩니다. 가까운 미래에 일어나는 어떠한 일 때문에 영원한 책임에서 벗어남으로써 참된 해방이나 자유를 얻을 수 있는 사람은 아무도 없습니다. 영원한 자유는 가족 의무의 진지한 성취를 필요로 합니다.

회복된 교회의 첫 번째 세기에 우리 지도자들께서 주신 설교들을 연구해 보면 그분들은 가족 의무에 관해 거의 말씀하지 않으셨다는 것을 알게 됩니다. 이와는 대조적으로 최근에는 그것이 가르침의 흔한 주제가 되었습니다. 그 이유는 무엇이겠습니까?

제가 농장에서 보냈던 소년 시절에는 매일 저녁이 가정의 밤과 같았으며, 우리를 가족 활동에서 멀어지게 하는 텔레비전도 없었습니다. 학교에서의 몇 시간을 제외하고는 하루 동안 일어났던 어떤 일도 가족의 감독 아래서 일어났습니다. 보통 우리는 일 주일에 겨우 두 번, 즉 물건을 사는 토요일과 교회에 가는 일요일에 농장을 떠나곤 했습니다. 그것이 회복된 교회의 첫세기 동안에 대부분의 회원들의 삶의 형태였습니다. 그러한 환경에서는 가정의 밤이라는 정기적인 시간을 가질 필요가 거의 없었습니다. 그리고 가족이 얼마나 우선적인지 또는 가족 의무가 얼마나 중요한지를 강조할 필요도 거의 없었습니다.

오늘날 우리 청소년들 중에는 초기에 있었던 일관된 가족 중심적 활동을 경험하는 사람이 거의 없습니다. 도시 생활과 현대의 교통으로 인해 우리 청소년들이 우리의 가정을 잠을 자고 때때로 식사를 하기도 하지만 그들의 활동에 대한 감독은 거의 없는 곳으로 활용하는 것이 용이하게 되었습니다. 조직화된 여가 활동과 고속의 교통 수단은 젊은 사람들을 부모의 감독에서 멀어지게 하고 있습니다.

대부분의 교회 회원들이 생활비를 버는 방법 또한 그들의 부모의 역할을 복잡하게 합니다. 과거 시대에 가족은 조직되고 훈련된, 경제 생산 활동의 단위였습니다. 우리 할아버지 네 분 모두가 농부였으며 자녀들은 가족 농장 또는 목장에서 일했습니다. 온 가족이 음식을 생산하고, 가정을 유지하고, 구매할 것을 위해 돈을 마련하는 일에서 함께 일했습니다.

오늘날에는 상대적으로 적은 수의 가족만이 수입을 만들기 위해 함께 일합니다. 이러한 시대에 대부분의 가족은 경제적 소비 활동의 단위로, 높은 정도의 조직화나 협동을 요구하지 않습니다. 이러한 상황에서는 보통의 일에서도 부모가 자녀들과 함께 일하는 데 따르는 특별한 수고가 요구되지만 그렇게 하는 것이 중요합니다.

과거 시대에는 가족을 단합시키는 가장 큰 영향력들 가운데 하나는 공동의 목표, 즉 황무지를 개간하거나 사업체를 세우고자 함께 애쓰는 경험이었습니다. 이러한 원리는 한 해설자가 다음과 같이 말했듯이 매우 중요합니다. "만일 가족에게 공동의 위기가 없다면, 늑대를 한 마리 고용하여 문 앞에서 사납게 울게 하십시오"(Time, 1967년 12월 15일, 31쪽) 대부분의 부모들은 더 이상 누구를 고용하지 않아도 충분한 위기를 갖고 있습니다. 그들은 위기들을 찾아내어 그것들을 해결하기 위해 가족들을 조직하여 단합된 노력을 이끌어낼 필요가 있습니다.

가족은 함께 의미있는 일들을 행할 때 단합합니다. 어린이들은 부모의 지도력 아래서 함께 일해야 합니다. 시간제로 일할지라도 공동의 일은 소중합니다. 그래서 가족 정원이 있는 것입니다. 다른 사람을 돕기 위한 공동 활동 계획 또한 바람직합니다. 가족은 영구 선교사 기금을 조성할 수도 있습니다. 가족 역사를 연구하고 작성하여 다른 사람들과 함께 나눌 수 있습니다. 가족 단합 모임을 조직할 수도 있습니다. 재정 관리, 재산 유지, 그리고 교양 교육 확대 등을 포함하여 살아가는 데 필요한 기본 기술들을 식구들에게 교육할 수도 있습니다. 언어 공부는 선교사 봉사 및 현대 생활을 위한 유용한 준비입니다. 부모나 조부모 또는 넓은 의미의 다른 식구들이 이러한 과목의 교사가 될 수 있습니다.

어떤 사람들은 "그러나 그렇게 할 시간이 없습니다."라고 말합니다. 참으로 가치있는 일을 할 시간을 찾는 것에 관해 저는 많은 부모들이 텔레비전을 끄기만 해도 가족을 위한 시간을 발견할 수 있다는 점을 알게 될 것이라고 말씀드립니다. 미국의 가정에서는 텔레비전을 하루 평균 일곱 시간 동안 켜고 있습니다.(USA Today, 1984년 5월 17일) 더욱 핵심적인 것은 후기 성도들이 많이 살고 있는 지역에서 행해진 텔레비전 시청에 관한 1984년 조사에서 주로 성인들이었던 조사 대상자의 70퍼센트가 하루에 세시간 이상 텔레비전 시청을 하고 있는 것으로 보고되었습니다. 그 그룹의 거의 절반 정도가 다섯시간 이상 텔레비전 시청을 하고 있었습니다.

데이비드 오 맥케이 회장은 이렇게 가르쳤습니다.

"가정은 자녀들이 삶에 관한 교훈, 즉 진리, 명예, 미덕, 자제, 교육의 가치, 정직한 일, 삶의 목적과 특권을 배우기에 가장 우선되고 또 가장 효과적인 장소입니다. 자녀를 키우고 가르치는 일에서 어느 것도 가정이라는 자리를 대신할 수 없으며, 어떠한 성공도 가정에서의 실패를 보상할 수 없습니다."(Family Home Evening Manual 1968~1969, iii쪽)

부모는 가장 훌륭한 선생님입니다. 그들은 모범으로 가장 효과적인 가르침을 줄 수 있습니다. 가족의 품안은 친절, 용서, 하나님을 믿는 신앙, 그리고 예수 그리스도의 복음에서 실천되는 다른 모든 미덕들을 몸소 보이고 배우는 이상적인 장소입니다.

아버지는 감리하고 또 가정의 다스림에서 궁극적인 책임을 지니고 있지만, 키우는 것은 분명히 공동의 책임입니다. 부모 모두가 자녀들을 가르치는 일에서 선도적인 역할을 갖고 있으며, 두 사람 모두가 서로 상의하고 서로를 지원해야 합니다. 이러한 노력을 하는 가운데 부모는 촛불과 거울에 관한 킴볼 회장의 훌륭한 다음 말씀을 기억해야 합니다. "빛을 퍼뜨리는 방법으로는 두 가지가 있습니다. 촛불이 되든지 아니면 그 빛을 반사하는 거울이 되는 것입니다."(성도의 벗, 1978년 8월호, 6쪽) 자녀들에게 하나님에 관해 가르치는 신성한 일에서 부모는 서로 단합하고 그들의 노력을 합쳐서 자녀들의 생활에서 어둠의 권세를 몰아내어야 합니다.

친족은 또한 이기심과 방종이라는, 현대 생활에서 우리를 유혹하여 파멸에 이르게 하는 강박적인 주제들을 방어하는 가장 훌륭한 조직체입니다. 우리를 둘러싼 이기적인 개인주의와는 반대로 우리는 우리 가족 생활의 표본을 우리 구주의 자기 희생을 따라 추구해야 합니다. 그분은 서로서로 봉사하는 데 우리 자신을 내주라고 가르치셨습니다. 베냐민 왕은 자신의 마지막 설교에서 백성들에게 이르기를 자녀들에게 "참되고 진지한 길로 행하도록 … [또] 서로 사랑하고 서로 섬기도록 … 가르칠 것이니라."(모사이야서 4:15)고 말했습니다.

부모가 진정으로 자녀들을 사랑하고 그들을 위해

목숨을 바치는 가족 관계보다 그러한 가르침을 주기에 더 적절한 인간 관계는 없습니다. 부모는 특별히 우리 구주인 예수 그리스도의 속죄 희생을 포함하여 회복된 복음의 원리를 가르쳐야 합니다. 부모는 또한 그들이 자신의 가족을 위해 행하는 좀 더 작은 희생들을 가르쳐야 합니다. 만일 올바른 정신 속에서 교훈 뿐만이 아니라 모범으로 그런 일이 행해진다면, 이러한 가르침은 자녀들이 그들의 부모를 좀 더 사랑하고 명예롭게 하는 데 도움이 될 것입니다. 그것은 또한 자녀들이 부모가 되도록 준비시키는 데 도움이 될 것입니다.

함께 행함으로써 부모는 가르치고 가족은 배우게 됩니다.

가족은 축복에 대한 감사를 드리고 또 공동의 관심사를 위해 기도 드리기 위해 아침과 밤에 무릎을 꿇고 함께 기도해야 합니다.

가족은 교회 봉사 및 가족의 영적 모임에 참여하여 함께 예배를 드려야 합니다.

가족은 함께 공부하고 배워야 합니다. 여기에는 경전을 함께 읽고 토론하는 것이 포함되어야 하며 또 현대의 세상에서 살아가는 데 필요한 실제적인 지식과 같이, 귀중한 다른 주제들에 대해 함께 생각해 보는 일도 포함되어야 합니다.

가족은 앞에서 언급한 대로 함께 일해야 합니다. 가족은 또한 함께 노는 시간을 가져서, 행복한 여가 활동이 가족의 활동과 연계되도록 해야 합니다.

가족은 가족 및 그 구성원들에게 관심사가 되는 모든 일들을 다루며 함께 상의해야 합니다.

가족은 함께 식사해야 합니다. 식사 시간은 가족이함께 모여서 대화를 하기에 자연스러운 시간입니다. 가족이 언쟁을 하여 그런 기회를 잃어버리거나 집 안의주방이 간이 식품 상점으로 변해 버린 것처럼 식구들이주방에서 각자 음식을 가져다가 서로 여기저기 흩어져다른 일을 하며 식사를 하는 것은 부끄러운 일입니다.

가족은 함께 모여서 가족의 전통과 신성한 경험을 기록해야 합니다. 또한 가족 및 각 식구를 강화시키기 위해 함께 와서 그러한 기록을 나누어야 합니다. 킴볼 회장께서는 우리에게 이렇게 상기시켜 주셨습니다. "우리 자신의 생활에서 얻은 영감과 우리 조상이 얻은 영감에 관한 이야기[는] ··· 좋은 교육 수단입니다." 그것은 우리와 우리의 후손을 위한 영감의 근원입니다.(성도의 볏, 1982년 8월호, 4쪽)

가정의 밤이 거의 모든 형태의 가족 천목을 성취하기에 이상적인 시간이라는 점은 주목할 만한 사실입니다. 그것은 가족이 함께 기도하고, 함께 배우고, 함께 상의하고, 함께 놀고, 나아가 함께 일하기에 이상적인 곳입니다. 우리 대부분은 이 점을 인식하고 있으나, 저는 얼마나 많은 사람들이 그러한 충만한 잠재성을 지닌 가정의 밤을 진정으로 활용하고 있는지 의문이 듭니다.

부모로서 우리가 지닌 책임의 크기는 스펜서 더블류 킴볼 회장의 다음과 같은 예언적인 말씀에 잘 나타나 있습니다.

"깊이 있게, 적극적으로 가족 관계를 믿는 사람들만이 악에서 그들의 가족을 지켜 나갈 수 있을 것입니다."(성도의 벗. 1981년 4월호, 4쪽)

우리 가족을 보존하는 지극히 중요한 일에서 우리는 얻을 수 있는 모든 도움을 필요로 합니다. 그러한 노력 가운데서 우리는 하늘의 축복을 얻을 자격이 있고 또 받게 될 것입니다. 우리는 우리 주님이시며 구주이신 예수 그리스도의 종이며, 시온에서 부모로서 우리의 신성한 책임을 실천하려 노력하며 따르는 것이 그분의 명령입니다. 이러한 노력 속에서 우리가 부지런하기를, 또 축복이 임하기를 간구합니다.

학습 토론

- 가족의 지도자로서 부모의 중요한 책임에는 어떤 것들이 있는가?
- 옥스 장로는 어떤 이유로 초기 교회 지도자들이 현재의 지도자들보다 가족의 책임에 관해 덜 언급했다고 보았는가?
- 옥스 장로는 가족이 단합되기 위해 어떤 일을 할 수 있다고 말하는가?
- 옥스 장로에 따르면, 부모가 가르치기에 가장 효과적인 방법은 무엇인가?
- 가족이 함께 할 수 있는 일에는 어떤 것들이 있는가?
- 부모를 강화시키고 가정을 복음 교육을 위한 장소로, 그리고 구주의 가르침에 따라 살기 위한 실습 장소로 강화시키기 위해 지도자는 무엇을 할 수 있는가?

우리가 인도하는 사람들에게 봉사함

"예수께서 이르시되 이방인의 임금들은 그들을 주관하며 그 집권자들은 은인이라 칭함을 받으나" "너희는 그렇지 않을지니 너희 중에 큰 자는 젊은 자와 같고 다스리는 자는 섬기는 자와 같을지니라" "앉아서 먹는 자가 크냐 섬기는 자가 크냐 앉아서 먹는 자가 아니냐 그러나 나는 섬기는 자로 너희 중에 있노라."(누가복음 22:25~27)

지도력 원리

가족 및 교회 지도자는 그가 인도하는 사람들에게 봉사함으로써 주님께 봉사한다.

공과 개념

- 1. 구주께서는 완전하신 지도자이며 완전하신 종이었다.
- 2. 우리는 종으로서의 지도자가 되는 방법을 배워야 한다.
- 3. 우리가 봉사하는 사람들의 필요 사항을 이해할 때 우리는 좀 더 훌륭한 종으로서의 지도자가 될 수 있다.

개념 1. 구주께서는 완전하신 지도자이며 완전하신 종이었다.

해설

예수 그리스도께서 필멸의 세상에서 성역을 행하시는 동안, 한번은 야고보와 요한의 어머니가 아들들이 특별한 은혜를 받을 수 있는지를 물었다. 예수께서는 이렇게 설명하셨다. "이방인의 집권자들이 그들을 임의로 주관하고 그 고관들이 그들에게 권세를 부리는 줄을 너희가 알거니와

"너희 중에는 그렇지 않아야 하나니 너희 중에 누구든지 크고자 하는 자는 너희를 섬기는 자가 되고

"너희 중에 누구든지 으뜸이 되고자 하는 자는 너희의 종이 되어야 하리라

"인자가 온 것은 섬김을 받으려 함이 아니라 도리어 섬기려 하고 자기 목숨을 많은 사람의 대속물로 주려 함이니라"(마태복음 20:25~28)

자신의 마지막 유월절 잔치 후에, 예수께서는 사도들의 발을 씻기시고는 이렇게 물으셨다. "내가 너희에게 행한 것을 너희가 아느냐

"너희가 나를 선생이라 또는 주라 하니 너희 말이 옳도다 내가 그러하다

"내가 주와 또는 선생이 되어 너희 발을 씻었으니 너희도 서로 발을 씻어 주는 것이 옳으니라

"내가 너희에게 행한 것 같이 너희도 행하게 하려

하여 본을 보였노라

"내가 진실로 진실로 너희에게 이르노니 종이 주인보다 크지 못하고 보냄을 받은 자가 보낸 자보다 크지 못하나니"(요한복음 13:12~16)

십이사도 정원회의 일원인 닐 에이 맥스웰 장로는 "종으로서의 지도자의 모범을 예수께서 완벽하게 보여 주셨다"(Even As I Am [1982], 62쪽)고 논평했다. 예수께서는 병 고치고, 축복하며, 가르치고, 지위에 관계없이 모든 사람들에게 봉사하면서 이 세상에서의 성역을 베푸셨다. 그분은 사람들의 가장 절실한 필요 사항의 관점에서 사람들에게 봉사했다. 구주께서는 생명의 떡에 관한 자신의 설교에서, 그분이 행한 기적으로 인해 많은 사람들이 그분을 따랐다고 말씀하셨다. 어떤 사람들은 그분이 빵과 물고기를 주었기 때문에 따랐다. 구주께서는 사람들의 영을 살찌우기 위해서 기적과 빵 이상의 것이 필요하다는 것을 알고 계셨다. 그분은 사람들에게 "인자의 살을 먹[고] … 인자의 피를 마시[라]"고 권유하며, "이 떡을 먹는 자는 영원히 살리라"고 약속했다.(요한복음 6:53. 58) 십이사도를 대신하여 이야기하며 베드로는 예수가 참으로 "영생의 말씀"(68절)을 했다고 증거했다.

제일회장단의 보좌인 제임스 이 파우스트 회장은 이렇게 가르쳤다. "인간의 가장 기본적인 필요 사항 … [즉] 자기 존중, 마음의 평안 그리고 개인적인 만족감[은] 하나님의 계명에 대한 충실한 순종에 의해 충족시킬 수 있습니다. 나라와 민족을 초월하여 어떤

사람에게도 이것은 사실입니다."(성도의 벗, 1995년 7월호, 60쪽)

교수법 제언

반원들과 함께 마태복음 20장 25~28절, 요한복음 13장 12~16절을 읽고 질문한다. 하나님의 왕국에서의 지도력은 세상의 지도력과 어떻게 다른가? 학생들의 답을 토론한다.(해설 참조)

학생들에게 예수님 또는 그분을 따랐던 사람들 가운데 한 사람이 행한 봉사의 예를 경전에서 찾아보게 한다. 또한 학생들에게 봉사의 중요성을 설명하는 성구를 찾아보게 한다. 학생들이 찾은 성구를 나누게 한다.

예수님은 종으로서의 지도자의 개념을 "완벽한 모범을 통해 보여 주셨다"고 설명한다. 주님의 속죄가 어떻게 이제까지 행해진 봉사 가운데 가장 위대한 행동인지를 토론한다.

개념 2. 우리는 종으로서의 지도자가 되는 방법을 배워야 한다.

해설

예수 그리스도 이후. 종으로서의 지도자의 가장 훌륭한 예 몇 가지를 고대 및 현대의 선지자와 선교사들이 보여 주었다. 베냐민 왕은 봉사의 중요성을 백성들에게 "너희가 너희 이웃을 섬길 때 너희는 다만 너희 하나님을 섬기고 있는 것"(모사이야서 2:17)이라는 말로 가르쳤다. 암몬은 처음에 라모나이 왕의 종이 되었기 때문에 그와 그의 백성을 가르칠 수 있었다.(앨마서 17~19장 참조) 닐 에이 맥스웰 장로는 선지자 조셉 스미스에 관해 이렇게 말했다. "조셉이 종으로서의 지도자였습니까? 분명히 그렇습니다! 한 소녀와 남동생이 학교 가는 길에 깊은 진흙탕 속에서 걷기가 어려웠습니다. 선지자 조셉은 '허리를 굽혀 우리 신발에 덮여 있는 진흙을 닦아 주었으며, 주머니에서 손수건을 꺼내 눈물로 얼룩진 우리 얼굴을 닦아 주었습니다. 그는 친절하고 즐거운 말을 우리에게 해 주었으며 학교까지 우리와 함께 즐겁게 가 주었습니다.'"(Juvenile Instructor, 1892년 1월 15일, 67쪽)

"폭도들로부터 조셉과 함께 피신한 어느 청년은 이렇게 말했다. '병과 공포로 나는 탈진 상태에 빠졌다. 조셉은 나를 남겨 두고 피해 달아나 내가 폭도들에게 잡히게 할 것인지, 아니면 위험을 무릅쓰고 나를 도와 같이 달아날 것인지를 결정해야 했다. 그는 후자를 택했다. 그는 나를 들어 어깨 위에 떠메고는 늪과 어둠을 헤치며 앞으로 나아갔다. 그렇게 하길 몇 시간이 지난 후에 우리 앞에 길이 나타났고 안전한 곳에 이르렀다. 조셉의 강한 힘이 그로 하여금 그 같은 모험을 하게 하였고 또한 나의 목숨을 구했던 것이다.'"(성도의 벗, 1984년 1월호, 82쪽)

십이사도 정원회의 엘 톰 페리 장로는 하워드 더블류 현터 장로에 관해 이렇게 말했다. "그분의 생애에 관한 이야기는 결의와 성취와 신앙과 그리스도의 참된 신앙으로 가득 차 있습니다. 그분은 우리 모두에게 영감을 주십니다. 그분은 우리의 선지자이십니다. 우리는 겸손히 그분에게 다가가 참되고 충실한 그 종에게서 지혜를 배워야 합니다."(성도의 볏, 1995년 1월호, 19쪽)

닐 에이 맥스웰 장로는 이렇게 적었다. "예수께서는 종으로서의 지도자의 모범을 완벽하게 보여 주셨다. 우리가 그분처럼 되어야 한다면, 우리도 마찬가지로 그렇게 행해야 한다.

"참으로 우리 삶이 쓸모 있느냐 하는 것은 다른 사람에게 봉사하고자 하는 우리의 자발성에 달려 있다." ($Even\ As\ I\ Am,\ 62$ 쪽)

역으로 십이사도 정원회의 러셀 엠 넬슨 장로는 이렇게 말했다. "종보다 주인이 되려고 힘쓰면 봉사하는 사람의 영과 그 사업은 멸망하고 말 것입니다."(성도의 볏, 1996년 7월호, 16쪽) 고든 비 항클리 회장은 이렇게 적었다. "우리가 행한 가장 훌륭한 일들 가운데 일부는 다른 사람에게 행한 봉사를 통해 일어납니다."(Standing for Something: Ten Neglected Virtues That Will Heal Our Hearts and Homes [2000], 161쪽)

본 제이 페더스토운 장로는 종으로서의 지도자의 유용한 특성과 습관을 열거했다. 제1과의 교사 참고 자료(5쪽)에 있는 목록을 참조한다.

교수법 제언

각 학생에게 페더스토운 장로가 제시한 종으로서의 지도자의 특성 목록(5쪽)을 복사하여 준다. 학생들과 함께 각각의 특성과 그런 특성을 발전시키는 것이 어떻게 우리가 좀 더 훌륭한 가족 및 교회 지도자가 되는 데 도움이 될 수 있는지를 토론한다.

학생들을 소그룹으로 나눈다. 각 그룹에게 모사이야서 2장을 읽게 한다. 이 장에는 베냐민 왕이 백성들에게 전하는 마지막 설교의 처음 부분이 들어 있다. 베냐민 왕이 종으로서의 지도력의 모범을 보였던 방법, 그리고 그가 서로 봉사하는 것에 관해 백성들에게 가르친 내용에 주목하라고 학생들에게 말한다. 학생들이 다 읽으면, 종으로서의 지도력에 관해 베냐민 왕의 생애와 가르침에서 배운 내용을 토론한다. 개념 3. 우리가 봉사하는 사람들의 필요 사항을 이해할 때 우리는 좀 더 훌륭한 종으로서의 지도자가 될 수 있다.

해설

지도자는 그가 봉사하는 사람들의 필요 사항을 이해할 때 좀 더 효과적으로 행하게 된다. 어떤 필요 사항은 모든 사람에게 공통된 것이다. 만일 굶주림이 배에 느껴지면, 마음은 음식에 대한 필요성에 집중하게 된다. 마찬가지로 만일 사람이 아프거나 옷이나 거처 또는 수입이 부족한 경우, 다른 문제에 집중하기가 어렵다는 것을 알 수 있다.

물리적인 필요 사항 외에도, 사람들은 정신적, 정서적, 그리고 영적 필요 사항을 지니고 있다. 사람은 일반적으로 그들에게 좋은 친구, 가족의 지원, 인정, 가치를 지닌 단체나 대업에 대한 소속감, 그리고 가치 있는 느낌을 지닐 때 좀 더 잘 행할 수 있다.

어떤 필요 사항들은 나이에 따라 다르다. 예를 들어 젊은 사람은 일반적으로 또래 의식과 사회적 수용에 대한 필요성을 나이든 사람보다 강렬하게 느낀다. 다른 필요 사항은 연령과 상황에 관계없이 모두에게 영향을 미친다. 예를 들어 우리 모두는 하나님이 우리 생활에서 일어나는 일들을 보살펴 주신다는 점을 알 필요가 있다.

우리가 봉사하는 사람들의 필요 사항에 대한 우리의 이해를 증대시키는 데는 많은 방법이 있다. 예를 들어 사람들에게 봉사하는 예수와 그의 지도자들에 관한 경전 이야기를 읽으면서, 우리는 다음과 같은 질문들을 할 수 있다. 이 지도자가 사람들의 필요 사항을 어떻게 발견했을까? 사람들이 그들의 필요 사항을 어떻게 지도자에게 전하였을까? 지도자가 사람들의 필요 사항을 발견하도록 도움을 주었던 사람들에 관해 지도자는 무엇을 알고 있었을까? 때때로 사람들의 영적 필요 사항이 충족되도록 돕기 전에 지도자들은 어떤 물리적 필요 사항에 주의를 기울여야만 할까?

일반적으로 우리는 읽고 관찰하고 지도력 수업에 참석하고 기도함으로써, 사람들의 필요 사항에 관해 스스로를 교육시킬 수 있다. 또한 우리는 자신의 필요 사항과 그것들을 충족시키는 방법을 깊이 생각해 볼 수 있다.

고든 비 헝클리 회장은 이렇게 설명했다. "하나님에 대한 사랑과 감사를 가지고 바라볼 때, 그리고 자신에 대한 아무런 보상 없이 다른 사람에게 봉사할 때, 이웃을 위한 봉사의 좀 더 큰 의미를 알게 되고 자신에 대한 생각이 줄어들고 다른 사람을 돕고자 하는 마음이 커지게 된다. 이러한 사랑의 원리가 선의 기본적인 핵심이다."(Standing for Something, 9쪽)

교수법 제언

해설에 있는 내용을 토론한다. 다음과 같이 질문할 수 있다.

- 좀 더 훌륭한 종으로서의 지도자가 되기 위해 노력할 때 어떤 필요 사항들을 고려해야 하는가?
- 젊은이들의 지도자들이 고려해야만 하는 어떤 독특한 필요 사항을 젊은이들은 갖고 있는가?
- 다른 사람들의 필요 사항을 이해하는 데 도움이 되는 어떤 책을 알고 있는가?

여러분이 사람들의 필요 사항을 더 잘 알게 되는 데 도움이 되었던 경험을 토론한다. 반원이 모두 암몬의 선교 활동에 관해 토론한다.(앨마서 17~19장 참조) 암몬이 라모나이 왕의 필요 사항을 이해하고 충족시키기 위해 행한 일들을 학생들에게 찾아 보게 한다.

해설에 있는 힝클리 회장의 말씀을 나눔으로써 토론을 마친다.

교사 참고 자료



본 제이 페더스토운 장로 칠십인 청결함이 나에게 주는 것 [1991], 11~14쪽에서 발췌

종으로서의 지도력 원리는 모든 진리의 토대이신 영원하신 하나님 아버지로부터 시작되어, 독생자이신 주 예수 그리스도를 통해 우리에게 옵니다. 두 분 모두 봉사를 통한 지도력에 관해 우리에게 최고의 모범을 보여 주셨습니다. …

종으로서의 지도력에 관한 주님의 호소가 참되게들리지 않습니까? 그분은 이렇게 말씀하셨습니다. "수고하고 무거운 짐 진 자들아 다 내게로 오라 내가 너희를 쉬게 하리라 나는 마음이 온유하고 겸손하니나의 멍에를 메고 내게 배우라 그리하면 너희 마음이 쉼을 얻으리니 이는 내 멍에는 쉽고 내 짐은 가벼움이라 하시니라"(마태복음 11:28~30)

마가복음에서 우리는 제자들이 누가 가장 큰 자가 되는가에 관해 논쟁을 벌였다는 것을 읽을 수 있습니다. 이에 대해 예수께서는 "예수께서 앉으사 열두 제자를 불러서 이르시되 누구든지 첫째가 되고자 하면 뭇 사람의 끝이 되며 뭇 사람을 섬기는 자가 되어야 하리라."(마가복음 9:35)고 말씀하셨습니다. 종으로서의 지도자는 전능하신 하나님 아버지의 형상에 따라 창조된 모든 사람들에게 봉사합니다. 자기 중심적인 집행자, 관리자, 그리고 지도자는 주로 법칙, 규칙, 정책, 그리고 프로그램에 관심을 갖고 있습니다. 그러한 사람들에게 사람이란 존재는 그저 목표를 달성하는 데 "유용하게" 소용될 때에만 중요할 뿐입니다.

얼마나 많은 관리자. 집행자. 그리고 지도자들이 중요하게 여겨지지는 않지만 놀라운 일들을 행하는 사람들을 주목하였겠습니까? "예수께서 헌금함을 대하여 앉으사 무리가 어떻게 헌금함에 돈 넣는가를 보실새 여러 부자는 많이 넣[었습니다.]"(마가복음 12:41) 예수께서는 그들이 낸 것을 알고 계셨습니다. 그것은 합당한 행동이었으며 큰 선행이 이루어질 것이었습니다. 그분은 주어진 어떤 것도 그 가치를 낮게 보지는 않으셨습니다. 오늘날 많은 지도자들은 상당한 양의 추가적인 이익을 얻기 위해 사용될 수 있는 종자돈의 양을 셈하고 싶어합니다. 별로 중요하지 않고, 옷차림도 남루하고, 아마도 떨고 있는 미천한 과부가 헌금함에 오면 분명히 당황스러워하겠지만 오더라도 별로 주목하지는 않았을 것입니다. 그녀가 히브리 동전 중에서도 가장 작은 동전 두 개, 곧 두 렙돈을 넣었습니다. 두 렙돈은 한 덩어리의 빵을 사기에도 충분하지 않은 돈이었습니다. 그녀는 누군가가 자신의 보잘 것 없는 헌금을 보고서 조롱할까 두려워 감히 눈을 들어올릴 수도 없었을 것입니다. 나는 부끄러움이나 거북함을 피하여 그녀가 황급히 빠져나가는 모습을 떠올릴 수 있습니다.

예수께서는 그의 제자들을 불러 이렇게 말씀했습니다. "내가 진실로 너희에게 이르노니 이 가난한 과부는 헌금함에 넣는 모든 사람보다 많이 넣었도다 그들은 다 그 풍족한 중에서 넣었거니와 이 과부는 그 가난한 중에서 자기의 모든 소유 곧 생활비 전부를 넣었느니라 하시니라"(마가복음 12:43~44)

저는 하늘과 땅의 주님이신 그분이 그 과부의 헌금에 대한 감미롭고도 마음에서 우러난 고마움을 그녀의 가슴에 전할 수 있었는지 자못 궁금합니다.



엠 러셀 밸라드 장로 십이사도 정원회 "위대한 신권: 왕국에서 평생에 걸친 봉사를 행함", Ensign, 1992년 9월호, 71, 73쪽에서 발췌

하나님의 신권을 지닌 모든 사람들은 봉사라는 공동의 유대로 함께 묶여져 있습니다. 부활한 침례 요한은 지상에서 인간에게 아론 신권을 회복했을 당시이 개념을 표현했습니다. 하나님에게서 온 이 하늘의 사자는 구주를 침례하는 특권을 지녔던 분으로서 선지자 조셉 스미스 그리고 이 사업에서 그의 동역자였던 올리버 카우드리를 "나의 동역자 된 종들"(교리와 성약 13:1)이라고 불렀습니다. 하나님의 왕국에서 행하는 겸손한 봉사에 대해 정말로 훌륭한 모범이 아니겠습니까!

자신의 신권 내지는 성임된 직분에 관계없이 신권을 지닌 각 성인 또는 소년은 주 예수 그리스도의 사업에서 "동역자 된 종들"입니다.

비록 제가 멜기세텍 신권에서 사도라는 성임된 직분을 지니고 있지만, 이 직분에 있는 제 동료들과 저는 교회에서 가장 최근에 성임된 집사나 장로와 함께 주님의 사업에서 동역자 된 종들입니다.

사도 바울은 "하나님이 교회 중에 … 세우셨으니 첫째는 사도"(고린도전서 12:28)라는 진리를 언급하면서, 또한 지체의 각 회원도 필요하다는 진리를 언급했습니다. 그 어떤 신권 직분에 있는 누구도 다른 직분에 있는 사람들에게 "나는 당신이 필요하지 않습니다."라고 말할 수 없는데, 이는 우리 모두가 주님을 봉사하는 일에서 모두 동료 종들이기 때문입니다.(14~28절 참조) 우리에게 공동으로 가장 중요한 목적은 그분의 사업을 행하는 것입니다. 자신의 부름의 의무 안에서 일하는 각 신권 소유자가 주님의 사업을 성취하기 위해 필요합니다.

다시 반복해 말씀드리면, 신권 직분은 지위가 아니라 봉사를 위해 부여됩니다. 여러분과 저는 예수 그리스도의 교회에서 동역자 된 종들입니다. …

데이비드 오 맥케이 회장께서는 이렇게 말씀하셨습니다. "신권은 봉사를 의미한다. 이 말은 '사람에게 불멸과 영생을 가져다 주는 것-이것이 곧 나의 일이요, 나의 영광이니라'는 영감어린 선언에서 우리가 추론해 볼 수 있듯이 그 신성한 근원에서도 참되다. 하나님에게서 나오는 것은 봉사로서, 이것은 하나님의 자녀의 구속으로 이어진다."(Pathways to Happiness, Salt Lake City: Bookcraft, 1957, 231쪽)

··· 저는 매리온 지 롬니 회장의 다음 말씀을 상고해 볼 것을 여러분께 권고드립니다.

"섬긴다는 것은 우리가 해의 왕국에서 살 권리를 얻을 수 있도록 이 지상에서 견디어 내는 어떤 것이 아닙니다. 섬긴다는 것은 바로 해의 왕국에서 승영의 생활을 이루게 해 주는 것입니다. "섬김은 하나님 아버지께 성취를 안겨 주는 것임을 알며, 모두 하나님이 계신 곳에서 하나님과 같이 되기를 원한다는 사실을 알고 있는 우리가 왜 서로를 섬기라는 명을 받아야만 합니까? … 봉사란 하나님과 같이 되는 데 꼭 필요한 것[입니다.]"(성도의 볏, 1983년 1월호, 145쪽)

형제 여러분, 하나님의 신권을 지니고 또 우리 이웃에게 제한없이 봉사할 기회를 갖는 것은 무척이나 소중한 축복입니다. 저는 주 예수 그리스도께서 살아 계심을 알고 있으며, 또 신권에 대한 깊은 감사와 여러분의 이웃과 하나님 아버지를 위해 봉사하겠다는 증대된 소망으로 하나님이 여러분의 연령에 관계없이 여러분을 축복해 주시기를 예수 그리스도의 이름으로 간구합니다. 아멘.

학습 토론

- 다른 사람에게 봉사할 때, 우리는 다른 사람들이 잘 행하는 일을 어떻게 알고서 그에 대해 감사를 표할 수 있는가?(과부의 동전에 관한 페더스토운 장로의 말씀을 참조한다.)
- 진지한 칭찬은 다른 사람에게 어떤 긍정적인 효과를 줄 수 있는가?
- 여러분의 가치있는 노력이 주목 받지 못했을 때 어떤 느낌이 들었는가? 여러분은 어떤 일이 일어나기를 바랐는가?
- 사람과 프로그램 사이의 적절한 균형이란 무엇이라고 생각하는가?
- 밸라드 장로의 말씀 가운데서 여러분에게 중요한 몇 가지 부분을 선정하여 토론한다.

자애(charity)로 인도하는 방법을 배움

"이 사랑은 그리스도의 순수한 사랑이라, 영원히 견딤이요, 누구든지 마지막 날에 이를 지닌 것으로 드러나는 자는 잘 될 것임이니라.

"그런즉 내 사랑하는 형제들아, 마음의 힘을 다해 아버지께 기도하여, 그의 아들 예수 그리스도를 참되게 따르는 자 모두에게 내려주신 이 사랑으로 충만하게 되[라]"(모로나이서 7:47~48)

지도력 원리

그리스도와 같은 지도력은 그 동기가 자애(charity)에 있다.

공과 개념

- 1. 자애(charity)는 지도자로서 봉사하는 데 가장 고귀한 동기이다.
- 2. 우리는 자애로 인도하는 능력을 키울 수 있다.

개념 1. 자애(charity)는 지도자로서 봉사하는 데 가장 고귀한 동기이다.

해설

자애(charity)는 "가장 높고, 가장 고귀하며, 가장 강한 것으로서 단순한 애정이 아니다. 이것은 그리스도의 순수한 사랑이다. 이것이 구제나 위업 또는 박애심을 나타내기 위해 [경전에서] 사용된 적은 한 번도 없다"(Bible Dictionary, "charity", 632쪽)

사도 바울은 자애는 그 어떤 공공연한 봉사 행위나 그 어떤 다른 영적 은사보다도 더욱 훌륭하다고 가르쳤다. "내가 사람의 방언과 천사의 말을 할지라도 사랑(자애; charity)이 없으면 소리 나는 구리와 울리는 꽹과리가 되고"

"내가 예언하는 능력이 있어 모든 비밀과 모든 지식을 알고 또 산을 옮길 만한 모든 믿음이 있을지라도 사랑이 없으면 내가 아무것도 아니요"

"내가 내게 있는 모든 것으로 구제하고 또 내 몸을 불사르게 내줄지라도 사랑이 없으면 내게 아무 유익이 없느니라. …"

"사랑은 언제까지나 떨어지지 아니하되 예언도 폐하고 방언도 그치고 지식도 폐하리라"

"우리는 부분적으로 알고 부분적으로 예언하니"

"온전한 것이 올 때에는 부분적으로 하던 것이 폐하리라. …"

"그런즉 믿음, 소망, 사랑, 이 세 가지는 항상 있을

것인데 그 중의 제일은 사랑이라"(고린도전서 13:1~3, 8~10, 13)

십이사도 정원회의 일원인 댈린 에이치 옥스 장로는 이렇게 가르쳤다. "우리는 옳은 일만 행해야 하며 올바른 이유로 행동해야 한다. 현대적인 용어로는 *선한* 동기이다. 경전은 종종 이러한 적절한 정신적 태도를 마음의 뜻을 다하여라는 표현으로 나타내고 있다. …"

"… 만일 옳은 이유로 행동하지 않는다면, 우리의 행동은 의로운 것으로 헤아려지지 않을 것이다. …"

"옳다고 여겨지지만 그릇된 이유로 행해지는 행동에는 축복이 오지 않는다"(*Pure in Heart(마음이* 청결한 자)[1988], 15, 33; 또한 모로나이서 7:6~11 참조)

다른 경우에 옥스 장로는 사람들이 봉사하기 위해 갖는 여섯 가지 이유를 다음과 같이 제언했다.

- 1. "부와 명예를 위[하여]"
- 2. "좋은 친구를 사귀고자"
- 3. "벌이 두려워서"
- 4. "의무감이나 … 충성 때문에"
- 5. "영원한 보상을 기대하[고]"
- 6. "하나님을 사랑하고 그분의 자녀들을 사랑함으로써"

이 마지막 이유인 자애(charity)에 관해 옥스 장로는 이렇게 말했다. "[이것은] 봉사의 이유 중 가장 차원이 높습니다. 이러한 봉사를 경전에서는 '가장 좋은 길' (고린도전서 12:31)이라고 했습니다."(성도의 벗, 1985년 1월호, 13~14쪽)

교회와 가정의 지도자에게는 오직 주님의 영만이 줄수 있는 인도, 비전, 힘이 필요하며, 이 영은 봉사에 대한 우리의 동기가 순수하지 못할 때 방해 받는다. 지도자는 덜 합당한 동기보다는 사랑으로 봉사해야 한다.

교수법 제언

학생들에게 동기, 행동, 또는 결과가 더 중요한지를 묻고, 그들의 답을 토론한다. 사람들은 결과의 관점에서 그들의 행동이 선한지를 평가하려는 경향이 있다고 설명한다.(예를 들어, 얼마를 버는가? 얼마나 많은 사람에게 침례를 주었는가?) 그러나 주님은 우리의 마음 또는 우리 행동의 동기를 보신다.(교리와 성약 137:9 참조) 십이사도 정원회의 닐 에이 맥스웰 장로는 이렇게 설명했다. "모든 것은 우리의 생각을 구성하는 소망에 완전히 달려 있습니다. 이러한 소망이 우리의 생각의 형태를 결정짓습니다. 따라서 우리의 소망은 우리의 행위에 선행하며, 우리의 영혼의 핵심에 자리 잡습니다.]"(성도의 볏, 1996년 1월호, 23쪽)

자애(charity)를 정의하고 그것이 지도자로서 하는 봉사의 가장 높은 동기라고 설명한다.(해설 참조) 반원이 모두 또는 소 그룹으로 나뉘어 다음과 같은 질문을 토론한다.

- 교회 또는 가족의 지도자로서 우리가 봉사할 수 있는 이유에는 어떤 것들이 있는가? 그 모든 이유가 똑같이 설득력이 있는가?
- 지도자로서 봉사에 대한 동기가 충분히 자비롭지 못하다면 무엇을 해야 하는가?
- 내가 봉사하는 사람들을 사랑하는 방법을 어떻게 배울 수 있는가?

개념 2. 우리는 자애로 인도하는 능력을 키울 수 있다.

해설

댈린 에이치 옥스 장로는 이렇게 적었다. "우리의 선한 행동이 선한 동기를 수반해야 한다는 요구는 실천하기가 미묘하고 또 어려운 일이다. …

"마음이 청결하기 위해서, 즉 승영에 이르기 위해서, 우리는 영성의 상태에 대한 우리의 태도와 우선 순위를 바꾸고, 우리의 생각을 통제해야 하며, 우리의 동기를 개선하고 또 우리의 소망을 완전하게 해야 한다. 어떻게 이렇게 할 수 있을까?

"우리의 태도와 우선 순위를 바꾸는 첫 번째 단계는

우리 자신의 불완전함과 변화의 필요성을 인정하는 것이다. …"

"우리는 자문해 봄으로써 시작할 수 있다. 우리의 가면과 우리의 불성실한 행위를 벗어 버리고, 우리 내면을 정직하고 깊이 성찰하여 참된 태도와 우선 순위를 찾기 위해 노력해야 한다. …"

"우리는 신앙, 회개, 그리고 침례를 통해, 서로에 대한 용서를 통해, 금식과 기도를 통해, 의로운 소망과 순수한 생각 및 행동을 통해 영성을 구해야 한다. 우리는 이웃에 대한 봉사를 통해, 예배를 통해, 경전과 살아 계신 선지자의 가르침에서 하나님의 말씀을 마음껏 즐김으로써 영성을 추구해야 한다. 우리는 주님과 성약을 맺고 지킴을 통해, 하나님의 모든 계명을 지키기 위한 양심적인 노력을 통해 영성을 얻어야 한다. 영성은 갑자기 얻어지는 것이 아니다. 그것은 연속된 올바른 선택의 결과이다. 그것은 의로운 삶의 수확이다. …"

"영성을 얻고 우리의 동기를 개선하고 우리의 소망을 완전하게 하기 위해서, 우리는 우리의 생각을 통제하는 것을 배워야 한다. 선지자 앨마는 충실한 아들 힐라맨에게 이렇게 가르쳤다. '네 모든 생각으로 주를 향하게 하라. 참으로 네 마음의 사랑을 영원히 주께 두도록 하라.'"(앨마서 37:36)

"어떤 행동에서도 가장 훌륭한 선한 동기는 자애(charity), 즉 그리스도의 참된 사랑이다. 우리는 그 동기를 두 가지 방법, 즉 (1) 사랑을 간구함으로써 그리고 (2) 봉사를 실천함으로써 얻는다.

"우리는 기도를 통해 우리의 동기에 영향을 미칠 수 있다. …"

"그리스도의 참된 사랑을 위해 봉사하는 일을 배우기 위해서, 우리는 하나님과 이웃을 섬기는 일을 실천해야 한다."(Pure in Heart, 18, 140~141, 144~145, 148쪽)

교수법 제언

좀 더 훌륭한 지도자가 되기 위해서 우리가 마음의 순수성과 사랑을 어떻게 발전시킬 수 있는지를 학생들과 함께 토론한다. 여러분의 결론을 칠판에 열거한다.(태도 바꾸기, 생각을 통제하기, 그리고 우리의 불완전함을 인정하기 등이 여기에 포함될 수 있을 것이다. 해설 참조)

봉사에서 사랑이 갖는 중요성을 명심하면서 학교나 이웃에서 다른 사람을 위한 봉사 계획을 세워보도록 학생들에게 권유한다.

교사 참고 자료



스타븐 디 네이돌드 형제 전 칠십인 제이 정원회 Principles of Priesthood Leadership(신권 지도력 원리)(1999), 102~106, 109~119쪽에서 발췌

교회는 매우 복잡한 환경 속에서 급속하게 성장하고 있으며 효과적인 신권 지도력을 가지고 있다. 지도력은 경영과는 다르다. 오늘날의 신권 지도력에서 가장 큰 어려움은 소수의 올바른 일들을 행하는 것이다. 세가지 올바른 것이 있다고 믿는데, 그것들은, 기도하는 마음으로 부지런히 행한다면, 주님의 사업을 전진시키는 데 있어서 신권 지도력을 강력하고 효과적인 것으로 만들어 줄 것이다. 그 세 가지는 다음과 같다.

I. 구속의 계획을 가르친다

이것은 세 가지 이유 중에서 가장 우선된다. 첫째, 영적인 관점에서, 모든 신권 소유자들은 구속의 계획을 가르치는 교사가 되어야 하는 성임된 책임이 있다는 점을 앨마서 13장에서 배울 수 있다. 둘째, 우리는 지도자들이 그 그룹의 가치관을 나타내는 사람이라는 것을 세속적으로 알고 있다. 셋째, 실제적인 문제로서 교리와 원리에 관해 이야기하는 것은 행위를 변화시키는 데 있어서 행동 자체에 관해 이야기하는 것보다 더 많은 역할을 한다.(보이드 케이 패커, 성도의 볏, 1987년 1월호, 17쪽 참조)

Ⅱ 보살핀다

보살펴 주고, 봉사하며, 축복하는 생활은 복음과 신권 지도력에서 필수적인 측면이다. 사랑이 기독교적 행위의 정수이기 때문에, 그것에 대한 이해와 성실한 실천이 인도하는 사람들에게 있어야 한다. 지도자가 회원들을 진정으로 사랑하고 보살핀다는 점을 그들이 깨닫게 될 때, 그들은 더 기꺼이 인도를 받고자 한다.

Ⅲ. 비전과 초점을 갖는다

미래에 대한 분명하고 성취 가능한 청사진을 발전시키고, 분명히 하고, 나눔으로써만, 신권 지도자는 일이 좀 더 효과적으로 진행되게 할 수 있다. 정원회, 와드, 또는 스테이크가 성취할 수 있는 일에 대한 그러한 청사진은 교회의 사명 그리고 관리 역원으로부터 오는 지시와 일치되어야 한다. … 이상이 지도력을 정의하고, 지도자와 관리자를 구분하고, 또 효과적이 되도록 하는 세 가지 필수 활동이다. … 로마 숫자로 된 세 가지 아이디어, 그리고 지도자가 자문해 보아야 할 질문이 그림 15에 정리되어 있다.

그림 15

효과적인 신권 지도자

I. 구속의 계획을 가르친다

- 구속의 계획의 원리를 분명하게 가르칠 수 있도록 그것들을 공부하고 이해할 시간을 갖고 있는가?
- 그 계획을 내 가족, 정원회, 와드, 또는 스테이크의 회원들, 그리고 내 친구와 이웃들에게 가르치는가?
- 성찬식, 지도자 모임, 와드 및 스테이크 대회, 접견 및 상담 시간에 그 계획을 가르치는가?

Ⅱ. 보살핀다

- 내가 보살펴 주는 것이 본질적으로 개인적인가 아니면 제도적인 임무 지명에 대한 반응일 뿐인가?
- 진정으로 다른 사람을 보살피기가 어렵다는 것을 알게 된다면, 그것을 변화시키기 위해 나는 무엇을 할 수 있는가?
- 나는 구주의 모범을 따르기 위해 노력하고 있는가?

Ⅲ. 비전과 초점을 갖는다

- 교회의 사명을 이해하는가?
- 해야 할 일에 대해 실현 가능성을 볼 수 있도록 어떤 그룹이 내게 도움을 줄 수 있는가?
- 초점을 맞출 수 있는 두세 가지 일은 무엇인가?
- 초점을 맞추고 있는 결과의 진전 상태를 어떻게 측량할 수 있는가?

… 신권을 포함하여 어떤 일이든 지도자는, 내가 "과정"이라고 일컫는 것에 주목할 때 좀 더 효과적이 될 것이다. 일을 어떻게 이룰 것인가, 그리고 스테이크, 와드 또는 정원회의 신권 지도자와 회원들 사이에서 어떤 상호 작용이 일어날 것인가에 대해고려해야 한다.

한 예로, 최근에 남편을 잃은 한 자매가 감독을 찾아와서 성찬식에서 다시는 기도할 수 없게 되었다는 자신의 슬픔을 이야기하는 상황을 생각해 보자. 성찬식에서 기도하라는 요청을 결코 다시는 받지 못할 것이라고 생각하는 이유를 감독이 묻자 그녀는 이렇게 설명했다. "감독님, 저는 감독님께서 항상 남편과 아내에게 성찬식에서 기도하도록 지명하는 것을 보아왔고, 지금은 남편이 죽고 없기 때문에 다시는 그런 기회를 갖지 못할 것 같다고 생각합니다."

잠시 생각한 끝에 감독은 문제가 잘못된 과정에서 연유한 것임을 깨달았다. 감독단의 한 사람이 성찬식 프로그램을 계획할 때, 한 회원 가족에게 전화를 걸어서 개회 기도 폐회 기도를 한꺼번에 요청했던 것이 관례로 굳어진 것이었다! 한 번의 전화로 두 번의 기도를 요청하는 것이 효과적이었으나, 이 경우에 와드 회원들의 생활을 축복하는 데는 효과적이지 않았던 것이다.

그 과정은 포괄적이 아니라 배타적이었다. 그것은 효율적이었으나 비효과적이었다. 나는 효과적인 지도자는 조직이 일을 처리하는 과정 또는 방법을 관리하는 것을 배운다고 믿는다. 한 조직을 향상시키는 과정에 초점을 두는 효과적인 지도자는 개인을 강화시키는 데 도움을 줄 것이다. 여러분은 자신에게 이렇게 자문해 본 적이 있는가? 왜 나는 한 특정조직에 참여하고 싶은가, 왜 여러 다른 조직 대신에 이조직에 시간과 노력을 기울이는가? 내가 참여하고 싶어하고 또 최선의 노력을 기울이게 하는 마음 가짐, 열정, 흥미, 또는 열의는 무엇인가? 다른 무엇보다도 이러한 여섯 가지 필요 사항 또는 요인을 살펴보자.

- 목적을 가지고 참여하는 것
- 지도자와 다른 사람의 관심을 아는 것
- 발전과 성공을 나누는 것
- 팀의 일원이 되는 것
- 어떤 일이 일어나고 있는지를 아는 것
- 흥미를 갖는 것

물론 사람들은 교회가 참되기 때문에 가입한다. 그러나 그들이 각오를 하고, 열의를 갖고, 흥미를 갖고, 또 계속 남아 있는가? …

… 오늘날의 복잡한 환경과 조직 속에서의 지도력은 종종 걸출한 개인에 의해서라기보다는 팀 지도자들에 의해 좀 더 훌륭하게 이루어진다. 개인이 혼자서 처리하고 관리하기에는 너무 많은 변수, 너무 많은 입력 정보, 너무 많은 가능성, 그리고 너무 많은 급속한 변화가 존재한다. …

… 이 원리는 우리가 행하는 거의 모든 노력 속에서 성립하는데, 교회에서도 마찬가지이다. 효과적인 교회 지도력은 팀으로서의 접근과 그룹이 관여되는 과정에 주목할 것을 요구한다.

오늘날 교회에서 신권 지도자의 어려움은 효율과 효과 사이의 차이를 아는 것이다. 감독단이나 스테이크 회장단이 한 가지 사안을 깊이 생각하고는 정보를 구하거나 많은 분석을 행하지 않고 결정을 내리는 것은

확실히 효율적이다. 신권 지도자가 혼자서 또는 많아야 두 보좌와 상의하여 결정을 내려야 하는 기밀 사항 또는 다른 관심 사항들도 있다. 그러한 경우에 대체로 효율과 효과라는 두 가지 면에서 단체적인 행동에 반대되는 개념으로서의 개별 행동이 좋은 역할을 한다. 그러나 이러한 상황에서조차 현명한 지도자는 가능한 모든 정보를 모으고, 대안을 주의 깊게 생각하고, 실제적인 분석을 행하는 것이 주님에게서 영감을 받기위해 사전에 필수적인 일이라는 점을 알고 있다.

하지만 신권 지도자가 자신을 팀 지도자로 생각할 때 훨씬 효과적이 될 수 있는 상황이 많이 있다. …

… 어떤 변화를 일으키기 위해서 조직의 구성원들이 토론, 분석, 대안이 되는 해결책에 참여할 필요가 있다. 신권 지도자가 어떤 일이 일어나게 하고 싶다면, 자신을 팀의 지도자로 생각해야 한다. 와드에서의 적절한 팀 지도력은 평의회이다. 스테이크에서는 스테이크 평의회가 여기에 해당한다. …

… 효과적인 신권 지도자는 팀 지도자이다. 팀에 있는 모든 사람들은 교회 회원들이고 그들은 성공에 관심을 갖고 있다. 각 사람에게는 결과에 대한 책임을 짊어질 어떤 기회에서 뿐만 아니라 정보 제공을 위한 동등한 기회가 주어져야 한다. 반드시 기억해야 할 점은, 팀 지도력은 투표에 의한, 또는 아무에게도 책임이 없는 집단에 내재할 수 있는 모호함에 의한 의사 결정이 아니라는 것이다.

최종 결정은 성임되고 성별된 신권 지도자들에 의해 행해져야 한다. 그러나 최선의 결정은 정보를 제공하고 영감을 자극할 과정을 만들어 주는 그러한 신권 지도자에 의해 이루어지는 것이다.

포괄적인 의사 소통

조직에 몸담고 있는 사람이 어떤 일이 일어나는지를 알고 싶어하는 것은 당연하다. 그러한 느낌이 지도자에 의해 무시될 수도 있고, 아니면 각오와 열의를 강화시키기 위해 사용될 수도 있다. 문제는 그룹 구성원들 사이의 의사 소통에는 시간과 노력이 필요하다는 점이다. 바쁜 지도자에게 그것은 자원의 효율적인 사용으로 보여지지 않을 수도 있다. 무엇을 의사 소통할 수 있고, 또 무엇이 그렇게 되어야 하는지, 그리고 무엇이 좀 더 은밀한 방법으로 가장 잘 다루어지는지에 관한 질문이 항상 존재한다. 모든 조직은 이러한 사항들로 인해 어려움을 겪고 있으며 교회도 예외는 아니다.

모든 단계에 있는 신권 지도자는 회원의 생활 및 행위와 관련하여 민감한 정보를 다룰 때 기밀을 지키는 것의 중요성에 관해 광범위하고 적절한 권고를 받고 있다. 이러한 기밀성은 회개의 과정에 필수적이며 또 지도자가 교회 회원의 신뢰를 유지하기 위해 존재해야 한다. 이 원리가 지나치다고 할 수는 없다. 그렇게 말하면서도 나는 또한 적절하고, 환영 받으며 또 지도력의 과정을 강화시켜 줄 적당하고도 포괄적인 의사 소통을 위한 기회가 있다고 믿는다. 신권 지도자의 과제는 공개적인 의사 소통이 필요한 사안들을 구분한 다음에 그런 의사 소통을 제공하려고 노력하는 것이다. …

… 포괄적인 과정을 수립하기 위한 노력은 회원들의 각오와 열의가 몇 배 이상으로 증대되어 그 결과를 나타나게 할 것이며, 또 교회의 사명을 성취하기 위한 수단을 지도자에게 제공하여 줄 것이다.

단결심

단결심에 대해 아메리칸 헤리티지 사전(American Heritage Dictionary)은 서로에 대해. 그들 그룹에 대해. 그리고 그 목적에 대해 그 그룹의 구성원들 사이에 있는 헌신과 열의의 정신이라고 정의하고 있다. 그런 정신을 갖고 있는 그룹은 목적을 성취하고, 구성원들 사이에 강한 유대를 이루며. 각자가 소속감을 갖는다는 것이 흥미롭다. 현명한 지도자는 적절한 방법으로 이런 느낌을 촉진하고 그룹의 실적에서 뛰어난 향상을 관찰할 수 있다. 대부분의 운동 팀은 단결심을 보여준다. 그것은 많은 성공적인 사업체. 군대. 그리고 애국 단체에도 존재하고 있으며. 일반적으로 그들의 성공에서 중요한 요인으로 간주된다. 그러나 교회에서 이런 원리를 사용하는 것이 괜찮을까? 예를 들어 교회 지도자로서 우리는 교회 활동에 대해 맹목적인 충성심을 촉진하고 또 그 어떤 다른 활동이나 교제를 배제하는 완전한 헌신을 기대하기를 바라는가? 교회에서 재미의 관점에서 생각하는 것이 적절한가?(재미를 느끼지 못한다면 뭔가 잘못된 것이라고 말하는 지도자가 있음을 나는 알고 있다. 그 지도자가 중요한 지적을 했다고 나는 믿는다.) …

대답이 모든 그룹과 지도자에게 같은 것은 아니다. 어떤 지도자는 친밀감과 열의와 영을 촉진하기 위해 개성 또는 관심을 활용한다. 어떤 사람들은 그러한 시도에 어색함이나 불편함을 느낀다. *단결심*이 지도자의 성공에 있어서 중요한 요소가 될 수도 있는 반면에 지도자가 그것을 불러일으키거나 촉진하는 일에 있어서 개인적인 책임을 져야 할 필요가 있는 것은 아니다. 어떤 사람들은 그 요소를 그룹에게 준다. 현명한 지도자는 젊고 열정적인 보좌, 활동 위원회 위원장, 또는 청녀 회장단에게서 정신과 열성을 불러일으킬 수 있을 것이다. 물론 *단결심*과 재미가 남용될 수 있다. … 그러나 따뜻함, 유머, 그리고 재미가 조절되고, 또 구주와 그분의 사업을 경외하는 분위기 속에 적절하게 삽입될 때 그것들은 지도력의 행사 과정에서 지극히 효과적일 수 있다. …

… 신권 지도자가 '우리 스테이크, 와드 또는 정원회 회원들이 진행되고 있는 일들에 관해 어느 정도라도 알고 있을까? 그들은 한 배에 타고 있는 것일까? 그들은 알고 있고 소속되어 있다고 느끼고 있을까? 그들이 즐겁게 교회에서 봉사하며 생활하고 있을까?라고 지속적으로 자문해 본다면, 정말 그렇게 자문해 본다면, 그 사람은 과정을 전체적으로 알고 있는 것이다. …

결론적으로 나는 신권 지도자는 몇 가지 적절한 일을 함으로써 효과적이 될 수 있다고 믿는다. 개인적 의로움과 영을 구하고 그에 따르는 가르침을 받겠다는 자발성이 불변의 기본적인 토대가 되어야 한다. 군건하게 놓여진 기초 위에 행해져야 할 적절한 일은 1) 구속의 계획을 가르치며 2) 구주께서 하신 것처럼 도움을 주며 3) 비전을 갖고 그 비전을 작은 수의 목적들로 나누어서 초점을 맞추는 것이다. 이와 더불어지도자가 회원들을 참여시키고 그들의 결심을 얻는 데 필요한 과정에 주목한다면, 정말 놀랍도록 효과적인 지도자가 될 것이다. 지도자는 행복하고 성공적이 될 것이며, 회원들의 삶은 축복을 받을 것이고, 주님의 사업은 방향과 힘을 가지고 앞으로 나아갈 것이다. …

나는 이 과정에서 하나님이 지혜, 경험, 영적 성장, 그리고 부름에서의 성공으로 우리를 축복하시리라고 믿는다. 그것은 분명 모든 신권 지도자를 위한 내 소망이요 가구이다.

학습 토론

- 네이돌드 형제에 따르면, 지도자를 관리자와 구분하는 세 가지 활동은 무엇인가?
- 네이돌드 형제가 말한 "과정"은 무엇인가?
- 우리가 이끄는 사람들을 의사 결정 과정에 포함시키는 것의 장점은 무엇인가?

- 지도자가 혼자서 행동하는 것이 더 좋을 때는 언제인가?
- 단결심을 지닌 그룹의 특성에는 어떤 것들이 있는가?
- 지도자가 그들 그룹에서 단결심을 깊이 생각해 볼

때, 어떤 고려가 지도자들에게 중요한가?

• 네이돌드 형제는 훌륭한 지도자가 되는 것에 대해 어떤 토대를 추천하고 있는가?

지도력에는 종종 희생이 요구된다

"또 자기 십자가를 지고 나를 따르지 않는 자도 내게 합당하지 아니하니라"
"자기 목숨을 얻는 자는 잃을 것이요 나를 위하여 자기 목숨을 잃는 자는 얻으리라"(마태복음 10:38~39)

지도력 원리

교회 및 가족 지도자는 그들이 봉사하는 사람들을 돕기 위해 기꺼이 희생해야 한다.

공과 개념

- 1. 예수 그리스도는 다른 사람에 대한 봉사를 통해 희생의 모범을 보여 주셨다.
- 2. 지도자는 그들이 봉사하는 사람들을 위해 기꺼이 희생해야 한다.

개념 1. 예수 그리스도는 다른 사람에 대한 봉사를 통해 희생의 모범을 보여주셨다.

해설

예수 그리스도는 다른 사람을 위한 희생에 관해 완전한 모범을 보여 주셨다. 어떤 은사도 그분의 속죄의 은사보다는 크지 않다. 스펜서 더블류 킴볼 회장은 구주에 관해 이렇게 말했다. "그분은 항상 주는 분이셨으며. 결코 받는 분이 아니셨습니다. 그분이 신발이나 양말 또는 자동차를 주시지는 않았습니다. 향수나 셔츠 또는 털 외투를 주신 적도 결코 없습니다. 그분의 선물은 받는 사람이 결코 교환하거나 그 가치를 돌려줄 수 없는 성질의 것이었습니다. 그분의 선물은 귀한 것으로서 눈 먼 이에게는 눈을, 귀 먹은 이에게는 귀를. 그리고 다리 저는 이에게는 다리를 주셨으며. 깨끗하지 못한 이에게는 깨끗함을, 나약한 이에게는 온전함을 그리고 생명이 없는 이에게는 호흡을 주셨습니다. 그분은 짓밟힌 이에게는 기회를, 억압 받는 이에게는 자유를, 어둠 속에 있는 이에게는 빛을, 회개한 이에게는 용서를, 절망한 이에게는 희망을 선물로 주셨습니다. 그분의 친구들은 그분에게 거처와 음식, 그리고 사랑을 주었습니다. 그분은 그들에게 자기 자신과 사랑과 봉사, 그리고 그분의 생명을 주셨습니다. 박사들은 그분에게, 금과 유향을 가져왔습니다. 그분은 죽을 운명을 지닌 그들에게 그리고 그들의 주위 사람들에게 부활, 구원, 그리고 영생을 주셨습니다. … 자신을 기꺼이 주는 것은 거룩한 선물입니다."(The Teachings of Spencer W. Kimball, ed. Edward L. Kimball [1982], 246~247쪽)

교수법 제언

한 학생에게 마태복음 10장 37~39절을 소리내어 읽게 하고, 그리스도의 제자가 되는 것은 희생을 요구한다는 개념을 토론한다. 예수 그리스도께서는 우리를 위해 희생하시면서 모범을 보이셨다고 설명한다. 학생들에게 그분이 치르신 희생 몇 가지를 열거해 보게 한다.

개념 2. 지도자는 그들이 봉사하는 사람들을 위해 기꺼이 희생해야 한다.

해설

주님은 봉사하시면서 초기 교회 지도자들에게 자신을 잊으라고 권고하셨다. 지상에서 성역을 베풀던 초기에 그분은 갈릴리 바닷가를 걸으시다가 그물을 던지고 있던 시몬과 그의 형제 안드레를 보셨다. 그들은 어부였다.

"예수께서 이르시되 나를 따라오라 내가 너희로 사람을 낚는 어부가 되게 하리라 하시니"

"곧 그물을 버려 두고 따르니라"(마가복음 1:16~18)

레위(마태) 또한 그의 생업을 버리고 주님을 따랐다. (누가복음 5:27~28 참조) 베드로와 다른 사도들 또한 모든 것을 버렸다.(누가복음 18:28 참조) 베드로와 바울 두 사람은 그분을 위해서 목숨을 버리겠다는 열의를 보였다.(요한복음 13:37; 사도행전 21:13 참조) 구주께서는 다른 사람들을 향해 이타심을 나타낼 것을 그의 모든 제자들에게 기대하셨다. (누가복음 3:11; 9:23 참조)

주님은 그의 모든 성도들이 세상적인 것을 버리고 더욱 거룩해지려고 애쓸 것을 당부하셨다. 앨마는 제이라헤블라 백성에게 이렇게 말했다. "선한 목자의음성을 따르기 원하는 너희 모두여, 너희는 악인에게서나와, 따로 있고, 그들의 부정한 것을 만지지 말라." (앨마서 5:57; 고린도후서 6:17 참조) 주님은 우리각자가 상한 마음과 통회하는 심령을 그분께 드릴 것을 당부하셨다.(제3니파이 9:20 참조)

교회 및 가족 지도자는 그가 섬기는 사람들을 돕기 위해 기꺼이 희생해야 한다. 다양한 경우에 그는 다른 사람의 삶을 축복하기 위해 자신의 시간, 재능, 그리고 재물을 바치라는 요청을 받을 수도 있다. 십이사도 정원회의 엠 러셀 밸라드 장로는 이렇게 설명했다. "희생은 순수한 사랑의 표현입니다. 주님과 복음 그리고 이웃에 대한 사랑의 정도는 그 대상을 위해 얼마나 기꺼이 희생하느냐로 측정될 수 있습니다." (성도의 볏, 1992년 7월호, 76쪽)

지도자가 섬기는 사람들을 위해 희생할 때 그는 베냐민 왕의 다음 권고를 명심해야 한다. "또 모든일이 지혜와 질서 안에서 행해지도록 할지니, 이는 사람이 그가 가진 힘보다 더 빨리 달음질함이 요구되지아니함이라. 그리고 또 그는 부지런할 필요가 있나니, 그로써 그가 상을 얻으리라. 그러므로 모든 일은반드시 질서 안에서 행해져야 하느니라."(모사이야서 4:27; 또한 교리와 성약 10:4 참조) 당시 칠십인회장단의 일원이었던 날 에이 맥스웰 장로는 이렇게 관찰했다. "우리가 할 수 있는 것보다 빨리 달릴 때, 우리는 비효율적이고 피곤하게 됩니다."(Deposition of a Disciple [1976], 58쪽)

교수법 제언

학생들에게(부모나 감독과 같이) 그들이나 다른 사람들을 돕기 위해 희생한 사람들의 예를 말해 보라고 한다. 선교사들은 흔히 사람들이 복음을 받아들이도록 돕기 위해 어떤 희생을 치러야 하는지 묻는다.

가족 및 교회 지도자가 섬기는 사람들을 돕기 위해서 희생하도록 요청 받을 수도 있는 것들을 칠판에 열거한다. 시간 및 재능과 같이 지도자가 기꺼이 나누어야 하는 무형의 것도 포함시킨다. 또한 세상적인 것과 같이 지도자가 기꺼이 버려야 하는 약점도 포함시킨다.(해설 참조)

지도자의 희생이 그가 봉사하는 사람들에게 유익을 주는 방법을 토론한다. 이러한 희생을 행한 지도자를 주님이 어떻게 축복하시는지를 토론한다.

학생들에게 모사이야서 4장 27절을 읽게 하고, 이 구절이 교회 및 가족 지도자에게 어떻게 적용되는지를 설명한다. 해설에 대한 이해를 나누고, 지도자가 봉사하면서 "속도를 조절해야" 한다는 점을 설명한다.

교사 참고 자료



고든 비 항클리 장로 십이사도 정원회 지도자의 외로움, Brigham Young University Speeches of the Year(1969년 11월 4일), 3~6쪽

… 지도력의 모든 부분에는 외로움이 있습니다. …

항상 그래 왔습니다. 지도력의 대가는 외로움입니다. 양심을 고수한 대가는 외로움입니다. 원리를 고수한 대가는 외로움입니다. 저는 그것을 회피할 수 없는 일이라고 생각합니다. 세상의 구주께서는 외로움 속에서 걸으셨던 분이셨습니다. 저는 다음과 같은 그분의 말씀보다 더 외로움의 정서를 자아내는 말은 없다고 봅니다.

··· 여우도 굴이 있고 공중의 새도 거처가 있으되 인자는 머리 둘 곳이 없다 하시더라(마태복음 8:20)

역사상 인류의 죄를 위해 십자가 위에서 외로이 계셨던 구주, 즉 인류의 구속주, 속죄를 가져다주려는 세상의 구주, 인류의 죄를 위해 고난을 받으신 하나님의 아들의 모습보다도 더 외로웠던 모습은 없습니다. 그 모습을 생각할 때 저는 다음과 같은 채닝 폴락의 말을 떠올리게 됩니다.

은 삼십 냥을 지녔던 유다는 실패했다. 십자가 위에서의 그리스도는 현세와 영원에서 가장 위대한 부이셨다

조셉 스미스

조셉 스미스도 마찬가지로 외로움의 전형이었습니다. 저는 숲 속에서 나온 소년에 대해 큰 사랑을 갖고 있는데, 그 경험이 있은 후에 그는 결코 전과 같은 생활을 할 수 없었으며, 학대 받고, 박해 받고 또 멸시당했습니다. 소년 선지자의 다음의 말에 담긴 비애를 여러분은 느낄 수 있습니까?

… 나는 시현을 보았기 때문이다. 내가 그것을 알고 있었고, 하나님께서도 그것을 알고 계심을 내가 알고 있었기에, 나는 그 사실을 부인할 수 없었으며 감히 그렇게 하려고도 하지 않았다. 적어도 나는 그렇게 하면 내가 하나님을 거스려 죄를 범하게 된다는 것과 정죄 아래 놓이게 된다는 것을 알고 있었다.[조셉스미스-역사 1:25]

어쨌든 우리 교회 역사에서 스티븐 마크햄이 그린 노 젓는 배를 타고 미시시피 강을 건너는 선지자의 모습보다 더 슬픈 모습을 찾기는 어려울 것입니다. 선지자는 적들이 그의 생명을 쫓고 있음을 알고 있었으며, 나중에는 친구라고 믿었던 일부 사람들이 찾아와 그가 도망쳤다고 비난했습니다. 그의 반응은 이러했습니다.

만일 내 생명이 내 친구들에게 가치가 없다면, 그것은 내 자신에게도 아무것도 아닙니다.([History of the Church], 6:549, 1844년 6월)

교회 역사

젊은 친구 여러분, 이것이 이 교회의 역사였습니다. 결코 그것을 잊지 말기 바랍니다. 그것은 예수 그리스도의 복음의 회복을 가져오신 하나님 아버지께서 우리에게 주신 지도자 직분의 결과로 왔습니다. 지상에서 유일하게 참되고 살아 있는 교회에 관한 선언이 행해졌을 때, 우리는 외로움, 즉 우리가 위축되거나 피할 수 없는, 그리고 우리가 담대함과 용기와 능력을 지니고 맞서야 하는 지도자의 외로움에 처해진 것입니다. 우리의 역사는 쫓겨나고, 때맞고, 빼앗기며, 박해 받고 추격당하는 일로 점철된 역사입니다. …

바울의 다음 말씀으로 가보겠습니다.

우리가 사방으로 우겨쌈을 당하여도 싸이지 아니하며 답답한 일을 당하여도 낙심하지 아니하며

박해를 받아도 버린 바 되지 아니하며 거꾸러뜨림을 당하여도 망하지 아니하고(고린도후서 4:8~9)

선교사의 외로움

저는 지난 밤 한 선교사의 부친과 이야기를 했습니다. 그가 말했습니다. "얼마 전에 외국에 있는 제 아들과 이야기를 나누었습니다. 아들은 매맞고 정서적으로 크게 망가졌습니다. 외롭고 무서워하고 있습니다. 아들을 돕기 위해 어떻게 할 수 있을까요?"

제가 "그곳에 얼마나 있었습니까?"라고 물었습니다. "석 달입니다."라고 아버지가 대답했습니다.

제가 말했습니다. "그곳에서 석 달간 있었던 거의모든 선교사들이 그런 경험을 겪었다고 저는생각합니다. 선교사 부름을 받아 예수 그리스도 후기성도 교회를 대표하는 막중한 책임을 갖고 세상에 나간젊은이들 가운데서 처음 석 달 동안에 그런 시간, 즉책임에 따르는 지독한 외로움의 시간을 가져 보지 않은사람들은 거의 없을 것이라고 확신합니다. 그러나아드님께서는 주님을 위해 일하며 봉사하면서 외로움을부드럽게 하고 없애 주는, 감미롭고 놀라운 성신의동반하심을 알게 될 것입니다."

외로운 개종자

그런 일은 개종자에게도 마찬가지입니다. 저는 오늘 아침 36년 전에 런던에서 선교 사업을 할 때 알게 된 한 친구에 관해 생각했습니다. 비 내리는 밤에 우리 숙소로 그가 왔던 때를 기억했습니다. 그는 문을 두드렸고 제가 그를 안으로 안내했습니다.

그가 말했습니다. "누군가와 이야기를 하고 싶습니다. 정말 외롭습니다. 미칠 지경입니다."

제가 말했습니다. "무슨 문제가 있으십니까?"

그가 말했습니다. "일 년 전쯤에 교회에 들어왔을 때 부친께서 제게 집 밖으로 나가서 다시는 돌아오지 말라고 했고, 저도 결코 돌아가지 않았습니다."

그가 계속 말을 이었습니다. "몇 달 뒤에 제가 속해 있던 크리켓 클럽이 저를 명단에서 제외하고 회원 자격을 박탈했으며, 저와 같이 성장했던 또래 회원들, 그리고 가까이서 친하게 지냈던 회원들과 격리시켰습니다."

그런 다음 말했습니다. "지난 달에는 이 교회의 회원이라는 이유로 해고 당해서 저는 아직까지 다른 직장을 구하지 못해 실업수당에 의지해야 했습니다."

"지난 밤에는 일년 반 동안 사귀어 왔던 여자 친구가 제가 몰몬이기 때문에 결코 결혼하지 않겠다고 했습니다."

제가 말했습니다. "이런 일들이 형제님에게 큰부담이 되었다면, 교회를 떠나서 부친의 집과 크리켓 클럽, 그리고 형제님에게 많은 의미가 있었던 직장, 사랑한다고 생각하는 여자에게로 돌아가시지요."

그는 오랫동안 아무 말도 하지 않았습니다. 그런 다음 머리를 손으로 감싸며 울고 또 울었습니다. 결국 그는 눈물을 흘리며 고개를 들더니 말했습니다. "그렇게 할 수는 없어요. 저는 이 교회가 참됨을 알고 있고, 제 인생에서 어떤 대가를 치르더라도 결코 포기할 수는 없습니다." 그는 젖은 모자를 들고는 문으로 걸어가서 두렵고 떨리는 마음으로, 하지만 굳게 결심하고 혼자서 밖으로 나갔습니다. 그를 바라보면서, 저는 양심의 외로움, 간증의 외로움, 신앙의 외로움, 그리고 하나님의 영이 주는 힘과 위로에 관해 생각해보았습니다.

간증의 외로움

저는 오늘 여기에 운집한 회중에 있는 젊은이 여러분들에게 그것이 여러분의 운명이라는 말씀을 결론으로 드리고 싶습니다. 여러분은 지금 여기에 함께 모여 있습니다. 여러분은 모두 한 백성이며, 여러분은 모두 한 마음입니다. 그러나 여러분은 세상에 훈련을 하러 가는 것이지, 만 명, 이만 명, 이만오천 명의 여러분과 같은 다른 사람들과 함께 하기 위해 세상으로 가는 것이 아닙니다. 여러분은 신앙의 외로움을 느끼게 될 것입니다.

예를 들어 여러분 주위의 모든 사람들이 유덕함을 비웃을 때 유덕함을 지키는 것은 쉬운 일이 아닙니다.

여러분 주위의 모든 사람이 오직 "졸부가 되는 것"에만 관심을 갖고 있을 때 정직한 사람이 되는 것은 쉬운 일이 아닙니다.

여러분 주위의 모든 사람들이 술을 마시지 않는 것을 비웃고 있는데도 술을 마시지 않는 것이 항상 쉬운 일은 아닙니다.

여러분 주위의 모든 사람들이 노동의 가치를 믿지 않을 때 부지런히 일하는 것은 쉬운 일이 아닙니다.

여러분 주위의 모든 사람들이 편의를 위해 원리를 버릴 때 고결한 사람이 되는 것은 쉬운 일이 아닙니다.

영의 평안

저는 오늘 여기 모인 형제자매 여러분께 외로움이 있기는 하지만 여러분은 양심에 따라 생활해야 한다고 말씀드리고 싶습니다. 사람은 자신의 원리에 따라 생활해야 합니다. 사람은 확신에 따라 생활해야 합니다. 사람은 자신의 간증에 따라 생활해야 합니다. 그렇게 하지 않는다면, 비참한, 그것도 지극히 비참한 사람입니다. 가시가 있고, 또 실망이 있고, 환란과 괴로움, 마음의 아픔과 찢어짐, 그리고 지독한 외로움이 있을 때도 있지만, 평안과 위로와 힘도 있을 것입니다.

약속과 축복

밖으로 나가서 이 복음을 가르치고 싶었던 사람들에게 주님이 주셨던 다음과 같은 위대한 말씀을 저는 좋아합니다.

내가 너희 앞서 나아 갈 것임이라. 나는 너희 오른편에도 왼편에도 있을 것이요, 나의 영은 너희 마음속에 있을 것이요. 나의 천사들은 너희를 둘러 있어 너희를 받쳐 주리라.(교리와 성약 84:88)

저는 이 약속이 우리 각 사람에게 해당된다고 생각합니다. 저는 그 약속을 믿습니다. 저는 그것을 알고 있습니다. 저는 오늘 여러분께 그것이 참됨을 간증드립니다.

사랑하는 젊은 친구 여러분, 하나님이 여러분, 즉고귀한 하나님의 아들과 딸인 여러분을, 성약을 맺은 여러분을, 이 세대의 가장 큰 희망인 여러분을, 능력과 양심 그리고 지도력과 엄청난 잠재력을 지닌 젊은이 여러분들을 축복하실 것입니다.

여러분이 외로움 속에서 걷고 있을지라도 두려움 없도록, 또 원리에 따라 생활할 때 오는 평안, 이해를 초월하는 평안을 여러분의 가슴에서 느낄 수 있도록 하나님이 여러분을 축복하시기를, 이 거룩한 사업의 신성에 대해 저의 증거와 간증을 여러분께 남기면서 겸손히 간구합니다. 여러분이 인생에서 풍성하고 놀랍도록 유익한 경험을 향해 앞으로 나아갈 때에 모든 기쁨이 여러분께 함께 하기를 주님의 종으로서 예수 그리스도의 이름으로 간구드립니다. 아멘.

학습 토론

- "지도력에는 커다란 외로움이 있습니다"라는 말의 의미는 무엇이라고 생각하는가?
- 지도력의 외로움에 대해 우리는 어떻게 대처할 수 있는가?
- 무엇이 지도력의 외로움을 보상할 수 있는가?
- 지도력의 외로움에 관해 우리는 구주에게서 무엇을 배울 수 있는가?
- 마태복음 10장 39절을 언급하며 스펜서 더블류 킴볼 회장은 "자기 자신을 잃음으로써 자신을 찾으리라"("Small Acts of Service", Ensign, 1974년 12월호, 2쪽)고 말씀하셨으며 "참으로 우리 안에는 찾을 것이 너무도 많기 때문에 우리 자신을 '찾는' 것이 더 쉽다"고 덧붙였다. 이 원리가 그리스도인다운 지도력을 행사하는 것에 어떻게 적용되는가?

기쁜 마음으로 지도력을 행사함

"그러므로 지극히 사랑하는 형제들아, 우리의 능력 안에 놓여 있는 모든 일을 기쁘게 행하자."(교리와 성약 123:17)

지도력 원리

우리는 기쁜 마음으로 지도력을 행사해야 한다.

공과 개념

1. 교회 및 가족의 지도자는 "기쁨, 낙관주의, 그리고 용기"를 가지고 이끌어야 한다.

개념 1. 교회 및 가족의 지도자는 "기쁨, 낙관주의, 그리고 용기"를 가지고 이끌어야 한다.

해설

기뻐하라(안심하라)는 말은 "행복하거나 용기있는 기질 또는 태도를 갖는 것"을 의미한다. 이 구절은 경전에도 여러 번 나온다. 예를 들어 주님의 탄생 전야에 그분은 심란한 니파이에게 이렇게 말씀했다. "네 머리를 들고 기뻐하라, 보라, 때가 가까이 왔으니 이 밤에 표적이 주어질 것이요, 내일은 내가 세상에 와서 내가 나의 거룩한 선지자들의 입으로 말하게 한모든 것을 이룰 것임을 세상에 보일 것임이니라." (제3니파이 1:13)

예수께서는 중풍을 앓는 사람을 격려하기 위해 안심하라는 말을 사용하시고는 "네 죄 사함을 받았느니라"(마태복음 9:2)라고 덧붙이셨다. 나중에 주님은 물 위를 걷는 예수를 보고 두려워하던 그의 제자들을 안심시키기 위해 이러한 말을 하시고는 "나니 두려워하지 말라"(마태복음 14:27)라고 덧붙이셨다.

당시 십이사도 정원회의 일원이었던 해롤드 비 리장로는 이렇게 말했다. "주님은 십자가에 달리시기전에 이러한 말로 자신의 기록된 마지막 설교를 마치셨습니다. '이것을 너희에게 이르는 것은 너희로내 안에서 평안을 누리게 하려 함이라 세상에서는 너희가 환난을 당하나 담대하라 내가 세상을 이기었노라.' (요한복음 16:33)"(Conference Report, 1966년 4월, 68쪽)

1831년에 주님은 이런 말로 성도들을 안심시키셨다. "어린 아이들아, 기뻐하라. 이는 내가 너희 가운데 있고 너희를 버리지 아니하였음이니라.

"너희가 내 앞에서 스스로를 겸손히 낮춘 만큼 왕국의 복은 너희 것이니라."(교리와 성약 61:36~37; 교리와 성약 68:6; 78:18; 112:4 참조)

십이사도의 일원이었던 마빈 제이 애쉬튼 장로는 이렇게 말했다. "우리는 전진하기 위해서 기쁨, 낙관적인 태도, 용기를 갖고 매사를 이끌어야 합니다."(성도의 볏, 1975년 5월호, 3쪽) 고든 비 헝클리 회장은 이렇게 적었다. "인생을 살아 나가면서 '긍정적인 것들을 부각' 시키라고 권고 드립니다. 좋은 것을 조금 더 깊이 바라보고, 무례하고 빈정대는 우리의 음성을 잠재우고, 미덕과 노력을 좀 더 너그럽게 칭찬하고 지지할 것을 부탁드리는 바 입니다." (Standing for Something: Ten Neglected Virtues That Will Heal Our Hearts and Homes [2000], 101쪽)

교수법 제언

여러 학생들에게 그들의 생활에 좋은 영향을 주었던 교회 또는 가족 지도자의 태도를 묘사해 보게 한다. 효과적인 지도자는 그들이 다른 사람들과 함께 있을 때 거의 항상 긍정적이거나 쾌활했다. 학생들에게 영향을 주었던 지도자들이 어떻게 그들의 긍정적이고 쾌활한 방법을 보여주었는지를 묻는다.

교리와 성약 61편 36절을 읽고 주님은 우리 모두가 "기뻐하"기를 원하신다는 점을 학생들이 이해하도록 돕는다.

학생들에게 니파이후서 4장 17~35절을 읽게 한다. 다음 질문을 토론한다.

- 니파이는 기운을 내지 못할 어떤 이유를 갖고 있었는가?
- 그는 기운을 낼 어떤 이유를 갖고 있었는가?
- 어느 쪽의 이유들이 더욱 바람직하다고 생각하는가? 그 이유는?

- 이 구절들에 표현된 니파이의 태도가 어떻게 그의 지도력에 영향을 주었다고 생각하는가?
- 지도력을 행사할 때 니파이의 모범을 어떻게 따를 수 있는가?

칠판에 기운을 냄과 두려워 함이라고 적는다. 오늘날 지도자가 기운을 내지 못하게 할 수도 있는 이유들(두려움, 건강 문제, 실패, 전쟁, 자연 재해, 학교나 직장에서의 문제, 사랑하는 사람 또는 친구의 저활동 등)을 토론한다. 오늘날 지도자가 기운을 내게 할 수도 있는 이유들(다른 사람의 친절, 아름다움, 예수 그리스도의 속죄 희생의 "좋은 소식", 다른 사람의 성취, 하나님 아버지의 자녀로서의 우리의 잠재성 등)을 토론한다. 칠판에 있는 낱말들을 가리키며 "여러분은 원하는 지도자의 모습을 택할 수 있다."라고 말한다.

반원들을 소 그룹으로 나눈다. 각 그룹에게 지도자가 지도력을 행사하면서 좀 더 기운을 내기 위해 할 수 있는 일 두세 가지를 찾아보게 한다. 각 그룹에게 그들의 생각을 다른 반원들과 나누게 한다. 다음과 같은 것들이 포함될 수 있다.

- "필요 이상으로 오래 잠자기를 그치라. 일찍 네 잠자리에 들어 피곤하지 않게 하고, 일찍 일어나 너희 몸과 너희 마음이 활력 있게 하라."(교리와 성약 88:124)
- 적절하게 운동을 하고 균형된 식사를 한다.
- 정신을 고양시키는 음악을 듣는다.
- 경전과 다른 양서를 공부한다.
- 여러분을 화나게 하는 사람을 용서하고 그것을 잊는 법을 배운다.
- 황금률을 실천한다.
- 좀 더 감사한 마음을 지닌다. 여러분의 축복을 세어보고 그것에 대해 하나님 아버지께 감사드린다.
- 친절과 예의바름으로 사람을 대한다.
- 와드에서 활동적인 회원이 된다.
- 건강하고 적절한 유머 감각을 개발한다.
 학생들을 이끌때 "기운을 내도록" 그들을 격려한다.

교사 참고 자료



조셉 비 위스린 장로 십이사도 정원회 "인생의 여정에서 배운 교훈들", 리아호나, 2001년 5월호, 34~43쪽.

제게 대학 시절을 기억하는 것은 어려운 일이 아닙니다. 저는 대학 생활의 많은 것들을 사랑했습니다. 저는 학문을 사랑했습니다. 우정을 사랑했습니다. 그리고 미식 축구를 사랑했습니다.

저는 대학교 미식 축구 선수가 되는 꿈을 항상 키워 왔고 일, 이, 삼학년 때는 빨간색 유니폼을 입고 러닝백으로 활약했습니다.

그 당시, 세상은 혼돈의 위기에 몰려 있었습니다. 정치 세력들은 서로를 헐뜯고 비방했습니다. 긴장감이 확산되었습니다. 나라들은 서로를 대적했습니다. 마치 온 세상이 점점 커져 가는 굉음과 곧 폭발해 버릴 화산 속에 신음하고 있는 듯 했고, 결국 그 화산은 폭발해 버렸습니다. 그것이 끝나기 전에, 모든 국가와 모든 민족은 그 암울한 시대의 결과를 느꼈습니다.

저는 저의 아버지께서 저에게 오셨던 날을 기억합니다. 그때는 1936년 미식 축구 시즌이 끝난 직후였습니다.

그분은 이렇게 말씀하셨습니다. "조셉, 선교 사업을 하러 나가고 싶니?"

저는 그렇다고 말했습니다.

"그렇다면 지금 가야 한다. 더 기다린다면, 결코 가지 못할 거다."라고 그분이 말씀하셨습니다.

저는 그 말을 믿고 싶지 않았습니다. 계속해서 미식 축구를 하고 싶고 대학을 졸업하는 저의 꿈을 추구하고 싶었습니다. 선교사 부름을 받아들인다면, 모든 것을 포기해야 합니다. 그 당시에는 선교 사업 기간이 30개월이나 되었으며, 제가 그것을 받아들인다면, 다시는 미식 축구를 하지 못하고 아마 대학 졸업도 못하게 될 가능성이 높다는 것을 알고 있었습니다.

그러나 저는 또한 저의 아버지 말씀이 옳다는 것도 알고 있었습니다. 저의 감독님은 후에 교회 제일회장단이 되신 매리온 지 롬니(1897~1988) 형제님이셨습니다. 그분은 전에 선교 사업에 관해서 저에게 말씀하신 적이 있었으며, 저는 지금이 그 때라고 그분께 말씀드리러 갔습니다.

몇 달 후에 저는 *맨해튼 증기선*에 올라 위기의 세상 한 가운데로 향하는 여행을 시작했습니다. 저는 독일-오스트리아 선교부로 부름을 받았습니다.

저의 첫 번째 임지는 오스트리아 잘츠부르크였습니다. 선교부에는 충분한 선교사가 없었고, 제가 도착한 지 얼마 안 되어, 제 동반자는 다른 곳으로 이동 갔습니다. 저는 곧 낯선 이국 땅에서 젊은 선교사로서 잘츠부르크에 혼자 남게 되었습니다.

제가 언급하지 않은 또 다른 일이 일어나고 있었습니다. 히틀러의 제 삼 제국 부대가 잘츠부르크에서 30킬로미터도 안 되는 국경선에 집합하고 있었습니다. 고조되는 긴장감을 가는 곳곳마다 느낄 수 있었습니다. 바로 내일이라도 독일군의 탱크가 국경을 넘어 침입해 올지 아무도 짐작할 수 없었습니다.

저는 그날들을 잘 기억합니다. 제 인생에서 그 때처럼 그렇게 좌절하고 길 잃은 느낌을 가졌던 적이 없었습니다. 선교 사업은 어려운 것이었습니다. 제가 가져온 메시지를 듣기 위해 시간을 내 줄 사람은 아무도 없는 것 같았습니다. 그 도시에 와드를 만들만큼 충분한 회원이 있을지도 의심스러웠습니다.

6주 동안 저는 혼자 있었습니다. 6주 동안 저는 동반자를 기다렸습니다. 저는 그 6주 동안 만약 내가 솔트레이크시티에 계속 머물러서 학업을 계속했더라면 어떻게 되었을까 하는 생각을 했습니다.

그 낮과 밤들이 결코 끝나지 않을 것처럼 보였지만, 결국 그 시간들은 지나갔습니다. 선임 동반자가 도착했고, 우리는 주님께 봉사하기 위해 우리에게 주어진 상황에서 최선을 다했습니다.

그 해 크리스마스가 다가왔을 때, 동반자와 저는 아름다운 바바리안 알프스에 아늑하게 자리잡고 있는 작은 마을인 오번도르프로 가기로 결정했습니다. 이 작은 마을의 아름다움과 장엄함에 영감을 받아 1818년 조셉 모어가 훌륭한 찬송가 "고요한 밤"(찬송가, 134장)의 가사를 썼다는 사실을 알고 계실 것입니다.

크리스마스 이브에 우리는 그 마을로 걸어갔으며 작고 초라한 교회에서 아름다운 오르간 음악을 들으며 잠시 동안 조용히 앉아 있었습니다. 그리고 쌀쌀하고 맑은 겨울 밤 속에 우리는 집으로 돌아가기 위해 길을 떠났습니다. 별들이 총총히 박힌 하늘 아래, 방금 내린 부드러운 눈의 고요함을 밟으며 걸었습니다. 아마도 그 밤은 100년도 훨씬 이전에 조셉 모어가 모든 기독교에서 가장 사랑 받는 찬송가의 가사를 쓰도록 영감 받은 그 밤과 비슷했을 것입니다.

걸어가면서, 동반자와 저는 우리의 희망과 꿈들에 대해 이야기했습니다. 우리는 우리의 목표들과 우리 인생에 일어나기를 바라는 것들에 대해 이야기 했습니다. 이야기를 하면 할수록 우리가 말하고 있는 것들을 성취하는 일에 관해 더욱 더 진지해졌습니다. 보름달 빛 아래 길을 걸으면서 우리는 둘 다 진지한 결심을 했습니다.

저는 그날 밤 절대로 시간을 낭비하지 않겠다고 결심했습니다. 주님께 봉사하기로 새로이 결심했습니다. 주님의 왕국에서 제가 받은 모든 부름을 영화롭게 하겠다고 결심했습니다.

그 저녁은 또한 제가 어떤 사람과 결혼할지를

결심한 날이었습니다. 저는 그녀의 이름은 알지 못했지만, 그녀는 복음대로 생활하며 강한 영성을 지닌 사람이어야 한다고 제 마음 속에 정했습니다. 저는 심지어 제 동반자에게 그녀는 키가 165센티미터 정도이고 파란 눈을 가졌고 금발 머리일 것이라고 말했습니다. 워스린 자매는 제가 그녀를 알지 못했을 당시에 제가 묘사했던 그 모습과 꼭같습니다. 그래서 그 밤이 제게 중요합니다.

언제 흘렀는지도 모르게 2년 반이 지났고, 저는 집으로 돌아왔습니다. 저는 누군가가 유타 호텔에서 대학 댄스 팀을 이끌고 있는 젊은 여성인 엘리사 로저스라는 이름을 말했던 것을 들은 기억이 납니다. 그 이름이 특별하게 느껴졌습니다. 저는 그녀를 만나야 겠다고 생각했습니다.

저는 그녀를 처음 만났을 때를 기억합니다. 제 친구의 부탁으로, 저는 그녀의 집에 그녀의 자매를 데리러 갔습니다. 엘리사가 문을 열었고, 저는 그녀를 바라보았습니다. 그녀는 아름다웠고 키는 165센티미터 가량 되었으며 파란 눈에 금발이었습니다.

그녀 또한 분명히 어떤 느낌을 가졌음에 틀림없습니다. 왜냐하면, 그녀가 제게 "저는 당신이 누구였는지 알아요.(I know who you was.-역자 주: 영어로는 I know who you were가 문법적으로 바른 표현임.)"라고 말했기 때문입니다.

그녀는 곧 자기가 문법적으로 실수를 했다는 것을 깨달았습니다. 이 상황을 제대로 이해하기 위해서 여러분은 그녀가 영어를 전공했다는 사실을 기억하셔야 할겁니다.

많은 세월이 흘렀는데도, 그녀는 그 순간의 당황스러움을 잊지 못하고 있습니다. 물론 제가 이 이야기를 다시 말하는 것이 상황을 호전시켜 주진 않지만, 저는 그녀가 저를 용서해 줄 거라고 믿습니다.

제가 그러한 결심을 했던 오번도르프에서의 크리스마스 이브로부터 60년이 흘렀습니다. 그 사이에 많은 일들이 일어났습니다. 미식 축구에 대해 전에 가졌던 제 느낌은 옳았습니다. 저는 다시는 미식 축구를 하지 못했습니다. 그러나 저는 대학을 졸업했습니다. 그렇다 하더라도, 저는 선교 사업을 하면서 주님께 봉사하는 데 전념한 것에 대해 결코 후회해 본 적이 없습니다. 오히려 그렇게 함으로써, 제 인생은 모험과 영적인 경험과 상상을 뛰어넘는 기쁨으로 가득차게 되었습니다.

여러분 중에 많은 분들이 조금 낙담하거나 혼자라고 느끼는 때가 있을지도 모르겠습니다. 아마도 여러분은 버려진 느낌이 조금 들지도 모르며 심지어는 두려운 느낌까지 있을지 모르겠습니다. 모든 사람이 때때로 그러한 느낌을 갖습니다. 모든 사람이 마침내 자신의 인생이 정말로 행복해질지 의구심을 갖습니다.

2천 년 전에, 아리스토텔레스는 살아가는 모든 사람들이 같은 목표 즉 행복해지려는 기본적인 목표를 갖고 있다고 말했습니다. 80년을 산 뒤에, 저는 사람들을 행복하고 성공적으로 만드는 것이 무엇인지에 대해 알기 시작했습니다. 만약 여러분이 진지하게 받아들여 여러분의 생활에 적용한다면, 여러분을 행복과 성공과 성취와 해의 왕국의 상속으로 이끄는 다섯 가지 사항을 말씀드리고자 합니다.

하나님 아버지에 대한 신앙을 가지십시오

첫째, 하나님 아버지에 대한 신앙을 가지십시오. 그분은 여러분이 누구인지 아십니다. 그분은 여러분이 기도할 때 들으십니다. 그분은 여러분을 사랑하십니다. 그분은 여러분에 대해 알고 계십니다. 그분은 여러분에게 가장 좋은 것을 주고 싶어 하십니다.

잘츠부르크에서 얼마 동안 봉사한 뒤, 저는 스위스의 취리히로 이동 명령을 받았습니다. 제가 거기에 있는 동안, 교회 회원이었던 줄리어스 빌레터 형제님을 만나게 되었습니다. 그분은 전문 계보학자였으며, 그의 직장에서 워스린이라는 이름을 한두 번 본 적이 있다고 말했습니다. 그는 저의 가족의 계보를 조사해 주겠다고 했습니다. 저는 집에 편지를 썼고, 아버지는 그것이 아주 좋은 기회라고 생각하셨으므로, 우리는 그를 고용해서 그 일을 시작했습니다.

1년 후에, 그는 제게 책 한 권을 건네 주었습니다. 그것은 길이가 36센티미터였고 너비가 46센티미터, 무게는 6.2킬로그램이나 되었습니다. 그 책은 거의 6,000명에 달하는 저의 조상들의 이름들로 가득 차 있었습니다. 그것은 제게 정말로 귀중한 책이었습니다. 선교사에서 해임되기 바로 직전에 저는 그 소중한 책을 다른 물건들과 함께 가방에 넣어 집으로 부쳤습니다. 저는 그 짐이 안전하게 도착해서 귀중한 가족 역사를 잃어버리지 않게 해 달라고 기도드렸습니다.

저는 제 가방보다도 먼저 집에 도착했습니다. 몇 주가 흘렀습니다. 여전히 제 가방은 오지 않았습니다. 저는 한 권 밖에 없는 그 책을 잃어버린 게 아닌지 걱정이 되기 시작했습니다. 제가 솔트레이크에 도착한지 6개월 만에, 유니온 퍼시픽 철도역으로부터 전화를 받았습니다. 제 짐가방이 도착한 것이었습니다. 가방을 가지러 달려간 저는 가방을 보고 마음이 무너져 내리는 듯 했습니다. 가방의 잠금 장치가 고장 나 있었던 것입니다.

뚜껑을 들어 올려서 안을 들여다보았을 때, 더 큰 실망을 하게 되었습니다. 모든 것이 바닷물에 젖어 있었습니다. 게다가, 누군가가 제 물건을 뒤진 흔적이 역력했습니다. 없어진 물건들이 있었습니다.

저는 그 소중한 책을 찾으려고 조심스럽게 옷들을 걷어냈습니다. 제 손에 책이 닿았을 때, 저는 너무나도 기뻤습니다. 책은 그곳에 있었을 뿐만 아니라 전혀 젖어 있지 않았습니다. 저는 그 책을 보존하기 위해 신성한 힘이 개입되었다는 것을 알고 있습니다.

구주께서 이렇게 물으셨습니다. "참새 두 마리가 한 앗사리온에 팔리지 않느냐 그러나 너희 아버지께서 허락하지 아니하시면 그 하나도 땅에 떨어지지 아니하리라"

"너희에게는 머리털까지 다 세신 바 되었나니"

"두려워하지 말라 너희는 많은 참새보다 귀하니라"(마태복음 10:29~31)

같은 방식으로 말하자면, 바닷물로부터 책 한 권을 보호하는 일이 하늘의 관심을 받기에 충분하다면, 하나님 아버지께서는 여러분의 생활과 필요 사항에 대해서는 얼마나 많은 관심을 가지시겠습니까?

어느 모임에서, 지금 제일회장단의 제1보좌인 토마스 에스 몬슨 회장님이 저에게 이러한 말씀을 했습니다. "모든 것에는 그것을 인도하는 힘이 있습니다. 어떤 일이 일어날 때, 그것은 우연이 아닙니다. 우리가 어느 날 우리의 삶에서 확실히 우연으로 보이는 것들을 돌아볼 때, 결국 그러한 것들이 우연이 아니었다는 것을 깨닫게 될 것입니다."

주님은 여러분의 시련을 알고 계십니다. 그분은 여러분의 승리를 알고 계십니다. 여러분이 "마음을 다하여 여호와를 신뢰하고 [자신의] 명철을 의지하지 말[고], 범사에 그를 인정[하면 여러분의] 길을 지도하[실 것입니다]."(참언 3:5~6)

의로운 목표를 세우십시오

두 번째, 의로운 목표를 세우십시오. 여러분이 인생을 살아 나갈 때 많은 것들이 여러분의 관심을 차지하려 경쟁할 것입니다. 끝없는 혼란이 있을 것입니다. 사람들과 여러 상황이 부와 쾌락과 권력을 약속하며 여러분을 유혹할 것입니다.

성공이란 말은 유혹적인 말입니다. 이것을 주제로 한 책들이 수천 권이나 됩니다. 그 책들은 돈, 자유, 오락, 사치를 약속합니다. 수천 명의 사람들이 부를 획득하기 위한 수많은 방법을 제시합니다. 예를 들면, 제이 폴 케티는 부를 얻는 세 단계를 제시했습니다. "일찍 일어나라. 열심히 일하라. 돈벌이 되는 줄을 잡아라."

아마도 이 한 가지 주제에 대한 더 많은 실용적인 공식들이 있을 것입니다. 여러분은 자신의 목표에 대한 모든 생각, 감정, 행동에 집중해야 합니다. 여러분은 마음의 모든 열정을 가지고 그 목표들을 원해야 합니다. 모든 생각을 여러분의 목표에 집중시켜야합니다. 목표를 성취하는 데 모든 힘을 집중시켜야합니다.

물론, 의로운 목표에 적용될 때, 이러한 방법들은 큰 가치가 있을 것입니다. 문제는 대부분의 경우 부와 쾌락과 권력에 대한 추구는 처음에는 바람직하게 보이지만 가까이 가면 갈수록 별로 의미가 없다는 것을 깨닫게 된다는 것입니다. 세상적인 성공과 장자의 명분을 바꾸는 경우가 너무 많습니다. 그러한 거래를 한 사람들은 언젠가 에서처럼 자기가 무엇을 잃었는지 깨닫고는 "소리내어 울[게]" 될 것입니다.(창세기 27:34)

우리가 성공에 너무 집착하게 될 때, 흔히 빠지게 되는 또 하나의 덫은 우리의 신체적, 지적 능력을 믿고, 우리를 축복하시고 번영케 하시는 주님을 잊는다는 것입니다.

모세는 이스라엘의 자녀들에게 이렇게 말했습니다. "네가 먹어서 배부르고 아름다운 집을 짓고 거주하게 되며 …"

"또 네 소와 양이 번성하며 네 은금이 증식되며 네 소유가 다 풍부하게 될 때에 …"

"네가 마음에 이르기를 내 능력과 내 손의 힘으로 내가 이 재물을 얻었다 말할 것이라. …"

"네가 만일 네 하나님 여호와를 잊어버리고 다른 신들을 따라 그들을 섬기며 그들에게 절하면 내가 너희에게 증거하노니 너희가 반드시 멸망할 것이라"(신명기 8:12~13, 17, 19)

이 세상에서 여러분이 번 돈을 다음 세상에서도 쓸수 있다고 생각하십니까? 하나님 아버지를 여러분의 생활에서 첫 번째로 두십시오. 그분을 따르기로 결심하고 그분의 계명에 순종하며 매일 더욱 더 그리스도와 같이 되도록 노력하십시오. 하늘의 부를 얻는 데 여러분의 노력을 집중시키십시오. 그렇게 하지 않으면 결국 실망과 슬픔으로 끝이 날 것입니다.

부를 쌓기 위해 열심히 일한 사람에 대한 구주의 비유가 생각납니다. 그는 너무 많은 재물이 있어서 그것들을 다 보관할 만한 장소가 없었습니다. 그래서 그는 그것들을 보관할 수 있는 큰 창고를 지었습니다. 그는 자신의 재물을 보관할 안전한 장소를 가지면 그즉시 은퇴하여 먹고, 마시고, 즐겁게 지내는 여가 생활을 할 수 있을 거라고 생각했습니다.

그러나 그가 창고 짓기를 끝냈을 때, "하나님은 이르시되 어리석은 자여 오늘 밤에 네 영혼을 도로 찾으리니 그러면 네 준비한 것이 누구의 것이 되겠느냐"하셨습니다.(누가복음 12:20)

구주께서 살아 계실 때 물으신 한 침착한 질문이 수세기를 거쳐 우리에게도 울립니다. "사람이 만일 온 천하를 얻고도 제 목숨을 잃으면 무엇이 유익하리요" (마태복음 16:26)

돈은 반드시 악한 것입니까? 몰몬경의 선지자 아곱은 이 질문에 답을 주었습니다. 그는 그의 백성들에게 이렇게 가르쳤습니다. "너희 형제를 너희 자신과 같이 생각하고, 모든 이와 친숙하며, 너희 재물을 후히 나누어 그들로 너희와 같이 부하게 하라."

"그러나 너희가 부를 구하기에 앞서 너희는 하나님의 왕국을 구하라."

"그리고 너희가 그리스도 안에서 소망을 얻은 후에, 만일 너희가 구하면 부를 얻을지니, 너희는 선을 행하려는-벗은 자를 입히며, 주린 자를 먹이며, 잡힌 자를 놓아 주며, 병든 자와 고난 당하는 자들을 구제하려는 의도로 그것을 구하리라."(야곱서 2:17~19)

모세는 그 시대의 백성들에게 이렇게 말했습니다. "네 … 땅 어느 성읍에서든지 가난한 형제가 너와 함께 거주하거든 그 가난한 형제에게 네 마음을 완악하게 하지 말며 네 손을 움켜 쥐지 말고"(신명기 15:7)

목표를 달성하기 위해 일하십시오

셋째, 일단 의로운 목표를 세웠으면, 그것들을 달성하기 위해 온 힘을 다해 일하십시오. 데이비드 오 맥케이(1873~1970) 장로님은 십이사도 정원회에 계실 때 이런 말씀을 하셨습니다. "우리는, 일할 수 있는 특권은 은사이며, 일하는 힘은 축복이며, 일을 사랑하는 것이 성공이라는 사실을 인식해야 합니다." (Conference Report, 1909년 10월, 94쪽)

일은 영혼을 위한 치료법입니다. 예수 그리스도의 복음은 일의 복음입니다. 저는 우리가 경험하는 대부분의 게으름은 주님의 속죄를 잘못 이해하는 데서 온다고 믿습니다. 우리는 가만히 앉아서 아무것도 하지 않으며 영적 또는 세상적인 성공을 이루기를 기대할 수 없습니다. 우리는 우리의 목표를 달성하기 위해서 우리 힘으로 모든 것을 할 필요가 있습니다. 그러면 주님이 모자라는 것을 채워 주실 것입니다.

고든 비 헝클리 회장님의 말씀을 기억하십시오. "세상의 중요한 일들은 천재들에 의해서 이루어지지 않습니다. 그것은 삶에 균형을 이루고, 비범한 방법으로 일하기를 배우는 평범한 사람들에 의해서 이루어집니다."("Our Fading Civility", 브리검 영대학교 졸업식에서 행한 연설, 1996년 4월 25일, 15쪽)

자신의 인생에 큰 책임감을 갖고 처음에는 비록 초라하게 시작했지만 결국 스스로 무엇인가를 이룬 놀라운 한 개인에 대해서 이야기하겠습니다. 그의 이름은 벤 칼슨 박사입니다. 칼슨 박사는 디트로이트의 도시 빈민가에서 태어나 자랐습니다. 그는 아버지가 없는 가정에서 성장했습니다. 그의 어머니는 가족을 부양하는 책임을 홀로 짊어졌으며 아들에게 이 책임을 물려 주었습니다.

칼슨 박사는 그의 어머니가 자녀들에게 종종 이렇게 말씀했다고 말했습니다. "생각할 줄 아느냐?" 그들이 그렇다고 대답하면, 그녀는 이렇게 말하곤 했다고 합니다. "그렇다면 이 상황에서 빠져 나올 방법을 생각할 수 있겠구나. 조니나 매리, 또는 그 밖에 누가 무엇을 했느냐는 상관이 없다. 너는 생각할 수 있으니, 문제를 해결할 너희들의 방법을 생각해 내거라."

칼슨 박사는 이렇게 말했습니다.

"저는 제가 가고 싶은 곳은 어디든 갈 수 있으며, 하고 싶은 것은 무엇이나 할 수 있다는 것을 이해하기 시작했습니다. 저의 성공을 결정하거나 제한하는 유일한 사람은 바로 저 자신이었습니다. 제가 일단 그것을 이해하게 되자, 인생에서 부정적인 상황들을 통제할 수 없다는 생각과 그로 인해 생긴 피해 의식은 즉시 사라졌습니다. 저는 가만히 앉아서 누군가가 나를 위해 뭔가를 해 주기를 기다릴 필요가 없다는 것을 깨달았습니다."("Seeing the Big Picture: An Interview with Ben Carson, M.D.", Saturday Evening Post, 1999년 7/8월호, 50~51쪽)

칼슨 박사는 가만히 앉아서 누군가가 그를 위해 뭔가를 해 주기를 기다리지 않았습니다. 그는 자신의 일생의 통제권을 가졌습니다. 그는 학교에서 열심히 공부했으며 계속해서 훌륭히 해내어 의사가 되었습니다. 그는 결국 세계적으로 유명한 병원인 발티모어에 있는 존스 홉킨스 아동 센터의 소아 신경외과 과장이 되었습니다. 1987년 칼슨 박사는 머리가 붙어서 태어난 쌍둥이를 분리하는 수술을 최초로 성공적으로 수행한 사람이 되었습니다.

소크라테스는 이렇게 말했습니다. "신은 우리 노동의 대가로 우리에게 좋은 것들을 모두 파신다."(Xenophon, Recollections of Socrates, 2권 1장 20편)

고든 비 힝클리 회장님은 이 말을 이렇게 되풀이 하셨습니다. "이 세상에 생산적인 노동을 대체할 수 있는 것은 아무것도 없습니다. 그것은 꿈을 현실화시키고 불투명한 꿈을 역동적으로 달성하게 해 주는 과정입니다." "사람의 생애에 차이를 가져오게 하는 것은 바로일입니다. 일을 통해서, 우리의 정신이 더욱 발전하고우리 손의 능력이 활용되어 평범한 상태에서 벗어날 수있습니다."("나는 믿는다", 고든 비 헝클리, 1993년 3월호, 성도의 벗, 5쪽)

부름을 영화롭게 하십시오

네 번째, 여러분의 부름을 영화롭게 하시고 충실한 교회 회원이 되십시오. 우리가 교회에 갈 때, 우리는 구주를 따르고 계명에 순종하겠다는 우리의 결심을 함께 나눌 수 있는 사람들에게 둘러싸입니다.

어떤 사람들은 교회를 완전한 사람들이 모여 완전한 것들을 말하고, 완전한 생각을 하며, 완전한 감정을 느끼는 곳으로 생각하는 실수를 범합니다. 그러한 생각을 빨리 버리게 해드리겠습니다. 교회는 우리가 하나님 아버지께 돌아가려는 노력을 할 때 서로 돕고 강화시켜 주기 위해 불완전한 사람들이 모이는 곳입니다. 우리 모두가 이 생에서 다른 길을 가게 될 것입니다. 우리는 각자 다른 속도로 발전할 것입니다. 여러분의 형제를 괴롭히는 유혹들이 여러분에게는 전혀 문제가 되지 않을 수도 있습니다.

여러분보다 덜 완전한 사람들을 업신여기지 마십시오. 다른 사람이 여러분만큼 말을 잘하지 못한다고 해서, 여러분만큼 잘 이끌지 못한다고 해서, 여러분만큼 봉사하지 못한다고 해서, 여러분만큼 바느질이나 괭이질을 못한다 해서, 또는 여러분만큼 잘 생기지 않았다고 해서 절대로 화내지 마십시오.

교회는 하나님의 모든 아들과 딸들이 그분의 면전으로 돌아가도록 돕는 목표를 가지고 함께 일하는 집단입니다. 하나님의 왕국에서 여러분의 가치를 측정하는 한 가지 방법은 스스로에게 이렇게 질문하는 것입니다. 나는 다른 사람들이 그들의 잠재력을 발휘하도록 얼마나 잘 도와 주고 있는가? 나는 교회에서 다른 사람들을 지지해 주는가, 아니면 그들을 무너뜨리는가? 여러분이 만약 다른 사람들을 허물어뜨리고 있다면, 여러분은 하나님의 왕국을 허물어뜨리고 있다면, 여러분은 하나님의 왕국을 세워주고 있다면, 여러분은 왕국을 세우고 있는 것입니다.

왕국에서 여러분의 가치를 시험하는 또 하나의 방법은 스스로에게 교회의 부름에 활동적으로 봉사하고 있는지 묻는 것입니다. 여러분이 부름을 영화롭게 할 때, 진지한 노력과 생각 없이 단순히 움직이지는 않을 것입니다. 여러분은 마음과 정성과 생각과 힘을 다하여 부름에 봉사하도록 스스로에게 목표를 줄 것입니다. 여러분이 교회에서 부름을 갖고 있지 않다면, 감독님에게 가셔서 기꺼이 일하고 싶다고 말씀하시겠습니까?

여러분이 충실히 봉사할 때, 주님은 여러분과 함께 하실 것이며, 여러분은 그분의 영을 느낄 것이며 그분의 인도의 손길을 느낄 것입니다.

수년 전에 연차 대회에서, 십이사도 정원회의 보이드 케이 패커 장로님은 많은 사람에게 알려져 있지 않은 교회 회원인 조셉 밀레트에 대한 이야기를 했습니다.

그는 교회 역사의 초기에 살았습니다. 사막을 경작하고 새 집을 찾으러 다른 충실한 회원들과 함께 평원을 건너 왔습니다. 처음 몇 년은 음식이 귀했습니다. 특히 겨울이 힘들었으며, 저장한 음식은 일찍 떨어지곤 했습니다.

조셉 밀레트는 일지에 이렇게 기록했습니다. "우리 아이 하나가 내게 와서 뉴튼 홀 형제의 가족이 빵이 없어 그날 아무것도 못 먹었다고 말했다."

"나는 홀 형제에게 보내려고 우리의 밀가루를 나누어 자루에 넣었다. 바로 그 때 홀 형제가 왔다."

"나는 이렇게 말했다. '홀 형제님, 밀가루가 없으시지요?"

"'없습니다. 밀레트 형제님.'"

"'홀 형제님, 저 자루에 밀가루가 좀 있습니다. 형제님에게 가지고 가려던 참이었습니다. 형제님의 아이들이 우리 아이에게 밀가루가 떨어졌다고 이야기했습니다.'"

"홀 형제는 울기 시작했다. 그는 여러 집에 가보았지만 밀가루를 얻을 수 없었다고 말했다. 그리고 숲으로 가서 기도하자 주님이 그에게 조셉 밀레트에게 가라고 말씀하셨다고 했다."

"'홀 형제님, 이걸 갚을 필요는 없습니다. 주님이 당신을 보내셨다면 형제님은 나에게 빚진 것이 없습니다.'"

그날 밤 조셉 밀레트는 그의 일지에 아래와 같은 훌륭한 글을 적었습니다. "주님이 조셉 밀레트와 같은 사람이 있다는 것을 아신다는 사실이 얼마나 나를 기쁘게 했는지 아무도 모를 것이다."(조셉 밀레트의 일기, 문서, 예수 그리스도 후기 성도 교회 기록 보관소; 교회의 평회원에게 드리는 찬사, 성도의 벗, 1980년 11월호, 89쪽)

주님이 다른 사람의 생활을 축복하기 위해 여러분을 사용하고 싶어하실 만큼 여러분을 신뢰하고 사랑하신다는 것을 알게 될 때의 느낌은 너무나 훌륭합니다. 형제자매 여러분, 하나님 아버지께서는 같은 목적을 위해 여러분을 사용하고 싶어 하십니다. 여러분이 부름을 영화롭게 하고 선을 행하며 다닐 때, 주님이 여러분의 머리 위에 만족과 기쁨이라는 축복을 쌓을 곳이 없도록 부으실 것이라는 것을 약속 드립니다.

인생의 여정을 즐기십시오

다섯째, 인생의 여정을 즐기십시오. 하나님의 백성은 즐거운 백성들입니다. 우리는 침착하고 경건하고 헌신해야 할 때가 있다는 것을 알고 있습니다. 또한 우리는 영생의 기쁜 원리를 갖고 있다는 것도 알고 있습니다.

우리는 미소 지을 일도 많고 행복해 할 일도 많으며 웃을 일도 많습니다.

우리 중에 이주 많은 분들이 항상 행복해지기를 기다리고 있습니다. "내가 졸업만 할 수 있다면, 차를 살 수만 있다면, 결혼할 수만 있다면 …" 너무 많은 이유 때문에, 행복이 지평선 저 너머에 결코 닿을 수 없는 곳에 있습니다. 우리가 한 고개를 넘을 때마다, 행복은 그 다음 고개에서 우리를 부릅니다.

미래에만 우리가 성취하려는 것들을 가질 수 있다는 확신 때문에 항상 내일을 기다리고, 항상 내일에 의존하며, 항상 오늘을 변명하는 것은 나쁜 일입니다.

내일을 기다리지 마십시오. 꼭 맞는 직장, 꼭 맞는 집, 꼭 맞는 봉급, 꼭 맞는 드레스 사이즈를 기다리지 마십시오. 오늘 행복하십시오. 지금 행복하십시오.

에이브러햄 링컨은 이렇게 말했습니다. "대부분의 사람들은 행복하기로 결심한 만큼 행복하다."(John Cook, comp., *The Book of Positive Quotations* [1997], 7쪽)

돈이 없어도, 깨끗한 피부를 갖지 못해도, 노벨 상을 받지 못해도, 행복하도록 마음 먹으십시오. 제가 아는 가장 행복한 사람들 중 일부는 세상 사람들이 만족과 기쁨을 위해 꼭 필요하다고 주장하는 것들을 전혀 가지고 있지 않습니다. 그들이 왜 행복합니까? 저는 그들이 세상 사람들이 말하는 것들을 잘 듣지 않기 때문이라고 생각합니다. 또는 그들의 마음의 소리를 너무 잘 듣기 때문일 수도 있습니다. 그들은 지상의 아름다움에서 기쁨을 찾습니다. 그들은 강과 계곡과 종달새의 소리를 기뻐합니다. 그들은 가족의 사랑, 아장아장 걷는 아이의 넘어질 듯한 발걸음, 노인들의 현명하고 자상한 미소를 기뻐합니다.

그들은 정직한 노동을 기뻐합니다. 그들은 경전을 사랑합니다. 그들은 성신의 임재하심을 기뻐합니다. 제가 확실히 알고 있는 것 한 가지는 우리가 여기서 보내는 시간이 너무도 빨리 가버린다는 것입니다. 벤치에 앉아서 여러분 곁을 지나가는 인생을 바라보며 더 이상의 시간을 낭비하지 마십시오.

여러분께 한 가지 충고를 더 드려도 되겠습니까? 스스로에게 기꺼이 웃으십시오. 매튜 카울리 (1897~1953) 장로가 처음 십이사도 정원회로 부름을 받았을 때, 제이 르우벤 클라크(1871~1961) 회장님이 그를 사무실로 초대해서 그의 새 부름에 대한 권고의 말씀을 주었습니다. 클라크 회장님은 교회의 위대한 지도자이자 사상가 중 한 분이었습니다. 그분은 제일회장단의 부름을 받아들이기 위해 멕시코 주재 미국 대사 직을 사양했습니다. 그분은 막중한 책임을 견디는 데 오랫동안 익숙해 오신 분이었습니다.

카울리 장로와 클라크 회장님의 만남이 끝나 갈 무렵, 클라크 회장님이 말씀했습니다. "여보게, 아들, [클라크 회장은 십이사도 정원회의 모든 회원들을 '아들'이라고 불렀습니다.] 이제 여섯 번째 규칙을 잊지 말게," 카울리 장로가 질문했습니다. "여섯 번째 규칙이 무엇입니까?" 클라크 회장은 "자신을 너무 심각하게 여기지 말라는 것이네."라고 말했습니다. 카울리 장로가 물었습니다. "나머지 다섯 가지 규칙은 무엇입니까?" 클라크 회장은 "다른 규칙은 없네"라고 말했습니다.(Matthew Cowley Speaks [1954], 132~133)

어떤 사람들은 스스로를 너무 심각하게 여겨서 자신을 발견할 때까지는 만족할 수 없다고 느낍니다. 어떤 이들은 자신을 찾기 위한 이러한 추구 속에서 가족, 직업, 교육을 저버립니다.

조지 버나드 쇼는 이렇게 말했습니다. "인생은 여러분 자신을 찾는 것이 아니다. 인생은 여러분 자신을 창조하는 것이다." 자신을 찾는 것에 대해 걱정하지 마십시오. 여러분이 되고 싶은 사람이 되려고 노력하는 데 여러분의 힘을 쏟으십시오. 여러분이 그 여행을 추구해 갈 때, 여러분은 자신을 찾게 될 뿐 아니라 그 길을 따라가는 가운데 발견하게 되는 자신의 모습에 기쁜 놀라움을 느끼고 자랑스러움을 느낄 것입니다.

일 분이라도 뒤로 미루지 마십시오. 매 순간이 소중합니다. 지금 여러분의 인생을 훌륭하게 만들겠다고 결심하십시오.

얼마 전에 저는 워스린 자매와 함께, 제가 선교 사업을 시작한 곳에 가 볼 기회를 가졌습니다. 제 임무는 오스트리아 잘츠부르크 스테이크를 조직하는 것이었습니다. 어떤 면에서 그것은 제게 고향에 돌아온 것 같았습니다. 저는 작은 와드라도 만들 만큼 충분한 회원이 있는지 의아해 하며 자갈 덮인 거리를 걸었던 그날들을 기억했습니다. 수십 년이 지난 지금 제가 그곳에 스테이크를 조직하러 간 것입니다. 그곳에 모인 충실한 회원들을 바라보며 제가 거기에서 보냈던 시간들을 떠올릴 때, 제 마음은 남다른 감회로 차고 넘쳤습니다.

지금 그 일을 돌이켜 볼 때, 저는 그러한 시련과 외로움의 시간들이 저의 성품을 강화시키고 성공하겠다는 저의 소망을 증진시켜 주는 도구가 아니었는지 생각됩니다. 분명한 실패의 그 시간들이 제 인생에서 가장 도움이 되는 시간들 중의 일부가 되었습니다. 왜냐하면 그 시간들이 장차 올 더 큰 것들을 위해 저를 준비시켜 주었기 때문입니다.

그곳에 있는 동안 저는 제 아내와 오번도르프를 여행했습니다. 우리는 저의 동반자와 제가 수년 전에 걸었던 그 길을 걸었습니다. 그리고 그 장엄한 산들과 작은 바바리언 마을의 오염되지 않은 아름다움 앞에서, 저는 아내에게 다시 한번 제가 동반자에게 앞으로 결혼할 여자에 대해 설명했던 그 고요한 밤에 관해 이야기했습니다.

오스트리아 오번도르프에서 그 거룩한 밤에 제가 했던 결심은 저의 인생 전반에 걸쳐서 저를 인도하는 힘이 되었습니다. 비록 제가 배우고 성취할 것이 여전히 많이 있긴 하지만, 저는 하나님에 대한 신앙을 갖기 위해 최선을 다해 왔습니다. 인생에서 중요한 것들에 집중하려고 최선을 다해 왔습니다. 의로운 과업에 최선을 다해 열심히 일해 왔습니다. 제가 교회에서 받은 부름을 영화롭게 하기 위해 최선을 다해 왔습니다. 그리고 인생의 여정을 즐기려고 최선을 다했습니다.

여러분의 인생을 신성한 상속을 받기에 합당하도록 만들고자 한다면 여러분도 똑같이 하시기를 바랍니다.

저는 멀리 떨어진 유럽에서의 제 선교 사업의 목적이 지금도 그 때와 똑같다는 것을 간증드립니다. 우리에게는 사랑이 많으신 하나님 아버지와, 우리에게 위대한 속죄를 주신 그의 사랑하는 아들, 예수 그리스도가 있다는 것을 간증드립니다. 조셉 스미스가 영원한 복음의 충만함을 받고 이 후기에 지상에 주님의 교회를 세운 하나님의 선지자라는 것을 간증드립니다. 고든 비 헝클리 회장님은 오늘날의 우리를 위한 선지자요 선견자요 계시자임을 간증드립니다.

여러분이 의로운 소망을 추구할 때, 주님은 여러분과 함께하실 것이며 여러분의 길을 인도해 주실 것입니다. 그분은 여러분이 행복하고 성공하기를 바라십니다. 그분은 여러분이 그분께 오기를 바라십니다. 여러분의 인생 여정에서 화평과 기쁨을 찾으시기를 간구합니다.

학습 토론

- 여러분은 인생의 목적이 행복해지는 것이라는 아리스토텔레스의 견해에 동의하는가? 여러분의 대답을 설명한다.
- 워스린 장로에 따르면, "여러분이 진지하게 받아들여 여러분의 생활에 적용할, 여러분을 행복과
- 성공과 성취와 해의 왕국의 상속으로 이끄는 다섯 가지 사항"은 무엇인가?
- 여러분에게 기쁨과 행복을 가져다주는 것들의 목록을 만든다. 여러분이 지도자로서 긍정적이고 기쁜 태도를 유지하도록 이러한 것들이 어떻게 도움이 되는지를 설명한다.
- 여러분을 기쁘게 해 주는 성구를 찾아본다.

중요한 일부터 먼저

"너희를 위하여 보물을 땅에 쌓아 두지 말라 거기는 좀과 동록이 해하며 도둑이 구멍을 뚫고 도둑질하느니라 "오직 너희를 위하여 보물을 하늘에 쌓아 두라 거기는 좀이나 동록이 해하지 못하며 도둑이 구멍을 뚫지도 못하고 도둑질도 못하느니라"

"네 보물 있는 그곳에는 네 마음도 있느니라. …"

"그런즉 너희는 먼저 그의 나라와 그의 의를 구하라 그리하면 이 모든 것을 너희에게 더하시리라"(마태복음 6:19~21, 33)

지도력 원리

지도자는 영원한 관점에서 시간을 계획해야 한다.

공과 개념

- 1. 지도자는 이 세상의 것들보다는 영생에 더 높은 우선 순위를 두어야 한다.
- 2. 균형은 교회 및 가족 지도자의 중요한 속성이다.
- 3. 지도자는 시간을 계획하는 법을 배워야 한다.

개념 1. 지도자는 이 세상의 것들보다는 영생에 더 높은 우선 순위를 두어야 한다.

해설

산상수훈을 통해 예수께서는 이렇게 가르치셨다. "너희를 위하여 보물을 땅에 쌓아 두지 말라 거기는 좀과 동록이 해하며 도둑이 구멍을 뚫고 도둑짐하느니라 …"

"네 보물 있는 그곳에는 네 마음도 있느니라" (마태복음 6:19, 21)

십이사도 정원회의 일원이었던 델버트 엘스테이플리 장로는 이렇게 설명했다. "성신의 권능에 의해 우리 육신의 새롭게 됨과 정결하게 됨은 복음에 따라 생활함으로써 얻게 되는 것입니다. 죽기 전까지 행한 선행이라는 우리의 보물이 우리의 영원한 거처를 결정하게 되는 것입니다. 영의 영향력 아래 영원한 관점에서 생각하는 것이 우리의 마음을 넓히고, 우리가하나님의 면전으로 돌아가는 참된 진로를 걷도록 하는 그분의 계획을 명확하게 알게 해 줍니다. 이 필멸의 세상에서 영원한 것을 항상 생각하고, 여러분의 행동과 판단 그리고 결정의 기초를 하나님의 영원한 율법에 두시기 바랍니다. 우리는 현세뿐 아니라 영원을 위해 우리 자신을 휴련시켜야 합니다."(Conference Report.

1967년 9~10월, 75쪽)

당시 칠십인의 일원이었던 엠 러셀 밸라드 장로는 이렇게 권고했다. "영원은 바로 지금이요 아득한 먼미래가 아니라는 것을 기억하십시오. 우리는 영생을위해 바로 지금 매일 준비해야 합니다. 우리가 영생을위해 준비하지 않으면, 영원하지 않을 것을 위해준비하는 것이 됩니다."(성도의 볏, 1979년 4월호, 102쪽)

당시 제일회장단의 보좌였던 해롤드 비 리 회장은 이렇게 조언했다. "대부분의 사람들은 그들의 시간을 배분하는 일에서 우선 순위를 세우지 않고 있으며, 대부분의 사람들은 첫 번째 우선 순위가 자신의 영적 및 신체적 힘을 유지하는 것이어야 한다는 점을 잊고 있습니다. 그 다음 순위가 가족이며, 그 다음이 교회이며, 그 다음이 직업입니다. 참으로 모든 것들이 시간을 필요로 합니다."(The Teachings of Harold B. Lee, ed. Clyde J. Williams [1996], 615쪽)

십이사도 정원회의 일원이 된 후에 밸라드 장로는 이런 권고를 덧붙였다. "첫째, 자신의 인생에 대해 생각하고 우선 순위를 정하십시오. 규칙적으로 조용한 시간을 내어 자신이 어디로 향하여 가고 있는가에 대해서 또한 그곳에 도착하기 위해서 해야 할 일이 무엇인지에 대해서 깊이 생각하십시오. 우리의 모범이 되시는 예수님도 '물러가사 한적한 곳에서 기도' (누가복음 5:16) 하셨습니다. 구주께서 행하신 것처럼 우리도 영적으로 거듭나기 위해서 때때로 그와 같이 할 필요가 있습니다. 매일 성취하고 싶은 일들을 기록해 두십시오. 여러분이 매일의 계획표를 작성할 때 주님과 맺은 거룩한 성약을 우선 명심하십시오." (성도의 볏, 1987년 7월호, 15쪽)

교수법 제언

학생들과 함께 마태복음 6장 19~21절, 누가복음 12장 13~21절을 읽는다. 이 구절들이 세상적인 것과 영원한 것들의 상대적인 중요성에 관해 무엇을 가르치는지 토론한다.(또한 해설 참조)

학생들에게 그들의 시간을 필요로 하는 활동과 관심 사항들을 열거하게 한다. 그들의 목록에는 경전 공부, 봉사하기, 일하기, 친구들과의 교제, 가족과의 시간, 운동, 학교 숙제, 여가 활동이 포함될 수 있다. 학생들에게 목록에 있는 각 활동을 가장 중요한 것부터 순위를 매기고, 또 순위의 기준에 관해 토론한다.

때때로 우리에게는 비상시나, 가치 있는 일을 성취하거나 다른 사람에게 봉사하기 위해서 높은 우선 순위조차도 뒤로 돌려야 할 필요가 있다는 점을 학생들이 이해하게 한다. 이와 비슷하게 학교 공부와 같이 영원한 관점에서 덜 중요해 보이는 우선 순위가 미래에 우리가 왕국에서 봉사하도록 준비하는 일에서 때우 중요할 수도 있다. 우리의 모든 우선 순위를 통해 우리는 생활의 중심을 예수 그리스도와 복음에 두어야 한다.

개념 2. 균형은 교회 및 가족 지도자의 중요한 속성이다.

해설

에즈라 태프트 벤슨 회장은 이렇게 적었다. "주님의 사명을 위한 그분의 준비에 관해 경전은 이렇게 말하고 있습니다. '예수는 지혜와 키가 자라가며 하나님과 사람에게 더욱 사랑스러워 가시더라' (누가복음 2:52). 여기에는 목표로 두어야 할 네 가지 주요 분야가 포함되어 있습니다. 영적, 정신적, 신체적, 그리고 사회적 분야가 그것입니다. 주님은 '즉 너희가 어떠한 사람이 되어야 마땅하냐?' 라고 물으시고는 '진실로 내가 너희에게 이르노니 나와 같은 자라야 하느니라.' (제3니파이 27:27)라고 대답하셨습니다. 이제 인생의목표가 있으니 그것은 그분의 발자취를 따르고 그분이 하셨던 것과 같이 모든 면에서 우리 자신을 완전하게 하는 것입니다." (The Teachings of Ezra Taft Benson [1988], 383~384쪽)

당시 십이사도 정원회의 일원이었던 스펜서 더블류 킴볼 장로는 이렇게 간증했다. "구주께서는 유쾌한 성품을 지니고 계셨습니다. 그분은 친절하고 즐거워했으며 이해심이 많았으며 의도한 바에서 결코 벗어나지 않았으며, 완전하게 균형을 이루셨습니다. 그분의 생애에서는 어떤 이상한 행동도 찾아볼 수 없었습니다."(The Teachings of Spencer W. Kimball, ed. Edward L. Kimball [1982], 13쪽)

십이사도 정원회의 일원인 널 에이 맥스웰 장로는 이렇게 가르쳤다. "굴곡이 심한 인생의 여러 시절을 보낸 주님은 교회 전체로서 뿐만 아니라 그분의 제자들에게서도 균형을 바라셨습니다. 돛만 있고 닻이 없다면 우리는 기능을 다할 수 없습니다. 더구나 우리는 성장하면서 더위와 폭풍 모두를 견딜 수 있는 능력을 길러 '뿌리와 줄기 끝의 힘이 동등'하게 해야합니다.(야곱서 5:66)"(If Thou Endure It Well [1996], 122쪽)

교수법 제언

한 학생에게 누가복음 2장 52절을 소리내어 읽게 한다. 이 구절에서 예수 그리스도께서 성장하셨던 면을 묘사하는 낱말들을 칠판에 열거한다.(지혜, 키, 하나님과 사람에게 더욱 사랑스러워) 이 낱말들 옆에 정신적, 신체적, 영적, 그리고 사회적 이라고 적는다. (해설 참조) 학생들에게 이러한 분야에서 균형을 유지하는 것에 대해 토론한다.

사정으로 인해 우리가 때때로 일시적으로 "균형 잡히지 않은" 생활을 할 수 있다는 점을 토론해 본다. 예를 들어 대학생은 대체로 상당히 많은 시간을 공부하는 데 쓸 수 있다. 한 동안 이런 일이 필요하기는 하지만, 그들 인생의 다른 면들과 개성을 발전시키는 일을 전적으로 소홀히 해서는 안 된다. 감독의 시간 일정이 와드에서의 책임 때문에 가족에게 함께 하고 싶은 만큼의 많은 시간을 쓸 수 없을 수 있다는 의미에서 "균형 잡히지" 않게 보일 수도 있다. 하지만 감독은 가족과 함께 시간을 갖도록 온 힘을 다해야 하며 그런 다음 그들의 필요 사항을 충족시키도록 도와 주실 것을 주님께 간구해야 한다.

개념 3. 지도자는 시간을 계획하는 법을 배워야 한다.

해설

교회 지도자들은 복음 원리에 일치하는 우선 순위를 세울 것을 우리에게 권고한다. 십이사도 정원회의 리차드 지 스코트 장로는 이렇게 가르쳤다. "구주와 그분의 가르침과 그분의 교회를 생활의 중심에 두는

것입니다. 반드시 이 표준에 맞추어서 모든 결정을 내리시기 바랍니다."(성도의 볏, 1991년 7월호, 33쪽) 나중에 스코트 장로는 이렇게 권고했다. "영원하신 하나님 아버지와 그의 사랑하는 아들을 여러분의 삶에서 최우선에 두십시오. 삶 그 자체보다, 또 지상의 사랑하는 동반자나 자녀나 그 어떤 사람보다도 더 중요하게 여기십시오. 그분들의 뜻을 가장 먼저 따르겠다는 열망을 가지십시오. 그렇게 할때, 여러분이 행복하게 되는 데 필요한 모든 것이주어질 것입니다."(성도의 볏, 1993년 7월호, 34쪽)

스코트 장로는 이렇게 경고했다. "[필멸의 세상]에서 [우리의] 시험 중의 일부는 우리가 이 곳에 있는 중요한 목적을 망각할 수 있는 재미있어 보이는 많은 것들을 갖는 것입니다. 사탄은 꼭 필요한 일들이 일어나지 않게 하려고 최선을 다합니다. …"

"… 인생에 대해 생각하는 조용한 순간에, 여러분은 이것에 대해 생각해 보십시오. 인생에서 무엇이 절대적으로 중요하며 무엇이 그렇지 않은가를 깨닫게 됩니다. 현명해지십시오. 그래서 훌륭한 것들이 필수적인 것들을 대신하게 하지 마십시오. …"

"… 여러분이 마음대로 할 수 있는 자유로운 시간에 여러분이 행하는 일들을 깊게 생각해 보십시오. 그것은 가장 우선 순위가 높고 또 가장 중요한 일들에 중심을 두고 있습니까? 아니면 여러분의 자유 시간을 무의식 중일지라도 영속적인 가치가 없거나 여러분이 지상에 온 목적을 달성하는 데 도움이 되지 못하는 활동이나 하찮은 것을 하느라 보내고 있지는 않습니까? 단지 오늘이나 내일 일어날 것에 관한 것이 아니라 인생의 영원한 관점을 생각해 보십시오. 여러분의 인생에서 가장 중요한 것을 여러분이 지금 원하는 것을 위해 포기하지 마십시오."

"여러분의 지상에서의 시험 기간 중에 이루어져야할 필수적인 것들이 최우선 순위가 되어야 합니다. 그러한 것들이 덜 중요한 것들, 비록 좋아보이고 이룰 가치가 있을지라도, 그것들 때문에 희생되어서는 안 됩니다."(성도의 볏. 1997년 7월호, 53~54쪽)

우리 대부분은 해야 하거나 하고 싶은 일들을 다행할 시간을 충분히 갖고 있지 못하다고 때때로 느낀다. 교회 부름, 가족 책임, 직장, 취미, 그 밖의 모든 일들에 신경을 써야 한다. 당시 칠십인 회장단의 일원이었던 날에이 맥스웰 장로는 "그다지 중요하지 않은 일들로인해서 정말로 중요한 일들이 희생되지 않도록 하는방법으로" 우리의 선택의지를 활용할 것을 권고했다. (Deposition of a Disciple [1976], 58쪽) 교회 및 가족지도자는 생활의 중심을 하늘의 보물에 두어 다른

사람들이 그렇게 할 수 있도록 도움 필요가 있다.

교수법 제언

돈에 대한 예산을 세우는 것과 같은 이유로 우리는 시간에 대한 예산을 세워야 한다. 즉 우리에게 가장 필요하고 또 원하는 것에 대해 쓸 수 있는 충분한 시간을 갖도록 하는 것이다.

시간 관리에서의 첫 번째 단계는 얼마 만큼의 시간을 써야 하는지를 계산해 보는 것이다. 학생들에게 일주일에 몇 시간이 있는지를 묻는다.(168시간) 학생들에게 그들이 매주 어떤 활동들에 참여해야 하는지를 묻고(일, 학교 참석, 수면, 식사 등등), 종이에 그것들을 열거하게 한다. 학생들에게 각 항목 옆에 매주 그 활동에 쓰는 시간을 적고 총 시간에서 빼게 한다. 예를 들어 일하는 데 일 주일에 40시간을 쓴다면, 128시간이 남게 된다. 하루에 8시간을 잔다면, 한 주일에 72시간이 남는다. 매주 일요일에 3시간을 교회에서 쓴다면 69시간이 남게 된다.

학생들이 총시간을 계산하면, 자유 시간에 어떤 활동을 하고 싶은지를 묻고, 그것을 종이에 적게 한다. 학생들에게 매주 그 활동을 하는 데 예상되는 시간 수를 각 항목 옆에 적고 총 시간에서 빼게 한다.(그들이 하고 싶은 몇 가지 활동이 그들의 해야할 일의 목록에 포함되어 있다면, 그 시간을 다시 빼는일이 없게 한다.)

가장 중요한 활동에 반드시 가장 많은 시간이 필요한 것이 아님을 지적한다. 예를 들어 하루에 기도하는 데 몇 분만 쓸 수도 있지만, 기도는 그날에 우리가 행하는 가장 중요한 일일 수도 있다.

각 학생에게 일 주일치 행사표를 준다. 학생들에게 그들이 행해야 할 활동 목록을 보고 그것들을 행사표에 표시하게 한다. 그런 다음 남아 있는 공간에 그들이 하고 싶은 활동을 적게 한다.

가장 중요한 활동에 가장 높은 우선 순위를 주는 것이 중요함을 강조한다. 학생들에게 복음을 전파하고, 죽은 자를 구속하며, 성도를 온전하게 하는 교회의 목표를 위한 시간을 매주 계획하도록 제언한다.

지도자로서 우리가 복음 원리에 따라 생활하고 또 다른 사람이 그와 같이 하도록 도울 수 있도록 우리 시간을 계획할 필요가 있다고 학생들에게 말한다.

학생들이 시간 약속과 다른 의무를 기억하고 또 그들이 가치를 두고 있는 활동을 계획하는 데 행사표가 도움이 될 수 있다고 설명한다. 행사표는 단지 시간을 계획하는 한 가지 방법일 뿐이라는 점을 지적하고, 학생들이 그들에게 맞는 방법을 찾아보도록 격려한다.

교사 참고 자료



엠 러셀 밸라드 장로

십이사도 정원회

"인생의 요구 사항을 처리하는 데 균형을 유지함", 성도의 벗, 1987년 7월호, 13~16쪽.

인생의 우선 순위를 재검토함

사랑하는 형제자매 여러분, 지난 대회 이래 저는 제생애에서 성전 축복의 힘과 교회 회원들의 신앙과기도의 힘을 새삼 느꼈습니다. 여러 해 동안 저는 다른 사람들에게 축복을 주었습니다. 저는 그들의 복지를위해 금식하고 기도했으며, 그들의 건강이 회복되도록저의 신앙을 행사했습니다. 최근에 제가 몹시 아팠을때 저는 그러한 신앙의 행사와 기도와 축복을받았습니다. 형제자매 여러분, 저를 위해 여러분이기도해 주신 것에 대해 감사드립니다.

제 동료 중의 한 사람이 제게 병을 통해서 얻게 되는 몇 가지 좋은 점을 말해 주었습니다. 특히 역경이 우리로 하여금 터놓고 솔직하게 자신의 생애를 평가하고 자기 반성을 하게 해 준다면 때때로 역경에 처해 보는 것도 좋은 일이라고 그 사람은 말했습니다. 바로 제가 그랬습니다.

제가 수술을 받기 전날 밤, 의사들은 암의 가망성에 관해서 말했습니다. 혼자 있을 때, 제 마음은 가족과 교회 책임에 대한 생각으로 가득 차 있었습니다. 만일 충실할 경우 저를 저의 가족에게 결속시켜 주는 복음의 의식 안에서 저는 위안을 찾았습니다. 저는 제게 가장 중요한 일들을 완수하기 위해서 저의 우선 순위를 재정돈할 필요가 있음을 깨달았습니다.

우리가 정말로 귀중히 생각하고 소중히 여기는 것을 마음속에 깊이 새겨 두기 위해서 우리에게는 때때로 개인적인 위기가 필요합니다. 경전에는 위기에 직면하고 난 후에야 하나님과 다른 사람들에게 더 잘 봉사하는 방법을 배운 사람들이 많이 소개되어 있습니다. 아마 여러분도 마음을 살펴보고 여러분의 생애의 우선 순위를 용기있게 평가해 본다면 제가 발견한 것처럼 여러분도 자신의 우선 순위 중에서 더좋은 균형이 필요하다는 것을 깨달을 것입니다.

우리는 모두 정직하고 솔직하게 자기 반성을 하여 자기가 어떤 사람이 되고 싶은지에 대해서 마음 속으로 깨달아야 합니다.

성약을 검토하는 것이 인생의 요구 사항들의 균형을 이루는 데 도움이 됨

대부분의 여러분이 아시는 바와 같이 일상 생활의 복잡하고 다양한 도전에 대처하는 것은 쉬운 일이 아니기 때문에 우리는 균형과 조화를 깨뜨릴 수 있습니다. 매우 조심을 하는 많은 훌륭한 사람들도 균형을 유지하기 위해서 온 힘을 기울이지만 가끔 좌절감과 패배감을 느낍니다.

네 명의 어린 자녀를 두고 있는 한 어머니는 이렇게 말했습니다. "제 생활에는 균형이 전혀 없습니다. 저는 자녀들을 키우느라고 전력을 다하고 있습니다. 다른 것을 생각할 시간이 거의 없습니다."

가족을 부양하기 위해 시달리고 있는 한 젊은 아버지는 이렇게 말했습니다. "새로운 사업은 저의 시간을 모두 요구합니다. 제가 가족과 교회 의무를 게을리 하고 있다는 것을 알고 있지만, 일 년만 더 견디면 충분히 돈을 벌게 되어 모든 일이 안정될 것입니다."

한 고등학생은 다음과 같이 말했습니다. "우리는 상반되는 견해를 너무 많이 들어서 항상 무엇이 옳고 그른지를 판단하는 것이 어렵습니다."

우리는 다음과 같은 말을 얼마나 자주 들었습니까? "운동을 하는 것이 얼마나 중요한지를 저보다 더 잘 아는 사람은 없어요. 그러나 제게는 하루에 운동을 할 시간이 전혀 없습니다."

홀로 사는 어떤 아버지는 이렇게 말했습니다. "제 가정을 다스리고 제 가족을 이끄는 데 필요한 일을 다 완수하기는 거의 불가능함을 저는 알고 있습니다. 사실, 제가 얼마나 열심히 일을 하든지 관계없이 세상이 제게 거는 기대가 너무 크다고 생각하는 때가 가끔 있습니다. 제가 모든 사람의 기대에 맞추어 살 수는 없을 것입니다."

네 자녀를 둔 한 어머니는 이렇게 말했습니다. "자존심과 확신과 자긍심이 있는가 하면 이와 반대로 해의 왕국에 가기 위해 우리가 해야 할 모든 일을 행하지 못하고 있는 것에 대한 죄의식과 우울함과 낙담이 있습니다. 그로 인해 저는 투쟁하고 있습니다."

형제자매 여러분, 우리 모두가 때때로 이런 투쟁에 직면하고 있습니다. 이런 투쟁은 흔히 있는 인간의 경험입니다. 많은 사람들이 부모와 가족, 직장과 사회의 책임에서 오는 힘겨운 요구 사항을 갖고 있습니다. 모든 일을 균형 있게 한다는 것이 참으로 문제입니다. 우리가 주님과 맺은 성약을 정기적으로 검토하는 것은 우리의 우선 순위를 정하고 우리의 생활에 균형을 유지하는 데 도움이 됩니다. 이렇게 검토함으로써 우리는 우리의 성약과 성스러운 의식에 딸려 있는 약속된 축복을 받기에 합당하게 되기 위해 자신이 어느 면을 회개하고 어느 면에서 우리의 생활을 개선해야 할지를 아는 데 도움을 얻게 됩니다. 우리의 구원을 이루려면 훌륭한 계획과 신중하고 부지런한 노력이 필요합니다.

인생의 요구 사항을 처리하는 데 균형을 유지하는 것에 관심을 가진 사람들에게 도움이 되기를 바라는 몇 가지 제언이 있습니다. 이러한 제언은 아주 기본적인 것입니다. 우리가 주의를 기울이지 않으면 이런 개념들은 쉽게 간과될 수 있습니다. 여러분이 이러한 제언을 자신의 생활에 적용시키기 위해서는 강한 결심과 개인적인 수련이 필요합니다.

우선 순위를 정하기 위해 영원한 안목을 활용함

첫째, 자신의 인생에 대해 생각하고 우선 순위를 정하십시오. 규칙적으로 조용한 시간을 내어 자신이 어디로 향하여 가고 있는가에 대해서 또한 그곳에 도착하기 위해 해야 할 일에 대해서 깊이 생각하십시오. 우리의 모범이 되시는 예수님도 "물러가사 한적한 곳에서 기도"(누가복음 5:16) 하셨습니다. 구주께서 행하신 것처럼 우리도 영적으로 거듭 나기 위해서 때때로 그와 같이 할 필요가 있습니다. 매일 성취하고 싶은 일들을 기록해 두십시오. 여러분이 매일의 계획표를 작성할 때 주님과 맺은 거룩한 성약을 우선 명심하십시오.

합리적으로 단기 목표를 정함

둘째, 여러분이 달성할 수 있는 단기 목표를 정하십시오. 균형이 잘 잡힌 목표를 정하십시오. 너무 많아도 너무 적어도 안 됩니다. 그리고 너무 높거나 너무 낮아도 안 됩니다. 달성할 수 있는 목표를 기록하고, 중요성에 따라 그러한 목표를 달성하려고 노력하십시오. 우리는 목표를 설정할 때 하나님의 인도하심을 얻기 위해 간구해야 합니다.

여러분은 천사가 되어 "하나님의 나팔로, 땅을 흔들 음성으로 말하여, 모든 백성에게 회개를 외칠 수 있다면"(앨마서 29:1) 하고 외친 앨마의 말을 기억하실 것입니다. 그는 이렇게 말했습니다. 그러나 "그러나 보라, 나는 사람이요, 내 소원 중에 죄를 범하나니, 이는 주께서 나에게 배정해 주신 것들로 내가 마땅히 만족해야만 함이라. …

"··· 어찌 내가 부름 받은 일 수행하기보다 더 원하리요?" (앨마서 29:3, 6)

재정적으로 책임감을 갖고 안정을 찾음

셋째, 모든 사람이 인생에서 재정적인 과제에 직면합니다. 현명한 예산으로 여러분의 절실한 필요 사항을 조절하고 여러분의 인생의 많은 욕구에 충동받지 않으면서 주의깊게 그러한 필요 사항을 평가하십시오. 빚을 많이 지고 있는 사람과 가족이 너무 많이 있습니다. 돈을 꾸는 것이 돈을 갚는 것보다 훨씬 쉽습니다. 재정적인 안정에는 지름길이 없습니다. 또한 쉽게 부자가 되는 빠른 길도 없습니다. 아마 "재물"을 모으려고 간절히 원하는 사람들보다 인생에서 균형의 원리가 더 필요한 사람들은 이 세상에 없을 것입니다.

누가 제의하는 투자에 대해서 철저히 평가해 보지 않고서는 다른 사람에게 돈을 맡기지 마십시오. 다른 사람에게 재산을 맡김으로써 너무나 많은 돈을 잃은 사람들이 있습니다. 제 판단으로는 우리가 우리의 재정을 안전하게 관리하지 않으면 우리의 인생에서 결코 균형을 이룰 수 없습니다.

선지자 야곱은 그의 백성들에게 이렇게 말했습니다. "그리하여 아무 가치 없는 것을 위하여 돈을 쓰지 말며, 만족시키지 못하는 것을 위하여 너희 수고를들이지 말라. 내게 부지런히 귀 기울이며 내가 이른 말을 기억하고, 이스라엘의 거룩하신 자에게로 나아와 멸망하지도 아니하며, 썩을 수도 없는 것을 배불리취하며, 너희 영혼으로 하여금 기름짐을 기뻐하게하라."(니파이후서 9:51)

형제자매 여러분, 완전한 십일조를 항상 바칠 것을 명심하십시오.

가족 및 친구와 가까운 관계를 쌓음

넷째, 여러분의 배우자, 자녀, 친척 그리고 친구들과 가까이 지내십시오. 그들은 여러분의 생애에서 균형을 유지하는 데 도움을 줄 것입니다. 교회에서 최근에 실시한 조사에서 미국의 성인들에게 그들의 가장 행복했던 때를 말하고 그 때의 경험을 설명해 보라고 부탁했습니다. 그리고 그들이 아주 불행했던 때도 말해 보라고 부탁했습니다. 대부분의 사람들에게 그들을 가장 행복하게 해 주거나 슬프게 한 것은 타인과의 개인적인 관계였습니다. 개인의 건강, 직장, 돈 그리고 다른 물질은 훨씬 덜 중요했습니다. 허심탄회하게 솔직한 대화를 나눔으로써 여러분의 가족과 친구들과의 관계를 돈독히 하십시오.

훌륭한 결혼과 훌륭한 가족 관계는 부드럽고, 사랑스러우며 사려깊은 대화를 통해서 유지될 수 있습니다. 종종 살짝 바라보는 것, 윙크, 고개를 끄덕이거나 살짝 만지는 것은 말보다 더 많은 것을 전달해 준다는 사실을 기억하십시오. 재치있는 유머와 훌륭한 경청도 훌륭한 대화의 매우 중요한 요소가 됩니다.

경전을 공부함

다섯째, 경전을 공부하십시오. 경전은 우리가 주님의 영을 가까이 느끼게 해 주는 가장 좋은 근원 중하나입니다. 예수가 그리스도라는 확실한 지식을 제가 얻게 된 한 가지 방법은 경전을 공부한 것입니다. 에즈라 태프트 벤슨 회장님은 교회 회원들에게 몰몬경을 공부하는 것이 매일의 습관과 평생 동안추구하는 일이 되게 하라고 권고하셨습니다. 사도 바울이 디모데에게 한 충고는 우리 모두에게 유익한 훌륭한 권고입니다. 그는 이렇게 기록했습니다. "또 어려서부터 성경을 알았나니 성경(경전)은 능히 너로하여금 그리스도 예수 안에 있는 믿음으로 말미암아 구원에 이르는 지혜가 있게 하느니라

"모든 성경(경전)은 하나님의 감동으로 된 것으로 교훈과 책망과 바르게 함과 의로 교육하기에 유익하니" (디모데후서 3:15~16)

휴식하고, 운동하고, 긴장을 푸십시오

여섯째, 저를 포함한 많은 사람들이 충분히 휴식하고 운동하며 오락을 즐길 시간을 찾기가 힘듭니다. 우리가 건강하고 균형있는 생활을 하려면 매일의 계획표에 이러한 활동을 위한 시간을 정해 놓아야 합니다. 우리의 외모는 우리의 위엄과 자기 존중을 높여 줍니다.

"서로에게 복음을 가르치십시오"

일곱째, 선지자들은 반복해서 가르치기를, 가족은 서로 복음을 가르쳐야 한다고, 오히려 주례 가정의 밤에서 그렇게 해야 한다고 하였습니다. 우리가 세심히 주의를 기울이지 않으면 우리는 가정의 밤을 갖는 습관을 서서히 잃어 버리게 되고 말 것입니다. 우리는 "왕국의 교리를 서로"(교리와 성약 88:77) 가르치기 위해서 이 특별한 기회를 잃어 버려서는 안 됩니다. 이 왕국의 교리는 가족을 영생으로 인도해 주는 것입니다.

사탄은 항상 우리의 간증을 파괴하려고 노력하고 있으나 우리가 복음을 공부하고 복음의 계명대로 생활할 때에는 우리에게는 저항력이 있기 때문에 그 저항력을 초월해서 우리를 유혹하거나 혼란케 할 힘을 미치지 못할 것입니다.

자주 기도함

저의 마지막 제언은 개인적으로나 가족이 함께 자주 기도하라는 것입니다. 부모들은 자녀들로 하여금 정기적인 가족 기도에 함께 참여하도록 인도하고 동기를 부여해 주는 훌륭한 모범을 보이기 위해 스스로 수련해야 할 필요가 있습니다. 우리의 청소년은 끊임없는 참된 기도를 통해서 매일 올바른 결정을 내리는 방법을 알 수 있습니다.

선지자 앨마는 다음과 같은 말로 기도의 중요성을 요약했습니다. "너희는 주 앞에 겸손하고, 그의 거룩한 이름을 부르며, 깨어 항상 기도하여, 너희가 감당할 수 있는 이상으로 시험을 받지 않게 하고, 그리하여 성령의 인도하심을 받아, 겸손하고 온유하고 유순하고 인내하며 사랑이 충만하며, 모든 것에 오래 참는 자가되며."(앨마서 13:28) 저는 제가 영적으로 조화를 이루고 있을 때, 제 인생의 모든 일에서 더욱 더 쉽게 균형을 유지할 수 있음을 깨닫습니다.

모든 일을 지혜와 순리로 행함

형제자매 여러분, 여기에 언급된 제언 이외에 다른 제언도 추가할 수 있음을 저는 압니다. 그러나 저는 우리가 몇 가지 기본적인 목표에 초점을 맞출 때 우리 인생의 많은 요구 사항을 더 잘 처리할 수 있음을 믿습니다. 인생에서 너무나 많은 것을 하려고 하면 균형을 잃게 된다는 것을 기억하십시오. 동시에, 중요한 것을 너무 소홀히 해도 똑같은 일이 생기게 됩니다. 베냐민 왕은, "모든 일은 반드시 질서 안에서" (모사이야서 4:27) 행하라고 권고했습니다.

우리가 무엇을 원하는지를 모르고 목표를 설정하지 않을 때 우리는 시간과 정력을 낭비하고 우리의 인생에서 균형을 잃게 됩니다. 균형을 잃은 인생은 균형을 잃은 자동차 바퀴와 같습니다. 균형을 잃은 차바퀴는 차의 운행을 거칠고 불안하게 합니다. 하지만 균형이 완전히 잡힌 차 바퀴는 순조롭고 편안한 주행을 하게 해 줍니다. 인생도 마찬가지입니다. 이 현세의 주행은 우리가 균형을 유지하려고 노력할 때 한층 더순조롭게 될 수 있습니다. 우리의 주요 목표는 "불멸과 영생을"(모세서 1:39) 추구하는 것이어야 합니다. 이것이 우리의 목표라고 한다면 우리가 목표를 달성하는 데 도움이 되지 않는 것들, 즉 우리를 소란케만드는 것과 우리의 생각과 느낌과 정력을 소모시키는 것들을, 우리의 생활에서 왜 제거하지 않습니까?

방해하기보다는 도움을 줌

교회 지도자들에게 한 마디만 하겠습니다. 여러분이 교회 회원들에게 요구하는 것이 그들이 영생을 얻는 데 도움이 되도록 세심한 주의를 기울이십시오. 교회 회원들이 그들의 인생에서 균형을 유지할 수 있도록 하려면 교회 지도자들은 그들이 개인과 가족의 목표를 달성할 시간을 내지 못할 만큼 그들에게 많은 일을

요청하지 않아야 한다는 것을 명심해야 합니다.

매일 최선을 다하십시오

얼마 전 저의 자녀 가운데 한 아이가 이렇게 말했습니다. "아빠, 어떤 때는 제가 그 일을 해낼 수 있을지 의심스러워요." 만일 여러분이 그와 비슷한느낌을 갖고 있다면 제가 딸아이에게 한 대답을 여러분에게도 똑같이 드리고 싶습니다. 날마다여러분이 할 수 있는 최선을 다하십시오. 기본적인일을 행하십시오. 그러면 여러분이 알아차리기도 전에여러분의 인생은 영적인 이해력으로 충만하게 되어그러한 이해력을 통해서 여러분은 하나님 아버지께서여러분을 사랑하고 계신다는 것을 확인하게 될 것입니다. 누구든지 이 사실을 알 때 그의 인생은목적과 의미로 가득 차게 되고 균형을 더욱 쉽게유지하게 될 것입니다.

형제자매 여러분, 마음에 기쁨을 품고 매일 생활하십시오. 인생은 훌륭하게 될 수 있다는 것을 겸손히 간증드립니다. 예수 그리스도의 이름으로 말씀드립니다. 아멘.

학습 토론

• 우리 자신과 우리가 이끄는 사람들이 우선 순위를

- 평가하고 생활에서 균형을 유지하도록 격려하기 위해 우리가 해야 할 일은 무엇이 있는가?
- 우리 생활을 평가하도록 동기를 주기 위해 역경이 할 수 있는 역할은 무엇인가?
- 여러분의 인생에서 가장 높은 우선 순위를 지닌 대여섯 가지는 무엇이라 생각하는가? 이러한 우선 순위들은 나이와 경험에 따라 변하는가? 그러한 이유와 그렇지 않은 이유는 무엇인가? 어떤 우선 순위가 변할 수 있는가?
- 세상적인 목표 목록을 만들고 그 다음에는 영적인 목록을 만든다. 우선 순위에 따라 목록을 통합한다. 이 활동을 통해 어떤 교훈을 배울 수 있는가?
- 물질적인 목표를 소홀히 하면서 영적인 목표를 추구할 때 어떤 위험이 따르는가?
- "모든 일은 … 질서 안에서 행하[라]"(모사이야서 4:27)는 베냐민 왕의 권고를 토론한다.
- 교회 지도자로서 우리는 모든 프로그램과 활동이 가족을 강화하도록 돕고 또 부모들이 가정에서 복음을 가르치는 그들의 의무를 소홀히 하지 않고 지원하도록 돕기 위해서 어떻게 할 수 있는가?

신권과 모성을 존중함

"너희는 택하신 족속이요 왕 같은 제사장들이요 거룩한 나라요 그의 소유가 된 백성이니 이는 너희를 어두운데서 불러 내어 그의 기이한 빛에 들어가게 하신 이의 아름다운 덕을 선포하게 하려 하심이라"(베드로전서 2:9)

지도력 원리

교회 및 가족 지도자는 신권 원리와 조화를 이루어 일해야 한다.

공과 개념

- 1. 하나님의 왕국은 신권에 의해 다스려진다.
- 2. 우리는 신권을 존중하고 또 모성을 존중해야 한다.
- 3. 지도자는 주님의 왕국에서 감리하도록 부름받은 사람들을 존중해야 한다.

개념 1. 하나님의 왕국은 신권에 의해 다스려진다.

해설

데이비드 오 맥케이 회장은 이렇게 가르쳤다. "교회에서의 단합과 힘을 위해 우리가 가질 수 있는 최대의 안전장치는 신권에서 찾을 수 있는데 그것은 바로 신권을 존중하고 존경하는 것입니다. 참으로, 스테이크 회장, 와드의 감독, 그리고 신권을 지닌 모든 형제 여러분, 여러분이 감리하고 방문하도록 지명을 받은 사람들을 인도하고, 축복하고 위안을 주기 위해 여러분의 지도자 위치에서, 여러분의 책임에서 하나님은 여러분을 축복하십니다. 그들이 낮고 미천한 곳에서 일어나서 영적인 영역에서 생활할 수 있도록, 그들이 주님께 나아가서 영감을 구하도록 인도하십시오." (Conference Report, 1967년 10월, 6쪽)

십이사도 정원회의 일원인 엠 러셀 밸라드 장로는 이렇게 가르쳤다. "신권을 소유한다는 것은 그저 위대한 축복을 받는 것 이상의 의미를 갖습니다. 신권은 그에 따른 중요한 책임을 수반합니다. 예를 들자면, 교회를 돌보고, 모든 여인들, 특히 아내와 어머니와 딸들과 누이들을 존중하고, 각 회원의 가정을 방문하여 '소리를 내어서 그리고 은밀하게 기도할 것과 모든 가족의 의무를 다할 것' (교리와 성약 20:47) 그리고 '어느 때에나 무슨 일에나, 너희가 있게 될 어느 곳에서나 하나님의 증인이 [될 것]' (모사이야서 18:9)을 권고하는 등의 책임을 말합니다."(성도의 벗, 1998년 1월호, 37쪽)

십이사도 정원회의 러셀 엠 넬슨 장로는 이렇게 간증했다. "우리는 모든 인류에게 이 영원한 진리를 선포합니다. '벨기세덱 신권은 감리하는 권리를 지니나니, 세상의 모든 시대에 있어서 교회 안에 있는 모든 직분에 대한 권능과 권세를 가지고 있어, 영적 일을 집행하느니라."(교리와 성약 107:8) 이 권능은 '교회의 모든 영적 축복의 열쇠' (교리와 성약 107:18)를 지닙니다. 우리가 그 신권을 온전히 존중하기를 … 간구합니다."(성도의 법, 1993년 7월호, 41쪽)

교수법 제언

단체(예를 들어 상점이나 회사)를 위해 일하고 있는 두세 명의 학생에게 그 단체가 어떻게 조직되어 있는지를 설명해 달라고 한다. 그 단체에 있는 사람들은 그들의 일을 하기 위한 권한(권세)을 어떻게 얻는가?

교회가 어떻게 조직되어 있고 또 그 권세를 어디에서 받았는지를 질문한다.

자원자를 찾아서 와드, 지부, 또는 스테이크가 어떻게 조직되어 있는지를 도표로 그려보게 한다. 그 자원자가 그 도표를 설명하게 한다. 또는 한 귀환 선교사에게 선교부가 어떻게 조직되어 있고 또 주님의 사업을 하기 위해 그 조직은 어떠한 장점을 갖고 있는지 설명해 주도록 부탁할 수 있다.

질문하다.

- 각 신권 지도자들은 어떻게 회원들을 보살피는가?
- 신권 권세가 갑자기 사라진다면 교회는 얼마나 성공을 거둘 것인가? 그 이유는?

때때로 주님은 팽창하는 교회의 필요 사항을 충족시키기 위해 조직상의 변경을 행하도록 교회 지도자들에게 영감을 주신다.

개념 2. 우리는 신권을 존중하고 또 모성을 존중해야 한다.

해설

러셀 엠 넬슨 장로는 이렇게 설명했다. "이 교회는 예수 그리스도 후기 성도 교회입니다. 회복된 교회의 머리가 되시는 주님은 '모든 사람으로 하여금 주하나님 곧 세상의 구주의 이름으로 말하게' (교리와 성약 1:20) 하시려고 신권을 마련하셨습니다. 놀랍지 않습니까! 주님은 바로 우리에게 신권을 주시기로 하신 것입니다. 그러므로 우리는 주님의 신권, 즉 그 권능과 그 소유자들을 존중함으로써 주님에게 경의를 표합니다. 그렇게 함으로써 온 세상 사람들은 남녀노소를 불문하고 축복을 받게 될 것입니다. 신권을 존중함은 존경을 낳고, 존경은 경건함을 낳으며, 경건함은 계시를 낳습니다."(성도의 볏, 1993년 7월호, 38쪽)

제일회장단의 보좌였던 엔 엘돈 태너 회장은 이렇게 말했다. "여성을 존중하고 존경하지 못하는 신권소유자라면 청년이나 장년이나를 막론하고 신권을 존중할 수 없습니다. 모든 청년은 일생동안 여성의 순결을 보호하도록 준비해야 하며 여성의 품격을 떨어뜨리거나 여성으로 하여금 자신의 덕을 잃게 하는어떠한 행위를 하거나 다른 여인에 대한 음욕을 품는 죄를 짓지 말아야 합니다. 모든 여성은 신권을소유하고 있는 청년과 외출할 때에는 그가 모든 면에서 여성을 보호하고 존중할 것이므로 안전을 느낄 권리가 있습니다."(성도의 벗, 1973년 12월호, 41쪽)

스펜서 더블류 킴볼 회장은 다음과 같이 상기시켜 주었습니다. "오늘밤 저는 전 세계의 수백 개의 지역에 모인 신권을 소유한 형제들에게 크고 지속적인 영향을 우리 삶에 미친 특별한 여성들로부터 우리가 축복을 받아 왔다는 사실을 말씀드리고 싶습니다. 그들의 공헌은 예나 지금이나 우리 형제들에게 중요하며, 우리에게 영원히 가치있는 것입니다.'(Ensign, 1979년 11월호, 48쪽) 저는 오늘 아침 이 사실을 강조하고 싶습니다. 제가 여러분 모두에게 강조하는, 우리의 아내와 어머니와 자매와 딸이 예수 그리스도 후기 성도 교회에서 차지하고 있는 영예와 존경은 아무리 강조하여도 지나치지 않을 것입니다."(성도의 볏. 1980년 3월호, 7쪽)

교수법 제언

신권을 존중하기 위해 남자들은 어떻게 해야 하는지를 자매들에게 묻고 그들의 대답을 토론한다. 신권 소유자가 어떻게 여성들의 권익을 존중할 수 있는지를 형제들에게 묻는다.

신권 권세로 인해 어떤 축복이 여성들에게 오는가? (대답에는 복음 의식이 포함되어야 한다.) 학생들에게 교리와 성약 121편 34~46절을 읽고 교회 및 가족의 모든 지도자에게 적용되는 지도력의 원리를 열거하게 한다.

개념 3. 지도자는 주님의 왕국에서 감리하도록 부름받은 사람들을 존중해야 한다.

해설

데이비드 오 맥케이 회장은 이렇게 권고했다. "여러분을 감리하고 있는 사람들을 존중하십시오 그리고 필요할 때 그들의 조언을 구하십시오. 구주께서도 지상에서 이러한 권능을 존중하셨습니다. 여러분은 바울이 예수 그리스도를 믿는 모든 사람을 체포하라는 문서를 가지고 다메섹으로 갈 때 겪었던 경험을 기억하실 것입니다. 한 빛이 갑자기 그의 주위를 비추었으며 그는 '사울아 사울아 네가 어찌하여나를 박해하느냐'라고 말하는 음성을 들었습니다."

"사울이 말했습니다. "주여, 제게 어떤 일을 시키시기를 원하시나이까! 이르시되 나는 네가 박해하는 예수라 너는 일어나 시내로 들어가라 네가 행할 것을 네게 이를 자가 있느니라"(사도행전 9:4, 6)

"주께서는 사울이 행하여야 할 일을 단 몇 마디로 말해 줄 수가 있었겠지만 다메섹에는 아나니아라는 겸손한 사람이 감리하는 지부가 하나 있었으며, 예수는 그 권세를 인정하셨습니다. …"

"이 이야기에 우리 모두를 위한 교훈이 있습니다. 또한 지역의 권세 있는 역원을 인정합시다. 겸손한 사람이 감독이 될 수 있습니다. 여러분 가운데 어떤 분은 자신이 감독보다 우월하다고 생각할 수도 있으며 또 여러분이 정말 그럴 수도 있으나 그분에게는 하나님 아버지에게서 직접 나오는 권세가 주어져 있습니다. 그것을 인정하십시오. 그분과 여러분의 스테이크 회장에게서 권고를 구하십시오. 그분들이 여러분의 어려움이나 문제에 대답을 줄 수 없다면, 그분들은 총관리 역원에게 편지를 써서 필요한 권고를 얻을 것입니다. 권세를 인정하는 것은 중요한 원리입니다." (Conference Report, 1967년 10월, 6~7쪽)

교수법 제언

연차 대회에 참석했던 사람이 있는지를 묻는다. 그런 사람이 있다면, 교회 회장이 들어설 때 회중이 어떻게 했는지를 묻는다.(회중은 일어서서 회장이 자리에 앉을 때까지 조용히 있었다.) 회중이 이렇게 했던 이유는 무엇인가?

다음의 질문을 토론한다.

• 자신의 와드나 스테이크에 있는 지도자가 아니라 다른 곳에 있는 친구의 신권 지도자에게서 권고를 구하는 것은 왜 부적절한가?

- 사도행전 9장 6절에 있는 바울의 경험에서 어떤 교훈을 배울 수 있는가?(해설 참조)
- 새로운 감독이 다음 주 일요일에 여러분의 와드에서 지지될 것이라고 스테이크 회장이 발표했다. 훌륭한 감독이 될 수 있다고 생각하는 몇몇 와드 회원들을 여러분은 알고 있다. 놀랍게도 스테이크 회장은 강한 지도자라고 전혀 생각지도 않았던 한 사람을 불렀다. 여러분은 어떻게 해야 하는가? 주님이 부르신 사람을 지지하는 것이 왜 중요한가?
- 한 친구가 교리적 질문을 갖고 있어서 총관리 역원에게 편지를 쓸 작정을 했다. 그것이 대답을 얻을 수 있는 최선책이라고 생각했기 때문이었다. 그 생각에 어떤 잘못이 있는가?
- "훌륭한 지도자는 또한 훌륭한 추종자이다"라는 격언은 왜 참된가?

교사 참고 자료



러셀 엠 넬슨 장로 십이사도 정원회 "신권을 존중함", 성도의 벗, 1993년 7월호, 38~41쪽.

신권을 존중함

형제 여러분, 제가 말씀드릴 주제에 대해 쓰여진 것은 별로 없는 것 같습니다. 그런에도 불구하고 우리들은 모두 그것을 알아야 할 필요가 있습니다. 저는 신권을 존중함이란 주제로 말씀드리겠습니다.

이 교회는 예수 그리스도 후기 성도 교회입니다. 회복된 교회의 머리가 되시는 주님은 "모든 사람으로 하여금 주 하나님 곧 세상의 구주의 이름으로 말하게"(교리와 성약 1:20) 하시려고 신권을 마련하셨습니다. 놀랍지 않습니까! 주님은 바로 우리에게 신권을 주시기로 하신 것입니다. 그러므로 우리는 주님의 신권, 즉 그 권세와 그 소유자들을 존중함으로써 주님에게 경의를 표합니다. 그렇게 함으로써 온 세상 사람들은 남녀노소를 불문하고 축복을 받게 될 것입니다. 신권을 존중함은 존경을 낳고, 존경은 경전함을 낳으며, 경전함은 계시를 낳습니다.²

에즈라 태프트 벤슨 회장님은 우리에게 올바른 신권의 규정, 즉 그분이 말씀하신 바대로 "우리 많은 사람들이 총관리 역원들의 말씀을 듣고 그분들을 살펴보면서 배운"원리들을 따르도록 구체적으로 요구하셨습니다. 벤슨 회장님은 "규정이란 올바른 절차를 완전히 따르도록 오래 전부터 수립 시행되어 온 규칙을 말합니다"라고 말씀하셨습니다.³ 저는 벤슨 회장님과 다른 지도자들의 말씀을 인용하겠습니다. 왜냐하면 곧 아시게 되겠지만 제 말씀 중 많은 부분이 그 규정에 관한 것이기 때문입니다.

조직의 형태

주님의 교회와 인간이 만든 단체 사이에는 규칙과 조직면에서 차이가 있습니다. 사람들은 스스로 조직을 만들 수도 있고 참여할 수도 있으며 참여한 사람들이 인정하는 규정대로 적용을 받을 수도 있습니다. 그러나 예수 그리스도 후기 성도 교회는 민주주의도 공화주의도 아닙니다. 그것은 왕국, 즉 지상에 있는 하나님의 왕국입니다. 가장 높은 사람이 가장 큰 권세를 지닌 성직 계급제의 교회입니다. 주님은 그의 기름 부음받은 종들을 지시하십니다. 그들은 하나님이다시 말씀하고 계심을 온 세상에 간증합니다. 하늘은 열려 있고 오늘날 살아 있는 고리가 하늘과 땅을 잇고 있습니다.

그러한 최상의 권세는 고대에 제정된 조직 형태를 따르는 굳건한 기초로 지탱되고 있습니다. 초기 시대의 교회의 특징이 되었던 사도와 선지자와 모든 은사와 권능과 축복과 더불어 예수 그리스도는 가장 중요한 초석이 되십니다.(고린도전서 12:28 참조)

지도자와 직함

세상적인 조직과 영적인 조직은 지도력의 형태가 다릅니다. 인간이 만든 조직들은 서열이나 성과에 따라 정해지는 직함을 지닌 임원들에 의해 조정됩니다. 군 장교나 판사나 상원 의원이나 의사 또는 교수는 직함에 따라 적절하게 불려집니다. 우리는 그러한 직함을 가진 분들에게 적절한 존중을 표시합니다.

이와는 대조적으로 하나님의 왕국은 신권의 권세로 다스려집니다. 신권은 존중받기 위해 주어진 것이 아니라 봉사하기 위해 주어졌습니다. 신권의 직함은 인간에 의해 만들어진 것이 아니며, 보여주기 위한 것도, 지배력을 나타내기 위한 것도 아닙니다. 그것은 주님의 사업을 위해 봉사하도록 지명받은 것을 나타냅니다. 우리는 "복음을 전파하고 그 의식을 집행하기 위해서는" 자기 스스로에 의해서가 아니라 "예언에 의하여 또 권세있는 자에 의한 안수로써" (신앙개조 1:5; 또한 히브리서 5:4 참조) 부름받고 지지받으며 성임됩니다. 거룩한 신권과 관련된 직함은 마땅히 가장 큰 관심과 존경을 받아야 합니다. 제일회장단의 각구성원은 "회장"으로 불려지고 말해집니다.(교리와성약 107:22 참조) 그 "회장"이라는 명칭은 스테이크회장단, 선교부 회장단, 정원회 회장 또는 지부 회장을부를 때도 사용됩니다. "사도"라는 직함은 성스러운직함입니다. 그것은 하나님이 주신 것이며 "온세상에서 그리스도의 이름의 특별한 증인"(교리와 성약107:23)으로 부름받아 성임된 사람들에게만 주어지는것입니다. 사도는 주님의 특별한 증인으로서 그분의이름으로 말합니다. 이 거룩한 명칭은 호칭으로는사용되지 않습니다. 십이사도에 대한 바람직한 호칭은 "강로"나 "형제"입니다.

"감독"이란 명칭 역시 회장단을 나타내는 것입니다. 감독은 와드의 아론 신권의 회장이 되며 와드 조직의 감리 대제사가 됩니다. 우리는 그를 경건하게 "감독님"이라고 부릅니다.

"강로"는 멜기세덱 신권을 소유한 모든 사람이 공유하는 거룩한 명칭입니다.

일반적인 권고

일반적인 본질에 대해 권고를 드리고자 하는데, 먼저 총관리 역원에 대해 말씀드리겠습니다. 우리는 그분들을 주님이 친히 쓰시는 도구라고 하지만 그들도 평범한 인간임을 아셔야 합니다. 그들도 여느 사람들처럼 이발하고 빨래하며, 때로는 기억을 일깨워 주어야 할 필요도 있습니다. 벤슨 회장님은 다음과 같은 이야기를 우리에게 하신 적이 있습니다.

"올슨 에프 휘트니는 뛰어난 집중력을 갖고 있었습니다. 하루는 기차로 여행하다가 한 가지 일에 몰두한 나머지 내려야 할 역을 지나쳐 버린 적이 있었습니다. 그래서 그는 다시 목적지까지 돌아가야만 하였습니다. 한편 스테이크 회장은 기다리고 기다리다 … 마침내 휘트니 형제에게 분명히 무슨 일인가 일어나서 오지 않는 것이라 생각하고 모임을 시작하였습니다. 휘트니 장로가 도착하였을 때 그들은 개회 찬송을 부르고 있었는데 그 찬송가의 제목은 '평화의 길에서 멀리 떠난 너희' 였습니다."4

우리는 어느 사람이 받은 특별한 부름 때문에 그 사람을 존경합니다. 그의 공식적인 행동은 땅과 하늘에서 모두 유효합니다. 저는 총관리 역원을 처음 만났을 때의 느낌을 지금도 잘 기억합니다. 형언할 수 없는 느낌이었습니다. 비록 어린 소년이었지만 저는 거의 본능적으로 벌떡 일어났습니다. 지금도 총관리 역원이 문으로 들어오시면 똑같은 느낌이 듭니다. 총관리 역원은 하나님의 대변자입니다.

우리는 종종 신권의 권세의 *열쇠*에 대해 이야기합니다. 살아 계신 열 다섯 분, 즉 제일회장단과 십이사도는 사도로 성임되었으며, 그들은 그들에게 부여된 신권의 권세의 모든 열쇠를 지니고 있습니다. 최근 고든 비 헝클리 회장님은 다음과 같은 말씀을 하셨습니다.

"교회 회장만이 [그러한 열쇠들을] 온전히 사용할 권리를 갖고 있습니다. 그분은 한 명 혹은 그 이상의 형제들에게 여러 형태로 열쇠를 행사할 수 있도록 위임하실 수 있습니다. …"

"그러한 권세는 벤슨 회장님이 위임하신 여러 가지 책임에 따라 그분의 보좌와 십이사도들에게 부여되어 왔습니다." 5

제일회장단과 십이사도의 지시 하에 총관리 역원들은 적당한 열쇠를 스테이크 회장과 선교부 회장에게 부여하며, 스테이크 회장과 선교부 회장은 감독과 정원회 회장 및 지부 회장에게 필요한 열쇠를 부여합니다.

신권을 소유한 모든 사람에게는 한 사람의 지명된 사랑하는 지도자가 있습니다. 이는 "나의 집은 질서의 집이요, 혼란의 집이 아니니라."고 주 하나님이 말씀하셨기 때문입니다.(교리와 성약 132:8)

그 질서는 또한 계시의 한계를 규정합니다. 선지자 조셉 스미스는 "교회의 어떤 회원이든지 자기보다 높은 직분에 있는 사람들을 위하여 지시를 받는다는 것은 하나님의 섭리에 위배되는 사실이라는 점을 밝혀 둡니다."6라고 가르쳤습니다. 이와 같은 원리는 자신이 책임을 지고 있지 않은 사람을 위한 계시는 주어지지 않는다는 것을 뜻합니다.

신권을 존중한다는 것은 봉사에 대한 개인적인 부름을 존중한다는 것을 의미합니다. 다음에 나오는 해야 할 것과 하지 말아야 할 것에 대한 항목이 도움이 될 수도 있습니다.

- 조언을 받아들이는 것을 배우십시오. 지도자들의 지시를 구하고 그것을 기꺼이 받아들이십시오.
- 교회 지도자들에 대해 험담하지 마십시오.
- 부름이나 직책을 탐내지 마십시오.
- 누가 부름받아야 한다거나 부름받지 말아야 한다고 미리 짐작하지 **마십시오**.
- 봉사할 기회를 거절하지 마십시오.

• 해임을 요구하지 마십시오. 지도자가 기도하는 가운데 여러분에 대해 적당한 해임 시기를 생각하면서 모든 요소를 고려해 보리라는 사실을 이해하고 지도자에게 자신의 변화된 상황을 알려주기만 하십시오.

부름을 받았거나 받은 사람은 모두 책임을 지게 됩니다. 제임스 이 탈매지 장로의 말씀을 인용해 보겠습니다.

"부름을 받은 사람들은 … 그의 부름에 대한 행위에 책임을 져야 합니다. 모든 사람은 그에게 주어진 책임을 행사하는 데 있어 올바로 행사했는지 아니면 남용했는지 또 온전히 봉사했는지 태만했는지 등 자신의 청지기 직분에 대한 보고서를 개별적으로 엄격하게 요구받게 될 것입니다."

신권의 어떤 면들은 직책이나 직함과는 관련이 없는 것이 있습니다. 예를 들면, 신권 축복을 베푸는 권세는 오직 성임 여부와 합당성에 달려 있습니다. 주님은 어떤 부름을 받지 않았다는 이유로 그의 자녀들로부터 축복을 거두어 가지는 않으실 것입니다. 교회의 모든 장로는 교회 회장이 지닌 것과 같은 신권을 지니고 있습니다.

형제 여러분, 가장 높은 영광의 등급은 오직 새롭고도 영원한 결혼 성약과 연관된 신권의 반차를 통해서만 여러분에게 주어질 수 있음을 기억하십시오.(교리와 성약 131:1~4 참조) 그러므로 신권을 존중하는 데 있어서 첫 번째 우선 순위를 두어야 할 것은 바로 여러분의 영원한 동반자를 존중하는 것입니다.

구체적인 권고

좀 더 구체적인 권고를 드리겠습니다. 남편과 가장여러분: 여러분의 사랑스러운 동반자와 함께 가정에서올바른 태도를 보이십시오. 기도의 습관을 세우십시오. 지역과 본부의 신권 및 보조 조직 지도자들을 위해정기적으로 소리내어 기도하십시오. 가정에서예의바르게 행하고 예배당에서 경건한 태도를 가질 때여러분의 가족들은 본을 받게 될 것입니다. 가족들이인도를 구할 때 올바른 방향을 따르도록 도와주십시오. 권고를 줄 사람은 부모와 지역의지도자들이지 총관리 역원이 아님을 가르치십시오.지난 20년 동안 제일회장단은 이러한 정책을 재차확인하기 위해 같은 내용의 편지를 여섯 차례나보냈습니다.

가장이 되시는 여러분, 세상적인 자립의 원리를 이해하고 일년치의 양식을 가정에 비축하도록 노력하십시오. 또한 단지 일년이 아니라 평생을 위한 영적인 양식과 자립의 필요성을 고려하고 가정에 비축하시기 바랍니다. 합당한 아버지는 가족들에게 우선적으로 축복을 베풀어야 합니다. 시간이 지나면 그의 아들들은 그러한 영적인 자산을 이용하여 자신의 가족과 부모에게 축복을 주기에 합당하게 될 것입니다.

아론 신권을 소유한(또는 준비하는) 청남 여러분: 여러분이 신권을 존중하고 선교사 부름을 준비하며 그 부름을 받기에 합당하게 된다면 여러분은 "주 하나님의 이름으로 말하며" 그분의 빛을 통해 영혼을 찾을 수 있음을 약속드립니다. 여러분은 여러분이 찾은 영혼들에게 성역을 베푸는 천사가 될 것이며, 그들은 여러분을 사랑으로 영원히 기억할 것입니다.(교리와 성약 13편 참조)

다음은 회장님들과 감독님들께 드리는 말씀으로서 그 원리는 모두에게 적용됩니다. 여러분이 감리하는 모임에 여러분을 감리하는 분이 들어오면 즉시 상의하여 지시를 받으십시오. 그가 원하는 것을 알아보십시오. 그가 메시지를 전할 수 있도록 충분한 시간을 할당해 주십시오. 한번은 제임스 이 파우스트 장로님이 마음을 아프게 하는 예를 하나 드신 적이 있습니다.

"저는 얼마 전 솔트레이크내의 한 스테이크 회장단이 재조직될 때 참석했던 회원들이 유감스럽게 느꼈던 일에 대해 알게 되었습니다. 그 모임의 감리 역원은 교회 역사상 가장 존경받고 탁월한 사도 중 한 분이신 리그랜드 리차즈 장로님이었습니다. 그는 당시 90대였지만, 예리하고 빈틈이 없으신 분이었습니다. 그런데 대회 중에 말씀하도록 지명받은 지역 회원들이 시간을 거의 사용해 버렸습니다. 그 결과 리차즈 장로님은 단지 10분 내지 15분의 시간밖에 갖지 못하였습니다. 그는 어떻게 하였을까요? 시간을 넘겼을까요? 아닙니다. 그는 간단한 간증을 전하고 모임을 정시에 마쳤습니다.

"스테이크 회원들은 결코 모임 시간이 연장되는 것을 원하지 않았습니다. … 그러나 그들은 마음이 상했습니다. 왜냐하면 지역 지도자의 말씀은 또 다른 기회에 들을 수 있지만 이 존경스런 사도의 말씀은 결코 다시 들을 기회가 없을 것이기 때문이었습니다. 실제로 그들은 다시 듣지 못하였습니다. 결론적으로 볼때 연사들은 감리 역원을 존중하지 않았던 것입니다."8

모임을 감리하는 총관리 역원이 말씀하시면 누구도 그 뒤에 말씀해서는 안됩니다. 모임이 끝난 후에 스테이크 회장과 감독들은 총관리 역원이 자리를 뜰 때까지 옆에 있어야 합니다. 총관리 역원은 영감을 받아 추가로 가르침이나 지시를 줄 수 있기 때문입니다. 또한 여러분은 문제를 예방할 수도

있습니다. 예를 들면, 어느 회원이 총관리 역원이 아니라 소속 지도자에게 지시를 구해야 하는 질문을 총관리 역원에게 묻는다면 여러분이 그 자리에서 답변해 줄 수 있는 것입니다.

이제 스테이크 고등 평의회에 대해 말씀드리겠습니다. 고등 평의회에는 회장이 없습니다. 위원회로 나뉜다 할지라도 스스로 행할 권세가 없고 스테이크 회장단의 부름에 따라서만 모임을 갖습니다. 고등 평의원들이 평의회에 부름받은 순서대로 앉는다 할지라도 선임순서는 없습니다.

이와는 반대로 성임 받은 사도들 간에는 **선임 순**서가 존중됩니다. 벤슨 회장님은 다음과 같은 얘기를 들려주셨습니다.

"몇 년 전에 헤이트 장로님은 성전의 위층 방에서 롬니 회장님에게 특별한 예우를 보인 적이 있습니다. 롬니 회장님은 어떤 이유로 뒤에서 지체하고 있었는데 헤이트 장로님은 그분보다 먼저 방을 나가려 하지 않았습니다. 롬니 회장님이 먼저 나가라는 표시를 하자 헤이트 장로님은 '아닙니다. 회장님이 먼저 나가십시오.'라고 대답하였습니다."

"롬니 회장님은 유머스럽게 '왜 그래요, 데이비드? 내가 뭔가 훔쳐 갈까 봐서 그래요?'라고 했습니다.⁹"

후임 사도가 선임 사도에게 그런 존경심을 보이는 것은 신약에도 나옵니다. 시몬 베드로와 사랑받던 제자 요한이 십자가에서 돌아가신 주님의 시신이 무덤에서 없어졌다는 보고를 받고 알아보려 갈 때 젊고 민첩한 요한은 먼저 무덤에 도착했지만 먼저 들어가지 않았습니다. 그는 선임 사도가 먼저 들어가도록 기다렸습니다.(요한복음 20:2~6 참조) 사도직에서의 선임 순서는 주님이 그의 감리 대제사를 선택하시는 방법으로 오랫동안 유지되어 왔습니다.

견책과 회개

형제 여러분, 이러한 문제들은 중요합니다. 150여년 전에 주님은 그의 백성들을 날카롭게 꾸짖었습니다. 주님은 이렇게 말씀하셨습니다.

"진실로 나의 교회를 인도하도록 부름받은 너희들과 … 나의 교회에 저주가 임하리라. 너희는 너희 모든 것들과 교회와 세상에 보인 너희 행위와 너희 모든 습관과 관습과 서로에 대한 인사에 있어서 서로 회개하고 재정립해야 할 필요가 있느니라. 나 주가 임명하고 성임한 직책, 부름, 신권은 모든 사람이 마땅히 존중해야 하느니라."10

만일 우리 중 누구라도 그런 거룩한 것들을 가벼이 여기는 죄를 범하는 사람이 있다면 회개하고 신권 및 주님이 신권의 열쇠를 맡기신 사람들을 존중하겠다는 다짐을 할 수 있기를 바랍니다.

형제 여러분, 우리는 모든 인류에게 이 영원한 진리를 선포합니다. "멜기세텍 신권은 감리하는 권리를 지니나니, 세상의 모든 시대에 있어서 교회 안에 있는 모든 직분에 대한 권능과 권세를 가지고 있어, 영적 일을 집행하느니라."(교리와 성약 107:8) 이 권능은 "교회의 모든 영적 축복의 열쇠"(교리와 성약 107:18)를 지닙니다. 우리가 그 신권을 온전히 존중하기를 예수 그리스도의 이름으로 간구합니다. 아멘.

주

- 1. 제임스 이 탈매지, "The Honor and Dignity of Priesthood", in James R. Clark, comp., Messages of the First Presidency of The Church of Jesus Christ of Latter—day Saints, 6 vols.(Salt Lake City: Bookcraft, 1965~1975), 4:305~309쪽을 참조할 수 있다.
- 2. 조지 큐 캐넌 회장은 이렇게 말씀했다. "[교회 회장을 존중함으로써 여러분은 하나님 아버지께 더 가까이 나아갈 수 있으며, 자신을 위해 계시를 받고 영의 지식을 얻으며 참된 목자의 음성을 듣고 그것을 분별할 수 있는 생활을 할 수 있습니다. … 이것은 후기 성도의 특권이며 이 특권을 누리기에 합당한 생활을 하지 않는 교회 회원들은 마땅히 그들이 누려야 할 것을 얻지 못할 것입니다."(Journal of Discourses, 19:110)
- 3. "The Unique Commission of a General Authority"(총관리 역원 훈련 모임에서 행한 말씀. 1985년 10월 2일). 5쪽.
- 4. "Commission", 1쪽.
- 5. 성도의 벗, 1993년 1월호, 54쪽.
- 6. 선지자 조셉 스미스의 가르침. 20쪽.
- 7. Messages of the First Presidency, 4:306.
- 8. James E. Faust, "A Seventy Is a General Authority"(칠십인을 위한 특별 훈련 모임에서 행한 말씀. 1987년 9월 29일). 4쪽.
- 9. "Commission". 9쪽.
- 10. History of the Church, 2:177.

학습 토론

• 여러분이 어떤 모임을 감리하고 있는데 여러분의 상위 감리 역원이 갑자기 모임에 참석한다면,

여러분은 어떻게 해야 하는가?

- 다음 말씀을 분석해 본다. "교회 지역 지도자는 그들이 기여할 수 있는 일을 하기 위해 그리고 자신들의 봉사를 통해 배울 수 있는 것을 위해 직책에 부름받습니다."
- 신권 열쇠란 무엇을 의미하는가? 누가 어떤 열쇠를 가질 것인지를 결정하는 사람은 누구인가?
- 해야 할 것과 하지 말아야 할 것에 관한 넬슨 장로의 목록과 관련하여 그 이유들은 무엇인가?
- 다음 문장들 중에서 어떤 것이 참되다고 생각하는가?(대답에 대해 설명한다.)
 - 신권 지도자는 사람들을 이끌도록 부름 받는다.

- 신권 지도자는 사람들에게 봉사하도록 부름 받는다.
- 신권 지도자는 우리와 같이 평범한 사람이다.
- 교회에서 여성의 지도력 역할에 대해 토론한다.
- 훌륭한 어머니는 자녀에게 좋은 방법으로 영향을 미칠 수 있는 어떤 자질들을 갖고 있는가? 모성은 주님의 왕국에서 어떤 역할을 하는가?
- 어머니가 자녀에게 주는 영향과 관련하여 앨마서 56장 47~48절을 토론한다.
- 여러분의 생활에 좋은 영향을 준 자매들의 이름을 들고(예를 들어 초등회 지도자, 주일학교 교사 또는 방문 교사), 그들과의 경험을 설명한다.

다른 사람들이 힘써 노력하도록 도움

"이는 보라, 내가 범사에 명령해야 함은 적절하지 아니함이라. 무릇 범사에 강요당하는 자는 게으르고 현명하지 못한 종이니, 그런즉 그는 아무 상도 받지 못하느니라."

"진실로 내가 이르노니, 사람은 모름지기 훌륭한 대업에 열심히 노력하여 자신의 자유의사로 많은 일을 행해야 하며 많은 의를 이룩해야 하느니라."

"이는 능력이 그들에게 있고 이로써 그들이 스스로 선택의지를 행사하는 자가 되는 까닭이니"(교리와 성약 58:26~28)

지도력 원리

지도자는 그가 봉사하는 사람들이 "훌륭한 대업에 힘써 노력"하도록 도울 필요가 있다.

공과 개념

1. 지도자는 그가 봉사하는 사람들이 좀 더 그리스도처럼 되고 또 하나님의 왕국 건설을 돕도록 격려할 필요가 있다.

개념 1. 지도자는 그가 봉사하는 사람들이 좀 더 그리스도처럼 되고 또 하나님의 왕국 건설을 돕도록 격려할 필요가 있다.

해설

교회 및 가족 지도자의 역할은 사람들이 좀 더그리스도처럼 되고 또 하나님의 왕국을 건설하도록 돕는 것이다. 이상적으로 볼 때 모든 사람들이 이러한 활동에 "열심히 노력하여 자신의 자유의사로 많은 일을 행"(교리와 성약 58:27)하게 될 것이다. 실제적으로 지도자들은 종종 어떤 동기를 부여해야 한다.

동기를 부여하는 것은 다른 사람을 격려하고, 영감을 주고, 활성화시키고, 영향을 주고, 촉진하거나 깨우쳐 선행을 하게 하는 것이다. 사람들이 봉사에 관해 갖고 있는 동기에 대해 댈린 에이치 옥스 장로가 제시한 목록을 참조한다.(38~39쪽) 교회 및 가족 지도자는 사람들이 복음 원리를 적용하는 일에 힘써 노력하도록 도우면서 이러한 동기들 가운데 몇 가지를 당부할 수 있다.

칠십인 정원회의 일원인 진 알 쿡 장로는 이렇게 적었다. "사랑은 신성한 동기이다. 그것은 주님에게뿐만 아니라 우리에게도 동기가 된다. 특히 우리 가족 문제에 있어 그렇다."(Raising Up a Family to the Lord [1993], 176쪽)

지도자는 종종 그들이 인도하는 사람들에게 단순히 복음의 진리를 가르침으로써 그들에게 동기를 부여할 수 있다. 우리 가운데 많은 사람들이 하나님 아버지를 믿는 신앙과 그분의 구원의 계획에 의해 선을 행하도록 동기를 부여받고 있다. 당시 십이사도 정원회의 일원이었던 매리온 지 롬니 장로는 이렇게 가르쳤다. "그리스도의 재림이 임박했다는 후기 성도의 믿음은 더욱더 부지런히 전쟁의 종식과 빈곤 및 오염의 제거에 대한 주님의 계시된 계획을 따르도록 사람들에게 동기를 주어야 합니다. 그 믿음이 교육, 특히 하나님과 영생의 지식에 대한 후기 성도의 소망을 자극해 줄 것입니다."("Gospel Forum", Ensign, 1971년 1월호, 16쪽)

이와 비슷하게, 지도자는 그들이 인도하는 사람들이 경전과 현대 선지자들의 말씀을 공부하도록 격려함으로써 동기를 줄 수 있다. 십이사도 정원회의 일원이었던 팔리 피 프랫 장로는 이렇게 적었다.

"일곱 살 때에 어머니는 내게 경전을 읽으라는 교훈을 주셨다. 나는 애굽에 있던 요셉에 관해 읽었다. 그의 꿈들, 종살이, 유혹과 신분 상승, 아버지와 형제들에 대한 그의 친절과 애정에 관해 읽었다. 이모든 것들은 사랑과, 그리고 인간의 마음에 심어질 수 있는 가장 고귀한 감정을 나에게 불어넣어 주었다."

"나는 다윗과 골리앗에 관해, 사울과 사무엘에 관해, 삼손과 블레셋 사람들에 관해 읽었는데, 이 모든 것들은 행악자들의 행동에 대한 증오, 그리고 선한 사람과 그들의 행동에 대한 사랑을 내게 심어 주었다."

"그 후에 나는 예수와 그의 사도들에 관해 읽었다.

내가 얼마나 그들을 사랑하게 되었는지! 내가 얼마나 예수의 발 아래 무릎 꿇고, 그를 경배하고 또는 내생명을 그분을 위해 바치고 싶었는지 모른다.

"스무 살 때에 나는 사도 요한이 요한계시록 제20장에서 묘사한 대로 첫 번째 부활에 관해 읽었다. 예수를 위해 순교한 사람들과 그분의 계명을 지켰던 사람들이 천 년 동안 그리스도와 함께 어떻게 생활하고 또 통치할 것인지에 관해, 나머지 죽은 자들은 그 천년이 끝날 때까지 다시 살지 못할 것이라는 것에 관해 읽었다. 이런 것들이 내 마음에 얼마나 큰 감명을 주었는지. 나는 이렇게 저녁 시간을 보낸 후에 쉬기위해 잠자리에 들었으나 잠을 이룰 수 없었다. 나는 스스로 이토록 영광스러운 부활에 참여해야겠다는 간절하고도 형용할 수 없는 강력한 소망을 느꼈다." (Autobiography of Parley P. Pratt [1985], 2)

성경을 통해 이러한 경험을 쌓아가면서, 프랫 장로는 이 경륜의 시대에 가장 훌륭한 교회 지도자의 한 사람으로 성장했다.

선지자 조셉 스미스는 "불의한 지배력" 또는 권세의 불의한 사용에 대해 지도자들에게 경고했다.(교리와 성약 121:39) "신권의 권리가 우리에게 부여될 수 있다는 것, 그것은 사실이니라. 그러나 우리가 우리 죄를 은폐하려 하거나 우리의 교만, 우리의 헛된 야망을 만족시키려 하거나 조금이라도 불의하게 사람의 자녀들의 영혼을 통제하거나 지배하거나 강압하려하면, 보라, 여러 하늘은 스스로 물러가며, 주의 영은 심히 슬퍼하나니, 주의 영이 물러가면, 그 사람의 신권 곧 권세는 아멘이니라. …"

"신권으로 말미암아 어떠한 권능이나 영향력도 유지될 수 없고 또 되어서도 아니 되며, 다만 설득으로, 오래 참음으로, 온화함과 온유함으로, 그리고 거짓 없는 사랑으로."

"친절함과 순수한 지식으로만 되어야 하나니, 이러한 것들은 위선이 없이 그리고 간교함이 없이 영혼을 심히 크게 만드느니라"(37, 41~42절)

지도자는 동기를 주기 위해서 외적인 보상을 사용할수도 있으나 신중하게 해야 한다. 외적인 보상이란 예를 들어 경전을 읽으면 돈을 주는 것과 같이, 어떤 일을 함으로써 얻게 되는 보상과 직접적으로 연관되어 있지 않은 것들이다. 그러한 보상이 어떤 결과를 가져올 수도 있으나, 지혜롭지 못하게 사용될 경우, 사람의 영적인 성장에 해로울 수 있다. 무분별한 칭찬은 불성실해지게 하거나 그릇된 영향을 줄 수 있다. 외적인 보상은 또한 사람의 내적 동기를 약화시킬 수 있다.

지도자는 예수 그리스도에 대한 이야기와 가르침을

나눔으로써 동기를 줄 수 있다. 당시 제일회장단의 보좌였던 해롤드 비 리 회장은 예수께서 좋은 가르침에 관한 원리를 모범으로 강조하시고 또한 그것들이 지도력에 적용되는 다음과 같은 방법들을 열거했다.

- "1. 주님은 하나님과 하나님의 자녀들에 대해 참된 사랑을 갖고 계셨습니다."
- "2. 그분은 인류에게 봉사하고 그들을 구원해야 하는 자신의 사명에 관해 불타는 믿음을 갖고 계셨습니다."
- "3. 그분은 인간, 그리고 그들의 절대적인 필요 사항에 관해 분명하고도 동정어린 이해를 갖고 계셨습니다."
- "4. 그분은 한결같이 진지한 학생이셨습니다. 그분은 '율법과 선지자'를 알고 계셨습니다. 그분은 역사와 그 시대의 사회적 상황을 알고 계셨습니다."
- "5. 그분은 진리를 분별할 수 있었으며 또 그것을 옹호하는 데 주저하지 않으셨습니다."
- "6. 그분의 단순한 언어는 모든 계층과 상황에서 사람들이 그분의 말씀을 관심을 갖고 듣게 만들었습니다."
- "7. 그분의 창조적인 솜씨는 교훈을 온 시대에 살아 숨쉬게 만들었습니다."
- "8. 그분은 사람들이 의에 굶주리고 목마르게 이끌었습니다."
- "9. 그분은 적극적인 선함, 즉 마음을 고양시키는 봉사에 복음을 적용하고자 하는 소망을 장려하셨습니다."

"10. 그분은 자신의 신앙에 따라 한결같이 그리고 용기 있게 생활함으로써 신앙을 몸소 보여주셨습니다." ("너희는 가르치라", 성도의 벗, 1972년 3월호, 1~2쪽)

교수법 제언

지도자는 종종 사람들이 복음 안에서 성숙하고 또 부름을 통해 효과적으로 봉사하는 것을 배우도록 도울 필요가 있다고 설명한다. 지도자로서, 그리고 따르는 사람으로서 봉사하는 데 우리가 지닐 수 있는 동기 몇 가지를 토론하고 칠판에 열거해 본다. 학생들에게 가장 작은 가치로부터 가장 큰 가치까지 순위를 매기도록 권유하고 그 이유를 토론한다.

교리와 성약 121편 34~46절을 토론한다. 의로운 지도력의 특징뿐 아니라 불의한 지배력을 구성하는 동기 및 행위를 이 구절들에서 찾아본다. 성신과 일치되는 것의 중요성을 강조한다. 사람들이 복음 원리에 따라 생활하도록 동기를 주기 울타리 안에 있는 과일 나무와 그늘 나무 만큼 위해서 외적인 보상을 활용할 때의 단점들 몇 가지를 자랐었다구요. 그런데 당신이 나를 이렇게 잘라 토론한다. 놓았어요. 자라야 할 만큼 충분히 자라지 못했

예수께서 완벽한 지도력을 보여 주신 방법 몇 가지를 열거한다. 학생들에게 공과에서 논의된 좋은 특징들을 그들의 지도력 역할에 적용하도록 권유한다.

교수법 제언

아래의 교사 참고 자료에서 까치밥나무에 관한 휴비 브라운 장로의 이야기를 읽거나 들려 준다. 학생들에게 이 경험 전과 후에 브라운 장로의 생애에 나타난 동기를 분석해 보게 한다.

교사 참고 자료



휴 비 브라운 장로 십이사도 정원회 "까치밥나무", 리아호나, 2002년 3월호, 22~24쪽.

우리는 주님이 정말로 우리를 어떻게 사용해야 할지 알고 계실까에 대해 종종 의문을 품습니다. 우리가무엇을 해야 하고 무엇이 되어야 하는지에 대해서 종종 그분보다 우리가 더 잘 알고 있지 않을까 생각하기도합니다. 한 가지 이야기를 들려 드리겠습니다. 이것은 최선의 방책을 알고 계신 분이 주님이시라는 사실을 주님이 제게 보여주신 제 인생의 한 사건과 관련된이야기입니다.

캐나다에 살던 시절. 저는 농장을 하나 구입했습니다. 농장의 상태는 엉망이었습니다. 어느 날 아침 밖에 나갔다가 까치밥나무를 보게 되었습니다. 나무들은 완전히 자라서 키가 2미터도 넘었고 가지가 무성했습니다. 꽃도 없었고. 열매도 없었습니다. 캐나다에 오기 전, 솔트레이크의 과일 농장에서 자란 저는 이 까치밥나무들이 앞으로 어떻게 될 것인지 알았습니다. 그래서 전정 가위를 가져다가 밑둥만 남겨 놓고는 가지를 모두 쳐냈습니다. 햇빛이 비쳐들기 시작했습니다. 밑둥만 남은 이 나무 그루터기들 위에 마치 눈물이 맺히는 듯 했습니다. 저에게는 마치 까치밥나무들이 울고 있는 것처럼 보였습니다. 저는 생각이 좀 단순한 편입니다.(사실 아직도 극복하지 못한 점입니다만) 저는 나무들을 바라보고 미소를 지으며 말했습니다. "왜 우는 거지?" 나무들이 이렇게 말하는 것 같았습니다. "어떻게 나한테 이럴 수가 있어요? 내가 얼마나 멋있게 자랐었는데요. 거의

울타리 안에 있는 과일 나무와 그늘 나무 만큼 자랐었다구요. 그런데 당신이 나를 이렇게 잘라 놓았어요. 자라야 할 만큼 충분히 자라지 못했으니이게 정원에 있는 모든 식물들이 나를 얕잡아볼거예요. 어떻게 나한테 이럴 수 있죠? 난 당신이이 곳의 정원사라고 생각했는데요." 까치밥나무가 그렇게말하는 듯 했습니다. 정말 그렇게 말하는 듯 했기때문에 저는 이렇게 대답했습니다. "작은까치밥나무야, 내 말 좀 들어보렴. 난 이곳의정원사야. 난 네가 무슨 나무가 되어야 하는지 알고있단다. 난 네가 과일 나무나 그늘 나무가 되길 원하지않아. 까치밥나무이길 원한단다. 작은 나무야, 언젠가네가 열매를 가득 맺게 되는 날, 넌 이렇게 말할거야. '정원사님, 고마워요. 절 사랑하셔서 이렇게 낮게 잘라주셨군요.'라고 말이야"

세월이 흘러, 저는 영국에 살게 되었습니다. 저는 캐나다의 한 기갑 부대를 통솔하고 있었습니다. 영연방 캐나다 군의 영관급 장교였던 저는 제 직책이 자랑스러웠습니다. 그러던 중. 장군이 될 기회가 생겼습니다. 저는 모든 시험을 치렀고, 서열상으로도 진급할 차례였습니다. 영국의 한 장군과 저 사이에 있던 한 사람이 사망했고 저는 터너 장군이 서명한 런던 발 전보를 받았습니다. 전보에는 "10시까지 내 사무실로 오게."라고 적혀 있었습니다. 저는 런던으로 갔습니다. 절도있는 걸음으로 장군의 사무실로 들어가 절도있는 자세로 경례를 했습니다. 그는 상관들이 보통으로 하는 경례인 "귀찮기 짝이 없군." 하는 식의 경례를 하고는 이렇게 말했습니다. "앉게, 브라운. 미안하지만 자네를 진급시킬 수 없네. 자넨 자격이 있네. 모든 시험을 통과했고 서열상으로도 문제가 없어. 자넨 좋은 장교였네. 그렇지만 자넬 진급 시킬 순 없네. 캐나다로 돌아가 훈련 장교와 수송 장교가 되도록 하게." 10년 넘게 기도하고 소망해 온 꿈이 물거품이 되는 순간이었습니다.

그런 후 그는 전화를 받기 위해 다른 방으로 건너 갔습니다. 그 때 그의 책상 위에 놓여 있던 제 경력서가 눈에 들어왔습니다. 경력서 아래쪽에는 이렇게 적혀 있었습니다. "위 사람은 몰몬임." 당시에 사람들은 우리를 그다지 좋아하지 않았습니다. 그 글을 보았을 때 저는 제가 임명될 수 없는 이유를 알았습니다. 자리로 돌아온 그는 저에게 말했습니다. "이상이다. 브라운." 저는 그에게 경례를 했습니다. 그렇게 절도있는 경례는 아니었습니다. 그리고 사무실을 나왔습니다. 기차를 타고 190킬로미터나 떨어진 집으로 향했습니다. 마음은 미어지는 듯 했고 영혼은 비통했습니다. 철로를 달리는 기차 바퀴 하나하나가 "너는 패배자야"라고 외치는 것 같았습니다.

막사에 도착했을 때, 원통함으로 가득 찬 저는 침대위에 모자를 내던졌습니다. 주먹을 불끈 쥐고는 하늘을 향해 흔들며 이렇게 외쳤습니다. "하나님, 어떻게이러실 수 있습니까? 이 일을 해내기 위해서 전 할 수있는 모든 일을 다 했습니다. 할 수 있는 일은 모두, 모두 다 했다구요. 어떻게 저한테 이러실 수있습니까?" 쓰라린 고통만이 남았습니다.

그 때 한 목소리가 들려왔습니다. 귀에 익은 음성이었습니다. 그것은 다름아닌 제 자신의 음성이었습니다. "난 이 곳의 정원사란다. 난 네가무슨 나무가 되어야 할지 알고 있단다." 쓰라린 고통이저의 영혼에서 사라졌습니다. 저는 침대 옆에 무릎을 꿇고 저의 무례함과 불평에 대해 용서를 구했습니다. 무릎을 꿇고 있는 동안 옆 막사로부터 노랫소리가들려왔습니다. 많은 몰몬 청년들이 매주 화요일 밤이면 정기적으로 모임을 갖고 있었고, 저도 보통으로 그모임에 참석했습니다. 우리는 바닥에 앉아 상호 향상모임을 갖곤 했습니다. 무릎을 꿇고 용서를 구하고 있는 동안 들려온 노래는 이것이었습니다.

높은 산 바다나 전쟁터 아닐지 난 모르나 내 모르는 좁은 길 가라는 주 음성 내게 들릴 때 사랑하는 주여 원하시는 곳 가오리다 대답하리 (찬송가, 146장)

저는 겸손한 사람으로 자리에서 일어났습니다. 그리고 거의 50년이 지난 지금, 그분을 올려다 보며 말합니다. "정원사님, 감사합니다. 저를 낮게 잘라 주셔서요. 절 너무 사랑하셔서 아프게 하셨던 것, 감사합니다." 지금 저는 당시에 장군이 되지 못했던 것이 다행한 일임을 알고 있습니다. 제가 캐나다 서부 전지역을 총괄하는 장군이 되었다면 평생 동안 많은 월급과 살 집과 연금도 받았겠지만 아마도 제 여섯 딸들과 두 아들을 군대 막사에서 키워야 했을 것입니다. 그랬다면 두 말할 필요도 없이 아이들은 교회 밖에서 결혼했을 것입니다. 그리고 저는 그리 많은 것을 이루어 내지 못했을 것입니다. 지금도 대단히 많은 일을 이루어 낸 것은 아니지만, 만약 주님이 제가 원했던 길을 가게 하셨더라면 이루어 냈을 것보다는 훨씬 잘 해냈습니다.

여러분 중 많은 분들이 매우 힘든 일들, 즉 실망과 비탄, 사별, 패배 등을 경험하게 될 것입니다. 시험과 시련을 받게 될 것입니다. 만약 자신이 얻어야만 한다고 생각하는 것을 얻지 못한다면, 기억하십시오. 하나님이 이 곳의 정원사입니다. 그분은 여러분을 어떤 존재로 만들고 싶으신지 알고 계십니다. 그분의 뜻을 받아들이십시오. 그분의 축복을 받기에 합당하게 되십시오. 그러면 받으실 것입니다.

학습 토론

- 브라운 장로가 자신의 우선 순위를 바꾸도록 그에게 동기를 준 요소들은 무엇이었는가?
- 브라운 장로의 말씀에서 우리 생활을 위해 이끌어 낼 수 있는 원리는 무엇인가?
- 주님이 우리 삶을 가다듬는 데 우리의 어떤 태도가 도움이 되는가?
- "감사의 태도"는 우리가 훌륭한 지도자가 되는 데 어떻게 도움이 될 수 있는가?



마가렛 디 네이돌드 본부 청녀 회장 "여성이 되는 기쁨", 리아호나, 2001년 1월호, 17~22쪽.

충실한 여성은 영화로운 사명을 지니고 있음

하나님의 딸이 된다는 것은 참으로 큰 축복입니다. 우리는 충만한 예수 그리스도의 복음을 가지고 있습니다. 지상에 회복된 신권을 가질 수 있는 축복을 받았습니다. 우리는 모든 신권의 열쇠를 지닌 하나님의 선지자에 의해 인도됩니다. 저는 고든 비 헝클리 회장님과 합당한 신권을 소유한 모든 형제들을 사랑하고 존경합니다.

저는 훌륭하고 충실한 여성들의 생활에서 영감을 받습니다. 태초부터 주님은 그들에게 큰 신뢰를 갖고 계셨습니다. 지금과 같은 때에 우리를 지상으로 보내셔서 위대하고 영화로운 사명을 수행하도록 하셨습니다. 교리와 성약은 우리가 태어나기 전에 우리가 "영의 세계에서 그들의 첫 교훈을 받았고 사람의 영혼의 구원을 위하여 주의 포도원에서 일하도록 주께서 정하신 때에 나아오도록 예비되었[던]"(교리와 성약 138:56) 이들 가운데 있었다고 가르치고 있습니다. 이는 지상에서의 우리의 목적을 알게 해 주는 얼마나 놀라운 시현입니까!

무릇 많이 받은 자에게는 많은 것이 요구됩니다. 하나님 아버지께서는 그분의 딸들인 우리가 덕 있는 길을 걸으며 의로움에 따라 생활하여 인생의 사명과 하나님의 목적을 성취하라고 하셨습니다. 그분은 우리가 성공하기를 바라시며 도움을 구할 때 도와 주십니다.

여성에게는 특별한 능력이 주어졌음

남자와 여자 사이에 있는 신성한 차이처럼, 여성들이 이 지상에 여자로 태어난 것은 육신을 입고 태어나기 오래 전부터 정해진 것입니다. 저는 가족 선언문에 있는 제일회장단과 십이사도 정원회의 명확한 가르침을 좋아합니다. "남녀의 성별은 각 개인의 전세와 현세와 영원에 걸친 개인의 신분과 목적을 결정하는 본질적인 특성이다." 이 문장에서 우리는 모든 여자는 육신을 입고 태어나기 오래 전부터 영의 상태에서 여성이었음을 알 수 있습니다.

하나님은 여성들을 지상으로 보내실 때 특별한 능력을 부여하셨습니다. 청녀들에게 말씀하시며 파우스트 회장님은 여성다움은 인간성의 신성한 장식이라고 했습니다. "그것은 여러분이 지닌 사랑의 크기, 여러분의 영성, 섬세함, 광채, 감성, 창조성, 매력, 우아함, 부드러움, 품위, 그리고 내적인 힘이라는 특성들을 통해 밖으로 표현되는 것입니다. 그것은 소녀는 소녀대로, 숙녀는 숙녀대로 다르게 나타나는 것이기는 하지만 여러분 각자는 그것을 지니고 있습니다. 여성다움은 여러분의 내적인 아름다움의 일부인 것입니다.²

외적인 모습을 보살핌

우리의 외적인 모습은 우리의 내부에 있는 것의 표출입니다. 우리의 인생은 우리가 추구하는 것을 반영합니다. 우리가 온 마음을 다하여 참으로 구주를 알고 그분처럼 되려고 노력한다면 우리는 그렇게 될 수 있습니다. 그분은 거룩하시고 영원하신 우리의 맏형이시기 때문입니다. 그뿐 아니라 그분은 우리의 구주이시요, 구속주이십니다. 앨마는 이렇게 말했습니다. "너희는 너희의 얼굴에 그의 형상을 지녀보았느냐?"(앨마서 5:14)

하나님의 딸이 된 것을 감사하는 여성들은 외모로 알아볼 수 있습니다. 이들은 자신들의 신체에 대한 청지기 직분을 이해하고 있으며 몸을 품위있게 간수합니다. 주님의 가르침에 따라 자신들의 몸을 성전을 보살피듯 합니다. "너희가 하나님의 성전인 것과 하나님의 성령이 너희 안에 계시는 것을 알지 못하느냐?(고린도전서 3:16)

하나님을 사랑하는 여성은 성전에 낙서를 하여 학대하거나 품위를 떨어뜨리지 않으며, 거룩하게 헌납된 성전문을 열어 젖히고 세상 사람들이 구경하도록 불러들이지도 않습니다. 우리의 몸은 훨씬 더 신성합니다. 인간이 아닌 하나님에 의해 창조되었기 때문입니다. 우리는 하늘에서 온 청결과 순결의 청지기이자 관리인입니다. "누구든지 하나님의 성전을 더럽히면 하나님이 그 사람을 멸하시리라. 하나님의 성전은 거룩하니 너희도 그러하니라."(고린도전서 3:17)

하나님의 딸들은 그들의 몸이 생명의 원천임을 알기에 몸을 소중히 하며 세상의 인기에 따르고자 몸을 노출시키지 않고 하나님 아버지 보시기에 기쁜 행실을 합니다. 왜냐하면 그들은 하나님이 그들을 무척 사랑하고 있음을 알기 때문입니다.

다른 사람을 도와 줌

여성들은 태도로 알아볼 수 있습니다. 천사와 같은 사명이 주어졌으며 하나님의 위임을 받아 그분들의 자녀들을 사랑하고 그들을 도와 주며, 그들에게 구원의 교리와 회개를 가르치고, 위험에서 건져 주며, 그분의 사업을 수행함에 있어 그들을 인도하며, 그들에게 그분의 메시지를 전하고자 하는 소망이 있습니다. ³ 그들은 가정과 이웃에서 그리고 다른 곳에서도 하나님의 자녀들을 축복해 줄 수 있다는 것을 이해하고 있습니다. 하나님의 딸이 된 것을 감사하게 여기는 여성은 그분의 이름에 영광을 가져다줍니다.

은사를 발전시킴

하나님의 딸임을 감사하는 여성들은 능력으로 알아볼 수 있습니다. 그들은 잠재 능력을 키우며 하나님이 주신 은사를 발전시키고, 가족을 축복하며, 봉사하며, "하나님의 영광은 예지"(교리와 성약 93:36) 임을 압니다. 그들은 영원한 표준에 따라 생활하여 하나님이 필요한 모든 것이 될 수 있도록 합니다. 야곱은 이러한 미덕에 대해 말했습니다. "감정이 하나님 앞에 심히 다감하고 순결하며 섬세하니, 이는 하나님을 기쁘게 하는 것이라."(야곱서 2:7)

모성을 존경함

하나님의 딸임을 감사하는 여성들은 모성을 경외하는 것으로, 심지어는 그 축복을 잠시 받지 못하는 경우에도, 알아볼 수 있습니다. 그들의 의로운 영향력은 자녀들의 삶에 축복이 됩니다. 그들의 모범적인 가르침으로 인하여 충실한 가정의 음성이 메아리치며 또 다른 증거를 필요로 하는 자녀들의 마음에 진리가 울려 퍼지게 할 수 있습니다.

감사할 줄 아는 하나님의 딸들은 하나님을 사랑하며 자녀들에게 하나님을 사랑하도록 주저하거나 성내지 않고 가르칩니다. 이들은 힐라맨의 젊은 용사들의 어머니들과 같습니다. 이 청년들은 "의심하지 않으면, 하나님이 그들을 건지실 것이라는 가르침을 그들의 어머니에게서" 받았습니다.(앨마서 56:47)

친절하고 부드러운 어머니의 행동을 볼 때 훌륭한 능력을 가진 여성을 보는 것입니다. 이러한 어머니들이 성신의 동반과 영의 인도를 구할 때 그들의 가족은 그녀 곁에서 사랑과 존경과 안전의 영을 느끼며 지혜와 선한 판단으로 축복을 받습니다. 남편과 자녀들은 사회의 안정에 기여합니다. 하나님의 딸들은 그들의 어머니와 할머니와 아주머니에게서 진리를 배웁니다. 이들은 딸들에게 가정을 창조하는 기술을 가르칩니다. 자녀들을 위해 훌륭한 교육을 추구하며 지식에 대한 간증을 가지고 있습니다. 자녀들을 도와 남을 돕는 데 필요한 기술을 개발합니다. 그들이 선택한 길이 쉽지는 않지만 최상의 노력을 기울일 가치가 있음을 압니다.

그들은 다음과 같은 날 에이 맥스웰 장로님의 말씀을 이해합니다. "인류의 진정한 역사가 모두 밝혀지면, 총소리와 자장가 중 어느 것을 중요하게 다루겠습니까? 군인들에 의한 휴전과 가정과 이웃에서 행해지는 여성들의 화해의 노력 중 어느 것을 더중요하게 다루겠습니까? 의회에서 일어난 일이 요람과부엌에서의 일보다 더 지배력이 있겠습니까?" 4

하나님의 딸들은 영원한 축복을 가져다주는 것은 여성의 양육 본성임을 알며 이 신성한 속성을 키워갑니다. 확실히, 어떤 여성이 모권을 존중하면 "그 자식들은 일어나 감사[할]"(잠언 31:28) 것입니다.

세상적인 여성과 같지 아니함

하나님의 여성들은 결코 세상적인 여성과 같아서는 안 됩니다. 세상에는 완강한 여성들이 많으나 우리에겐 부드러운 여성이 필요하며, 세상에는 거친 여성들이 많으나 우리에겐 친절한 여성이 필요하며, 세상에는 무례한 여성이 많으나 우리에겐 세련된 여성이 필요하며, 세상에는 부유하고 명성있는 여성들이 많으나 우리에겐 신앙이 있는 여성이 필요하며, 세상에는 탐욕과 공허와 인기가 만연하지만 우리에겐 선과 덕과 순수함이 더욱 필요합니다.

저희는 모든 청녀들이 자라 하나님이 원하시는 사람이 되도록 기도합니다. 부모님들이 의로움으로 인도하기를 기도합니다. 신권을 존중하고 합당한 신권 소유자들을 지지하길 기원합니다. 여성들에게는 자유 분방한 세상에서 조롱당할 수도 있는 영원한 미덕을 수호할 수 있는 잠재 능력이 있음을 이해하길 기원합니다.

잠재력을 이해하고 키움

부모들은 여러분의 딸들이 하늘의 가정에서 물려받은 영원한 잠재력이 있음을 이해하시길 바랍니다. 그들의 부드러움과 양육 본성, 타고난 영성과 감성과 밝은 마음을 키워주십시오. 여자 아이들은 남자 아이들과 다르다는 것을 아시기 바랍니다. 하나님의 크신 계획 아래 있는 그들의 위치에 대해 감사하십시오. 헝클리 회장님의 다음과 같은 말씀을 항상 기억하십시오. "지구가 형성되고, 낮과 밤이 구별되고, 물과 육지가 나뉘어지고, 식물과 동물이 창조되고, 남자가 땅 위에 놓인 후, 여자가 창조되었습니다. 그제서야 창조의 사업이 완성되었고 하나님 보시기에 좋았습니다."5

아버지, 남편, 청소년 여러분, 여성과 여성의 능력을 이해하시기 바랍니다. 하나님의 거룩한 신권을 소유하기에 합당하게 되시며 그 신권을 존중하십시오. 신권은 우리 모두를 축복하기 때문입니다.

자매 여러분, 나이에 관계없이 하나님이 친히 주관하시는 높은 곳에 있는 심판대에 설 준비가 되어 있고, 되어야 하며, 되었음을 이해하시기 바랍니다. 우리가 받은 값진 은사를 인류의 발전을 위해 감사히 사용하길 바랍니다. 예수 그리스도의 이름으로 간구합니다. 아멘.

주

- 1. 성도의 벗. 1996년 1월호. 101쪽.
- 2. "여성: 가장 영예로운 자리", *리아호나*, 2000년 7월호, 118쪽.
- 3. 브루스 알 맥콩키, *Mormon Doctrine*, 2nd ed. (1966), 35쪽 참조.
- 4. 성도의 벗, 1978년 10월호, 13쪽.
- 5. "Our Responsibility to Our Young Women", Ensign, 1988년 9월호, 11쪽.

학습 토론

• 네이돌드 자매가 말씀에서 사용한 고무적이고 긍정적인 표현들을 열거한다.(예를 들어 "큰 축복", "영감을 받습니다", "놀라운 시현") 이러한 표현에서 다른 사람들과의 대화에 적용할 수 있는 어떤 것을 지도자로서 배울 수 있는가?

- 다른 사람들에게 동기를 부여해 주기 위해 긍정적인 이러한 요소들이 왜 신체적인 아름다움보다 더 말이나 부정적인 말 가운데 어느 것이 효과적인지 비교해 본다.
- 네이돌드 자매에 따르면, 의로운 사람의 외적 모습의 특징에는 어떤 것들이 있는가? 그것들은

지도자에게 왜 중요한가?

- 중요한가?
- 다른 사람들이 자신들의 신성한 잠재력을 더욱 잘 알 수 있도록 어떻게 도울 수 있는가?

지도자의 일

"그들을 가르쳐 선한 일에 결코 지치지 말게 하고, 다만 온유하고 마음이 겸손하게 하라. 이는 그러한 자라야 자기 영혼에 안식을 찾을 것임이니라."(앨마서 37:34)

지도력 원리

가족 및 교회 지도자는 사람들을 주님께 데려오고, 또 그분의 왕국을 세우는 일을 돕기 위해 부지런히 일해야 한다.

공과 개념

1. 지도자는 사람들을 주님께 데려오기 위해 부지런히 일해야 한다.

개념 1. 지도자는 사람들을 주님께 데려오기 위해 부지런히 일해야 한다.

해설

당시 칠십인 정원회의 일원이었던 브루스 알 맥콩키 장로는 이렇게 적었다. "일은 위대한 기본 원리로서 현세나 영원한 세상에서 모든 것을 가능하게 한다." (Mormon Doctrine, 2nd ed. [1966], 847쪽) 고든 비 헝클리 회장은 이렇게 가르쳤다. "실제 가치가 있는 것은 그 어떤 것도 노력없이 오지는 않습니다. 이 세상에서 어떤 것도 일을 하기 전까지는 일어나지 않습니다. … 일을 해야 합니다."(Standing for Something: Ten Neglected Virtues That Will Heal Our Hearts and Homes [2000], 80쪽)

하나님 아버지께서는 그분의 자녀들을 구원하고 승영에 이르게 하기 위해 일하신다.(모세서 1:39 참조) 예수 그리스도의 속죄는 그 일을 가능하게 했으며, 그렇게 하여 아버지의 일을 끝내셨다. (요한복음 4:34; 5:17; 9:4 참조) 그분은 우리가서로 도와서 하나님께로 돌아갈 기회를 주신다. "어느사람은 이렇게 말했다. '태우는 것이 불의 특성이고, 차갑게 하는 것이 눈의 특성이듯이, 하나님의 특성은 일하는 것이다.' 그리고 우리는 그분의 자녀이다." (George Reynolds and Janne M. Sjodahl, Commentary on the Book of Mormon, ed. Philip C. Reynolds, 7 vols. [1955~1961], 1:275)

지도자의 일은 인생 여정을 가고 있는 사람들을 도와 줄 뿐만 아니라 지도자에게도 유익이 된다. "헌신적인 일은 하나님의 속성, 즉 자기 수양, 끈기, 책임, 고결성 등을 발전시키는 데 도움이 된다." (Daniel H. Ludlow, ed., Encyclopedia of Mormonism, 5 vols. [1992], 4:1586)

일할 기회는 주님이 아담을 "에덴 동산에 두어 그것을 경작하며 지키게"(창세기 2:15) 하실 때부터 인류에게 주어졌다. 일의 필요성은 하나님이 아담을 동산 밖으로 쫓아낼 때에도 계속되었다.(창세기 3:17~19 참조)

좀 더 생산적인 지도자가 되기를 바란다면, 우리는 기꺼이 열심히 일해야 한다. 스펜서 더블류 킴볼 회장은 이렇게 설명했다. "우리는 탁월해지기 위해 주님께 구하는 것 이상으로 일해야 합니다. 땀은 영감보다 우선합니다. 탁월함이 있기 전에 노력이 있어야합니다. 비록 우리가 확실히 간구해야 하지만, …이러한 결과를 간구하는 것 이상으로 행해야 합니다. 우리는 생각해야 합니다. 우리는 노력해야 합니다." (The Teachings of Spencer W. Kimball [1982], 402쪽)

지도자는 또한 베냐민 왕의 다음 권고를 명심해야한다. "모든 일이 지혜와 질서 안에서 행해지도록할지니, 이는 사람이 그가 가진 힘보다 더 빨리 달음질함이 요구되지 아니함이라."(모사이야서 4:27)

날 에이 맥스웰 장로가 준 다음의 권고를 생각해 본다. 십이사도 보조로 있을 때 맥스웰 장로는 이렇게 가르쳤다.

"하나님의 놀라운 일은 가정과 가족이라는 별로 각광 받지 못하는 곳에 있는 평범한 사람들에 의해서 가장 자주 이루어진다."(That My Family Should Partake [1974], 122쪽)

"일에는 어떤 거룩한 것이 있다. 심지어는 풍년 때에도 일은 필요하다. 일이 인생의 전부는 아니지만, 그것은 우리가 축복을 잊지 않게 해 준다."(Look Back at Sodom: A Timely Account from Imaginary Sodom Scrolls [1975], 10쪽)

훗날 칠십인 회장단의 일원으로서 맥스웰 장로는 이렇게 적었다.

"하나님은 '택함 받은 사람들' 이 기꺼이 일하고 손에 굳은 살이 박히는 것을 마다하지 않기 때문에 그들에게 곡괭이와 삽을 주신다. 그들은 가장 훌륭하거나 유능하지 않을 수도 있으나 가장 쓸모있는 사람일 것이다."(Deposition of a Disciple [1976], 54)

십이사도 정원회의 일원이 된 후에 맥스웰 장로는 이렇게 가르쳤다.

"부활할 때에 우리와 함께 부활하게 될 것이 무엇인가를 깊이 생각해 보면, 지능지수가 아닌 우리의 지성이 부활할 것이 분명하고, 또한 진리를 받고 적용하는 우리의 능력도 부활할 것이 분명하다. 우리의 재능, 속성, 그리고 기술도 함께 부활할 것이며, 배우는 우리의 능력, 자기 수양의 정도, 그리고 일하는 우리의 능력도 부활할 것이다. 이 지상에서 우리가 종사하고 있는 그러한 형태의 일을 그곳에서 그대로 행하지 않을 수도 있으나 일하는 능력이 결코 쓸모없는 것이 되지는 않을 것이다."(We Will Prove Them Herewith [1982], 12쪽)

비록 우리가 '신앙과 행함'에 관해 분명하게 말하고 있지만, 신앙 그 자체는 … 지속적인 일이다! 그것은 행해져야 하는 일이고 또 '힘써 노력' 할 뿐만 아니라 '두렵고 떨림' 으로 최선을 다해 추구해야 할 과정이다. 그렇게 하지 않으면 우리는 그리스도에 대한 우리의 집중력을 잃게 될 수도 있다."(Lord, Increase Our Faith [1994], 111~112쪽)

"우리의 목표는 분명히 하나님의 일을 우리 자신의 일로 만드는 것이며, 그 반대로 우리의 일을 그분께 돌리는 것은 아니다."(If Thou Endure It Well [1996], 101쪽)

교수법 제언

일과 관련된 찬송가를 부르거나 가시를 읽는다. (예를 들어, "촌음을 아껴 쓰고", 찬송가, 147장; "하나님의 일 부지런히 하세", 찬송가, 149장; "세상은 즐겨 일하는 일꾼 필요하네", 찬송가, 161장; "아직 대낮 동안 힘써 일하라", 찬송가, 176장) 가족 및 교회의 지도력에서 일의 역할에 대해 토론한다.

학생들에게 암몬과 그의 동료 선교사들이 성공을 거두기 전에 행했던 일을 찾아보면서 앨마서 26장을 읽게 한다. 선교 사업에서 뿐만 아니라 지도력에서도 그 열매는 수고한 이후에 온다는 점을 학생들이 이해하도록 돕는다.

학생들을 소그룹으로 나누고 각 그룹에게 해설에 있는 하나 또는 그 이상의 닐 에이 맥스웰 장로의 말씀을 준다. 각 그룹에게 그 말씀에 대해 토론하도록 권유하고 그 다음에 각 그룹에서 한 사람을 택해 그들이 관찰한 내용을 반원들에게 발표하게 한다. 필요한 대로 의견을 나누고 토론한다.

가족과 부름에서 우리가 하는 일은 이 생에서 우리가 행할 가장 중요한 일이라는 점을 강조한다. 그것은 주님의 일이기 때문에 성공하기 위해서 우리는 그분의 영에 의지해야만 한다.

일의 중요성에 관한 찬송가를 부르거나 가사를 읽는다.

교사 참고 자료



마크 이 피터슨 장로 십이사도 정원회 "교회 지도자의 상", 성도의 벗, 1981년 9월호. 18~25쪽

"너희가 어떠한 사람이 되어야 마땅하냐?" 구주께서 니파이인 십이사도들이 성역을 베풀기 시작할 때 질문하신 것입니다.

그 질문에 대한 답은 이러합니다. "진실로 내가 너희에게 이르노니 나와 같은 자라야 하느니라." (제3니파이 27:27)

그와 같은 자에 대해 생각해 보십시오! 예수 그리스도가 바로 우리의 본입니다.

그는 언제 그의 사도들이 자신의 생활 방식을 따르기를 기대하셨습니까? 내일이나 미래의 어느 날이 아니었습니다. 바로 지금이었습니다. 그들은 주님의 성역자로서, 모든 인류에게 그 때마다 주님의 형상을 나타내는 책임을 지고 있었습니다.

그것이 우리 모두가 이 일을 수행할 때 지녀야 할 중요한 태도입니다.

그러나 그의 일은 무엇입니까? 그는 사람에게 불멸과 영생을 가져다주는 것이 그의 일이요, 그의 영광이라고 말씀하십니다. 그러면 영생은 무엇입니까? 그것은 하나님과 같이 되는 것입니다. 우리는 그의 자녀이므로 우리는 그분이 온전하신 것처럼 실제로 온전하게 될 잠재력을 지니고 있습니다.

이 같은 기회는 모든 인류와 나라와 기후가 다른 나라에게 열려 있습니다. 그러나 이것은 그리스도를 믿는 신앙을 통하여 이루어져야 합니다. 사람들은 그러한 신앙을 어떻게 얻습니까? 바울은 같은 질문을 다음과 같이 했습니다

"그들이 믿지 아니하는 이를 어찌 부르리요 듣지도

못한 이를 어찌 믿으리요 전파하는 자가 없이 어찌 들으리요.

"보내심을 받지 아니하였으면 어찌 전파하리요." (로마서 10:14~15)

우리는 그의 가르침을 전파하는 사람입니다. 우리는 합당하게 보내심을 받은 사람입니다. 그러므로 우리는 우리의 성역을 어떻게 집행해야 하겠습니까?

마음을 돌이킴

밤중에 니고데모가 예수께 찾아왔습니다. 주님이 그때 하신 말씀을 우리가 어찌 잊을 수 있습니까? "사람이 거듭나지 아니하면 하나님의 나라를 볼 수 없느니라."(요한복음 3:3)

우리는 이 가르침을 침례를 통해, 물과 성령으로 다시 태어나는 것과 연관시킵니다. 우리는 곧잘 물의 침례에 대하여 설명하는 것으로만 만족하고, 성령의 침례에 대하여는 별로 생각하지 않는 경향이 있습니다.

우리는 안수례로써 확인을 받고 성신의 은사를 받습니다. 그러나 이 의식을 통하여 우리는 새 생명을 얻게 된다는 것도 기억하여야 합니다. 우리가 진실하면 우리는 문자 그대로 다시 태어나게 됩니다. 참된 의미에서 우리는 달라지고 좀 더 나은 인간으로 변화됩니다. 즉 새로운 마음을 얻게 됩니다. 바울이 말한 대로 죄로 물든 인간을 버리고 그리스도의 형상과 그 이름을 입게 되는 것입니다. (골로새서 3:9~10 참조)

우리는 거듭남으로 해서 다른 사람들로 하여금 우리를 보고 진실로 예수께서 그의 아버지로부터 하늘에서 보냄을 받았으며, 그는 구주이시고, 우리는 그의 종으로서, 그들을 진리의 길로 인도하도록 권세를 입었음을 믿게 하여야 합니다. 그렇게 함으로써 그들의 구원은 시작되고 우리 자신의 구원이 확장됩니다.

우리는 우리 자신의 생활 속에 그의 거듭남의 영향을 끊임없이 간직하도록 노력하여야 합니다. 우리는 우리 힘껏 노력하여 다른 사람들이 거듭나게 되기를 구합니다. 그러나 우리 스스로 갖고 있지 않은 것을 다른 사람에게 줄 수는 없는 일입니다. 우리 가정이 올바르게 정돈되지 않았다면, 다른 사람의 생활을 바로잡아 주기란 힘든 일입니다.

그러므로 우리는 어떠한 사람이 되어야 하겠습니까? 주님과 같아져야 합니다.

주님은 그의 제자들에게서 기대하시는 여러 가지 중요한 것들을 가르치셨습니다. 그 중 우리의 마음 속을 꿰뚫는 교훈은 우리의 일상 생활에서 그가 그리스도이심을 증거하여 다른 사람들로 하여금 하나님 아버지께서 그를 세상에 보내어 진실로 우리의 구주가 되게 하셨음을 확신하게 하는 것입니다.

주님은 그의 제자들을 위하여 기도하면서 또한 다음과 같은 자들을 위하여 기도하였습니다. "저희 말을 인하여 나를 믿는 사람들도 위합이니 …

"세상으로 아버지께서 나를 보내신 것을 믿게 하옵소서"(요한복음 17:20~21[이텔릭체 첨가]).

이것은 우리가 하늘로부터 받은 부름에 대한 가장 정확한 정의로 볼 수 있습니다. 참으로 중요한 목적이며 책임입니다. 그러한 말씀이 우리를 인도하는 별이 되어야 합니다. 그러나 우리는 그러한 것을 완전히 이해하고 있습니까?

그러한 것이 우리 종교의 심장이요 핵심입니다. 이 근본적인 신앙이 없이는 아무도 구원받을 수 없습니다. 교회의 지도자로서 우리의 언행은 모두 이 위대한 진리를 나타내게 됩니다. 그는 하나님의 아들입니다. 그는 거룩하신 분입니다. 그는 하늘의 뜻에 의하여 이 세상으로 보내심을 받았습니다. 우리는 그의 대표자요 증인으로 하나님이 주님을 보내셨다는 것을 세상이 믿도록 노력하여야 합니다. 그렇게 할 때 많은 사람들이 주님의 복음대로 생활하여 구원을 받게 될 것입니다.

모범이 되라

바울이 디모데에게 말한 바와 같이, 우리는 믿는 자들의 모범이 되어야 합니다. "말과 행실과 사랑과 믿음과 정절에 있어서 믿는 자에게 본이 되어" (디모데전서 4:12)

우리는 교리와 성약 제4편의 내용에 얼마나 관심을 기울이고 있습니까?

"신앙, 소망, 자애와 사랑이 그로 하여금 그 일을 행할 자격이 있게 하느니라."

"신앙, 덕, 지식, 절제, 인내, 형제애, 경건, 자애, 겸손, 근면을 기억하라. …"

"밭은 이미 희어져 추수하게 되었음이라. 또 바라보라, 자기 힘을 다하여 낫을 휘두르는 자, 그는 곳간에 쌓아 두는 자니, 멸망하지 아니하고 자기의 영혼에 구원을 가져오느니라."(교리와 성약 4:5~6, 4)

가정은 하나님의 왕국의 초석이 됩니다. 하나님의 종이 되는 우리는 가정 생활을 어떻게 영위해 나가야 하겠습니까? 가정에 사랑이 깃들어 있습니까? 우리가 가족에게 참된 기독교인의 모범을 보이면, 그들 역시 우리를 통해 주님을 믿게 되지 않겠습니까?

사생활에 있어서 우리는 깨끗하고 정숙합니까? 은밀하게라도 우리가 혹 죄나 가증함을 허용하여 하나님의 영을 막는 담을 쌓아서, 우리 생활이 거룩하지 않게 하는 일은 없습니까? 아니면 우리는 덕성을 기꺼이 떠받들어 우리 생활보다도 더 높은 가치를 지니고 있는 것으로 여기고 있습니까?

우리는 위선적인 생활을 하지 않습니까? 우리가 교회에서, 경건한 이웃들 앞에서 하는 행동이 일상 생활에서 행하는 것과 전혀 다르지는 않습니까?

우리의 언행 때문에 다른 사람들이 자신들의 악한 행위를 정당화시키는 일은 없습니까? 아니면 우리는 그와 같은 세상적인 것들을 초월하여 다른 사람들로 하여금 좀 더 훌륭한 것을 달성하도록 영향을 미치고 있습니까?

지도자로서 우리는 항상 믿는 자들에게 본이 되고 있습니까? 아니면 우리가 나타내 보이는 그릇된 태도 때문에 다른 사람들이 회의를 느끼게 합니까?

우리는 다른 사람들에게 친절하고 사려깊게 대합니까? 우리는 정직합니까? 우리는 매사에 하나님의 종으로서의 모습과는 반대로 행하지는 않습니까?

우리는 용서하고 있습니까? 우리는 공정합니까? 용서란 다만 우리가 다른 사람을 용서할 때에만 우리에게 허락된다는 것을 깨닫고 있습니까?

우리는 남에게 대접받고자 하는 대로 남을 대접합니까? 이 모든 것은 참된 하나님의 종의 모습에 맞는 것입니다.

우리는 하나님의 양떼의 목자입니다. 이 양떼에는 교회의 회원은 물론, 우리 가족도 포함됩니다.

우리 자신이 그리스도다워짐으로써, 우리는 그들도 그리스도답게 되도록 가르칠 수 있습니다. 우리 스스로 헌신함으로써 다른 사람들에게 헌신을 가르칠 수 있습니다. 스스로 프로그램에 기꺼이 따름으로써 우리는 그들에게 지시를 따르도록 가르칠 것입니다.

영의 감화를 받지 못하면 하나님과 일치될 수 없음을 알고 있는 우리는 그들에게 영의 감화의 가치를 가르칠 수 있습니다. 우리가 하나님과 일치되지 않을 때, 우리는 우리 자신의 보잘것없는 자원만을 의존하게 됩니다. 그 진가가 얼마나 되겠습니까?

하나가 되라

주 예수 그리스도께서 이 지상에 계실 때 그의 가장 놀라운 특징의 하나는 하나님과 하나가 되는 것이었습니다. 그는 그의 제자들도 하나로 묶는 원 안으로 들어오기를 간절히 원했습니다. 이것은 그의 중요한 사명이었습니다. 겟세마네 동산에서 고통당하시기 전 그는 그의 제자들에게 그가 하늘 아버지와 하나가 된 것처럼 그들도 하나가 되게 해 달라고 간구하셨습니다.(요한복음 17:20~21 참조) 조셉 스미스를 통하여 그는 "너희가 하나가 되지 아니하면 너희는 나의 것이 아니니라."(교리와 성약 38:27)고 말씀하셨습니다.

이것은 어느 곳에서든지 주님의 제자들에게 기본되는 표준이 되었습니다. 그것은 우리의 모든 성공의 기본이 됩니다. 그렇지 못하면, 우리는 사탄에게 굴복하게 됩니다.

그리스도는 평강의 왕이십니다. 우리도 평화의 사자가 되어야 합니다. 분쟁이 일어나도록 방치한다면 우리도 그 속에서 파괴될 것입니다. 그것은 교회를 크게 손상시킬 것입니다. 고대 교회가 사라지게 된 것도 그 때문이었습니다. 그리고 이것은 우리도 파괴시킬 수 있습니다. 주님이 분쟁에 대하여 하신 말씀을 기억하십니까?

"지금까지 있어온 것 같은 논쟁이 너희 가운데 없게 하라. …

"보라, 노여움으로 사람들의 마음을 충동하여 서로 대적하게 하는 이것은 나의 교리가 아니요, 그러한 일을 없이 하는 이것이 나의 교리이니라."(제3니파이 11:28, 30)

선지자 조셉 스미스 시대에 시온성을 건설하는 일이 금지된 원인을 기억하십니까? 조셉은 성도들이 미주리 주 잭슨 군으로부터 추방당하자 주님께 간절히 기도로 구하였습니다. 주님은 성도들에 대하여 다음과 같이 말씀하셨습니다.

"보라, 내가 너희에게 이르노니, 그들 가운데 알력과 다툼과 시기와 싸움과 육욕과 탐욕이 있었느니라. 그러므로 이러한 일로 그들이 자신들의 기업을 더럽혔느니라."

"그들이 주 그들의 하나님의 음성 듣기를 더디하였으니, 그러므로 그들의 환난의 날에 주 그들의 하나님께서 그들의 기도를 듣고 그들에게 응답하기를 더디 하시느니라."

"그들이 평화의 날에는 그들이 나의 권고를 가벼이 여기더니, 그러나 그들의 환난의 날에는 그들이 부득이 나를 더듬어 찾는도다."(교리와 성약 101:6~8) 순종에 대한 이보다 더 훌륭한 논제가 있겠습니까?

순종하라

주님은 선지자 조셉을 통하여 성도들에게 더 큰 헌신을 종용하는 중요한 비유의 말씀을 주셨으며, 우리에게 그의 거룩한 지시를 따르기를 기대하신다는 내용을 다시 나타내셨습니다.

"어느 귀인이 한 곳에 심히 좋은 땅을 가지고 있어 자기 종들에게 이르기를 너희는 이 심히 좋은 땅에 있는 나의 포도원에 가서 감람나무 열두 그루를 심으라." "그리고 그 주위에 파수꾼들을 세우고, 망대를 지어한 사람으로 주위의 땅을 살펴보게 하여 망대 위의 파수꾼이 되게 하고, 그리하여 원수가 와서 나의 포도원의 열매를 노략하여 가져가려 할 때에, 나의 감람나무들이 꺾이지 않게 하라."

"이제 귀인의 종들이 가서 그 주인이 그들에게 명한 대로 행하여, 감람나무들을 심고 주위에 울타리를 두르고 파수꾼들을 세우며 망대를 짓기 시작하였더라."

"그런데 그들이 아직 그 기초를 놓고 있을 동안 그들이 서로 말하기 시작하기를, 나의 주인에게 이 망대가 무슨 필요가 있느냐 하고."

"오랫동안 의논하며 서로 말하기를, 지금은 평화로운 때이거늘 나의 주인에게 이 망대가 무슨 필요가 있느냐?"

"이 돈을 돈 바꾸는 자들에게 주면 안 될까? 이는 이러한 것들이 필요 없음이니라 하였더라."

"그리고 서로 의견이 다른 동안 그들이 매우 게을러져서 그 주인의 명령을 듣지 아니하였더니."

"이에 원수가 밤에 와서 울타리를 허니, 귀인의 종들이 일어나 두려워하며 도망한지라, 원수가 그들의 일한 것들을 망치고 감람나무들을 꺾었더라."

"이제 보라, 그 귀인, 포도원의 주인이 그의 종들을 불러 그들에게 이르기를, 어찜이냐! 이 큰 재앙의 까닭이 무엇이냐?"

"내가 너희에게 명한 대로 너희가 행하였어야 할 것이 아니냐? 그리하여-너희가 포도원을 심고 주위에 울타리를 두르고 그 담 위에 파수꾼들을 세운 후에-망대도 짓고 망대 위에 파수꾼을 세워 나의 포도원을 위하여 망을 보며 원수가 너희에게 임할까 염려하여 잠들지 아니하였어야 할 것이 아니냐?" (교리와 성약 101:44~53)

감람원의 종들이 의심을 품었다는 사실에 유의해야합니다. 이 망대가 주인에게 무슨 필요가 있을까? 무슨 필요가 있을까? 무슨 필요가 있는가?

우리도 이 같은 회의를 품고 있지 않습니까? 우리 중에서도 어느 누가 이것 또는 저것이 교회에 무슨 필요가 있는가라고 말하지는 않습니까?

우리가 우리에게 주어진 지시를 완전히 순종하여 사소한 것까지 수행하는 것이 무엇보다도 중요합니다.

주님은 또한 우리에게 이렇게 말하고 있습니다. "그런즉 이제 모든 사람은 자기 의무를 배우고 자신이 임명된 그 직분을 부지런히 행하기를 배울지어다." (교리와 성약 107:99) 우리는 우리의 부름을 알아야하고, 정신의 모든 예지와 신체의 모든 힘을 다하여

그것을 수행해야 합니다.

헌신하라

그러면 교회 지도자의 상은 무엇입니까? 그것은 그리스도를 위한 다른 모든 성역자들의 상과 똑같아야 할 것입니다.

그것은 총관리 역원의 상과 다르겠습니까? 훌륭한 지역 대표, 훌륭한 스테이크 회장, 훌륭한 감독, 훌륭한 선교부 회장, 훌륭한 장로 정원회 회장의 상과 다른 것이 될 수 있습니까?

우리가 모두 그의 택함받은 종이 아닙니까? 우리 모두 신권의 똑같은 성약 아래 있지 않습니까? 어느 누가 특별한 권한을 가진 자입니까? 하나님이 사람을 외모로 취하는 분이십니까?

우리는 교회에서 어떤 자리, 직위 등을 얻기 위한 아망을 품고 있습니까? 그러한 태도를 그리스도다운 태도로 볼 수 있습니까? 그것은 겸손이 결여된 증거가 아니겠습니까?

세베데의 아들들의 어머니가 주님께 와서 요한과 야고보가 다른 형제들보다 위의 자리를 차지하게 해 달라고 청하였습니다. 주님은 그 같은 야먕을 꾸짖었습니다. "열 제자가 듣고 그 두 형제에 대하여 분히 여기거늘"(마태복음 20:24)

구주께서는 그들 사이에 부정이 없어야 함을 명백히 하시면서 다음과 같이 덧붙이셨습니다. "너희 중에는 그렇지 않아야 하나니 너희 중에 누구든지 크고자 하는 자는 너희를 섬기는 자가 되고"

"너희 중에 누구든지 으뜸이 되고자 하는 자는 너희의 종이 되어야 하리라."(마태복음 20:26~27)

어떠한 경우에나, 임무에 헌신하는 것을 으뜸으로 삼아야 합니다.

생산자가 되라

다음으로, 주님은 우리가 생산자가 되기를 기대하십니다. 주님은 우리에게 많은 열매를 맺으라고 명하십니다. 주님은 이를 요한복음 15장에서 비유로 설명하고 계십니다. 여기서 주님은 그의 종들에게 사업을 수행하는 방법을 말씀하십니다. 그는 참된 하나님의 종의 상을 보여 주십니다.

이 장은 주님의 포도원에 대한 비유로 시작됩니다. 주님은 아버지를 농부로, 자신을 포도나무에 비유하고 있습니다. 그는 우리가 포도나무의 가지이며, 우리는 주님의 포도원에서 많은 결실을 맺어야 한다고 말하고 계십니다.

"나는 참 포도나무요 내 아버지는 그 농부라"

"무릇 내게 붙어 있어 열매를 맺지 아니하는 가지는 아버지께서 그것을 제거해 버리시고 무릇 열매를 맺는 가지는 더 열매를 맺게 하려 하여 그것을 깨끗하게 하시느니라"

주님은 우리 모두가 잘 알아야 할 일을 명확히 설명해 주십니다. 그는 열매를 잘 맺게 하기 위하여 가치를 친다고 말씀하십니다. 주님의 포도원에서 주님은 우리를 깨끗하게 가지를 칩니다. 그는 우리를 성결케 하여 우리가 그의 열매를 더 많이 맺도록 해 주십니다.

주님은 포도나무에 붙어 있지 않는 가지는 열매를 맺지 못한다고 말씀하십니다. 왜 그 같은 가지는 그러한 상황에서 열매를 맺을 수 없습니까? 가지가 나무에서 절단되면 양분을 공급하는 수액이 차단되기 때문입니다. 이러한 사실로 주님은 그의 종들에게 다음과 같이 말씀하셨습니다. "내 안에 거하라 나도 너희 안에 거하리라 가지가 포도나무에 붙어 있지 아니하면 스스로 열매를 맺을 수 없음같이 너희도 내 안에 있지 아니하면 그러하리라"

그리고 이렇게 덧붙이셨습니다. "나는 포도나무요 너희는 가지라 그가 내 안에, 내가 그 안에 거하면 사람이 열매를 많이 맺나니 나를 떠나서는 너희가 아무것도 할 수 없음이라"

우리는 여기서 위대한 교훈을 찾을 수 있습니다. 우리가 주님께 가까이 가고 그의 영으로부터 영양분을 받는 한 우리는 많은 열매를 맺게 됩니다. 그러나 우리가 주님과 함께 거하지 않고 그의 힘을 받지 않고서는 우리는 나무에서 잘리워진 가지가 과실을 맺지 못하는 것과 마찬가지로 아무런 열매도 맺지 못합니다. 그렇기 때문에 그는 "나를 떠나서는 너희가 아무것도 할 수 없음이라"고 말씀하십니다.

이 주제에 더 중요성을 첨부하기 위하여 주님은 이렇게 말씀하고 계십니다. "너희가 열매를 많이 맺으면 내 아버지께서 영광을 받으실 것이요 너희는 내 제자가 되리라"

그러나 이 성구에는 우리가 많은 관심을 보여야 할 다른 교훈이 들어 있습니다. 16절에 다음과 같이 기록되어 있습니다.

"너희가 나를 택한 것이 아니요 내가 너희를 택하여 세웠나니" 무슨 목적으로 그랬을까요? "이는 너희로 가서 열매를 맺게 하"기 위함입니다.

그러나 그 이상의 목적이 있습니다. 우리는 열매를 맺기 위하여 주님의 택함을 받고 성임받은 것이 아니라, 우리의 열매가 항상 있게 하기 위하여 부름과 성임을 받은 것입니다. 주님의 말씀에 유의하십시오. "너희가 나를 택한 것이 아니요 내가 너희를 택하여 세웠나니 이는 너희로 가서 열매를 맺게 하고 또 너희 열매가 항상 있게 하여"

이것은 무슨 뜻입니까? 이는 우리의 태만으로 인하여 어느 한 사람도 교회를 떠나거나 간증을 잃게 되거나 비활동이 되는 일이 없도록 우리가 계획하고 기도하고 노력해야 한다는 뜻입니다. 우리의 과실은 항상 있어야 합니다.

그러면, 하나님의 종의 상은 태도의 문제로 돌아오게 됩니다. 사람은 마음에 생각하는 대로 노력할 것입니다.

이 교회는 하나님의 왕국입니다. 세상은 그분의 밭 또는 포도원입니다. 우리는 그분의 택함을 받는 일꾼들입니다. 우리가 만일 포도나무에 가까이 머무르기만 한다면 성공할 수 있습니다. 그리고 우리가 행한다면, 그분은 가장 바람직한 금빛 약속을 우리에게 주십니다.

"너희가 내 안에 거하고 내 말이 너희 안에 거하면 무엇이든지 원하는 대로 구하라 그리하면 이루리라. ..."

"내가 아버지의 계명을 지켜 그의 사랑 안에 거하는 것 같이 너희도 내 계명을 지키면 내 사랑 안에 거하리라

"내가 이것을 너희에게 이름은 내 기쁨이 너희 안에 있어 너희 기쁨을 충만하게 하려 함이라."(요한복음 15:1~2, 4~5, 7~8, 10~11, 16)

학습 토론

- 피터슨 장로에 따르면, 교회에서 지도력의 열쇠는 무엇인가?
- 다른 사람에게 훌륭한 모범이 되기 위해서 왜 우리는 돌이켜야 하는가?
- 지도자의 모범과 그룹의 단합 사이에는 어떤 관계가 있는가?
- 교리와 성약 4편은 지도력에 관해 무엇을 가르쳐 주는가?
- 구주께서는 "하나님과 하나됨"을 통해서 지도력의 어떤 원리에 대한 모범을 보여 주셨는가? 이 원리를 우리의 지도력에 어떻게 적용할 수 있는가?
- 피터슨 장로의 말씀에서 어떤 문단이 생산적이 되는 것에 관한 지도력 원리를 가장 잘 설명하고 있다고 생각하는가? 그 이유를 설명한다.

지도자와 평의회

"하나님들께서 서로 의논하사 이르시되, 우리가 내려가서 우리의 형상대로 우리의 모양을 따라 사람을 만들자." (아브라함서 4:26)

지도력 원리

지도자는 지도력을 행사하는 과정에서 평의회를 활용할 때 좀 더 효과적이 될 수 있다.

공과 개념

- 1. 하나님 아버지는 "우주의 위대한 감리 평의회"를 감리하신다.
- 2. 교회는 평의회에 의해 다스려진다.
- 3. 가족 평의회는 교회의 기본적인 평의회이다.
- 4. 어떤 원리들은 지도자가 효과적인 평의회를 갖도록 해 준다.

개념 1. 하나님 아버지는 "우주의 위대한 감리 평의회"를 감리하신다.

해설

하나님 아버지께서는 이 세상과 다른 세상을 계획하시고 창조하시면서 평의회를 활용하셨다. 당시 십이사도 정원회의 일원이었던 조셉 필딩 스미스 장로는 하나님 아버지, 예수 그리스도, 그리고 성신이 "하나의 신회 또는 최고의 평의회를 구성한다."고 기록했다.(Answers to Gospel Questions, comp. Joseph Fielding Smith Jr., 5 vols. [1957~1966], 1:2) 십이사도 정원회의 엘 톰 페리 장로는 신회를 "우주의 위대한 감리 평의회"로 지칭했다. (성도의 볏. 1998년 7월호, 23쪽)

경전은 "모든 신들의 영원하신 하나님의 평의회"가 "이 세상이 있기 전에" 있었으며 우주의 움직임에 관한 계획을 만들었다고 전하고 있다.(교리와 성약 121:31~32 참조) 조셉 필딩 스미스 장로는 이렇게 적었다. "하늘에서 열린 대평의회에서, 예수 그리스도께서는 자원하여 구속주의 사명을 받아들였다. … 아담 또한 인간 종족의 선조로서 자신의 역할을 성취하기 위해 이 평의회에서 택함을 받았다." (Answers to Gospel Questions, 1:182)

선지자 조셉 스미스는 이렇게 가르쳤다. "이 세상의 주민에게 성역을 베풀도록 부름받은 자들은, 모두 이 세상이 생기기 전에 천국 회의에서 그 목적을 위해 성임 받았습니다."(선지자 조셉 스미스의 가르침, 363쪽)

교수법 제언

학생들에게 지구를 계획하고 창조한 이를 찾아보면서 아브라함서 4~5장을 신속히 읽게 한다. 학생들에게 그들이 찾은 내용을 나누도록 권유한다. (우리, 그들, 우리의, 하나님들과 같은 낱말에 유의한다.)

지구를 창조한 일 이외에도, 여러 하나님들의 평의회는 어떤 일을 하였는가?(해설 참조)

학생들에게 하나님 아버지께서 이 세상과 다른 세상을 계획하고 창조하면서 평의회를 활용하실 때 지도자들을 위한 모범을 보이셨다는 점을 이해시킨다.

개념 2. 교회는 평의회에 의해 다스려진다.

해설

주님은 평의회를 통해 지상에 있는 그분의 왕국을 다스리신다. 십이사도 정원회의 엠 러셀 밸라드 장로는, 복음이 회복된 이후에 "교회가 '영적인 일을 집행'(교리와 성약 107:8) 하도록 지명된 회장단을 갖춘 정원회와 평의회로 조직되었다"고 지적하였다. (Counseling with Our Councils: Learning to Minister Together in the Church and in the Family [1997], 39쪽) 이러한 평의회는 "활동을 조정하고 일정을 계획하며, 자료를 모으고, 미래의 프로그램이나 행사를 계획하고, 결정을 내리고 문제를 해결"한다.(Daniel H. Ludlow, ed., Encyclopedia of Mormonism, 5 vols. [1992], 3:1141; Counseling with Our Councils, 5쪽) 이러한

평의회의 목적은 "하나님의 자녀들이 복음의 충만한 축복을 누리도록" 돕는 것이다.(Counseling with Our Councils, 10쪽) 밸라드 장로는 이렇게 설명했다.

"여러 해를 거치면서, 교회 관리 및 행정의 형태와 구조는 변화하는 필요 사항과 시대에 맞추어 조정되어 왔다. 그러나 거기에는 진행 중인 통합과 힘을 위해서 평의회에 의존하는 특징이 항상 있어 왔다. …"

"… 오늘날 예수 그리스도 후기 성도 교회의 감리 평의회는 제일회장단이다. 제일회장단은 교회 회장과 두 보좌로 구성된다. …"

"교회 권세에서 제일회장단 다음은 십이사도 정원회이다."(Counseling with Our Councils, 43~45쪽)

교수법 제언

제일회장단과 십이사도 정원회의 사진을 보여 준다. 칠십인 정원회의 도움을 받아 이러한 평의회가 교회를 인도한다고 설명한다. 교회의 방향을 지시하고 우리를 그리스도에게 데려가기 위해 이러한 평의회들이 하는 일을 토론한다.

스테이크와 와드에서 역할을 하고 있는 일부 평의회에 관해 토론하다.

개념 3. 가족 평의회는 교회의 기본적인 평의회이다.

해설

가족 평의회는 부모와 자녀들이 중요한 가족사를 고려하기 위해 만날 때 성립된다. 엠 러셀 밸라드 장로는 이렇게 적었다. "교회의 기본적인 평의회는 가족 평의회이다."(Counseling with Our Councils, 154) 가족 평의회는 교회의 다른 평의회와 같은 목적을 수행한다.(개념 2에 대한 해설 참조)

밸라드 장로는 "가족의 유대를 강화시키고, 가족의 단합을 쌓고, 즐거운 추억을 만드는 일에서 가족 평의회가 지닌 잠재적 힘"에 관해 이렇게 적었다."

"십이사도 정원회의 엘 톰 페리 장로는 … 가족 평의회에서 … 어머니와 아버지가 '성전 준비, 선교사 준비, 가정 관리, 가족 재정, 경력 쌓기, 교육, 지역 사회 참여, 문화적 소양 향상, 부동산 및 개인용 재산의 취득 및 유지, 가족 행사 계획 확인, 여가 선용, 가사 분담'과 같은 것을 주제로 훈련을 할 수 있다고 설명했다.("For Whatsoever a Man Soweth, That Shall He Also Reap'", 9쪽)

"… [가족 평의회는] 가정에 질서를 가져다주고, 상처받은 마음을 달래기 위한 대화의 기회를 주며, 부모에게 외부의 세력과 싸우는 데 필요한 중요한 방편이 되고, 심오한 복음 진리를 가르칠 기회를 마련해 줄 수 있다."(Counseling with Our Councils, 148~149쪽)

교수법 제언

가족 평의회가 교회의 기본적인 평의회가 되는 이유를 토론한다. 가족 평의회가 행하는 일을 토론한다. (해설 참조)

학생들에게 중요한 결정을 하기 위해, 또는 중요한 일을 달성하기 위해 가족 평의회에 참여했던 경험을 나누도록 권유한다.

하나님 아버지께서 평의회를 활용하여 지도력의 모범을 보이셨다고 설명한다. 교회는 각종 차원에서 평의회에 의해 다스려진다. 가족들은 또한 가족의 목적을 성취하기 위해서 평의회에 참여할 수 있다.

개념 4. 어떤 원리들은 지도자가 효과적인 평의회를 갖도록 해 준다.

해설

에 러셀 밸라드 장로는 이렇게 말했다. "우리는 단합하여 노력함으로써 영적인 상승 효과를 창출할 수 있는데 이는 협력하여 노력한 결과 효율이나 성과가 중대되는 것으로서 그 결과는 개인이 각각 이룩한 것을 합한 것보다 더 큽니다."(성도의 볏, 1994년 1월호, 77쪽) 밸라드 장로는 가족 및 교회 지도자들이 "평의회를 통해 영적인 권능을 이용하고 원활하게 일할 긴급한 필요성"(성도의 볏, 1994년 7월호, 24쪽)에 관해 말했다.

밸라드 장로는 이렇게 가르쳤다. "'회원들이 평의회에 참여할 때, 그들은 좀 더 큰 조직적인 문제에 관해 배우게 된다. 그들은 지도력이 행사되고 계획하는 것을 배우고, 문제를 분석하고, 결정을 내리며, 하부 조직 사이에서 서로 조정하는 것을 보게 된다. 평의회에 참여하는 것은 회원들을 미래의 지도자로 준비시키는 데 도움이 된다.'…" ("Priesthood Councils", in Ludlow, *Encyclopedia of Mormonism*, 3:1141~1142)

"… 더욱 많은 사람들이 문제 해결에 대한 책임감을 느낄 때, 더욱 많은 사람들이 자발적으로 해결책에 도움을 주고자 한다. …"

"… 평의회 체제가 지닌 가장 큰 힘 가운데 하나는 지역적인 문제에 대한 지역적인 해결책을 발전시키고 구현하기 위해 제공하는 유연성이다."(Counseling with Our Councils, 6, 15쪽)

밸라드 장로는 평의회를 인도하는 데 중요한 원리 몇 가지를 제언했다.

- 지도자는 평의회에 갈 때 미래에 대해 방향을 제시하는 아이디어를 가져가야 한다.
- 평의회는 서로 다른 관점을 토론할 수 있는 시간을 가져야 한다.
- 지도자는 평의회 회원들의 선택의지를 존중해야 한다.
- 지도자는 분명하고 정확한 지침을 주어야 한다.
- 지도자는 위임해야 한다.
- 지도자는 그들이 참여하는 평의회의 회원들에게 모범을 보여야 한다.
- 지도자는 사랑으로 봉사해야 한다.

(Counseling with Our Councils, 23~36쪽 참조) 밸라드 장로는 또한 문제를 해결하기 위해 평의회가 일하는 방법에 대한 제언을 주었다.

- "문제가 분명하게 요약되고 규정되어야 하지만 평의회가 그 문제가 얼마나 어려운지에 초점을 맞추는 것은 아니다."
- "평의회 지도자는 토론을 통제하지 않고 그 흐름을 조절한다. 그 사람은 질문을 하고 의견을 요청한 다음에는 귀 기울여 들어야 한다."
- "평의회 회원들은 개인으로서 각자의 견해를 말하는 것이지 그들이 속한 조직의 대표자로서 말하는 것이 아니다."
- 평의회 회원들은 처음에 "희망하는 최종 결과를 확인하고, 그 다음에는 그것을 어떻게 달성할 것인가를 결정한다."
- "심사 숙고하면서, 평의회는 교회의 사명, 즉 복음을 전파하고, 성도들을 온전하게 하며, 죽은 자를 구속하여 사람들을 그리스도에게로 데려오는 일에서 벗어나지 않는다."
- "평의회 회원들은 그들의 개인적인 영향력과 모범의 중요성을 잊지 않는다."
- "모든 사람들에게 의견을 구해야 하지만 최종 결정은 평의회 지도자가 내린다. 그는 결정을 유도하면서 개인적인 의견보다는 영감에 의지한다."

(Counseling with Our Councils, 165, 168쪽)

교수법 제언

학생들에게 상승 작용이 무엇인가를 묻는다.(상승 작용은 전체 효과가 그 부분들의 합보다도 클 때를 일컫는다.) 한 학생에게 영적인 상승 효과에 관한 엠 러셀 밸라드 장로의 말씀을 읽게 한다.(해설 참조) 이 워리가 평의회에 적용되는 이유를 토론하고 예를 칠판에 열거한다.

지도자들이 평의회에서 일할 때, 알고 있어야 할 원리들을 토론한다.(해설 참조) 지도력이 필요한 가상적인 상황을 만들어서 이 원리들이 어떻게 적용될 수 있는지를 토론한다.

평의회에 대한 엠 러셀 밸라드 장로의 말씀을 살펴보고, 그 내용을 학생들이 참여하는 평의회에 적용하도록 격려한다.

교사 참고 자료



엠 러셀 밸라드 장로십이사도 정원회"협의의 힘", 성도의 벗,1994년 1월호, 76~78쪽

… 하나님은 전세에서 천국 회의를 소집하여 우리의 영원한 복지를 위한 그분의 영광스러운 계획을 발표하셨습니다. 주님의 교회는 제일회장단과 십이사도 정원회의 평의회로부터 시작하여 스테이크와 와드, 정원회, 보조 조직 및 가족 평의회로 확대되는 여러 등급의 평의회로 조직됩니다.

스티븐 엘 리차즈 회장님은 이렇게 말씀하셨습니다.

"우리 교회 체제의 진수는 *평의회*를 통한 체제입니다. … 저는 평의회의 가치를 충분한 경험으로 알게 되었습니다. 저는 자신의 왕국을 다스리시기 위해 평의회를 만드신 하나님의 지혜를 매일같이 깨닫습니다. …"

"… 저는 여러분이 하기로 되어 있는 평의회에서 논의한다면 하나님이 여러분이 직면한 문제에 대한 해결책을 주시리라는 것을 주저하지 않고 확실히 말씀드립니다."(Conference Report, 1953년 10월, 86쪽)

평의회의 기능과 역할

저는 십이사도 정원회의 일원으로서 교회 본부의 여러 평의회와 위원회에서 봉사합니다. 또한 정기적으로 보조 조직의 지도자들과 만납니다. 우리는 서로 협의하고 경전을 찾아보고 그 보조 조직들이 어떻게 하면 교회 회원들을 좀 더 효과적으로 축복해 주고 강화시켜 줄 수 있는지 알기 위해 노력하는 가운데 기도로써 인도를 구합니다.

교회 본부의 평의회는 많은 면에서 스테이크 및 와드 평의회와 똑같은 기능을 갖고 있습니다. 교회의 모든 평의회는 서로 협의하며 간단 명료한 대화를 나누기 위해 노력함으로써 자유롭고 개방된 토론을 장려해야 합니다. 평의회는 상호 이해를 궁극적인 목표로 해야 합니다. 스테이크와 와드 평의회는 모든 조직의 역원들이 서로 대화를 나누고 서로를 강화시키는 데 이상적인 기구입니다. 스테이크 및 와드 평의회의 주안점은 계획을 세우고 일람표를 만드는 것이 아니고 활동을 조정하며 청지기 직분을 완수하는데 있습니다. 이 모임에서 신권 지도자와 보조 조직 지도자들은 자신의 책임을 함께 검토하고 회원들이 교회 프로그램을 통해 가정에서 복음대로 생활하도록 도와줄 수 있는 방법을 찾아야 합니다. 오늘날 개인과 가족은 세상의 악과 싸우기 위해 교회로부터 현명하고 영감에 찬 도움을 필요로 합니다.

평의회 모임에서 자매들의 의견을 구함

최근에 있었던 여성 보조 조직 회장단과의 평의회 모임에서 자매님들은 저에게 신권을 소유하는 데 관심을 표하는 자매들이 교회에는 거의 없다고 말했습니다. 그러나 그들은 진정으로 의견을 발표할 수 있고 가치를 인정받기를 원하며, 주님을 섬기고 교회의 사명을 완수하는 데 도움을 주는 스테이크나 와드 및 그 회원들에게 의미있는 공헌을 하고 싶어합니다.

예를 들면, 얼마 전에 우리는 선교사로 봉사하고자하는 젊은이의 합당성에 관해 얘기를 나누었습니다. 엘레인 잭 상호부조회 회장님은 "밸라드 장로님, 아시다시피 교회의 자매들은 요청만 받으면 선교 사업을 위해 어떻게 하면 젊은이들이 잘 준비할 수 있는가에 관해 훌륭한 제언을 해줄 수도 있습니다. 뭐니 뭐니 해도 우리는 그 젊은이들의 어머니입니다."라고 말씀하셨습니다. 자매님들의 제언은 성전 방문이나 신권 지도자들이 해결하는 데 어려움을 겪게 될지 모르는 여러 가지 다른 문제들에 있어서도 똑같이 도움을 줄 수 있습니다.

형제 여러분, 여러분의 평의회 모임에서 자매님들의 대단히 중요한 조언을 반드시 구하시기 바랍니다. 평의회 회원 모두에게 복음을 선포하고 성도를 온전케 하며 죽은 자를 구원하는 일에 스테이크나 와드가 어떻게 더 효과적으로 참여할 수 있는지에 관하여 서로 제안하고 제언하도록 격려하십시오.

평의회의 모든 구성원들이 참여해야 함

교회나 가족 평의회의 모든 구성원이 서로 관심사를 나누고 복음 원리에 입각한 해결책을 제시하는 것이 이상적입니다. 저는 스테이크 회장과 감독들이 어떻게 성찬식의 질을 높이고 경건성을 향상시키며 어린이들에게 어떻게 관심을 집중하고 어떻게 청소년을 강화시키며 독신 부모를 포함한 독신자들을 돕고 또 어떻게 구도자와 새로운 회원들을 가르치고 우정 증진을 하며 어떻게 복음 교육을 향상시킬지 또 그 외의 많은 비슷한 사항들에 관한 문제의 답을 찾기 위해 평의회 모임을 이용한다면 교회와 가정이 강화될 것이라고 믿습니다.

금년도 후반기 동안에 우리는 청소년들의 도덕성에 관해 토론하기 위하여 각 스테이크 대회를 이용해 특별 훈련 모임을 가져 왔습니다. 참석했던 사람들은 스테이크와 와드 평의회의 구성원들입니다. 토론 시간 중에 제가 받은 질문은 모두 와드 평의회에서 가장 적절히 토론될 수 있는 것들이었습니다. 그러나 그러한 질문을 하는 사람들은 와드 협의 평의회에서 질문하고 관심사를 말하며 제안할 수 있는 기회를 가졌다고 생각하는 사람은 거의 없었습니다.

평의회에서 영적인 상승 효과를 만들어 냄

이 위험한 시기에 교회의 남자와 여자 역원들은 서로 협력하여 노력을 해야 합니다. 왜냐하면 왕국을 돌보도록 위임 받은 모든 사람들에게 절대적인 주의가 필요하기 때문입니다. 우리는 각자 큰 개인적인 책임을 지니고 있지만 다른 사람들과 함께 문제를 해결하고 교회의 모든 회원들을 축복하기 위해 단합하여 평의회에 함께 나와야 할 책임도 그만큼 중요합니다. 우리는 단합하여 노력함으로써 영적인 상승 작용 효과(협력함으로써 능력이 상승되는 효과)를 창출할 수 있는 바 이는 협력하여 노력한 결과로 효율이나 성과가 증대되는 것이며 그 결과는 개인이 각각 이룩한 것을 합한 것보다 더 큽니다.

고대의 도덕가 이솝은 상승 효과의 힘을 예를 들어 설명했습니다. 그는 막대기 하나를 들고서 청중 가운데 그것을 부러뜨릴 수 있다고 생각하는 사람은 나와보라고 했습니다. 물론 지원자는 막대기 하나를 쉽게 부러뜨렸습니다. 그러자 이솝은 부러뜨릴 수 없을 때까지 그 막대기를 여러 개 더 보탰습니다. 이솝이 나타내 보인 교훈은 간단한 것이었습니다. 즉, 우리는 협력할 때 큰 힘을 발휘할 수 있으며 그것은 혼자 할 때보다 더 우리를 강건하게 해준다는 것입니다.

어느 누구도 혼자 서서는 안됨

하나님은 결코 그의 자녀들이 홀로 생활하도록 의도하지 않으셨습니다. 아이들에게는 부모가 있고 부모들에게는 교회와 경전과 살아 계신 선지자와 사도와 성신이 있어서 원리를 올바로 이해하고 부모로서의 책임을 완수하는 데 있어서 이러한 원리에 따라 행할 수 있도록 도와 줍니다.

사도 바울은 구주께서 교회를 조직하시고 사도와 선지자와 역원과 교사를 두셨으니 "이는 성도를 온전하게 하여 봉사의 일을 하게 하며 그리스도의 몸을 세우려 하심이라. 우리가 다 … 믿는 것 … 에 하나가 [될]"(에베소서 4:12~13) 때까지 그렇게 하라고 가르쳤습니다.

바울은 교회의 회원들과 그들의 여러 가지 책임들을 다음과 같이 신체에 비유했습니다.

"몸은 한 지체뿐만 아니요 여럿이니 …"

"그러나 이제 하나님이 그 원하시는 대로 지체를 각각 몸에 두셨으니 …"

"이제 지체는 많으나 몸은 하나라 …"

"눈이 손더러 내가 너를 쓸데 없다 하거나 또한 머리가 발더러 내가 너를 쓸데 없다 하거나 하지 못하리라 …"

"만일 한 지체가 고통을 받으면 모든 지체도 함께 고통을 받고 한 지체가 영광을 얻으면 모든 지체도 함께 즐거워하나니"(고린도전서 12:14, 18, 20~21, 26)

경전에는 우리 각자의 부름이 각기 다를 수도 있고 시간에 따라 바뀔 수도 있으나 모든 부름은 교회의 운명에 중요하다고 명시되어 있습니다. 우리는 그 나름대로 극히 필요한 기능을 수행하기 위해 상호부조회, 초등회, 청녀회, 주일학교 및 활동 위원회를 필요로 하듯이 자신의 권리를 주장하고 신성한 청지기 직분을 완수하기 위해 신권 정원회를 필요로 합니다. 또한 우리는 이 모든 영감 받은 조직에서 개인과 가족의 유익을 위해 필요에 따라 서로를 도우며 함께 일할 역원과 임원이 필요합니다.

좀 더 효과적인 평의회를 위한 제언들

이것은 남자의 일도 아니고 여자의 일도 아닙니다. 그것은 모두 하나님의 일로서, 주 예수 그리스도의 속죄에 중심을 두고 있습니다. 저는 몇 가지 구체적인 제언을 드리고 싶은데 그것은 우리가 따르기만 한다면 가정과 교회 직책에서 더욱 효과적으로 일하는 데 도움이 될 수 있다고 믿습니다.

첫째, 기본적인 것들에 중점을 두십시오. 우리는 이번 연차 대회 기간 중에 이러한 기본적인 것들에 관해 분명히 배웠습니다. 가르치는 사람들은 교리를 순수한 그대로 보존해야 하며 또 순수한 그대로 가르쳐야만 합니다. 경전과 승인된 교과 과정을 사용하여 영으로 가르치십시오. 불확실하고 의문이 있는 주제를 소개하거나 거기에 매달리지 마십시오. 가정의 밤이나 가족 회의에서 본 대회의 가르침을 공부하십시오. 그 가르침을 통해 여러분의 가정은 강화될 것입니다. 우리는 죄와 다툼과 혼란으로 가득한 이 세상에서 계시된 복음의 진리를 알고 그에 따라 생활할 때 평화와 안전을 찾을 수 있습니다.

둘째, 사람들에게 중점을 두십시오. 계획을 조정하고 일정을 세우는 것도 반드시 해야 하지만 너무나 많은 평의회 모임이 처음부터 그 정도만 하고 끝납니다. 조직의 계획과 보고서를 지루하게 열거하는 것보다는 평의회에서 대부분의 시간을 회원 개개인의 필요 사항을 검토하는 데 사용하십시오. 그러한 일을할 때 인비 사항을 지키는 것은 아주 중요합니다. 평의회 회원들은 모임 중에 토론된 모든 사항을 철저하게 인비로 해야 합니다.

셋째, 자유롭고 개방적으로 발표하도록 장려하십시오. 평의회의 목적을 달성하고자 한다면 그러한 발표는 필수적인 것입니다. 지도자와 부모들은 모든 사람이 다 중요하게 대접받고 모든 의견이 다 존중받는 개방적인 분위기를 조성해야 합니다. 주님은 "한 번에 한 사람이 말하게 하여 모두가 그의 말하는 것을 듣게 하라. 그리하여 모두가 말하고 난 후에 모두가 모두에게서 교화되"(교리와 성약 88:122)게 하라고 훈계하셨습니다. 지도자들은 평의회 모임을 위한 시간을 충분하게 준비해 두어야 하며 평의회는 지도자들이 최소한 말하는 만큼 경청해야 하는 시간임을 기억해야 합니다.

넷째, 참여하는 것은 특권입니다. 그러한 특권에는 책임이 따릅니다. 그 책임은 자기 조직의 영역 내에서 일하고 준비하고 함께 나누고 자신이 옳다고 믿는 입장을 단호하게 옹호하는 것입니다. 그렇지만 자신이 전적으로 동의를 하지 않는다 할지라도 지도자의 최종 결정을 도와주고 지지하는 책임도 중요합니다.

데이비드 오 맥케이 회장님은 아주 중요한 문제가 토의된 어느 십이사도 평의회 모임에 관해 말했습니다. 그분과 다른 사도들은 취해야 할 조치의 과정에 대해 강한 느낌을 받았으며 제일회장단과의 모임에서 각자의 의견을 나눌 준비가 되어 있었습니다. 놀랍게도 조셉 에프 스미스 회장님은 전과는 달리 그 문제에 관해 그들의 의견을 묻지 않고 오히려 일어나서 "이것이 바로 주님이 원하시는 것입니다."라고 말씀했습니다."

백케이 회장님은 다음과 같이 기록하셨습니다. "비록 그것이 자신이 결정했던 것과 전적으로 일치하지는 않았지만 십이사도 회장은 첫 번째로 일어서서 '형제 여러분, 그것이 본 평의회의 의견과 판단이 된다는 것에 동의합니다.'라고 말했습니다.

"또 다른 사람이 '그 동의에 찬성합니다.' 라고 말했고 결과는 만장일치였습니다. 육 개월도 채 지나지 않아 그 지도자의 지혜가 입증되었습니다."(*Gospel Ideals* [Salt Lake City: Improvement Era, 1953], 264쪽)

평의회의 지도자가 어떤 결정을 내린다면 평의회

회원들은 그것을 온 마음을 다해 지지해야 합니다.

다섯째, 사랑으로 인도하십시오. 예수님은 율법에서 가장 크고 첫째 되는 계명은 다음과 같다고 가르치셨습니다. "네 마음을 다하고 목숨을 다하고 뜻을 다하여 주 너의 하나님을 사랑하라 … 둘째도 그와 같으니 네 이웃을 네 자신과 같이 사랑하라" (마태복음 22:37, 39)

신권 지도자는 "설득으로, 오래 참음으로, 온화함과 온유함으로, 그리고 거짓 없는 사랑으로, 친절함과 순수한 지식으로"(교리와 성약 121:41~42) 인도해야 합니다. 그러한 것들이 예수 그리스도의 교회에서 서로 이웃으로서 맺는 관계에서 우리를 인도해 주는 원리들입니다.

신권 소유자들은 가정이나 교회 부름에서 마치 다른 사람의 머리 위에 곤봉을 휘두르듯 신권의 권세를 휘두를 권리가 없음을 결코 잊어서는 안됩니다. 주님은 조셉 스미스에게 "우리가 우리 죄를 은폐하려 하거나 우리의 교만, 우리의 헛된 야망을 만족시키려 하거나 조금이라도 불의하게 사람의 자녀들의 영혼을 통제하거나 지배하거나 강압하려 하면, 보라, 여러 하늘은 스스로 물러가며, 주의 영은 심히 슬퍼하나니, 주의 영이 물러가면, 그 사람의 신권 곧 권세는 아멘이니라."(교리와 성약 121:37)고 말씀하셨습니다.

바꿔 말하면 자기 자신의 이기적인 목적을 위하여 하늘의 특별한 권능을 주장하고 교회나 가정에서 조금이라도 불의하게 신권을 사용하려 드는 사람은 누구나 자기가 지니고 있는 권세의 본질을 이해하지 못하고 있는 것입니다. 신권은 봉사하기 위한 것이지 예속시키기 위한 것이 아니며, 동정하기 위한 것이지 강제하려는 것이 아니고, 돌보는 것이지 통제하는 것이 아닙니다. 그와 달리 생각하는 사람은 신권의 권세의 영역 밖에 있는 것입니다.

감사하게도 대부분의 아버지와 신권 역원들은 대부분의 어머니와 보조 조직 지도자들처럼 사랑으로 인도하고 있습니다. 사랑을 바탕으로 한 지도력은 놀라운 힘을 발휘합니다. 그것은 사실이며 그 결과는 하나님이 자녀들의 생활에 지속적으로 나타나게 됩니다.

영감받은 공감대와 단합을 이룸

(하나님이 형제자매 여러분들이 서로 협의해서 봉사할 때 영감을 통해 일치 단결되도록 축복해 주시기를 바랍니다.) 그렇게 함으로써만 교회와 가족들이 지상에 있는 하나님의 자녀들 사이에서 선을 행할 수 있는 충분한 잠재력을 발휘하기 시작할 수 있습니다. 저는 하나님이 살아 계시며 예수가 그리스도이심을 압니다. 우리가 평의회에서 단합과 사랑으로 행할 때 그분들의 사업을 더 훌륭히 해낼 수 있음을 압니다. 우리가 그렇게 할 수 있는 축복을 받게 되기를 겸손히 기도합니다. 예수 그리스도의 이름으로 말씀드립니다. 아멘.



에 러셀 밸라드 장로 십이사도 정원회 "평의회와 함께 협의함", 성도의 벗, 1994년 7월호, 24~26쪽

잘 조정된 엔진

총관리 역원으로 부름 받기 전에, 저는 부친이 행하시던 것처럼 자동차 사업에 종사했습니다. 수 년간의 경험을 통해, 저는 잘 조정된 엔진의 소리와 성능을 식별하는 것을 배웠습니다. 쉬고 있는 모터가 조용히 가랑거리는 소리에서부터 완전히 작동되고 있는 조절판의 큰 진동 소리에 이르기까지 그것은 음악이나 다름없습니다. 소리가 나타내는 힘은 더욱 마음을 설레게 합니다. 조립된 부품이 완전히 조화를 이루어함께 기능을 발휘하여 엔진이 최고의 성능으로 가동될때, 그 자동차에 앉아 있는 기분과 견줄 수 있는 것은 없습니다.

이와 반대로, 제대로 가동되지 않는 자동차 엔진보다 더 실망을 안겨다 주는 것도 없습니다. 아무리 도색이 아름답거나 차 안의 내장이 안락하게 되어 있어도 제대로 가동되지 않는 엔진을 가진 자동차는 아무 쓸모없는 빈 껍데기에 불과합니다. 자동차 엔진은 일부 실린더에 의해서만 가동될 것입니다. 그러나 그것은 멀리 가거나 빨리 달리지 못할 것이며, 엔진이 바르게 조정되었을 때처럼 승차감이 부드럽지도 않을 것입니다.

한 개의 실린더로 움직이는 와드

불행하게도 교회의 몇몇 와드는 단지 몇 개의 실린더로 운영되고 있는가 하면 한 개의 실린더만으로 잘해 보려고 애쓰는 와드들도 있습니다. 한 개의 실린더로 운영되는 와드란 감독이 모든 문제를 처리하며, 모든 결정을 내리며, 또한 모든 임무를 수행하는 와드를 말합니다. 그러면 자동차 엔진에서 과잉으로 쓰인 실린더처럼 그는 곧 지쳐 버리고 맙니다.

우리의 감독님들은 무거운 짐을 지고 있습니다. 그들만이 특정한 열쇠를 갖고 있으며 또한 특정한 책임을 수행할 수 있습니다. 그러나 그들은 모든 사람들의 문제를 해결해 주는 유일한 사람이 되도록 부름받지는 않았습니다. 그들은 관리하고 인도하며 하나님의 사랑을 그분의 자녀들에게 전하기 위해 부름 받았습니다. 하나님 아버지께서는 그들이 혼자서 모든 일을 행하기를 기대하시지 않습니다.

우리의 스테이크 회장님들, 신권 정원회 및 보조 조직 회장들도 이와 마찬가지이며 그 점에 관해서는 어머니와 아버지도 마찬가지입니다. 모두가 많은 시간과 재능과 정력을 요하는 청지기 직분을 갖고 있습니다. 그러나 아무도 혼자 그 일을 하도록 되어있지 않습니다. 위대한 조직자이신 하나님은 위원회와 평의회 제도를 마련하도록 영감을 주셨습니다. 만일 이해하고 올바르게 사용한다면, 이제도는 모든 지도자의 짐을 덜어 줄 것이며 다른 사람과의 협력을 통해서 지도자들의 성역의 범위와 영역을 넓혀 줄 것입니다.

평의회를 활용하라

6개월 전에 저는 이 단상에 서서 교회의 평의회제도의 중요성에 대해 말씀을 드렸습니다. 저는 올바르게 진행된 가족 평의회와 와드 및 스테이크 평의회로부터 나오는 커다란 영적인 힘과 영감받은지시에 대해 말씀드렸습니다. 영은 계속해서 내게효과적으로 운영되는 교회 평의회가 교회의 사명을 달성하는 데 얼마나 중요한가를 증거해 주고 있습니다. 그러한 이유 때문에 저는 특히 우리의 충실하고 근면한감독님들이 지난 10월에 드린 제 말씀을 얼마나 잘이해했는지를 매우 알아보고 싶었습니다.

지난 대회 이래 여러 곳에서 제가 진행한 훈련 모임에서 저는 와드 평의회에 주의를 집중시켰습니다. 그 훈련 모임의 일환으로 저는 한 와드 평의회를 초대하여 참여시켰습니다. 저는 감독님에게 한 비활동 가족에 대한 가정을 제시해 주고 그에게 와드 평의회를 활용하여 이 가족을 활동화시킬 계획을 세울 것을 부탁했습니다.

예외 없이 그 감독님은 즉시 이 상황에 대한 책임을 맡고, "여기 문제가 있습니다. 그리고 이 문제를 해결하기 위해 우리가 행할 일은 이런 것이라 생각합니다."라고 말했습니다. 그러고 나서 그는 와드 평의회 회원들에게 임무를 주었습니다. 이것은 위임에 관한 훌륭한 연습이었다고 생각되지만 평의회 회원들의 경험과 지혜를 활용하여 문제를 다루기 위해 평의회가 시작되지는 않았다고 봅니다.

결국 저는 감독님에게 다시 해 보도록 부탁드렸는데 이번에는 어떤 임무를 지명하기 전에 그의 평의회 회원들의 의견과 제언을 구하도록 부탁했습니다. 감독이 평의회 회원들과 모임을 갖고 그들에게 함께 협의하도록 권유했을 때, 그 효과는 하늘의 도움을 받는 기회를 열어 주는 것과 같았습니다. 평의회 회원들이 비활동 가족과 우정 증진을 하기 위한 계획을 세울 때 갑자기 통찰력과 영감의 샘물이 그들 사이에 솟기 시작했습니다.

지난 6개월 동안 제 앞에서 자주 행해진 이와 똑같은 역할극을 바라보면서, 다시 한 번 평의회의 중요성에 관해 말씀드리는 것이 좋겠다는 생각을 굳혔습니다. 지난 번에 진지하게 듣지 않았던 사람들에게 잔소리를 하려고 말씀드리는 것이 아니라 교회에서 지도자들, 특히 스테이크 회장과 감독들이 평의회를 통해 영적인 권능을 이용하고 원활하게 일할 긴급한 필요성이 있기 때문입니다. 우리가 주님의 방법을 통한 해결책을 구한다면 가족, 와드, 그리고 스테이크의 문제들을 해결할 수 있습니다.

제 경험에서 보면 지도자들이 위원회와 평의회를 현명하게 활용할 때 삶이 축복을 받습니다. 그들은 마치 정상의 성능으로 작동되고 있는 좋은 자동차처럼 주님의 사업을 훨씬 더 빨리 훨씬 더 멀리 추진시킵니다. 위원회와 평의회 회원들은 하나로 결속되어 있습니다. 그들은 함께 교회 봉사의 고속 도로를 따라 훨씬 더 즐거운 여행을 합니다.

세 가지 와드 위원회 및 평의회

제가 의도한 대로 오늘은, 항상 미리 준비된 모임 순서에 따라 가져야 하는 세 가지 와드 위원회와 평의회를 살펴보기로 하겠습니다.

첫째는 신권 집행 위원회입니다. 이 위원회는 감독단, 대제사 그룹 지도자, 장로 정원회 회장, 와드 선교 책임자, 청남 회장, 와드 집행 서기 및 와드 서기로 구성됩니다. 이 위원회는 성전 가족 역사 사업, 선교 사업, 복지 사업, 가정 복음 교육 및 회원 활동 촉진을 포함해서 와드 신권 프로그램을 다루기 위해 감독의 지시 하에 모임을 갖습니다.

둘째는 와드 복지 위원회입니다. 여기에는 신권 집행 위원회 구성원에 상호부조회 회장이 추가됩니다. 이 위원회는 와드 회원들의 세상적인 필요 사항을 다루기 위해 다시 감독의 지시 하에 적어도 월례로 모임을 갖습니다. 감독만이 복지 자원을 할당할 수 있습니다. 그러나 위원회는 와드 회원들의 시간, 재능, 기술, 물자 및 자선 봉사를 포함한 와드 자원의 사용을 계획하고 조정함으로써 가난한 사람들을 돌보는 것을 도와 줍니다. 이 위원회와 다른 위원회 및 평의회 모임에서 신중을 요하는 문제가 종종 엄격한 인비 사항으로 취급되어 논의됩니다.

셋째는 *와드 평의회*입니다. 이 평의회는 신권 집행

위원회, 상호부조회 회장, 주일학교 회장, 청녀 회장, 초등회 회장 및 활동 위원회 위원장을 포함하고 있습니다. 감독은 필요에 따라 다른 사람들을 초대하여 참석시킬 수 있습니다. 이 평의회는 와드의 모든 프로그램과 활동에 대한 계획을 협의하고 교회의 사명을 달성하기 위해 이루어지고 있는 와드의 진척 상황을 검토하기 위해 적어도 월례로 모임을 갖습니다. 와드 평의회는 여러 그룹의 신권 및 여성 지도자들을 한데 모이게 하여 와드 회원들과 지역 사회에 영향을 미치는 광범위한 문제점에 초점을 두게 합니다. 평의회는 가정 복음 교사들과 방문 교사들의 제언을 검토합니다. …

활동 촉진을 돕기 위해 평의회를 활용함

총관리 역원들의 한 가지 큰 걱정은 일부 새로운 개종자들뿐 아니라 교회에서 활동이 저조한 회원들이 충만한 우정 증진을 통해 활동 회원이 되는 비율이 낮다는 것입니다. 만일 와드 평의회가 제 기능을 다한다면 모든 새로운 개종자는 우정 증진의 기회를 갖게 되며, 가정 복음 교사나 방문 교사로 지명받을 것이며, 침례받은 후 수일 내로 적절한 부름을 받을 것입니다. 활동이 저조한 회원들은, 와드 회원들이 자기들을 필요로 하며 사랑받고 있음을 확실히 해 주는 부름을 받게 됩니다. …

문제를 해결하는 팀이 됨

스테이크 회장들과 감독들이 자기들과 함께 봉사하도록 주님으로부터 부름받은 신권 및 보조 조직 지도자들이 문제를 해결해 주는 팀의 일원이 되도록 한다면, 훌륭한 일이 일어나기 시작합니다. 그들의 참여는 경험과 이해의 폭을 넓혀 주며 더 좋은 해결책을 이끌어 내게 해 줍니다. 감독들은 와드 지도자들에게 제언을 하며 남의 제언을 들을 수 있는 기회를 줌으로써 그들에게 활력을 불어 넣어 줄 수 있습니다. 여러분은 그들이 참여하고 배우도록 허락함으로써 미래의 지도자를 준비시킵니다. 여러분은 많은 짐을 여러분의 어깨에서 덜 수 있습니다. 문제를 가졌던 사람들이 성공의 가능성을 크게 높여 주는 해결책을 찾도록 기꺼이 돕게 됩니다.

일단 해당 평의회가 조직되고 형제자매들이 기여할 수 있는 충분한 기회를 갖게 되면, 와드 및 스테이크 지도자들은 단순히 조직을 유지하는 데 그치지 않고 더 많이 활동할 수 있습니다. 그들은 세계를 좀 더 살기 좋은 곳으로 만들기 위한 방법을 모색하는 데 노력을 집중할 수 있습니다. 분명히 와드 평의회는 갱 폭력, 어린이 안전, 도시의 타락, 또는 지역 사회의 청소 캠페인 등의 주제를 다룰 수 있습니다. 감독은 와드 평의회에 "어떻게 우리가 지역 사회에 변화를 가져다줄 수 있을까요?"라고 물어 볼 수 있습니다. 이같이 지역 사회 발전에 폭넓은 생각으로 참여하는 것이 후기 성도가 행할 올바른 일입니다.

사도들이 함께 일하는 방법

지난 8년 반 동안 저는 열두 명으로 구성된 평의회의 일원으로 봉사해 왔습니다. 우리는 서로 다른 배경을 갖고 있습니다. 그리고 우리는 교회와 세상에서 쌓은 다양한 경험을 십이사도 평의회에 가져옵니다. 모임에서 우리는 단순히 앉아서 하워드 더블류 헌터 회장님이 우리에게 할 일을 지시하기만을 기다리지 않습니다. 우리는 솔직하게 서로 협의하며. 우리 형제님들이 평의회에 가져 오는 능력과 경험에 대해 깊은 존경심을 갖고 서로 귀를 기울입니다. 우리는 교회 행정에서부터 세상 일에 이르기까지 광범위하고 다양한 문제점들을 솔직하고 숨김없이 토론합니다. 때때로 우리는 어떤 결정에 도달하기 전에 수주 동안 토론합니다. 우리가 토론하는 동안 항상 의견이 일치되지는 않습니다. 그러나 일단 결정이 내려지면 우리는 항상 하나가 되며 그것을 따르도록 굳게 결심합니다

평의회에서 듣고 토론함

이것이 교회 평의회의 기본입니다. 서로 귀를 기울이고 영에게 귀를 기울이는 것입니다. 우리가 교회 평의회에서 서로 도울 때, 어떻게 하나님이 보통 사람들을 인도하시어 그들을 비범한 지도자로 만들 수 있는가를 이해하기 시작합니다. 가장 훌륭한 지도자는 단독으로 모든 일을 하려고 노력하면서 최후까지 스스로 일하는 사람들이 아닙니다. 가장 훌륭한 지도자는 하나님의 계획을 따르며 자신의 평의회와 함께 협의하는 사람들입니다.

초기의 경륜의 시대에 주님은 선지자 이사야를 통해서 "오라 우리가 서로 변론하자"(이사야 1:18)라고 말씀하셨습니다. 이 마지막 경륜의 시대에 주님은 이 훈계를 다음과 같이 되풀이하셨습니다. "자 ··· 이해할 수 있도록 ··· 함께 이치를 논하자."(교리와 성약 50:10)

교회의 기본이 되는 평의회는 가족 평의회임을 함께 기억합시다. 부모들은 제가 말씀드린 원리들을 배우자와의 관계에 또한 자녀들과의 관계에 부지런히 적용해야 합니다. 그렇게 함으로써 가정은 지상의 천국이 될 수 있습니다.

형제자매 여러분, 종전과 같이 하지 말고 평의회의 놀라운 힘을 더욱 효과적으로 활용하기 위한 방법을 모색하기 위해 우리의 청지기 직분에서 함께 일합시다. 저는 여러분에게 오늘 제가 말씀드린 것과 함께 이 주제로 지난 10월에 말씀한 모든 것을 고려하도록 부탁합니다. 저는 우리가 함께 협의할 때 복음의

지도력을 위한 하나님의 계시된 계획의 충만한 힘을 • "스테이크 및 와드 평의회의 주안점"은 무엇이 우리의 성역에 나타나게 할 수 있음을 간증드립니다. 우리가 교회와 회원들을 강화할 때 하나로 단합하도록 하나님이 축복해 주시기를 예수 그리스도의 이름으로 기원합니다. 아멘.

학습 토론

• 교회와 가족은 어떤 의미에서 전세에서 있었던 천국 평의회의 연장인가?

- 되어야 하는가?
- "영적인 상승 효과"란 무엇인가?
- 스테이크 및 와드 평의회가 적절하게 초점을 맞출 수 있는 관심 사항에는 어떤 것들이 있는가?
- 밸라드 장로에 따르면 가장 훌륭한 교회 지도자는 평의회와 함께 무엇을 하는가?

위임의 중요성

"너는 또 온 백성 가운데서 능력 있는 사람들 곧 하나님을 두려워하며 진실하며 불의한 이익을 미워하는 자를 살펴서 백성 위에 세워 천부장과 백부장과 오십부장과 십부장을 삼아"

"그들이 때를 따라 백성을 재판하게 하라 큰 일은 모두 네게 가져갈 것이요 작은 일은 모두 그들이 스스로 재판할 것이니 그리하면 그들이 너와 함께 담당할 것인즉 일이 네게 쉬우리라"(출애굽기 18:21~22)

지도력 원리

현명한 지도자는 그가 봉사하는 사람들이 의로운 목표를 달성하고 좀 더 예수 그리스도처럼 되도록 돕기 위해 위임의 원리를 활용한다.

공과 개념

1. 현명한 지도자는 그가 이끄는 사람들에게 의미있는 일과 책임을 위임한다.

개념 1. 현명한 지도자는 그가 이끄는 사람들에게 의미있는 일과 책임을 위임한다.

해설

지상에서 성역을 베푸시는 동안 예수 그리스도는 제자들에게 책임을 위임하고 그들에게 권세를 주셨다. 예를 들어 그는 사도들에게 "병든 자를 고치며 죽은 자를 살리며 나병환자를 깨끗하게 하며 귀신을 쫓아내"라는 임무를 주셨다.(마태복음 10:5~8 참조)

사도 바울은 이렇게 적었다. "그가 어떤 사람은 사도로, 어떤 사람은 선지자로, 어떤 사람은 복음 전하는 자로. 어떤 사람은 목사와 교사로 삼으셨으니"

"이는 성도를 온전하게 하여 봉사의 일을 하게 하며 그리스도의 몸을 세우려 하심이라."(에베소서 4:11~12)

십이사도 정원회의 일원인 닐 에이 맥스웰 장로는 그리스도의 부활 이후에 이런 일이 있었다고 설명했다. "십이사도는 … 자신들이 세상적인 것을 공급하기 위해 부름 받은 것이 아니라 지상에 하나님의 말씀을 두루 전하기 위해 부름 받았음을 깨달았다. 따라서 그들은 현명하게 복지 업무를 다른 사람들에게 위임하였다. 그래서 헬라인 과부들의 현실적인 필요 사항들을, 십이사도가 지닌 보다 높은 부름을 희생하지 않고도 충족시킬 수가 있었다.[사도행전 6:1~7]"(We Will Prove Them Herewith [1982], 110쪽)

선지자 조셉 스미스는 위임의 원리에 대해 모범을

보였다. 칠십인 정원회의 일원인 스펜서 제이 콘디 장로는 이렇게 관찰했다. "선지자 조셉의 커다란 장점 중 하나는 그의 주위에 있는 사람들의 지도력을 계발시키고 일을 위임하는 능력이었습니다."(성도의 벗, 1990년 7월호, 33쪽) 십이사도 정원회의 댈린 에이치 옥스 장로는 이렇게 말했다. "감독은 솜씨있게 위임하는 사람이 될 필요가 있습니다. 그렇지 않으면, 책임의 짐에 짓눌리거나 일을 다 처리할 수 없어 실망하게 될 것입니다."(성도의 벗, 1997년 7월호, 22쪽)

교회와 가족에서의 지도자 직분은 기쁘기도 하지만 요구가 많은 일이다. 성령은 지도자를 강하게 만들고 또 새롭게 하지만 현명한 지도자는 그가 혼자서 모든 것을 다할 수 없고 또 사람들이 참여할 때 더욱 발전할 수 있다는 것을 알기 때문에 그들에게 책임을 위임한다.

당시 십이사도 정원회의 일원이었던 제임스 이 파우스트 장로는 이렇게 가르쳤다. "우리가 기억해야 하는 첫째 되는 원리의 하나는, 주님의 사업은 임무지명을 통하여 발전해 나간다는 것입니다. 지도자는 임무를 주기도 하고 받기도 합니다. 이것은 꼭 필요한 위임의 원리의 중요한 일부분입니다."(성도의 법, 1981년 4월호, 56쪽)

당시 칠십인 회장단의 일원이었던 날 에이 맥스웰 장로는 지도자가 때때로 위임하지 못하는 다음과 같은 이유를 제시했다. "1. 진정으로 혼자서 일을 하고 싶어 한다."

"2. 다른 사람들이 도움을 줄 수 있도록 그들을 훈련시키는 데 우리의 시간과 재능을 기꺼이 사용하는 것을 그다지 원하지 않는다."

"3. 다른 사람들에게 도움을 요청하는 것을 싫어하며, 그런 도움을 받는 것이 도움을 주는 것 만큼이나 복음에서 중요한 부분임을 망각하고 있다."

"4. 무척이나 바쁘다고 느끼고 싶어하는데 이는 그것이 우리가 고귀하다는 잘못된 느낌을 가져다주기 때문이다."

"5. 업무가 위임이 되면 '업무 파악' 때문에 걱정이 생긴다고 하는데, 일견 일리가 있어 보인다. 하지만 대부분의 경우 실제로는 업무가 제대로 이루어지지 않는 것보다는 너무 잘 되는 것에 대해 우려한다."

맥스웰 장로는 이렇게 조언했다. "우리는 때때로 업무에 짓눌리고 있다는 생각을 가질 수 있는데 그런 생각은 … 적어도 부분적으로는 피할 수 있다. … 우리가 자녀들을 포함하여 더 많은 사람들에게, 위임하고 그들을 발전시킨다면, 결국에는 이런 과정을 통해 우리에게 놓여진 불필요한 짐들을 줄일 수 있다." (Wherefore Ye Must Press Forward [1977], 99~100쪽)

당시 십이사도 보조였던 스털링 더블류 실 장로는 이렇게 적었다. "지도자는 업무를 위임할 때 그의 권세나 책임을 상실하는 것이 아니다. … 그는 점검해야 하며, 훈련시켜야 하며, 격려해야 한다. 그는 책임을 받은 사람을 감독해야 한다. … 감독이 없는 위임은 무책임한 것이다."(Leadership [1958], 213쪽)

교수법 제언

학생들에게 *위임*이라는 낱말을 정의해 보게 한다.("자신의 책임 일부를 다른 사람에게 맡기는 것") 이 정의가 교회와 가족에서의 지도력에 어떻게 적용되는지를 토론한다.

학생들에게 경전에서 위임의 예를 찾아보도록 권유한다. 학생들에게 가족 또는 교회에서 이루어진 위임의 성공 사례를 나누게 한다. 위임이 가족 및 교회에서의 지도력에서 왜 중요한 부분이 되는지를 토론한다.

학생들을 소그룹으로 나눈다. 각 그룹에게 위임의 장점과 단점을 토론하게 한다. 학생들에게 그들이 찾은 내용을 발표하게 하고 나서 반원이 모두 그것들을 토론한다. 학생들에게 효과적인 지도력에 위임이 왜 중요한지에 관해 생각해 보도록 권유한다. 교회와 가족에서 지도자들이 어떻게 책임을 위임하는지를 살펴볼 것을 학생들에게 장려한다. 또한 그들에게 지도자는 어떤 책임을 위임할 수 있고 또 없는지, 그리고 그 이유는 무엇인지 생각해 보도록 권유한다.

성공적으로 위임하는 사람들의 특성 몇 가지를 토론한다. 예를 들면 성공적으로 위임하는 사람은 이렇게 한다.

- 사람들에게 분명하고 구체적인 임무 지명을 준다.
- 성취되어야 할 일은 구체화 하지만, 그 일을 성취하는 방법은 구체화 하지 않는다.
- 지명된 업무를 성취하는 데 필요한 권한을 준다.
- 필요하다면 사람들이 성공하는 데 필요한 기술을 후련시킨다.
- 사람들이 성공하는 데 필요한 도구와 자원을 마련해 준다.
- 업무를 달성하려 일할 때 적절히 감독한다.
- 사람들이 잘 행하고 있을 때 그들에게 진정한 격려를 주고 지원한다.
- 권고와 지침을 주기 위해 시간을 낸다.
- 사람들이 그들의 업무에 관해 보고할 기회를 만든다.

위임된 책임이 달성되고 있는지를 보기 위해 지도자가 할 일에 관해 토론한다. 학생들에게 출애굽기 18장 13~27절을 읽게 한다. 다음과 같은 질문을 토론한다.

- 이드로는 모세의 지도력에 관해 어떤 걱정을 했는가?
- 모세는 이드로의 권고에 어떤 반응을 보였는가?
- 우리는 모세의 이 경험을 통해 지도력에 관해 무엇을 배울 수 있는가?

당시 십이사도 정원회의 회장이었던 에즈라 태프트 벤슨 회장의 다음 말씀을 읽는다. "이 곳은 우리가 움직이는 주님의 조직입니다. 우리는 자원 봉사자들과 일하고 있습니다. 그들은 실수와 약점에 관계없이 그들을 사랑하시는 하나님 아버지의 자녀들입니다. 우리가 하는 위임에는 어떤 강압, 강요, 또는 협박이 있어서는 안 됩니다. 효과를 거두기 위해 현명하게 위임하려면 우리는 영을 구하고 얻어야 합니다." (God, Family, Country: Our Three Great Loyalties [1974], 130쪽)

교사 참고 자료



엔 엘돈 태너 회장제일회장단 제1보좌
"구주의 방법대로 인도함", 성도의 벗, 1977년 9월호, 1~4쪽

예수 그리스도 후기 성도 교회에서 훌륭한 지도자나 교사(이 두 가지 용어가 함께 사용될 것입니다)가 되기 위해서는, 자신이 하나님의 영의 자녀라는 사실을 완전히 인식하고, 자신이 인도하고 있는 사람들도 역시하나님의 영의 자녀임을 이해하는 것이 가장 중요한 일입니다. 또한 지도자가 인도하는 사람들도 자신이하나님의 영의 자녀임을 알고 이해하여야 하며, 이지식이 그들의 인생에 얼마나 중요한 것인가를 알아야하는 것도 중요합니다. 그들은 하나님이 그들에게 관심을 갖고 계시고, 그들이 올바른 생활을 하도록 원하시며, 그들의 기도에 응답해 주실 준비가 되어 있고, 그들이 귀를 기울이기만 한다면 어디에서든지도와 주실 준비가 되어 있다는 사실을 알아야합니다.

지도력에는 어느 정도의 용기가 수반되어야 한다고 누군가는 말하였습니다. 사실, 일선에서 앞장서서 나아가고, 폭도나 회중이나 얼굴도 분별할 수 없는 많은 무리와 대면하여 서야 하며, 단 한 명의 회의자가 주시하는 강한 시선과 맞서기 위해서는 용기가 필요한 것입니다.

모든 사람은 자신이 스스로 인식하지 못할지라도 다른 사람의 생에 영향을 주는 지도자입니다. 문제는 어떠한 지도자가 되느냐, 어떠한 영향력을 미치겠느냐 입니다.

각자는 자신이 어떠한 사람이 될 것인가를 스스로 결정하여야 합니다. 각자는 자신이 진리와 의의 길로 인도하는 사람이라는 점을 자각하여, 예수께서 말씀하신 대로 "나를 따르라 내가 행한 것을 본 대로 행하라"고 말할 수 있는 사람이 되기로 결정하여야 합니다. 모든 지도자가 목표로 삼아야 할 것이 바로 이것입니다.

예수께서 우리를 인도하신 대로 우리가 인도하기 위해서는 많은 목표를 달성해야 합니다. 이러한 목표를 달성하는 데 밟아야 할 첫 번째 단계의 하나는 그리스도가 올바른 지도력을 보여 주신 표본임을 인식하는 것입니다. 경전은 그의 생애와 가르침을 기록하고 있으므로, 경전은 하나님의 지도력에 대한 사례 연구가 됩니다. 그리스도께서 인도하신 대로 인도하려면, 경전을 상고하고 이해하여 그것을 우리의 생활에 적용시키는 것이 중요합니다. 니파이가 말하였듯 우리는 "경전을 우리에게 비유하여" (니파이전서 19:23), 주께서 말씀하셨듯이 "하나님의 입에서 나오는 모든 말씀으로 살아야" (교리와 성약 84:44) 합니다.

제3니파이에는 다음과 같은 말씀이 기록되어 있습니다.

"또 내 이름을 위하여 핍박을 받는 자들은 다 복이 있나니 천국이 그들의 것임이라."

"또한 나로 인하여 사람들이 너희를 욕하고 핍박하며 거짓으로 너희를 거스려 온갖 악한 말을 할 때에는 너희에게 복이 있나니."

"이는 하늘에서 너희의 상이 크므로 너희가 크게 기뻐하고 심히 즐거워할 것임이라. 이는 너희 전에 있던 선지자들을 그들이 이같이 핍박하였음이니라."

"진실로 진실로 내가 너희에게 이르노니, 너희는 세상의 소금이 되라. 그러나 만일 소금이 그 맛을 잃으면 무엇으로 세상을 짜게 하리요? 후에는 그 소금이 아무 쓸데가 없어, 다만 밖에 버리워 사람들의 발 아래 밟힐 뿐이니라."

"또한 보라, 너희로 나를 믿게 하며, 너희의 죄를 회개하고 상한 마음과 통회하는 심령으로 내게로 오게 하려고, 내가 내 아버지의 율법과 계명을 너희에게 주었노라, 보라, 계명이 너희 앞에 있고, 율법이 이루어졌도다."

"그러므로 내게로 와서 너희는 구원을 받으라, 이는 진실로 내가 너희에게 이르노니, 내가 이때 너희에게 명한 나의 계명을 지키지 아니하고서는 너희가 결단코 천국에 들어가지 못할 것임이니라."(제3니파이 12:10~13, 19~20)

그리스도께서 온 인류를 구원하여 하늘에서 아버지와 다시 살 수 있게 하시기 위하여 이 지상에 오셨을 때, "내가 이 율법은 지키겠으나, 저 율법은 지키지 않겠노라"고 말씀하시지 않았습니다. "이 계명대로 행하겠고, 저 계명대로 행하지 않겠다"고 말씀하시지 않았습니다. 겟세마네 동산에서의 무서운 고통과 고난을 당하시면서도 주님은 끝까지 견디어, 사람에게 불멸과 영생을 가져다 주기 위하여 그의 생명을 바치셨습니다.

하나님의 계명에 순종하여 이를 지키는 것은 매우 중요한 일입니다. 순종은 노예의 특성이 아니라 지도자로서 갖추어야 할 가장 기본이 되는 자질의 하나라는 말이 있습니다.

지시 사항에 따를 줄 몰라서, 더욱이 예수 그리스도의 가르침에 따를 줄 몰라서 훌륭한 지도자가 되지 못하는 사람들이 있습니다. 예수께서 인도하신 것처럼 인도하기 위해서는 먼저 예수께서 하나님 아버지의 말씀에 따랐던 것처럼 그리스도를 따를 줄 알아야 합니다. 또한 우리는 이미 언급한 영원한 목표를 마음 속에 간직하여야 하며, 하나님의 영의 자녀로서 완전에 이를 수 있을 때까지 그분과 같이되기 위해 노력해야 합니다. 단지 그리스도를 믿는 것에서 그칠 것이 아니라 그리스도를 따라야 합니다. 항상 그분을 섬기고 그분의 가르침에 순종하여야합니다.

조셉 스미스는 성도들을 어떠한 방법으로 다스리느냐는 질문을 받았을 때 다음과 같이 대답했습니다. "나는 그들에게 올바른 원리를 가르쳐 그들이 스스로를 다스리게 합니다." 우리가 복음에 대한 간증과 이해로써 올바른 원리를 가르치고 있음을 내비치며 그렇게 하는 것이 지도력에 대한 주님의 지도력의 정수입니다. 복음의 원리를 이해할 때 절차만을 훈련하는 것보다 비교할 수 없을 만큼 자유와 성장을 얻게 됩니다.

양치기와 목자 사이의 차이에 관해 질문을 받았을 때, 어떤 사람이 양치기는 양떼 뒤에서 양들을 몰고, 목자는 양들을 앞에서 인도한다고 설명했습니다. 어떤 이는 이렇게 말했습니다. "사람들은 마치 스파게티와 같다. 앞으로 말아서 면을 잡아당기면 뒤에서 따라 오지만, 뒤로 말아서 밀면 얽히고 설키며 뭉쳐진다."

교회 지도자는 또한 교사이며, 가르칠 때 사용되는 가장 훌륭한 도구의 하나는 그리스도께서 항상 사용하시던 도구인 모범입니다. 어느 현명한 사람은 이렇게 말했습니다. "당신의 몸짓이 너무 커서 말하는 소리를 들을 수가 없습니다." 우리가 분명하게 인식하지 못한다 하더라도, 모범으로 가르치는 것은 의도적으로 교훈으로써 가르치는 것보다 훨씬 사람의 마음을 크게 움직이며, 훨씬 오랫동안 인상을 남겨줍니다.

유능한 지도자나 교사가 되려면 자기가 가르치려는 사람에게 사랑을 보이고 실제로 그 사람에 대한 사랑을 느껴야 합니다. 사랑의 힘보다 더 동기를 유발시켜 주는 힘이 없습니다. 그리스도께서는 약한 자나 죄인이나 의로운 자나 가리지 않고 모든 사람을 사랑하셨습니다. 때때로 가장 사랑을 적게 받을 만하다고 여겨지는 사람이 가장 사랑을 많이 받아야 할 사람인 경우가 있습니다. 우리가 상대방의 행동을 인정하고 동의할 수 없을지라도 우리는 각 사람에 대한 사랑을 보여야 합니다.

그와 같은 때에 지도자에게는 인내와 이해력이 필요합니다. 지도자는 항상 서둘러 행동하여서는 안 되며 지나치게 반응을 보여서는도 안 됩니다. 모든 사람이 지도자의 보조에 맞추어 움직일 수는 없습니다. 조셉 에프 스미스 회장님은 다음과 같이 말씀하셨습니다.

"지도자의 조급한 성미와 명랑하지 못한 정신 상태는 거의 치명적인 것입니다. 이러한 성품은 행동으로 옮기게 하는 용기마저도 앗아가게 됩니다. 그러므로 하나님의 자녀를 이끄는 지도자와 지도를 받는 사람들은 모두 그들의 진로를 방해하는 모든 문제점을 단번에 해결하여야 한다고 생각하지 말기를 바랍니다."(복음 교리. 156쪽)

지도력에서 또 다른 중요한 단계는 위임입니다. 위임받은 사람은 청지기 직분을 받은 것임에 틀림없습니다. 청지기 직분을 지명하는 것은 지도자의 임무입니다. 각자는 지명받은 청지기 직분을 받아들이고, 그가 배운 임무를 수행하여야 합니다. 위임받은 사람은 책임뿐만 아니라 권한까지도 받아야 합니다. 소크라테스는 다음과 같이 말하였다고 합니다. "그대가 내게 맡긴 임무가 무엇이든지, 그 임무를 버리느니 차라리 일천 번을 죽을 것이다."

지도자는 자신이 임무를 지명한 사람의 일을 해 주려고 해서는 안 됩니다. 리 회장님이 말씀하신 바와 같이, "그들이 능력껏 행하도록 내버려 두고, 여러분은 뒤에 서서 그들에게 하는 방법만을 가르쳐 주십시오. 책임을 맡기고, 그 다음에 그 책임을 수행하는 방법을 가르쳐 주는 것에 발전의 비결이 있다고 생각합니다."

그들에게 자신의 일을 마음껏 할 수 있는 자유를 주십시오. 결코 비판하지 말고 그들의 노고에 칭찬하고 격려만 해 주시기 바랍니다.

우리는 모든 사람이 자신의 부름의 중요성을 인식할 수 있도록 해 주어야 합니다. 지도자는 우두머리로 불리거나 우두머리로 여겨지기만 하는 사람이 되어서는 안 되며, 구주께서 가르친 것처럼 지도자는 사람들과 함께 봉사하는 사람이어야 합니다. 예수께서는 다음과 같이 말씀하셨습니다. "너희 중에 큰 자는 너희를 섬기는 자가 되어야 하리라."(마태복음 23:11) 주님은 제자들의 발을 씻어 주심으로써 우리에게 큰 모범을 보여 주셨습니다. 그는 다음과 같이 말씀하셨습니다. "누구든지 자기를 높이는 자는 낮아지고 누구든지 자기를 낮추는 자는 높아지리라."(마태복음 23:12)

그랜트 회장님은 다른 사람에게 어떤 일을 하도록 지명할 때 자신이 그 일을 할 수 있는 준비가 되지 않고서는 결코 다른 사람에게 맡기지 않는다고 여러 번 말씀하신 것을 기억합니다.

훌륭한 지도자는 그를 따르는 사람들, 다시 말해서 그가 봉사하는 사람들의 복지에 관심을 가져야 합니다. 캐나다 앨버타 주의 정부 각료로서 저는 여러 가지 어려운 결정을 내려야 했습니다. 그럴 때마다 저는 이렇게 자문해 보았습니다. "어떠한 결정이 이 주를 위하여, 영향을 받게 되는 국민을 위하여, 그리고 과의 직원들을 위하여 가장 좋은 것일까?" 또한 저는 다른 부서의 지도자, 특히 영향을 입게 되는 사람들과 함께 문제를 토론하여, 그들도 적어도 약간의 책임을 받아들인다고 느낄 수 있게 하였으며, 그 후 주님께 나아가 인도를 구하고, 그것을 받아서 다른 방법으로 변경시킬 수 없는 결정을 내릴 수 있었습니다.

지도자로서 우리는 주님의 다음과 같은 말씀을 깨달아야 합니다. "사람에게 불멸과 영생을 가져다 주는 것-이것이 곧 나의 일이요, 나의 영광이니라." (모세서 1:39) 주님은 또한 다음과 같이 말씀하셨습니다. "그런즉 너희는 대리인이므로 주의 심부름을 하는 것이니, 너희가 주의 뜻에 따라 행하는 것은 무엇이든지 주의 일이니라."(교리와 성약 64:29)

그렇습니다. 지도자인 우리는 주의 심부름하는 자이며, 각 사람에게 올바른 원리를 가르침으로써 개인의 성장에 세심한 관심을 기울여야 하고, 각 사람이 스스로 불멸과 영생을 준비하도록 인도해 주어야 합니다. 우리는 이를 모범과 교훈으로써 행하여야 하고, 그 다음에 각 사람의 노력을 돕고 지지하도록 준비되어야 합니다. 그러나 결정은 개인 자신이 내리게 하여 그가 받은 선택의지에 따라 스스로를 다스리게 하여야 합니다.

청지기 직분에 관하여 주님이 조셉 스미스에게 하신 말씀을 기억하시기 바랍니다. "이는 주께서 모든 청지기의 손에 현세와 영원에서의 그 청지기 직분의 보고서를 제출할 것을 요구함이니라."(교리와 성약 72:3)

지도자는 임무를 지명할 때, 그 내용을 분명하게 이해시키고, 책임 분야를 명확하게 규정하여야 합니다. 다음에 임무를 수행할 구체적인 기간을 설정해 주거나 최종 보고일을 설정해 줌으로써 임무 지명을 받은 사람이 자유롭게 행하여 임무를 달성할 수 있게 하여야 합니다. 반드시 지도자에게 보고서가 제출되어야 하며, 지도자는 이 보고서를 기대를 가지고 기다려야 합니다.

교회 행정에서 업무 보고에 관한 기본되는 도구는 개인 접견입니다. 접견자와 피접견자와의 관계가 원만할 때, 접견은 두 사람 모두에게 보람있는 경험이 될 것입니다. 이러한 접견은 개인을 평가할 수 있는 기회가 되며, 상호간에 건설적인 대화가 이루어져야 합니다. 이러한 접견은 도움을 주고 받는 가장 이상적인 기회입니다.

교회에서의 경험뿐만 아니라 정계와 사업계에서도 얻은 경험은 올바른 권한 위임, 확인, 보고 받기의

중요성을 크게 강조하게 되었습니다.

교회에서 위임할 때 우리는 다음의 일곱 가지 단계를 고려하여야 합니다.

첫째, 예수께서 세우신 교회 조직은 위임된 권세로 이루어졌습니다.

둘째, 위임을 할 때, 예수께서는 임무가 쉽다고 느껴지게 하지 않으시고, 그 임무가 사람을 흥분시키고 도전적인 것으로 받아들여지도록 하셨습니다.

셋째, 예수께서는 임무를 위임받는 자들에게 임무에 관하여 충분히 알고 이해하게 해 주셨습니다.

넷째, 예수께서는, 아버지께서 그를 신뢰하신 것처럼, 위임받은 자를 완전히 신뢰하셨습니다.

다섯째, 예수께서는 그가 부름을 준 사람들에게 충성을 보이셨으며, 또한 그들로부터 충성도 기대하셨습니다.

여섯째, 예수께서는 책임을 위임받은 자들로부터 많은 것을 기대하셨으며, 그들에게 많은 것을 줄 준비를 갖추고 계셨습니다.

일곱째, 예수께서는 지도자는 책임을 위임받은 자들로부터 보고서를 받고 진척 상황을 확인해야 하며, 사랑의 정신으로 필요한 칭찬을 해 주어야 한다고 가르치셨습니다. …

조지 워싱턴은 동포들에게 주는 자신의 고별 연설에서 그들이 하나님에 대해 변치 않는 깊은 신앙이 없이 훌륭한 민주주의를 영위해 나갈 수 있다고 생각하는 것에 대해 경고를 하였습니다.

윈스턴 처칠은 이렇게 강조했습니다. "기독교적 윤리의 불길이 아직도 우리의 가장 훌륭한 인도자임을 우리는 알아야만 합니다. … 일상 생활에서 영적 의무의 달성은 우리의 생존에 지극히 중요합니다."

본질적으로 그들은 … 같은 것, 즉 위대함에 대한 우리의 유일한 소망이 그리스도의 모범을 따르는 것에 있다고 이야기하고 있는 것입니다. 훌륭한 지도자가 되려면 다음과 같이 해야 합니다.

첫째, 구주를 완전한 지도자의 표본으로 삼아야 합니다.

둘째, 교사와 섬기는 자의 역할을 받아들여야 합니다.

셋째, 경전에서 올바른 원리를 상고하여야 합니다.

넷째, 기도로써 인도를 간구하고, 응답에 귀를 기울이며, 실천해야 합니다.

다섯째, 각자가 자신을 다스릴 수 있는 능력을 개발하도록 도와 주어야 합니다.

여섯째, 각자가 자신의 일에 대하여 보고하게 하여야 합니다.

일곱째, 감사의 뜻을 올바르게 표현하여야 합니다.

합니다.

아홉째, 하나님의 선지자이신 교회 회장의 음성에 귀를 기울이고, 그의 권고대로 실천하고 그의 모범을 따라야 합니다.

학습 토론

- 태너 회장에 따르면, 지도자는 적절하게 위임하기 위해서 무엇을 해야 하는가?
- 여덟째, 가르치는 교훈과 실제의 행동이 일치하여야 지도자는 어떻게 사람들에게 책임을 주고 또 그들이 그 책임을 다하는 방법을 보여 주어야 하는가?
 - 책임을 지는 일에서 개인적 접견은 어떤 역할을 해야 하는가? 훌륭한 개인 접견의 특징은 어떤 것인가?

의사 결정의 원리

"진실로 내가 이르노니, 사람은 모름지기 훌륭한 대업에 열심히 노력하여 자신의 자유의사로 많은 일을 행해야 하며 많은 의를 이룩해야 하느니라."

"이는 능력이 그들에게 있고 이로써 그들이 스스로 선택의지를 행사하는 자가 되는 까닭이니, 사람이 선을 행하는 만큼 결코 자기의 상을 잃지 아니하리라."(교리와 성약 58:27~28)

지도력 원리

훌륭한 의사 결정 능력은 그리스도와 같은 지도력에 필수적이다.

공과 개념

1. 지도자는 현명한 결정을 내릴 수 있어야 한다.

개념 1. 지도자는 현명한 결정을 내릴 수 있어야 한다.

해설

에즈라 태프트 벤슨 회장은 십이사도 정원회 회장으로 봉사할 당시 이렇게 말했다. "의사 결정은 아마도 사람들이 행하는 가장 중요한 일일 것이다. 누군가가 결정을 내릴 때까지는 어떤 일도 일어나지 않는다. …"

"다행스럽게도 우리는 의사 결정을 하는 데 필요한 능력과 판단력을 얻을 수 있다."(God, Family, Country: Our Three Great Loyalties [1974], 145쪽) 현명한 의사 결정을 하는 방법을 배우는 것에 관한 벤슨 회장의 제언을 교사 참고 자료에서 참조한다.

교수법 제언

사람들이 그리스도에게 나아오는 것을 돕기 위해 현명한 의사 결정을 해야 한다는 개념을 토론한다. 우리는 모두 의사 결정을 현명하게 하는 능력을 향상시킬 수 있다고 설명한다.

지도자로서 의사 결정을 하는 데 중요하다고 생각되는 사항들을 선정하고(교사 참고 자료 참조), 학생들과 함께 토론한다.

반원들을 소그룹으로 나눈다. 각 그룹에게 교회 또는 가족 지도자가 결정을 내려야 하는 가상의 상황을 준다.(예를 들어, 감독단은 와드 회원들이 제 시간에 모임에 오지 않아 걱정한다. 한 가족이 휴가를 어디로 가야 할지 정하지 못했다.)

각 그룹이 다른 그룹과 가상의 상황을 바꾸게 한다.

여러분이 토론한 의사 결정의 원리를 적용하여 결정 내용과 행동 계획을 보충하게 한다. 각 그룹이 결정한 내용과 계획, 그리고 그들이 어떻게 그런 결정과 계획에 도달하게 되었는지에 대해 의견을 나누게 한다.

교사 참고 자료



에즈라 태프트 벤슨 회장

당시 십이사도 정원회 회장 "의사 결정을 위한 제언", God, Family, Country: Our Three Great Loyalties(하나님, 가족, 국가: 우리가 바쳐야 하는 세 가지 위대한 충성)(1974).

143~153쪽

우리가 내린 결정이 우리의 현재 상태를 만들었다. 우리의 영원한 운명은 우리가 내리게 될 결정에 의해 정해질 것이다.

현명한 결정은 발전 과정의 디딤돌이다. 그 결정들은 인생에서 중요한 부분들이다. 결정은 성공의 요소이다. 각 개인 및 단체에 있어서, 결정은 발전의 방법을 나타내 준다. 한 개인의 마음, 또는 평의회, 위원회, 이사회와 같은 집단적인 의사가 그 개인이나 단체의 현재의 상태와 미래의 방향을 결정한다.

현명한 결정은 발전으로 향하는 길을 보여 준다.

우리는 사악한 세상에 살고 있다. 우리가 기억하기에 악마가 그렇게 잘 조직되고 또 그를 위해 일하는 사자들이 그렇게 많은 적이 없었다. 한 백성으로서 우리는 어려운 시기를 맞고 있다. 나이를 막론하고 긴급한 결정을 내려야만 하는 시기인 것이다.

예수 그리스도 후기 성도 교회에서 우리는 중대한 결정에 직면한다. 우리 회원들 - 가족의 가장, 부모, 자녀들은 중요한 결정을 내려야 한다. 그들은 도움이 필요하고 도움을 받을 수가 있다.

하나의 교회로서 우리는 인류의 구성원들에게 구원과 승영을 가져다주게 될 구원의 진리와 의식을 갖고 있다. 그러므로 교회 지도자들이 옳은 결정을 내리고 우리의 목표를 달성하도록 앞을 향해 나가면서 진리와 의의 길에서 그들이 관리하는 사람들을 위해 결정을 내리고 인도하는 일이 지극히 중요하다. 또한 우리 가족, 와드, 스테이크, 선교부, 교회 그리고 세상에서도 마찬가지이다.

우리가 올바르고도 그리스도인다운 결정을 내리기 위해서는 무엇보다도 먼저, 어느 누구도 결정을 내리는 일에 있어서 보이지 않는 권능이 없이는 최선을 다할 수 없는 그러한 권능을 간구하여 얻을 수 있도록 생활해야 한다.

이 시대에 가장 큰 결정 가운데 하나는 소년 조셉스미스가 야고보서에 있는 권고, 즉 "너희 중에누구든지 지혜가 부족하거든 모든 사람에게 후히주시고 꾸짖지 아니하시는 하나님께 구하라 그리하면주시리라 오직 믿음으로 구하고 조금도 의심하지 말라의심하는 자는 마치 바람에 밀려 요동하는 바다 물결같으니"(야고보서 1:5~6)라는 권고를 따르겠다고결정했을 때였다.

때가 찬 경륜의 시대에 수 백만 명의 구원이 그 결정에 달려 있었던 것이다! 우리는 개인이 중요하며 또 그들이 내리는 결정이 다른 사람들의 삶에 큰 영향을 미칠 수도 있다는 점을 명심해야만 한다.

하늘에 있는 근원 이외에도, 교회에서 매일매일의 문제를 해결하는 일에서뿐만이 아니라 결정을 내려야만 하는 사람들에게 성장과 발전을 가져다주기 위해서는 개인적인 노력과 자원이 필요하다는 점을 아는 것이 중요하다.

교회 지도자들이 개인적인 생활에서뿐만 아니라 하나님 왕국에서 다른 사람들을 승영이라는 궁극적 목표까지 인도하는 중요한 책임에서 결정을 내릴 때 도움이 되는 몇 가지 주요 원리가 있다.

어떤 삶이든 가장 큰 일은 결정을 내리는 것이다. 인간에게 주신 하나님의 가장 큰 은사 가운데 하나가 선택의지 또는 선택의 권리이기는 하지만 그분은 이러한 선택에 따르는 책임도 주셨다. 우리는 선과 악 사이에서 선택을 할 수 있다. 우리는 자신의 삶을 성공 또는 실패로 이끈다. 우리는 궁극적인 목표를 선택할 수 있을 뿐만 아니라, 많은 경우에 그 목표에 도달하는 방법까지도 스스로 결심하고 결정할 수 있으며, 우리의 근면 혹은 근면의 부족은 우리가 도달할 수 있는 속도를 결정한다. 여기에는 개인적인 노력과 에너지가 필요하며 반대나 갈등 없이는 성취되지 않을 것이다.

의사 결정은 아마도 사람들이 행하는 가장 중요한 일일 것이다. 누군가가 결정을 내릴 때까지는 어떤 일도 일어나지 않는다. 세상 자체도 하나님이 내린 결정의 결과로 생겼다. 하나님은 "… 태초에 내가 하늘과 … 땅을 창조하였느니라", "빛이 있으라 하매, 빛이 있었"고, "물 가운데 궁창이 있으라 하매, … 그렇게 되니라. …"라고 말씀하셨다.(모세서 2:1, 3, 6 참조)

다행스럽게도 우리는 결정을 내리는 데 필요한 능력과 판단력을 얻을 수 있다. 방법과 습관이 매일, 매주, 매달 내리는 결정의 기회에서 우리에게 더 큰 기량을 가져다줄 수 있다.

이 분야의 전문가들이 추천하고 사용하는 기본적인 원리 몇 가지가 있다. 일반적으로 결정을 내리는 데에는 다섯 가지 단계가 있다고 알려져 있다.

- 1. 문제의 범위와 중요성을 정의하는 단계
 - 가. 어떤 종류의 문제인가?
 - 나. 중요한 요인은 무엇인가?
 - 다. 언제 그것을 해결해야 하는가?
 - 라. 왜 그것을 해결해야 하는가?
 - 마. 그것을 해결하기 위해 무엇이 필요한가?
 - 바. 그것을 해결하는 일에는 어떤 가치 또는 이득이 있는가?
- 2. 사실을 수집하고 그것들을 분석하고 활용하는 단계.
- 3. 결론에 도달하기 위해 가능한 해결책을 발전시키고 고려하는 단계.
- 4. 계획과 관리 하에 결정을 행동으로 옮기는 단계.
- 5. 결정과 행동의 결과를 확인하는 단계.

결정은 올바른 원리와 사실에 기초해서 내려져야한다. 특정한 문제 주변의 원리와 사실에 대한 철저한지식이 있으면 쉽고 올바른 결정을 내릴 수 있다. 예를들어, 복지 문제를 둘러싼 사실들에 관한 철저한지식을 기초적인 복지 원리와 연관지어 생각해 볼 때감독은 그 특정 경우에 대한 올바른 답을 얻을 수있다. 따라서 의사 결정의 가장 기본적인 요소들가운데 하나는 사실을 파악하고, 기본적이고 기초적인원리를 이해하고 익숙해지는 것이다.

예를 들어, 감독은 그의 와드가 성전 사업을 좀 더잘해야 한다고 생각할 수 있다. 이 문제에 관해 감독은 어떻게 결정을 내리는가? 그는 먼저 여러 질문을 하고 그에 대한 답을 얻음으로써 사실을 찾고 싶을 것이다. 와드에서 얼마나 많은 사람들이 성전 추천서를 갖고 있는가? 그 중에는 대제사, … 장로, 자매들이 얼마나될까? … 우리 와드는 스테이크 내의 다른 와드에 비해 어떨까? 다른 와드에 비해 괜찮다 하더라도 그것으로 충분한가? 이 사업은 얼마나 중요한가?(말라기 4:5~6 참조) 만일 엘리야가 자신이 갖고 있는 인봉의 열쇠를 가지고 오지 않았다면 왜 이 지구가 저주를 받게 될 것인가?

보좌들과 대제사 그룹 지도자 그리고 아마도 와드 집행 위원회 전원과 함께 문제와 해결책을 토론한 후, 감독은 취할 조치들을 결정할 것이다. 그는 결정된 일련의 조치를 실행하기 위해 여러 단계를 적고, 임무 지명과 책임의 위임에 의해 프로그램을 활성화시키고 난 다음에 확인하는 것을 잊어서는 안 될 것이다.

개인적으로, 권해진 담배나 술 한 잔을 거부하는 일은 그 사람이 지혜의 말씀의 근본이 되는 원리와 개념을 이해하고, 이 신성하게 계시된 원리를 옹호하고 지지하겠다고 마음 속으로 이미 결심했다면, 쉽게 결정을 내릴 수 있을 것이다.

다시 말씀드리지만 어떤 사람이 원리를 이해한다면, 그 사람은 [성적인] 도덕과 연관된 어떤 문제에 직면했을 때 올바른 결정이 무엇인지 이미 알 것이다. 그 순간에 그에게 필요한 것은 다만 그가 이미 옳다고 알고 있는 것을 결정하기 위한 불굴의 정신일 것이다.

지도자들이 올바른 원리를 이해하는 가장 좋은 방법 가운데 하나는 경전과 지침서에 관한 철저한 지식과 이해를 갖는 것이다. 대부분의 상황은 이미 전에도 일어난 적이 있으며, 그것도 아마 여러 번 있었을 것이며, 그 문제를 처리하도록 정책과 절차가 이미 정해져 있을 것이다. 따라서 발생된 질문들에 관해 기록되어 있는 기존의 지침들과 교회 정책들을 참고하고 숙지하는 것이 항상 현명한 일이다.

결정은 시의 적절해야 한다. 때때로 한 핵심 사항에 관한 결정의 부재는 실제로 반대 방향으로의 결정이 된다. 우리는 마음을 추스려 결정을 내려야 한다. 엘리야는 고대 이스라엘에게 이렇게 말했다. "너희가 어느 때까지 둘 사이에서 머뭇머뭇 하려느냐 여호와가 만일 하나님이면 그를 따르고 바알이 만일 하나님이면 그를 따를지니라 하니 백성이 말 한마디도 대답하지 아니하는지라"(열왕기상 18:21)

여호수아는 이스라엘 지파들의 모든 장로들과 재판장들을 세겜에 불러모아서 이런 원리를 주장하며 그들에게 실제로 오늘 그들의 마음을 결정하라고 말했다. 그는 이렇게 말했다. "만일 여호와를 섬기는 것이 너희에게 좋지 않게 보이거든 너희 조상들이 강 저쪽에서 섬기던 신들이든지 또는 너희가 거주하는 땅에 있는 아모리 족속의 신들이든지 너희가 섬길 자를 오늘 택하라 오직 나와 내 집은 여호와를 섬기겠노라"(여호수아 24:15)

어떤 사람들은 결정을 내리겠다고 작정을 하고 그다음에는 결코 실행하지 않는다. 그들은 헛간을 칠하고, 울타리를 고치고, 오래된 기계를 수리하거나낡은 창고를 부수겠다고 작정을 하지만 결정의 순간은 결코 오지 않는다.

우리 가운데 어떤 사람은 개인적인 삶에서 비슷한 상황에 직면하기도 한다. 우리는 완전한 십일조를 내고, 지혜의 말씀을 지키고, 매달 초에 가정 방문 교육을 시작하겠다고 결심을 한다. 하지만 실천이 뒤따르는 실제적인 결정 없이 한 주가 지나고 한 달이 지나가면 아무것도 성취되지 않는다. 우리는 이런 종류의 좋은 의도 속에서 아무런 노력도 없이 영원히 헤맬 수 있다. 이에 따라 결정의 부재는 우리가 최선의 의도를 지니고 있는 좋은 일들을 행하지 않겠다는 결정이 되고 마는 것이다. 주님은 그분의 자녀들 가운데 있는 이러한 약점을 분명하게 감지하시고는 이렇게 말씀하셨다. "그런즉 만일 너희가 나를 믿는다면, 너희는 오늘이라 일컫는 동안에 일하리라." (교리와 성약 64:25)

사실을 파악하고 그런 다음에는 신속하게 결정하는 것이다. 결정을 미루는 것에 대한 변명으로서 일부 사람들이 오랫동안 진부하게 사용해 왔던 "밤에 자면서 생각해 봐야겠어"와 같은 말에 의지하지는 말아야 한다. 우리는 자면서 결정을 내리지는 못한다. 하지만 섣부르게 결론을 내리거나 사전 정보도 없이 재빨리 판단을 해서도 안 된다. 사실을 파악하고 기본적인 원리를 확인하고 그 결과를 헤아려야 한다. 그런 다음에 결정을 하는 것이다!

선지자 요엘은 오늘날의 신권 지도자들이 해야 하듯이 시기적절함의 원리를 인식하고 있었는데 이는 그 당시와 마찬가지로 지금도 악이 거의 도처에 있기 때문이다. 훌륭한 결정은 필요한 것이다. 요엘은 이렇게 말했다. "너희는 낫을 쓰라 곡식이 익었도다와서 밟을지어다 포도주 틀이 가득히 차고 … 그들의 악이 큼이로다. … 사람이 많음이여, 심판의 골짜기에 사람이 많음이여, 심판의 골짜기에 여호와의 날이가까움이로다."(요엘 3:13~14)

요엘이 언급한 심판(결정)은 영원한 승영으로 이어지는 결정들이다. 그 길을 보임에 있어 우리가 도움이 되기를 바라는 바이다.

현명한 결정은 대체로 그 뒤로 일, 분투, 그리고 자주 기도하고자 하는 노력으로 이어진다. 올리버 카우드리의 비효과적인 노력에 대한 주님의 반응이 이점을 분명히 해준다. "그러나 보라, 내가 네게 이르노니, 너는 네 생각으로 그것을 연구해야만 하느니라. 그러고 나서 그것이 옳은지를 내게 물어야하나니, 만일 그것이 옳으면, 내가 네 가슴을 네속에서 뜨겁게 할 것이라. 그러므로 너는 그것이 옳은 줄 느끼게 되리라."(교리와 성약 9:8)

그러므로 하나님 아버지께 열렬히 간구하고, 그분이 우리의 기도에 응답하실 것이라는 신앙을 지니는 것이 시작하기에 편안한 토대라고 말하고 여기서부터 시작해 보자. 조셉은 또한 주님이 우리를 위해 모든 것을 다해 주시지 않을 것이기에 우리가 할 수 있는 것을 해야 한다고 말했다. 때때로 올바른 결정을 찾기 위해 노력하는 데는 크나큰 힘과 연구, 그리고 오래 참음이 필요할 때가 있다.

어떤 행동을 취해야 할지를 올바르게 결정하는 데, 우리 지도자들이 사용하여 도움이 될 만한 효과적인 제언들은 다음과 같다.

- 1. 문제를 분명하게 이해하고 있는가? 우리 지도자들은 너무도 자주 어떤 결정이 내려져야 하는지 정확히 정의내리지 못하는 경우가 있다. 문제를 종이 위에 분명하게 표현해야 한다.
- 2. 서술된 문제가 실제적인 것인가? 우리 지도자가 다루고 있는 것은 증상인가, 아니면 원인인가? 예를 들어, 스테이크 회장이 스테이크에서의 가정복음 교육에 관심을 갖고서 그것을 향상시키기 위해 어떤 결정을 내리고 싶어한다고 하자. 기록을 볼 때 아주소수의 가족만이 매달 가정복음 교육을 받고 있다. 스테이크 회장은 가정복음 교육 및 그 중요성에 관해 감독 및 정원회 지도자들과 지속적으로 충분히 의사소통을 하지 못했다는 것을 인식하지 못한 채 가정복음 교사들에게 화가 났다. 진짜 문제는 가정복음 교육이 저조하다는 것이 아니다. 문제는 스테이크 회장과역원들 사이의 불충분한 의사소통인 것이다. 스테이크 회장이 문제를 파악하고 그것을 시정하고 나면, 스테이크에서의 가정복음 교육은 크게 향상될 것이다.
- 3. 문제를 올바르게 "느끼고" 있는가? 교회에서 우리는 영감을 받을 수 있고 그것을 추구해야 하며, 우리 하나님 아버지께서는 우리가 걱정하고 있는 문제가 결정을 필요로 하는 것인지를 알도록 하실 것이다. 영감은 의사 결정의 측면에서 중요하다.
 - 4. 문제를 분석한다. 문제는 분석을 통해 여러

- 조각으로 나뉘어야 한다. 결정되어야 할 사항들이 기록되어야 하며 각각의 자세한 내용들이 열거되어야 한다는 것은 상식이다. 가능한 최대로 과거 및 현재의 경험을 참조하여 전체적인 상황을 평가한다. 열린 마음을 갖는다.
- 5. 가능한 대안들을 평가한다. [미국] 대법원의 베냐민 네이단 카르도조 판사는 이렇게 말했다. "우리 각자에게는 생각과 행동에 일관성과 방향을 제시해 주는 어떤 흐름이 있다." 선정된 사실들을 주의깊게 평가하고 그것들을 잘 보면서 중요한 순서대로 열거해야 한다. 성도들에게 미치는 영향에 가장 우선적인 관심을 두어야 한다.
- 6. 영감을 위해 기도하고 금식한다. "너의 행하는 모든 일을 주와 의논하라. 그리하면 그가 너를 유익하도록 지도하시리라. …"(앨마서 37:37) 상황에 대한 충분한 평가 후에는 결정을 내리기 전의 마지막 단계로서 기도하고 금식해야 한다. 응답에 귀를 기울인다. 우리는 너무나 자주 듣지 않고 기도하고 있다.
- 7. 결정을 내린다. "의사 결정은 외로운 일이며, 책임의 정도가 커지면 커질수록 외로움 또한 더욱 더 커진다." 라고 내 훌륭한 친구이며 과거에 인랜드 철강 회사의 고위 임원이었던 클라렌스 비 랜달은 말했다. 하지만 앞서 언급한 여섯 단계를 거친 후에는, 신권을 지닌 형제들이 내리는 대부분의 결정은 최선을 위한 결정이 될 것이다.
- 8. 결정을 성취하는 방법을 결정한다. 결정 뒤에는 행동이 따라야 한다. 성취의 절차를 열거하고 또 임무 지명을 해야 한다.
- 9. 확인하고 재평가한다. 한 훌륭한 형제는 "만일 결정이 영감에서 왔다면, 왜 평가를 합니까?"라고 말했다. 상황은 변하고, 또 변화와 함께 뒤돌아볼 시간이 오고, 또 최소한 얼마간의 시간이 지나면 다시 의사 결정 과정을 시작해야 한다. 어떠한 일이든지 일이 행해지고 있는지를 살피기 위한 확인이 그 절차의 일부가 되어야 한다.

우리의 동료 일꾼들이 이러한 아홉 가지 단계를 따른다면 그들의 부름에서 좀 더 훌륭한 결정을 내릴 것이다. 그러나 주님이 의사 결정에서 우리를 도와 주시겠지만 한편으로 그분은 우리에게 맡겨진 숙제를 우리가 하기를 기대하신다는 점을 기억해야 한다.

제언 행동 방침, 즉 아직 실행되지 않은 결정에 잘 적용될 수 있는 시험은 무엇인가? 여기에 그 여섯 가지가 있다.

1. 그것은 영적 또는 도덕적 발전을 더디게 하거나

손상시킬 수 있는가?

- 2. 그것은 불행하거나 평안하지 못한 추억을 만들수 있는가?
- 3. 그것은 하나님의 계시 내지는 계명에 반대되는가? "나 주는 내가 말하는 것을 너희가 행할 때에는 내 말을 지킬 수밖에 없으나, 내가 말하는 것을 너희가 행하지 아니할 때에는 너희는 아무 약속도 받지 못하느니라."(교리와 성약 82:10)
- 4. 그것이 어떤 개인, 가족 또는 그룹에게 해가 될 수 있는가?
- 5. 그 결정이 하나님의 율법과 연관되어 더 훌륭한 사람 또는 더 훌륭한 동료를 만들어 줄 것인가? 예를 들어, 지혜의 말씀에 따라 생활함으로써 우리는 "지혜와 지식의 큰 보화, 참으로 감추인 보화도 찾으리[라]"(교리와 성약 89:19)는 약속을 받는다.
- 6. 이 특정한 행동으로부터 축복이 올 수 있는가? "이 세상의 기초가 놓이기 이전에 하늘에서 변경될 수 없게 선포된 율법이 있어 모든 축복은 이에 근거를 두나니- 우리가 하나님에게서 어떠한 축복을 얻을 때에는 그것이 근거를 두고 있는 그 율법을 순종하였음으로 얻게 되는 것이니라."(교리와 성약 130:20~21)

결론으로 지도자들이 현명한 결정을 내림에 있어서 도움이 될 만한 고려 사항 열 가지를 다음에 제시하고자 한다.

- 1. 결정을 내림에 있어서 주님으로부터 인도를 구한다.
- 2. 결정을 내린 후에 가슴이 뜨거워지는 경험을 하는가?
- 3. 그것이 선지자들의 말씀 다시 말해 교회 회장 특히 살아 계신 회장의 말씀과 조화를 이루는가?
- 4. 어떤 결정은 단순히 훌륭한 판단을 내리고 또 단순히 결정하는 일이다. 예를 들어, 교리와 성약에서 주님은 형제들에게 그들이 착수하기만 한다면 육지로 가든지 아니면 물로 가든지 상관이 없다고 말씀하고 계신다.(교리와 성약 61:22 참조)
- 5. 주님이 의사 결정자에게 다른 고려 요소들을 알려주고 싶으셔서 결정이 즉시 이루어지지 못하는 경우도 있다. 이러한 경우에는 주님께서 "가만히 있어내가 하나님 됨을 알"(시편 46:10)아야 한다고 말씀하신 것처럼 주님을 신뢰하며 기다려야 한다.
- 6. 매우 중요한 결정을 내릴 경우 기도와 함께 금식을 하면 커다란 영적 통찰을 얻을 수 있다.

- 7. 여러분이 내리는 결정을 긴 안목으로 보려고 노력하는 것이 대체로 바람직하지만, 주님은 때때로 그분만이 알고 계시는 어떤 목적으로 이르게 될 임시적인 결정을 내리게 영감을 주는 경우도 있다. 우리는 그러한 결정은 주저없이 내려야 한다. 윌포드 우드럽[제4대 회장]은 "주께서 내게 명하신 것 외에는 알지 못하노라"[모세서 5:6 참조]라고 말하며 그러한 결정을 수없이 내려야만 했다. 니파이는 자신의 행동 계획이 무엇인지도 정확히 모른 채 예루살렘으로 돌아갔다.
- 8. 해롤드 비 리 회장은 자신의 저서 Decisions for Successful Living(성공적인 삶을 위한 결정, 45쪽)에서, 주어진 일에 관해 결정에 도달하려 애쓰며 "이러한 상황에서 예수께서는 어떻게 하셨을까?"라고 때때로 자문해 본 어느 교회 지도자와 이야기를 나누었던 경험을 들려 주고 있다. 물론 이것은 사람이 지적으로 그런 질문을 할 수 있을 정도로 연구와 의로운 생활을 통하여 예수님에 관해 충분히 알고 있어야 한다는 점을 의미한다.
- 9. 사람이 결정을 내릴 때 영과 상의해야 한다는 것을 항상 명심해야 한다. 달리 말하면, 그가 자연적으로 따를 수도 있는 길 이외의 다른 길을 영이 알려주고 싶어하는 경우를 대비하여 문을 조금 열어 놓아야 한다는 뜻이다. 한번은 브리검 영은 이렇게 말씀한 적이 있다. 그가 어떤 일을 행하고자 했으나 영은 달리 지시하셨다.
- 10. 비슷한 경우에 다른 교회 지도자들은 어떤 결정을 내렸는기를 이는 것도 도움이 된다. 최소한 부분적으로는 선지자 조셉 스미스가 여러 모임에 대해 기록을 남겼던 것이 바로 그 이유이다. 따라서 기록, 선지자들, 그리고 교회 역사를 연구해야 한다.

그것이 의사 결정이든 아니면 다른 것이든 우리가 자신의 역할을 다한다면, 우리는 실패할 수 없는 일에 종사하고 있는 것이다. 주님은 우리가 실패하도록 허락하시지 않을 것이다. 이것은 그분의 사업이다. 우리는 함께 일하도록 부름을 받은 그분의 자녀들이며 그분은 우리를 사랑하신다. 이것은 그분의 프로그램으로 우리는 그것, 즉 그분의 권세를 통해 일하며, 그분은 우리를 영화롭게 하실 것이다. 그렇다. 필요할 때 심지어는 우리의 능력 이상으로 그렇게 하실 것이다. 나는 그 점을 알고 있으며 또 돈으로 살 수 없는 이 지식과 축복에 대해 하나님께 감사드린다.

학습 토론

• 현명한 결정이 우리의 영생에 얼마나 중요한지를 우리가 이해하는 데 벤슨 회장의 말씀 중 어떤

부분이 도움이 되었는가?

- "의사 결정의 다섯 가지 기본 단계"의 어떤 것이 지도자로서 여러분의 발전에 가장 중요하다고 생각되는가? 여러분의 답을 설명한다.(유의 사항: 수업 중에 이 질문을 사용한다면, 예를 들어 "이러한 다섯 가지 단계 각각이 의사 결정에서 왜
- 중요한가?"라는 질문과 같이 덜 개인적인 사항을 묻는다.)
- "올바른 원리와 사실"에 입각하여 결정을 내리는 것은 왜 중요한가?
- 우리의 결정이 올바른지를 알기 위해 우리는 어떻게 시험할 수 있는가?

모임을 성공적으로 운영함

"또 그들의 모임은 교회에 의하여 영의 역사하심을 따라 성신의 권능으로 인도되었나니, 이는 성신의 권능이 그들을 인도하여, 혹 가르치거나, 또는 권면하거나, 또는 기도하거나, 또는 간구하거나, 또는 노래하게 하는 대로 그와 같이 행하여졌느니라."(모로나이서 6:9)

지도력 원리

교회 및 가족 모임의 목적은 사람들이 좀 더 그리스도와 같이 되도록 돕는 것이다.

공과 개념

- 1. 우리는 사람들이 합당한 목적을 성취하고 또 예수 그리스도에게 나아오도록 돕기 위해 교회 및 가족 모임을 갖는다.
- 2. 우리는 효과적인 모임을 계획하고 운영하는 방법을 배울 수 있다.

개념 1. 우리는 사람들이 합당한 목적을 성취하고 또 예수 그리스도에게 나아오도록 돕기 위해 교회 및 가족 모임을 갖는다.

해설

이 세상에서 성역을 베푸시는 동안 예수 그리스도는 자주 제자들 및 다른 사람들과 만나셨다.(마태복음 5:1; 마가복음 2:2; 누가복음 4:14~15; 요한복음 6:3 참조) 그분은 또한 부활하신 이후에 몰몬경의 땅에서 그분을 따르는 사람들을 만나셨다.(제3니파이 12장 참조) 우리의 경륜의 시대에 그분은 성도들이 "자주 함께 모이도록"(교리와 성약 20:55) 하여야 한다고 조셉 스미스에게 권고하셨다.

당시 감리 감독단에서 보좌로 있던 로버트 엘 심슨 감독은 이렇게 말했다. "하나님 아버지와 그분의 아들 예수 그리스도를 알려고 노력하면서, 우리는 교회의 표준 경전에 익숙해져야 합니다. 우리는 현대 선지자들이 규정한 여러 모임에 참석하여, 다른 사람들이, 혹은 때때로 우리가 요청받거나 그렇게 해야겠다고 생각할 때 전하는 진리의 가르침 및 간증의 영으로 우리의 마음과 정신을 채워야 합니다. 이렇게 하여 우리는 간증, 곧 하나님이 계시다는 확신을 갖습니다."(The Powers and Responsibilities of the Priesthood, Brigham Young University Speeches of the Year [1964년 3월 31일], 3쪽)

스펜서 더블류 킴볼 회장은 이렇게 가르쳤다. "안식일에 너무 많은 모임을 갖지 않도록 하십시오. 정규 모임을 가질 때는 그 모임이 가능한 한 영적이고 효과적이 되도록 하십시오. 모임을 서두르거나 재촉할 필요가 없습니다. 우리는 이러한 모임에서 어렵지 않게 그 모임의 신성한 목적을 달성할 수 있도록 계획할 수 있습니다."(성도의 벗, 1981년, 10월호, 67쪽)

교수법 제언

학생들에게 질문한다. 왜 우리는 교회에서 그리고 가족과 함께 그렇게 많은 모임을 갖는가? 어떤 면에서 어떤 모임은 다른 모임보다도 더욱 효과적인가?

에즈라 태프트 벤슨 회장의 다음 말씀을 읽는다. "교회 모임에 충실히 참석하는 것은 여러분이 다른 어떤 방법으로도 얻을 수 없는 축복을 가져다줍니다." (성도의 볏, 1986년 7월호, 48쪽) 학생들에게 교회에서 갖는 중요한 모임들 가운데 몇 가지를 열거하게 하고 이러한 모임이 어떻게 축복을 가져다줄 수 있는지를 설명한다.

학생들에게 요구되는 모임들이 있고 또 도움이 되기는 하지만 요구되지 않는 모임도 있다고 말한다. 우리에게는 예배를 드리는 모임과 활동을 계획하는 모임들이 있다. 공식적인 모임과 그렇지 않은 모임이 있다. 합당성의 표준에 충족되는 사람들만이 참석할 수 있는 모임이 있고, 일반에게 공개되는 모임이 있다. 이러한 모임을 갖는 지도자는 사람들이 합당한 목표를 성취하고 그리스도에게 나아오도록 돕기 위해 그 모임을 활용할 수 있다고 설명한다.(해설 참조) 모임과 활동을 계획하고 가지면서, 지도자는 복음을 가르치고 배우기에 가장 효과적인 장소인 가정에 방해가 되지 않도록 주의한다.

개념 2. 우리는 효과적인 모임을 계획하고 운영하는 방법을 배울 수 있다.

해설

교회 지도자는 다양한 모임을 계획하고 운영한다. 예배, 가르침, 또는 계획을 위해 이러한 모임을 가질 수 있다. 후기의 선지자들은 가족이 매주 가정의 밤 모임에 함께 모여야 한다고 가르치고 있다. 가정의 밤에서 부모와 자녀는 복음의 원리에 따라 생활하고 가족의 일을 토의하도록 서로를 격려한다.

좋은 모임을 계획하기 위한 초기 단계에는 모임의 목적을 이해하는 것이 포함된다. 예를 들어, 성찬식을 계획하는 감독은 이 모임의 목적이 성찬을 취하고, 예배드리고, 복음을 배우고, 확인과 같은 의식을 집행하고, 와드 행사를 행하고, 회원들을 영적으로 강화시키는 것임을 이해해야 한다. 일단 지도자가 모임의 목적을 이해하면, 그것을 달성하기 위한 가장 좋은 방법을 찾을 수 있다.

십이사도 정원회의 엠 러셀 밸라드 장로는 모임에 관해 일반적으로 다음의 권고를 주었다.

- "기록된 모임 순서가 ··· 프로그램보다는 사람에게 주된 초점을 맞추고 있는지를 확인한다."
- "모임의 목적이 분명해야 하며, 제 시간에 시작되고 끝나야 한다."
- "충분한 시간을 갖고 사람들의 필요 사항을 토의하도록 한다."
- "[참석한 사람들의] 이야기를 주의깊게 그리고 진지하게 들은 후에, 구체적이고 중요한 행동을 초래하는 결정 또는 임무 지명을 한다."
- "기도하는 마음으로 그러한 결정을 내린다."
- 누구에겐가 합의된 날짜에 "각 임무 지명에 대해 보고할 책임을" 지도록 부탁한다.
- "임무 지명이 위임되면, 보통으로 '어떻게' 보다는 '무엇을' 이라는 관점에서 의사 소통이 되어야 한다. 다시 말해, 임무 지명을 받은 사람은 사용될 구체적인 방법보다는 달성하게 될 결과에 대해 책임져야 한다.

(Counseling with Our Councils: Learning to Minister Together in the Church and in the Family [1997], 124~125쪽)

교수법 제언

해설에 있는 자료와 여러분의 경험을 활용하여, 교회와 가족에서 효과적인 모임을 계획하고 운영하는 방법을 토론한다. 학생들을 소그룹으로 나눈다. 각 그룹에게 모임을 계획하고 운영하는 데 도움이 되는 한 페이지 분량의 모임 개요를 만들어 보게 한다. 그들에게 만든 개요를 설명하도록 권유한다.

교사 참고 자료



보이드 케이 패커 회장 십이사도 정원회 회장 대리 명문화 되지 않은 질서, 브리검 영 대학교 영적 모임, 1996년 10월 15일

오늘 저는 교사로서 여러분께 말씀드립니다. 50여년 전에 제가 알았던 한 교사가 준 영향이 생각납니다. 종종 그렇듯이, 그 교사의 영향은 그가 가르친 주제에 집중되어 있지 않았습니다. 세이퍼 박사는 워싱턴 주 풀맨에 위치한 워싱턴 주립 대학의수학 교수였습니다. 그는 외모가 그리 세련된 분이 아니었습니다. 그분의 앞 이름을 기억하지는 못하지만 우리가 처음 만났던 날에 그분이 하신 말씀을 결코 잊지 못할 것입니다.

때는 제2차 세계대전 중이었습니다. 우리는 비행 훈련 중에 있었고, 기상학, 일기, 비행, 물리를 가르치는 한 속성 과정을 듣기 위해 그 대학으로 보내졌습니다.

그 과정에서 낙제한 사람들은 조종사 양성 과정에서 떨어져 나가곤 했기 때문에 압박감이 대단했습니다. 저는 대부분이 대학에 다닌 적이 있었던 장교 후보생들과 경쟁을 했습니다. 그 후보생들 가운데 일부는 고급 훈련 과정에 참석한 적이 있었으나 저는 겨우 고등학교를 졸업했었습니다.

세이퍼 박사는 단 몇 주 만에 우리에게 기본 수학에서부터 미적분까지 가르쳐야 했습니다. 처음 수업에서 몇 분이 지날 때까지 저는 희망이 없다고 생각했습니다. 그분은 이런 말로 수업을 시작했습니다. "여러분 가운데 많은 사람이 대학, 심지어는 우리가 공부하려는 분야에서 고급 과정에 다닌 적이 있지만, 초보자를 가르치는 것이 저의 목적입니다. 수업 내용을 이미 알고 있는 사람들에게 부탁 드리건대, 알고 있지 못한 사람들에게 제가 기초를 가르치는 동안 인내심을 가지고 기다리기 바랍니다." 교수가 말한 내용에 그리고 그분이 가르치는 방법에 더욱 격려가 된 저는 상당히 쉽게 그 과정을 이수할 수 있었습니다. 그분이 아니었다면 아마도 불가능했을 것입니다.

제가 교사가 되기로 결정했을 때, 세이퍼 박사의 모범으로 인해 저는 기초적이고 단순한 진리를 최선을 다해 가장 이해하기 쉬운 방법으로 가르치기 위해 노력했습니다. 저는 단순화 하는 것이 얼마나 어려운 일인지를 배웠습니다.

전쟁이 끝나고 여러 해 후에 저는 워싱턴 주립 대학으로 돌아가서 세이퍼 박사를 만났습니다. 물론 그분은 저를 기억하지 못했습니다. 저는 그분의 수업을 들었던 수백 명의 후보생 가운데 한 명에 불과했습니다. 저는 그분이 저에게 가르쳐 준 것에 대해 감사드렸습니다. 그분에게서 배운 기본 수학과 미적분의 내용은 기억 속에서 사라졌지만, 교사로서의 그분의 모범은 그렇지 않았습니다.

그러한 모범을 따라서 오늘 저는 여러분에게 교회에 관해 한 말씀드리고 싶습니다. 제가 말씀드리는 것들이 비록 경전에서 가르치는 내용과 일치하기는 하지만 경전에 설명되어 있지는 않습니다.

원리란 여러분이 결정을 내릴 때 적용하면 도움이 될 수 있는 불멸의 진리요, 율법이며, 규칙입니다. 일반적으로 원리는 아주 구체적으로 설명되어 있는 지침은 아닙니다. 그것은 여러분이 닻으로서의 불멸의 진리, 원리를 가지고 적용할 수 있도록 해 주며, 또 길을 찾을 여지를 여러분에게 남겨 줍니다.

제가 말씀드리려 하는 것들은 지침서나 지도서에는 설명되어 있지 않습니다. 설사 있다 하더라도, 여러분 중 대부분에게는 지침서가 없습니다. 멜기세덱 신권 또는 상호부조회 지침서나 다른 지침서도 없습니다. 그런 지침서들은 지도자들에게만 주어지기 때문입니다.

제가 "명문하되지 않은 질서"라고 부르는 것에 관해 말씀드리겠습니다. 제가 드리는 교훈의 제목은 "모든 회원들이 교회에 관해 알아야 하는 평범한 것들"이라고 할 수 있습니다. 비록 매우 평범한 것들이기는 하지만, 그럼에도 불구하고 그것들은 매우 중요합니다! 어쩌면 모든 사람들이 이미 평범한 모든 것들을 알고 있다고 생각합니다. 여러분이 그것들을 알고 있다면, 그것들을 관찰과 경험을 통해 배웠음에 틀림없습니다. 왜냐하면 그것들은 어디에도 기록되어 있지 않고 공과 시간에도 가르쳐주지 않기 때문입니다. 그래서 제가 계속하는 동안, 여러분이 그것 모두를 알고 있는 사람들이라면, 그렇지 못한 사람들에게 가르치는 동안 인내심을 가지고 기다리시기 바랍니다. 눈을 감고 계셔도 좋습니다.

지식과 간증의 기본 토대는 결코 변하지 않습니다. 그것은 하나님 아버지는 살아 계시고, 예수는 그리스도이시며, 성신이 우리에게 영감을 주며, 회복이 있었으며, 복음의 충만함과 초대 교회에 존재했던 것과 똑같은 조직이 우리에게 계시되었다는 간증입니다. 그러한 것들은 어디에서나 그리고 항상, 즉 우리 공과반에서, 경전에서, 지침서와 자료에서, 다시 말해 우리가 행하는 모든 것에서 가르쳐집니다.

교회의 조직에 관한 기초적인 교리와 지침은 마찬가지로 경전에서 찾아볼 수 있습니다. 이외에도 교회가 움직이도록 하는 것과 관련하여 또 다른 지식의 근원이 있습니다. 우리는 경험과 관찰을 통해 배웁니다. 만일 여러분이 기록되어 있지 않은 것, 기록되어 있지 않은 질서에 관해 배운다면, 지도자가 될 더 훌륭한 자격을 갖추게 될 것이고, 여러분은 훌륭한 지도자가 될 것입니다. 지도력에서 가장 중요한 직분은 가정에 있습니다. 바로 아버지, 어머니, 아내, 남편, 손위 형제자매입니다.

그 다음에 지상의 어느 곳에도 없는 지도자의 직분과 가르침의 기회가 교회에 있습니다.

제가 말씀드리려는 것이 기록되어 있지 않은 반면에, 정말로 그것들은 쉽게 배울 수 있습니다. 명문화 되지 않은 질서에 주의를 게을리 하지 말고 관심을 가지십시오. 그러면 여러분의 능력, 그리고 주님에 대한 여러분의 가치가 증대될 것임을 알게 될 것입니다.

이런 명문화 되지 않은 질서에 관한 몇 가지 예를 들어 드리기 전에, 주님의 말씀을 상기시켜 드리겠습니다. "나의 집[은] 질서의 집[이니라]. 주하나님이 이르노라."(교리와 성약 132:18) 그리고 그분은 그의 선지자에게 이렇게 말씀하셨습니다. "또 모든 일이 지혜와 질서 안에서 행해지도록 할지니, 이는 사람이 그가 가진 힘보다 더 빨리 달음질함이 요구되지 아니함이라. 그리고 또 그는 부지런할 필요가 있나니, 그로써 그가 상을 얻으리라. 그러므로 모든일은 반드시 질서 안에서 행해져야 하느니라." (모사이야서 4:27)

바울은 고린도 성도들에게 "모든 것"이 "품위 있[고] 질서있게" 행해져야 한다고 말했습니다.(고린도전서 14:40) 이제 잠시 동안 그것에 대해 말씀드리겠습니다.

제가 말하려고 하는 것들은 그렇게 엄격한 것이 아니어서, 그것들을 엄격하게 준수하지 않는다 하더라도 교회가 무너지지는 않을 것입니다. 그러나 그것들은 품위와 질서에 관한 격조와 표준을 부여하고, 우리의 모임과 공과 학습을 향상시켜 줄 것입니다. 활동을 향상시켜 줄 것입니다. 여러분이 그것들을 알고 이해한다면, 여러분의 생활이 크게 향상될 것입니다.

우리 모임은 회원들이 영적으로 활기를 띠고, 삶의 난관에 봉착하게 될 때 영과 조회를 유지할 수 있도록 진행되어야 합니다. 우리는 회원들이 영감을 통해 그들 자신의 문제를 해결할 수 있는 여건을 만들어야 합니다. 그 점에 관해 도움이 되는 단순한 것들도 있고 방해가 되는 것들도 있습니다. 앨마는 이렇게 가르쳤습니다. "작고 단순한 일로 큰 일이 이루어지며, 때문에 자신이 중요하다는 느낌을 크게 갖고는, 심한 많은 경우에 작은 방편이 현명한 자를 부끄럽게 하느니라."(앨마서 37:6)

제가 이 명문화 되지 않은 질서에 관해 맨 먼저 드리는 예는 너무도 단순한 것으로 모임을 감리하는 사람은 방의 맨 앞에. 그리고 사회를 보는 사람 가까이 앉아야 한다는 것입니다. 회중 속에 앉아서 모임을 감리하는 것은 조금 어렵습니다. 감리하는 사람은 모임의 수행에 관한 책임과 영감을 받을 권리와 책임을 지니고 있으며 모임에서 행해지고 있는 것을 조정하거나 바로잡을 수도 있습니다. 자매가 감리하는 보조조직 모임이건 우리가 갖는 모임이건 관계없이 이런 일은 성립됩니다.

때때로 새로운 스테이크 회장이 이런 질문을 합니다. "스테이크의 모든 모임에서 앞에 앉아야만 합니까? 가족들과 함께 앉을 수 없습니까?" 저는 그런 분에게 "형제님께서 감리하는 동안은 앞에 앉으셔야 합니다."라고 말합니다. 저는 "저도 그런 특권을 가질 수 없는데, 하물며 형제님이 그럴 수 있겠습니까?"라고 말하고 싶은 충동이 강하게 들지만. 그렇게 말하지는 않습니다.

또 다른 예를 들겠습니다. 만일 여러분이 제일회장단을 바라본다면, 제1보좌가 항상 회장의 오른편에 앉고. 제2보좌는 왼편에 앉는 것을 보게 될 것입니다. 그것은 바울이 말한 대로 "품위 있게 하고 질서있게"일하는 것을 보여주는 예입니다. 항상 그런 것은 아니지만 통상적으로. 감리 역원이 말씀을 한다면, 그것은 모임의 끝에 하게 될 것입니다. 그렇게 하면 해명이나 수정을 할 수 있습니다. 저는 모임의 끝부분에서 "형제자매 여러분 누구누구 형제(자매)께서 이런저런 이야기를 해 주셨으며 저는 그분들이 이런 저런 이야기를 하셨다고 믿습니다."라고 말하는 것을 여러 차례 들었습니다.

또 다른 예는 이런 것입니다. 우리는 교회에서 부름을 갈망하지도 않으며 해임을 요청하지도 않습니다. 우리는 교회에서 영감으로 직분에 부름을 받습니다. 부름이 어색한 방법으로 주어진다 하더라도. 부름을 거절하는 것은 현명하지 않습니다. 우리는 부름이 주님으로부터 온다는 점을 전제로 해야 합니다. 신앙개조 제5조에는 우리가 "복음을 전파하고 그 의식을 집행하기 위해서는 예언에 의하여 또 권세 있는 자에 의한 안수로써 하나님으로부터 부름 받아야" 한다고 되어 있습니다.

만일 어떤 상황으로 인해 여러분이 계속해서 봉사하기가 어렵다면, 여러분을 부른 지도자와 언제나 상의할 수 있습니다. 우리가 우리 자신을 부르거나 해임하지는 않습니다. 때때로 지도자나 교사는 부름

경우 오랫동안 봉사한 후에도 그렇게 느끼고는 해임을 바라지 않는 때도 있습니다. 그런 느낌이야말로 해임이 필요하다는 신호입니다.

우리는 부름 받은 대로 행해야 합니다. 우리는 같은 권세에 의해 부름을 받고 해임을 받아들입니다.

제이 르우벤 클라크 회장께서 오랫동안 제일회장단 제1보좌로 봉사한 후에 제2보좌로 부름을 받았을 때. 새로운 제일회장단을 지지하는 성회에서 이렇게 말씀했습니다. "주님을 섬기는 것에서 중요한 점은 어디서 봉사하느냐가 아니라. 어떻게 봉사하느냐 하는 점입니다. 예수 그리스도 후기 성도 교회의 회원들은 당연히 부름 받은 곳에서 봉사하는 것이지, 어떤 직책을 구하거나 거부할 수 없습니다." [Conference Report, 1951년 4월, 154쪽] 교회는 명문화 되지 않은 질서 속에서 매우 귀중한 교훈을 배워 왔습니다.

우리가 봉사할 곳을 택하는 것이 아니라 우리는 그저 부름에 응하는 것임을 저는 여러 해 전에 배웠습니다. 결혼하고 얼마 되지 않아 저는 스테이크 보조 서기로 부름을 받았습니다. 저의 감독님은 저를 복음 교리반 교사에서 해임하고 싶지 않았습니다. 그분은 스테이크 보조 서기라는 눈에 띄지 않는 임무 보다는 교사로서 봉사할 때 제가 줄 것이 더 많다고 말씀하셨습니다. 그러나 명문화 되지 않은 질서 아래서 스테이크 회장이 감리를 하고 있으며 그가 주는 부름이 더 우선적이라는 점을 알고 계셨습니다.

제가 그 부름에서 배운 모든 것을 여러분께 말씀드릴 수는 없습니다. 저는 회장단이 어떻게 움직이는지를 볼 수 있었습니다. 저는 그 부름에서. 그리고 스테이크와 와드 역원의 해임을 보면서 계시에 대한 증거를 얻었습니다. 우리 스테이크 회장님을 바라보면서. 관찰과 경험을 통해 지침서에 있지 않은 많은 것을 배웠습니다. 제가 처음으로 십이사도들과 다른 총관리 역원들을 만났던 것은 그분들이 스테이크에 오셨을 때 제가 마침 그 부름을 수행하고 있었을 때였습니다. 명문화 되지 않은 질서 속에서 훈련을 받던 기간이었습니다.

제 생각에 스테이크 서기로 19년을 봉사하셨던 킴볼 회장님과 한번은 비행기를 같이 탄 적이 있었습니다. 그 당시 스테이크 내에 살던 한 회원이 같은 비행기에 타고 있었습니다. 그 회원이 제게 말했습니다. "우리 스테이크 서기가 교회 회장이 될 것을 알았더라면. 그에게 좀 더 잘 해 드릴 걸 그랬습니다."

킴볼 형제님은 실제로 스테이크 서기가 이사 갔을 때 스테이크 회장단에서 제2보좌로 봉사하고 있었습니다. 그들은 다른 서기를 불렀는데 그 서기도

이사를 갔습니다. 킴볼 형제님이 그 책임을 이어 받았습니다. 멜빈 제이 밸라드 형제님이 스테이크로 와서 말했습니다. "제2보좌와 스테이크 서기를 겸임할 수는 없습니다. 형제님은 어느 직분에서 봉사할 것인지를 선택해야 합니다."

킴볼 형제님은 선택을 하는 데 익숙하지 않았습니다. 그는 밸라드 형제님에게 결정해 주기를 바랐으나, 밸라드 형제님이 말했습니다. "아닙니다, 형제님이 택해야 합니다." 그러자 킴볼 형제님이 말했습니다. "제게 타자기가 있습니다. [그 당시는 타자기가 매우 귀했습니다.] 제가 그 기계를 잘 다룰 수 있습니다. 제가 스테이크 서기로 더 봉사한다면 좀 더 큰 기여를 할 수 있다고 생각합니다." 그 후에 그렇게 되었습니다.

그 당시에 스테이크 서기는 매달 이주 적은 돈을 받았는데, 필요한 물품을 구입하기 위한 것이었다고 생각됩니다. 킴볼 회장님을 잘 알고 있던 한 자매는 "킴볼 형제님, 형제님이 그 부름을 돈이 관련되어 있기 때문에 받으신 것을 보고 놀랐습니다. 두 달 이내에 태도를 바꾸지 않으신다면, 형제님은 배도하게 될 것입니다." 그런 후에 그 자매는 잠시 교회를 떠났습니다.

다른 예가 있습니다. 한번은 해롤드 비 리 장로님이 우리 스테이크 대회를 감리했습니다. 모임 사이에 우리는 전텔 스테이크 회장님의 집에서 점심 식사를 했습니다. 아내 도나와 저는 어린 자녀들이 잘 있나살피기 위해 집에 다녀오느라 조금 늦게 도착했습니다. 리 장로님은 차에 가서 무엇인가를 꺼내셨는데, 우리가도착했을 때 인도에 서 계셨습니다. 사도님 한 분과 개인적으로 이야기를 나누고 악수를 나눌 수 있는 것이너무도 감명 깊었습니다. 그분은 집을 손으로 가리키면서 그곳에 모여 계시던 스테이크 회장단에 관해 언급하시면서 "참으로 훌륭한 사람들입니다. 이런분들에게서 열심히 배우시기 바랍니다."라고말했습니다. 그리고 저는 한 사도님에게서 명문화 되지 않은 질서에 관해 무엇인가를 배웠습니다.

여러분이 살고 있는 와드와 스테이크에서 경험있는 지도자들을 바라봄으로써 배울 수 있는 것들이 많이 있습니다. 명문화 되지 않은 것들이 많이 있는 학교에서 평생에 걸친 경험을 갖고 있는 오래된 형제자매님들에게 귀 기울임으로써 배울 수 있는 것들이 많이 있습니다.

또 다른 예가 있습니다. 우리가 권고와 축복을 받을 수 있는 곳에 관한 한 가지 질서가 있습니다. 그것은 단순합니다. 우리 부모님에게 가는 것입니다. 그분들에게 갈 수 없을 때, 축복이 필요하다면 가정 복음 교사에게 갈 수 있습니다. 권고를 위해 여러분은 감독에게 가면 됩니다. 그분은 여러분을 그 위의 지도자, 즉 스테이크 회장에게 보내려 할 수도 있습니다. 그러나 총관리 역원에게 가지는 않습니다. 권고를 구하기 위해 그분들에게 편지를 쓰지도 않으며 더 훌륭한 직분에 있는 어떤 사람이 더욱 영감 받은 축복을 줄 것이라고 생각하지도 않습니다. 만일 우리가 교회에서 가르쳐지는 이러한 한 가지를 얻을 수 있다면, 커다란 권능이 우리에게 임할 것입니다.

조셉 에프 스미스 회장께서는 가정에 질병이 있고 "사도나 심지어 교회 제일회장단의 일원이 있더라도, … 아버지가 반드시 거기에 참여해야만 합니다. 감리하는 것은 그의 권리이며 그의 의무입니다."(복음 교리, 258쪽)라고 가르쳤습니다.

감독, 스테이크 회장, 총관리 역원, 그리고 권세 선에 있는 그 밖의 모든 사람들 주위에는 한 가지 승인된 방법이 있습니다. 그것은 하늘에 계신 아버지께 드리는 기도입니다. 우리가 그렇게 한다면, 대부분의 경우에 우리의 문제를 해결하게 될 것입니다.

또 다른 원리가 있습니다. 교회에서 계시는 아래로 내려 간다는 원리입니다. 그것은 일반적으로 부름을 받은 사람에게 배정된 행정적 또는 지리적 경계나 제한 사항에 한정 됩니다. 예를 들어, 어떤 문제를 해결하려고 노력하고 있는 한 감독은 다른 와드 또는 그가 관련된 스테이크의 한 감독과 상담을 함으로써, 또는 함께 일하는 사람과 상담을 함으로써 계시를 받지는 않을 것입니다.

저는 경험에 의해 계시는 옆이 아닌 위에서 오는 것임을 알게 되었습니다. 정말로 곁에 있는 어떤 사람이 더욱 경험 많아 보이거나 또는 나이가 많아 보이거나 더욱 영적으로 보일지라도, 적절한 경로를 통해 위로 올라 가는 것이 더욱 좋습니다.

원리: 훌륭한 지도자의 중요한 속성은 훌륭한 추종자가 되는 것입니다. 감독들과의 한 모임에서, 새로이 부름받아 분투하고 있는 한 감독이 한 번은 제게 이렇게 물었습니다. "어떻게 하면 사람들이 저를 따르게 할 수 있습니까? 아홉 자매들에게 초등회 회장으로 봉사해 달라고 불렀는데, 아무도 받아들이지 않았습니다." 그 모임에는 좋은 유머와 유쾌한 분위기가 있었는데, 그로 인해 가르치기에 아주 좋은 분위기가 형성되었습니다. 저는 그 감독이 아홉 자매들 가운데서 아무나 "부르려" 했다는 것이 의아하다고 대답했습니다. 그는 그들에게 요청이나 권유만 했음에 틀림없습니다.

누가 초등회를 감리해야 할 것인지를 진지하게 기도하고 보좌들과 상의했다면, 첫 번째 자매가 그 부름을 받아들였을 것이라고 그 감독에게 말했습니다. 아마도 그는 접견 중에 그 자매가 봉사하는 것이 바람직하지 않거나 시의 적절하지 않아서 부름을 주지 못할 이유를 발견하였을 수도 있습니다. 그러나 분명 한두 명 이상의 자매들이 거부하는 일은 없을 것입니다. 만일 그 많은 자매들이 그 부름을 거부했다면, 무엇인가 질서, 명문화 되지 않은 질서에 문제가 있는 것입니다.

모임에 그런 좋은 영이 있기 때문에 제가 그에게 말했습니다. "감독님, 저는 감독님에 대해 어떤 것을 알고 있습니다. 감독님은 잘 따르는 분이 아닙니다, 그렇죠? 감독님은 스테이크 회장님이 감독님들에게 요청하는 내용을 항상 물어보는 분 아니십니까?" 그 방에 있던 다른 감독들이 조용히 웃기 시작하더니고개를 끄덕였습니다. 사실 그 감독님은 자신이 받은 임무에 관해 물어보는 분이었던 것입니다. 그는 조용히웃더니 그렇게 하는 것이 옳다고 생각한다고말했습니다. 제가 말했습니다. "아마도 회원들이지도자를 따르지 못하는 이유는 여러분이 여러분의지도자를 따르지 않기 때문일 것입니다. 교회 지도자가지녀야 할 필수적인 속성은 충실하고 충직하게 따르는마음입니다. 그것이 질서입니다. 그것이 명문화 되지않은 질서입니다."

제가 젊었을 때 스펜서 더블류 킴볼 장로님이 우리 스테이크 대회에 오셔서 이런 경험을 말씀해 주셨습니다. 그분이 애리조나 주 새포드에서 스테이크 회장이었을 때, 당시엔 그 직분을 그렇게 불렀는데, 청남 관리자 직분이 공석이었습니다. 하루는 킴볼 형제님이 직장 사무실을 나가 거리에서 몇 걸음을 가다가 한 사업체를 소유하고 있는 사람과 대화를 나누었습니다. 그분이 말했습니다. "잭, 스테이크 청남 조직의 관리자에 대해 어떻게 생각하는가?"

잭이 대답했습니다. "혹시, 스펜서, 자네 나를 염두에 두고 있는 것은 아니겠지."

스펜서가 대답했습니다. "물론 자네를 염두에 두고 있네. 자네는 청소년들과 잘 지내왔지". 그는 그를 설득시키려고 노력했으나, 그 사람은 그것을 거절했습니다.

그날 그 시각 이후로 자신의 실패에 관해 곰곰이 생각하고 결국에는 몰몬경에서 야곱의 말씀, 즉 "먼저 주의 일을 얻어"(야곱서 1:17)라는 말씀을 기억하고는 잭에게로 돌아갔습니다. 그의 성에 "형제"라는 말을 붙여 부르며 말했습니다. "스테이크 직책에 공석이 있습니다. 저의 보좌들과 저는 그것에 대해 토의했습니다. 우리는 한 동안 그것에 대해 기도했습니다. 일요일에 우리는 함께 무릎을 꿇고 누가 그 직책에 부름을 받아야 하는지에 관해 주님께 영감을 구했습니다. 우리는 형제님께서 부름을 받아야 한다는 영감을 받았습니다. 주님의 종으로서, 그 부름을

전하기 위해 저는 여기에 왔습니다."

잭이 말했습니다. "좋습니다. 형제님께서 그런 방법으로 말씀하신다면 …"

"그렇습니다. 저는 그런 방법으로 말하고 있습니다."

여러분은 결과를 아실 것입니다. 명문화 되어 있지 않은 질서라 하더라도 적절한 질서를 따르는 것이 도움이 됩니다.

자신이 원하는 방법으로 부름 받지 못했기 때문에 크게 낙담하는 한 형제가 보낸 편지가 제 책상 위에 있습니다. 그는 그 부름을 받아들였으며 기꺼이 봉사하고 싶었으나, 그의 감독은 맨 먼저 자신의 아내와 상의하지 않았고 다른 면에서도 올바르게 일을 다루지 않았다고 말했습니다.

그에게 답변을 할 때 저는 교회에서 일들이 이루어지는 방법에 대해 조금 인내심을 갖는 것과 관련되어 있는, 명문화 되어 있지 않은 질서에 관해 그에게 가르치고자 노력할 것입니다. 교리와 성약 제1편에서 주님은 모든 사람에게 "주 하나님 곧 세상의 구주의 이름으로 말"(교리와 성약 1:20)하라고 훈계하셨습니다. 어느 날 그가 감독이 되어 와드에 산적한 문제로 과중한 부담을 안고 있으면서 또 추가로 개인적인 보살핌이라는 짐을 지게 될 수도 있음을 지적하고, 그런 날이 오면 그가 감사하는 마음으로 받아야 할 지지를 이제 보여주면 좋겠다고 제언해야 하겠다는 생각을 해 봅니다.

이 질서에 또 다른 점이 있습니다. 감독은 회원들에게 모임 준비를 양보해서는 안 됩니다. 가족에 대한 장례식이나 선교사 환송회 준비를 양보해서는 안 됩니다. 회원이나 가족이 누가 그리고 얼마 동안 말씀할 것인지를 결정하기를 기대하는 것은 올바른 질서가 아닙니다. 물론 제언은 질서 정연해야 하지만, 감독은 모임을 그들에게 넘겨주어서는 안 됩니다. 우리는 우리 모임에서 일어나고 있는 잘못된 경향에 관해 걱정하고 있습니다.

장례식은 영적으로 가장 고무된 모임이 될 수 있고 또 그래야 합니다. 그 모임은 와드 회원들 앞에서 격식 없이 행하는 가족 재회 모임이 되어 가고 있습니다. 그 시간이 영적인 것들, 나아가 신성한 것들을 가르치는 데 활용될 수 있는데도 유머나 농담에 의해 영이 물러가는 일이 흔히 있습니다.

여러 식구들이 장례식에서 말씀해야 한다고 가족이 주장할 때, 속죄와 부활, 그리고 경전에 계시되어 있는 위로의 약속에 관한 내용보다는 죽은 사람에 관해 듣게 됩니다. 식구 한 사람이 장례식에서 말씀하게 하는 것은 괜찮지만, 여러 사람이 한다면, 그들의 말씀은 모임의 정신과 관련된 것이어야 합니다.

제 장례식을 갖는 날 어느 총관리 역원이라도 제 개인에 관한 이야기를 한다면, 저는 벌떡 일어나서 그 분의 말을 바로잡아 줄 것이라고 총관리 역원들에게 말한 적이 있습니다. 복음을 가르쳐야 합니다. 회중이 장례식에 참석하고 있을 때보다 연사로부터 신속하게 계시와 영감을 받을 수 있는 더 좋은 모임을 저는 알지 못합니다. 우리가 교회의 행정 및 영을 받는 것과 관련된 질서, 즉 명문화 되지 않은 질서를 이해하지 못하기 때문에 이런 특권이 거두어집니다.

감독은 모임을 감리하도록 부름받지 않은 사람에게 모임을 넘겨주어서는 안 됩니다. 선교사 환송회도 마찬가지입니다. 그 모임이 와드 회원들 앞에서 갖는 일종의 재회 모임이 되어 가고 있는 것에 우리는 크게 우려하고 있습니다. 계속 되어야 할 영적 훈련 및 가르침의 깊이가 사라져 가고 있습니다. 그 모임이 성찬식이고 감독이 감리하고 있다는 점을 기억하지 못하고 있습니다.

안식일 복장과 관련해서도 말씀드릴 수 있는 내용이 많이 있습니다. "안식일 복장"이 무엇인지 알고 계십니까? 그것은 관례입니다. 모임에서, 심지어는 성찬식에서도 캐주얼하고 심한 경우 보기에 좋지 않은 옷을 입는 경우가 많아지고 있으며, 그런 복장은 캐주얼하고 보기에 좋지 않은 행동으로 이어집니다.

성찬식 모임 프로그램에서 리즈, 빌, 데이브라는 약칭들이 난무하는 것을 보는 것이 유쾌하지는 않습니다. 그런 약칭보다는 엘리자베스, 윌리엄, 데이비드라고 정식 이름을 부르는 것이 좋지 않습니까? 백 또는 버치 또는 척을 고등 평의원으로 지지해 달라고 요청하는 것은 더욱 유쾌하지 못한 일입니다. 한 마디로 말해 그런 중요한 순간에 이름을 완전하게 부를 수는 없겠습니까? 예의 바름, 위엄 이런 것을 우리는 잃고 있는데, 그것들은 대단히 값진 것들입니다. 그것은 "품위 있게 하고 질서 있게" 일하는 것에 관해 바울이 말한 바로 그런 것들입니다.

명문화되지 않은 질서에 관해 여러분께 말씀드리고 싶은 것이 너무도 많지만 그런 것들은 여러분이 스스로 배워야 하는 것들입니다. 여러분이 관찰을 시작하고, 그런 훈련을 받기 시작하는 상황에 있을 수만 있다면, 그 때에 여러분은 교회가 어떻게 운영되고 왜 그렇게 운영되어야 하는지를 알게 될 것입니다. 여러분은 그것이 경전에 나와 있는 원리들과 일치된다는 점을 발견하게 될 것입니다. 여러분이 "끊임없이 너희 마음속에 생명의 말씀을 쌓아" 두기만 한다면, 주님은 여러분을 축복하시고 "그 시각에" 여러분에게 말해야할 것과 행해야할 것을 주실 것입니다.(교리와 성약84:85) 이 훌륭한 본보기, 즉 그저 바라보고 참여할

때 우리에게 오는 가르침에 관해 배우십시오.

스페인에 복음을 전파할 수 있는 문이 열린 직후에 저는 바르셀로나에 있었습니다. 최초로 스페인으로 파견된 선교사들 가운데 두 사람이 복음 전도를 시작하기 위해 바르셀로나로 파견되었습니다. 그들은 스미스 그리핀 선교부 회장에게 40개의 의자를 요청했습니다. 당시 그는 파리에 있었으며, 회원이 아무도 없는데 의자 40개를 원하는 이유를 몰랐습니다. 그는 비용 때문에 머뭇거렸으나 선교사들을 격려해야겠다고 생각했습니다. 그래서 그는 의자 40개를 승인했습니다.

우리가 사무실 건물 2층에 있던 모임 장소에 도착했을 때, 40개의 의자에 사람들이 꽉 차 있었습니다. 서 있는 사람들도 있었습니다. 장로들은 그들의 최초의 개종자인, 수산 시장에서 일하는 중년 남자가 모임을 사회 하도록 계획했습니다. 우리는 선교사들이 그에게 해야 할 일들을 가르치고 때때로 일어서서 그에게 속삭이는 모습을 바라 보았습니다.

바이시 형제는 긴장한 가운데 선교사들의 도움을 받아 모임을 인도했습니다. 그가 모임을 끝내기 위해 일어섰을 때, 주님의 영이 그에게 임하였으며 그는 커다란 권능을 갖고 얼마 동안 가르쳤습니다. 그것은 영감에 찬 간증으로 잊지 못할 순간이었습니다. 남아메리카에서 개종한 젊은 두 장로는 명문화 되지 않은 질서에 관해 얼마 동안 배웠습니다. 그들은 바르셀로나에서 교회를 올바른 절차에 따라 세우고 있었습니다. 지금 그 도시에는 네 개의 스테이크가 있습니다.

일은 그런 식으로 이루어집니다. 주님은 그분의 사업을 세우기 위해서 평범한 교회 회원들을 활용하십니다.

왕자와 왕

먼지 속에서 공연하는 광대 그리고 그대와 나 같은 평범한 사람들이 영원한 것을 만든다는 것은 이상한 일이 아닌가?

각자의 가방에는 연장이 주어졌으니 기회와 규칙이 적혀 있는 책이라 각자 생애를 마치기 전에 걸림돌이든 디딤돌이든 되어야 하네

-R. L. Sharpe, "Stumbling-Block or Stepping Stone" [걸림돌이든 디딤돌이든]

교회는 앞으로 나아갈 것이고, 평범한 회원들도 관찰을 통해 배우고, 가르침을 통해 배우고, 경험을 통해 배우기 때문에 앞으로 나아갈 것입니다. 무엇 보다도 영에 의해 움직이기 때문에 우리는 배웁니다. 물론 언젠가는 지금 젊은 여러분들이 교회를 인도하게 될 것입니다. 만일 그 이전에 여러분이 명문화 되지 않은 질서를 배우고 공부한다면, 주님의 권능이 여러분이 유익한 종이 될 수 있도록 끝까지 여러분에게 임할 것입니다.

저는 이 교회가 그분의 교회, 예수 그리스도 후기 성도 교회이며, 주님이 말하셨듯이, 모든 사람이 "주 하나님 곧 세상의 구주의 이름으로 말"(교리와 성약 1:20)할 수 있음을 증거 드립니다.

그분의 축복이 여러분께 임하기를 간구드리며 예수 그리스도의 이름으로 간증드립니다. 아멘.

학습 토론

• 우리는 경전이나 교회 자료에는 없지만 교회에 관한 중요한 것들을 어떻게 배우는가?

- "명문화 되지 않은 질서"를 배울 때 우리는 왜 자신이 주님의 사업에 더 가치 있는 사람이 된다고 생각하는가?
 - 모임을 감리하는 사람은 모임이 진행되는 동안에 왜 앞에 앉아야 하는가?
 - 교회에서 지도자가 부름에서 해임되기를 요청하는 것은 왜 적절하지 않은가?
 - 왜 감독은 그 와드의 문제를 해결하기 위한 방법에 관한 조언을 구하기 위해 다른 와드 감독에게 가서는 안 되는가?
 - 선교 사업을 하러 떠나는 선교사나 그 가족이 말씀을 하게 될 성찬식 모임은 누가 계획해야 하는가? 그 이유는?

내적 성찰

"내가 너희에게 이르노니, 그 날에 너희가 청결한 마음과 깨끗한 손으로 하나님을 우러러 볼 수 있겠느냐? 내가 너희에게 이르노니. 너희가 하나님의 형상을 너희 얼굴에 새기고. 우러러 볼 수 있겠느냐?"(앨마서 5:19)

지도력 원리

내적 성찰은 지도자들이 사람들을 예수 그리스도에게 데려오는 데 도움이 된다.

공과 개념

1. 내적 성찰은 가족과 교회 지도자에게 중요하다.

개념 1. 내적 성찰은 가족과 교회 지도자에게 중요하다.

해설

지도자는 영의 인도를 받기 위해 정기적으로 자신의 합당성과 훌륭한 지도력 원리를 잘 적용하고 있는지 성찰해 보아야 한다. 경전은 내적 성찰의 중요성에 관해 가르치고 있다. 니파이는 이렇게 생각했다. "또 어찌하여 내가 나의 육신으로 인하여 죄에 굴복해야 하느냐? 참으로 어찌하여 내가 유혹에 져서 저 악한 자가 내 마음에 자리잡고 내 평화를 깨뜨리며 내 영혼을 괴롭히게 하여야 하느냐? 어찌하여 내가 내 원수로 인하여 노하느냐?"(니파이후서 4:27) 앨마는 제이라헤믈라 백성에게 이렇게 물었다. "너희는 영적으로 하나님에게서 났느냐? 너희는 너희의 얼굴에 그의 형상을 지녀 보았느냐? 너희는 너희의 마음에 이크나큰 변화를 경험하였느냐? …"

"또 이제 보라, 나의 형제들아, 내가 너희에게 이르노니, 만일 너희가 마음의 변화를 경험하였고, 만일 너희가 구속하시는 사랑의 노래를 부르고자 느꼈다면, 내가 묻고자 하노니, 너희는 지금 그렇게 느낄 수 있느냐?"(앨마서 5:14, 26) 젊은 조셉 스미스가 자신의 "약점과 결점"을 살펴보고 주님께 용서를 간구했을 때 모로나이 천사가 처음으로 그에게 나타났다.(조셉 스미스-역사 1:28~33 참조)

현대의 선지자들과 교회 지도자들 또한 내적 성찰의 중요성을 가르쳤다. 당시 제일회장단의 보좌였던 고든 비 힝클리 회장은 이런 조언을 주었다. "모든 성찬식은 영적인 잔치가 되어야 합니다. 이 모임은 명상과 자성의 시간이 되어야 하며, 주님께 찬양의 노래를 드리는 시간, 주님과 우리의 영원하신 아버지와 맺은 성약을 새롭게 하며 경건하고 감사한 마음으로 주님의 말씀을 듣는 시간이 되어야 합니다."(성도의 벗, 1983년 1월호, 65쪽)

십이사도 정원회의 일원인 러셀 엠 넬슨 장로는 이렇게 가르쳤다. "현명한 어부는 자신의 그물을 정기적으로 점검한다. 어떤 결함이라도 발견되면 그 어부는 지체 없이 그 결함을 수리한다. '제 때의 바느질 한 땀이 아홉 땀을 덜어준다' 는 속담이 있다. 기록된 계시는 유사한 가르침을 준다. 주님은 "그러므로 어디서 떨어졌는지를 생각하고 회개하여 처음 행위를 가지라"(요한계시록 2:5)고 말씀하셨다.

"우리가 현명하다면, 매일매일 고결성과 연결된 개인적인 밧줄을 확인해 보아야 한다. 우리는 어떤 약점이라도 찾아내면 고쳐야 한다. 참으로 우리에게는 그렇게 할 의무가 있다. …"

"은밀한 개인 기도는 내적 성찰을 위한 좋은 시간이다. 아침 기도에 정직, 순결, 유덕, 또는 다른 사람에 대한 봉사를 간구할 수 있다. 저녁 시간에 그러한 모든 속성들을 다시 한 번 신속히 점검해 볼 수 있다. 우리의 영적 고결성을 지키기 위해 간구하고 그 다음에 그것을 위해 일하는 것이다. 어떤 결함이 발견되면, 우리는 신속한 수선의 과정을 시작하여 위협받는 영적 자질이 더 이상 균열되지 않도록 보호하고 싶어할 것이다."

"자기 평가는 다음과 같은 질문에 스스로 답하는 가운데 많은 작은 단계로 나눌 때 잘 행할 수 있다."

- 실수를 할 때 우리는 어떻게 하는가? 실수를 인정하고 사과하는가, 아니면 그것을 부인하고 다른 사람을 비난하는가?
- 그릇된 생각이나 활동을 조장하는 무리에 속해 있을

때 우리는 무엇을 하는가? 침묵으로 오류를 묵인하는가, 아니면 반대의 태도를 취하는가?

- 우리 고용주에게 완전하게 충실한가, 아니면 충실하지 않은 것이 있는가?
- 우리는 안식일을 지키고, 지혜의 말씀에 순종하고, 부모님을 존중하는가?
- … 주님의 기름부음 받은 사람에 대한 험담을 들었을 때 우리는 어떤 반응을 보이는가? 우리는 자신이 맺은 모든 성약을 존중하는가? 아니면 우리가 미리 갖고 있던 생각에 맞추기 위해 예외를 인정하고 자신의 행동을 합리화 하는가?
- 우리는 어떻게 약속을 지키는가? 우리의 약속은 신뢰 받을 수 있는가? …

"… 정확한 치료를 위해서는 정확한 진단이 필수적이다. 주님은 '네가 네 연약함을 알았은즉 네가 강하게 되어' (이더서 12:37)라는 놀라운 확언을 주셨다. 그러나 힘을 바라는 것이 우리를 강하게 만들지는 않는다. 고결성을 매고 있는 약해진 밧줄을 강하게 잡아매기 위해서는 신앙과 행함이 필요하다."

"우리는 회개라 불리는 자기 수선의 과정을 알고 있다."("Integrity of Heart", *Ensign*, 1995년 8월호, 21쪽)

교수법 제언

내적 성찰이 의미하는 바를 설명한다.("자신의 생각과 느낌에 대한 검사", *Merriam—Webster's Collegiate Dictionary*, 10th ed. [1993], "introspection", 615쪽) 내적 성찰이 교회 및 가족 지도자에게 중요한 이유를 토론한다.

학생들에게 경전에 있는 내적 성찰의 경우를 들어보도록 한다.(열왕기상 19:4~13, 마태복음 4:1~11, 해설에 있는 예들 참조) 내적 성찰 뒤에 어떻게 종종 축복이 따르는지를 토론한다.

성찬식에서의 내적 성찰에 관해 해설에 있는 고든 비 힝클리 회장의 말씀을 학생들과 나눈다. 내적 성찰을 하는 동안 자문해 보도록 러셀 엠 넬슨 장로가 제언한 질문 몇 가지를 토론한다.

지도자가 주님과의 관계, 그의 책임들, 그가 봉사하는 사람들, 그리고 그 밖의 것들을 반성해 보는 것은 중요하다는 점을 학생들에게 이야기한다. 지도자로서 우리의 합당성과 부름에 관해 생각하면서 자문해 볼 수 있는 질문들을 학생들과 함께 토론한다. 학생들이 이와 같은 질문들에 관해 생각해 보는 습관을 키울 것을 제의한다.

교사 참고 자료



스펜서 더블류 킴볼 회장 교회 회장 "레스니' 아저하 기드기"

"예수님: 완전한 지도자", 성도의 벗, 1983년 8월호, 7~11쪽.

주 예수 그리스도의 훌륭한 지도력에 관해서 말하려면 어떤 기사나 책으로도 다 표현할 수 없을 정도로 많겠지만, 그분이 그렇게 완전하게 발휘하신 특성과 능력을 몇 가지 지적하고 싶습니다. 만일 우리가 지도자로서 어떤 면에서든 뜻 깊게 성공하기를 원한다면 우리도 그와 같은 능력과 자질을 갖추는 것이 중요합니다.

확정된 원리

예수님은 여러분이 누구인지 왜 이 지구상에 계시는지 아셨습니다. 이 말은 그가 불확실하거나 약하지 않고 힘을 갖고 인도하실 수 있다는 것을 의미했습니다.

예수님은 행하시면서 규칙을 만든 것이 아니라, 확정된 원리나 진리에 의거하여 행동하셨습니다. 그러므로 그의 지도 방법은 올바르기만 한 것이 아니고 지속적이었습니다. 오늘날 세상의 너무나 많은 지도자들이 자주 그 모습을 바꾸고 있습니다. 그들은 상황에 따라 자신의 색깔이나 견해를 변경시킵니다. 그로 인해 그를 따르는 친구와 그의 추종자들은 어떤 행로를 좇아야 할지 확신을 갖지 못하게 되어 당황하게 됩니다. 올바른 원리를 희생시켜 가며 권력에 집착하는 사람들은 결국은 그들의 권력을 영속시키기 위하여 거의 무슨 일이든지 다하게 됩니다.

예수님은 여러 번 "나를 따르라"라고 말씀하셨습니다. 주님의 방식은 "내가 말하는 대로 하라."가 아니라 "내가 하는 대로 행하라"는 것이었습니다. 그분은 봉사하는 사람들과 함께 걷고 일하셨습니다. 그분은 대중과 멀리 떨어져 있는 지도자가 아니었습니다. 그분은 친밀한 우정을 나누기를 두려워하지 않았습니다. 예수님은 자신을 따르는 자들이 자기와 너무 친밀해지므로 인해 실망할 것에 대해 염려하지 않으셨습니다. 우리가 우리의 인도를 받는 자들과 함께 하며 그들에게 봉사하지 않는다면 참된 지도력으로 영향을 미쳐 그들을 들어올릴 수가 없습니다.

예수님은 자신의 유덕함을 유지하셨으며, 그리하여

사람들과 가까워져 그들이 그의 옷자락을 만지게 되었을 때, 덕이 그분에게서 흘러나올 수 있었습니다.(마가복음 5:24~34 참조)

다른 사람들을 이해함

예수님은 말을 귀담아 듣는 지도자였습니다. 그분은 다른 사람들을 완전히 사랑하셨으므로 당연한 태도로 잘 들어 주셨습니다. 위대한 지도자는 다른 사람에게만이 아니라, 자신의 양심과 하나님의 권고에 귀 기울입니다.

예수님은 인내심이 많고 간절히 권고하는 사랑이 많으신 지도자였습니다. 베드로가 칼을 빼서 제사장의 종을 쳐서 귀를 잘랐을 때 예수님은 "검을 집에 꽂으라"(요한복음 18:11)고 말씀하셨습니다. 예수님은 노하지 않고 조용히 그 종의 귀를 고쳐 주셨습니다.(누가복음 22:51 참조) 그는 베드로를 다정하지만 엄하게 꾸짖으셨습니다.

예수님은 자신을 따르는 사람들을 사랑하셨으므로 그들을 공평 무사하게 대하실 수 있었습니다. 그분은 베드로를 사랑하셨기 때문에 가끔 그를 꾸짖으셨으며, 베드로는 위대한 사람이었으므로 이런 꾸지람 속에서 성장할 수 있었습니다. 잠언에는 우리 모두가 기억해야 할 훌륭한 구절이 있습니다.

"생명의 경계를 듣는 귀는 지혜로운 자 가운데에 있느니라.

"훈계 받기를 싫어하는 자는 자기의 영혼을 경히 여김이라 견책을 달게 받는 자는 지식을 얻느니라"(잠언 15:31~32)

"생명의 경계"를 듣고 받아들일 수 있는 사람은 현명한 지도자이며 또한 현명한 추종자입니다. 베드로는 예수님이 자기를 사랑한다는 것을 알았기 때문에 이렇게 할 수 있었으며, 따라서 예수님은 베드로를 왕국에서 매우 높은 위치의 책임을 맡도록 훈련시킬 수 있었습니다.

예수님은 죄를 나쁘게 보셨으나 동시에 죄는 죄인의 충족되지 않은 깊은 욕구로부터 나온다는 것을 아실 수 있었습니다. 그리하여 예수님은 죄인을 정죄하심이 없이 죄를 정죄하실 수 있었습니다. 우리는 다른 사람의 잘못을 고쳐 주라는 부름을 받을 때라도 그들에 대한 사랑을 보일 수 있습니다. 우리가 다른 사람의 실패와 결점의 근본적인 이유를 이해할 수 있기 위해서는 그들의 생활의 내면을 알 필요가 있습니다.

비이기적인 지도자

구주의 지도 능력은 비이기적인 것이었습니다. 그분은 자신과 자신에게 필요한 것은 뒤로 제쳐 놓고 마땅히 해야 할 부름받은 의무의 범위를 초월해서 지칠 줄 모르고, 사랑하는 마음으로, 효율적으로 다른 사람들에게 성역을 베푸셨습니다. 오늘날 세상에서는 이기심과 자기 중심적인 생각으로 인해 너무나 많은 문제가 야기되고 있습니다. 많은 사람들이 이런 마음으로 자신의 요구를 충족시키기 위하여 자신의 삶에서 또한 다른 사람들에게서 가혹할 정도로 지나치게 요구하고 있습니다.

예수님의 지도력은 다른 사람을 지배하려 하는 것이 아니라, 그들을 배려 깊게 대하는 것의 중요성을 강조하셨습니다. 그분은 진정한 자유가 없으면 성장이 있을 수 없다는 것을 가르치셨습니다. 속임수를 쓰는 지도자들에게 따르는 문제는 그것이 타인에 대한 사랑에서가 아니고 그들을 이용할 필요성에 따른 결과에서 나오는 것입니다. 그런 지도자는 자신의 욕구와 필요에만 집착하며 다른 사람의 필요는 생각하지 않습니다.

예수님은 사물과 사람을 바르게 보셨습니다. 그분은 장기적인 안목에서 그분의 말씀이 당시에 말씀을 듣는 사람뿐만 아니라 2천 년 뒤에 읽을 사람에게 미칠 영향과 효과까지도 신중하게 생각하실 수 있었습니다. 세상의 지도자들이 당장의 고통을 덜기 위해 성급하게 문제를 해결하려고 함으로써 후에 더 큰 어려움과 고통을 사게 되는 때가 너무나 많습니다.

책임(Responsibility)

예수님은 제자를 생명의 길로 인도하는 방법을 아셨습니다. 그분은 제자들이 발전하기 위하여 해야 할 중요하고도 구체적인 것들을 가르쳐 주셨습니다. 예수님은 제자들과 당신의 사업을 함께 나누어 행하실 정도로 그들을 신임하시어 성장할 수 있게 하셨습니다. 이것은 지도력에 관한 그분의 가장 위대한 교훈의 하나입니다. 만일 우리가 어떤 일을 좀 더 빠르고 효과적으로 행하기 위하여 다른 사람을 무시한다면 그 일은 올바르게 될지 모르지만, 추종자의 성장과 발전을 기대할 수는 없습니다. 그것은 중요한 일입니다. 예수님은 이 인생에는 목적이 있으며, 우리는 임무를 수행하고 성장하기 위하여 이 지상에 왔다는 것을 아시기 때문에, 예수님께 성장은 인생의 수단인 동시에 인생의 큰 목적이 됩니다. 우리는 다른 사람이 잘못을 범할 때에도 사랑과 도움을 베풀어 잘못된 것을 바로잡아 주는 태도를 보일 수 있습니다.

예수님은 그분이 인도하는 사람에게 과감하게 요구하셨습니다. 그분의 지도력은 비천하거나 힘없는 것이 아니었습니다. 그분은 베드로와 그 이외의 사람들에게 고기잡는 계절이 지나고 나서 또는 고기를 잡은 후가 아니라, 지금 오늘 당장 그물을 버리고 따라오라고 부를 용기를 갖고 계셨습니다. 예수님은 자신이 그들과 또한 그들의 가능성을 믿는다는 것을 알게 하셨으며, 따라서 그들이 새로운 것을 성취하기 위하여 노력하는 것을 마음껏 도와 줄 수 있었습니다. 세상의 지도자들은 생색을 내고 많은 면에서 사람들이 영원히 보살핌을 받고 보호를 받아야 하는 것처럼 대하기 때문에 그들을 얕잡아 봅니다. 예수님은 제자들의 현재의 인품뿐 아니라 그들이 장차 어떤 사람이 될 수 있는가 하는 가능성을 믿었습니다. 다른 사람들은 베드로를 어부로 밖에 볼 수 없는 상황에서 예수님은 그를 용기 있고 강한 강력한 종교 지도자로, 많은 인류에게 영향력을 줄 수 있는 사람으로 보셨습니다. 우리는 다른 사람을 사랑하면서 그들에게 합리적이면서도 실질적인 요구를 함으로써 성장하도록 도와 줄 수 있습니다.

예수님은 사람들에게 그들의 능력에 맞는 진리와 과제를 주셨습니다. 그는 그들이 감당할 수 있는 이상으로 더 많이 주어서 압도 당하지 않고 그들의 영혼을 키우기에 충분한 만큼 주셨습니다. 예수님은 인간의 본성에 있어서 단순히 일시적인 변화가 아니라 영속적인 변화를 가져다주는 근본적인 것에 관심을 갖고 계셨습니다.

책임(Accountability)

예수님은 우리가 자신의 행동뿐 아니라 생각에 대해서도 책임이 있다고 가르치셨습니다. 이것은 우리가 기억해야 할 너무나도 중요한 것입니다. 우리는 "무과실 보험", 즉 다른 사람의 행동에서 "무과실"을 강조하는 시대에 살고 있습니다. 확정된 원리가 없으면 책임이 있을 수 없음은 물론입니다. 훌륭한 지도자는 자신이 인도하는 사람에 대해서 뿐만 아니라 하나님에 대해서도 책임이 있다는 것을 기억할 것입니다. 그는 스스로 책임을 물음으로써 다른 사람이 그들의 품행과실행에 관하여 책임을 지는 것을 좀 더 잘 볼 수 있는 위치에 있게 됩니다. 사람들은 지도자가 설정한 표준에 따라 수행하는 경향이 있습니다.

시간을 현명하게 사용함

또한 예수님은 우리가 시간을 현명하게 사용하는 것이 얼마나 중요한가 하는 것도 가르쳐 주셨습니다. 이것은 한가한 시간을 결코 가질 수 없다는 의미는 아닌데, 왜냐하면 사색을 하고 심신을 새롭게 하기 위한 시간이 있어야 하기 때문입니다. 그러나 시간을 낭비해서는 안 됩니다. 시간을 관리하는 방법은 대단히 중요하며, 우리가 정신을 차리거나 쓸데 없는 일에 참견하지 않는다면 우리는 훌륭한 시간 관리자가 될 수 있습니다. 시간은 재활용할 수 없습니다. 한 순간이지나가면, 그것은 정말로 지나가 버리는 것입니다. 사소한 일이라는 폭군은 정말로 중요한 사람과 순간들을 강제로 쫓아내 버립니다. 자질구레한 것들이 중요한 것들을 볼모로 잡고 있으며, 또 우리는 너무나

자주 그 폭군이 계속 행동하도록 하고 있습니다. 현명한 시간 관리는 정말로 우리 자신에 대한 현명한 관리입니다.

세상적인 지도자

우리가 인간의 지도자로서 가장 사랑하고 존경하고 숭배하는 사람들은 여러 가지 면에서 예수님이 이 지상 생활에서 또한 그의 지도력에서 소유하고 계시던 자질을 그들도 지니고 있기 때문에 다 같이 존경하는 것입니다.

반대로, 역사에서 인류에게 굉장히 비극적인 영향을 미쳤던 지도자들은 거의가 그들에게 어느 정도가 되었든 갈릴리 사람 예수가 지녔던 자질들이 부족했기 때문에 정확하게 비극적이었습니다. 예수님이 이기심이 없었던 반면에 그들은 이기적이었습니다. 예수님이 자유에 관심이 있던 반면에 그들은 통제에 관심이 있었습니다. 예수님이 당사에 관심이 있던 반면에 그들은 지위에 관심이 있었습니다. 예수님이 다른 사람들의 진정한 필요 사항을 만족시킨 반면에 그들은 오직 자신들의 필요 사항과 필요물에만 관심이 있었습니다. 예수님이 그분의 제자들의 발전에 관심이 있던 반면에 그들은 사람들을 조종하려 했습니다. 예수님이 공의와 균형을 이룬 동정심으로 가득했던 반면에 그들은 가혹함과 부당함으로 너무도 자주 가득 찼습니다.

우리들 누구나 완전한 지도자의 모범을 보일 수는 없겠지만, 그러나 우리는 모두 그 위대한 이상으로 접근하기 위한 진지한 노력을 기울일 수 있습니다.

우리의 잠재 능력

갈릴리의 인자 곧 주 예수 그리스도의 위대한 가르침 중의 하나는 여러분과 내가 무한한 가능성을 갖고 있다는 것입니다. 예수님께서 우리에게 하늘에 계시는 아버지의 온전하심과 같이 온전하라고 권고하신 것은 우리를 조롱하거나 놀리신 것이 아니었습니다. 그분은 우리의 가능성과 잠재 능력에 관한 힘찬 진리를 이야기하신 것입니다. 그것은 생각할 수 없을 정도로 너무나 놀라운 진리입니다. 거짓말을 하실 수 없는 예수님이 완전을 향하여 나가는 길에서 더 전진하도록 우리를 손짓해 부르신 것입니다.

우리는 비록 예수님과 같이 완전하지는 못하지만, 주위에 있는 사람들이 우리가 노력하고 발전하는 것을 보지 못한다면 우리의 모범에 의지할 수 없을 것이며, 우리가 행해야 할 것에 대하여 완전히 진실되지 못하다고 생각할 것입니다.

우리는 누구나 선을 행하고 선하게 될 수 있는 기회를 실제로 이용하고 있는 것보다 더 많이 갖고 있습니다. 이런 기회는 우리 주위의 어느 곳에서나 찾아 볼 수 있습니다. 현재 우리가 효과적인 영향을 미칠 수 있는 범위의 규모가 얼마가 되든지 우리의 행위를 조금이라도 개선하려 한다면 그 범위는 확대될 것입니다. 만일 우리가 주의를 기울여 행위를 개선시켜 나간다면 많은 사람들이 감동을 받고 우리는 사랑을 받게 될 것입니다.

우리가 주차장, 사무실, 엘리베이터 및 기타 다른 곳에서 만나는 사람들은 우리가 사랑하고 봉사하도록 하나님이 우리에게 주신 인류의 한 부분이라는 것을 기억해야 합니다. 만일 우리가 우리 주위에 있는 사람들을 형제자매로 생각할 수 없다면 전체 인류에 대한 형제애를 말하는 것은 우리에게 별로 유익이 되지 못할 것입니다. 만일 우리의 인류애가 탐탁치 못하거나 매우 작은 일면만을 보이게 된다면, 예수께서 말씀하신 위대성은 항상 규모나 범위에 문제가 있는 것이 아니고, 질적인 인생 면에 문제가 있음을 상기시켜 주신 비유를 기억해야 하겠습니다. 만일 우리가 자신의 재능과 우리 주변의 기회를 잘 활용한다면, 하나님이 이를 간과해 버리실 리가 없을 것입니다. 또한 자신에게 주어진 기회를 잘 활용하는 사람에게는 더 많은 것이 주어질 것입니다.

경전에는 예수님처럼 완전하지는 못하지만 매우 훌륭하게 처신을 한 지도자들의 사례 연구가 많이 담겨 있습니다. 우리가 그것을 자주 읽는다면 모두 우리에게 큰 유익이 될 것입니다. 우리는 경전이 지도력에 관한 여러 세기의 경험을 제시하고 있다는 것과, 더욱 중요한 것으로는, 지도자로서 성공하기 위한, 참된 지도력의 행사에 근거가 되는 확고한 원리를 제시하고 있다는 것을 잊고 있습니다. 경전은 지도자가 되려는 사람을 위한 지침서입니다.

완전한 지도자

지도자로서 성공을 추구하는 사람들에게 예수 그리스도의 업적 가운데서 어떤 것을 주는 것에 대해 저는 어떠한 해명도 하지 않습니다.

만약 우리가 훌륭하게 성공을 거두고자 한다면, 여기 우리의 모범이 있습니다. 우리는 이 한 분에게서 성숙과 힘과 용기의 모든 고상하고 완전하고 아름다운 특성을 찾을 수 있습니다.

험상궂은 큰 무리가 많은 무기로 무장하고서 예수님을 죄수로 데리고 가기 위해 왔을 때, 그분은 단호하게 그들을 맞으시면서 "너희가 누구를 찾느냐"라고 물으셨습니다.

그 무리가 깜짝 놀라서 우물거리며 그분의 이름, 곧 "나사렛 예수"라 말했습니다.

나사렛 예수는 자부심과 용기, 그리고 권능을 갖고 "내가 그니라"고 대답했습니다. 병사들은 "물러가서 땅에 엎드러"졌습니다.

다시 그분이 "누구를 찾느냐"라고 말하셨으며, 그들이 그분의 이름을 불렀을 때 이렇게 말씀하셨습니다. "너희에게 내가 그니라 하였으니 나를 찾거든 [내 제자]들이 가는 것은 용납하라."(요한복음 18:4~8)

아마 예수님에 관하여 지금까지 이야기한 다른 모든 것보다 내가 말할 수 있는 가장 중요한 사실은 그가 살아 계시다라는 것입니다. 정말로 그는 경전이 우리에게 말하는 모든 미덕과 성품을 갖고 계십니다. 우리가 그것을 알게 될 수 있다면, 우리는 인간과 우주에 관하여 중심이 되는 실체를 알게 됩니다. 만일 우리가 그 진리와 실체를 받아들이지 않는다면 봉사하면서 행복하게 인생을 살아 나갈 수 있는 확고한 원리나 뛰어난 진리를 갖지 못할 것입니다. 다시 말하면 우리는 지도자이신 예수 그리스도의 실재하심을 인식하지 못하거나 주께서 비추어 주시는 빛으로 우리의 길을 보게 되지 못한다면 훌륭한 지도자가 되기가 상당히 어려울 것입니다.

학습 토론

- 상황에 맞춰 그들의 입장을 바꾸는 지도자에 관해 킴볼 회장은 어떻게 말했는가?
- 지도자가 그가 이끄는 사람들을 위해 봉사하는 것은 왜 중요한가?
- 지도자는 그가 이끄는 사람들의 음성 외에도 어디에 귀를 기울여야 하는가?
- 자신이 이끄는 사람들을 사랑하는 지도자는 다른 지도자가 할 수 없는 어떤 것을 성취할 수 있는가?
- 어떤 면에서 속임수의 지도력이 이기적인 것인가? 교회 및 가족 지도자의 이기적인 봉사는 그릇된 것인가?
- 지도자가 사람들에게 위임할 때 그들은 어떤 유익을 얻는가?
- 이끄는 사람들을 살피는 방법에 관해 예수 그리스도는 무엇을 가르치고 있는가?
- 지도자는 누구에게 책임을 져야 하는가?
- 킴볼 회장이 말씀한 "사소한 일이라는 폭군"은 무엇을 의미하는가?
- 여러분이 존경하는 세상적인 지도자를 택해서 그 사람이 예수 그리스도가 보인 지도력의 특성들 가운데 보여 준 몇 가지 예를 들어 본다.
- 킴볼 회장에 따르면, 어떻게 좀 더 훌륭한 지도자가 될 수 있는가?

예수 그리스도 후기성도교회

