



# Penuntun Pemimpin

---

**KEMANDIRIAN**

## PRAKATA

Ada kebutuhan besar di antara kita. Banyak anggota tidak mandiri dan kurang mampu “untuk memenuhi kebutuhan kehidupan rohani dan jasmani bagi diri sendiri dan keluarga.”<sup>1</sup> Membawa orang pada kemandirian merupakan pekerjaan keselamatan. Presiden Thomas S. Monson telah mengajarkan, “[Kemandirian] adalah unsur penting dalam kerohanian maupun kesejahteraan jasmani kita .... ‘Marilah kita menjadi mandiri dan berdikari. Keselamatan dapat diperoleh tidak dengan asas lain.’”<sup>2</sup>

Mereka yang memerlukan bantuan supaya menjadi lebih mandiri dapat mencakup mereka yang menerima bantuan persembahan puasa, misionaris yang baru kembali, orang insaf baru, anggota kurang aktif, dan para pemimpin imamat lokal yang memerlukan pekerjaan lebih baik. Melalui Gereja-Nya, Tuhan sekarang menyediakan alat, sumber, dan proses baru yang hebat, dan proses-proses itu dijabarkan dalam penuntun ini untuk membantu para anggota berada di jalan mereka menuju kemandirian.<sup>3</sup>

Sebagai pemimpin imamat, Anda adalah salah satu dari mereka yang kepada siapa Tuhan telah berfirman, “Telah Aku berikan kepadamu ... kunci-kunci ... untuk pekerjaan pelayanan dan penyempurnaan para orang suci-Ku” (A&P 124:143), dan, “Bagi dia kepada siapa kunci-kunci ini diberikan tidak ada kesulitan dalam mendapatkan suatu pengetahuan tentang fakta dalam hubungannya dengan keselamatan anak-anak manusia” (A&P 128:11). Bacalah “Perumpamaan tentang Sopir Bus” di bagian kanan. Mohon renungkanlah dengan saksama peranan Anda dalam mengarahkan prakarsa penting ini ke depannya.

Penuntun pemimpin ini telah dikembangkan untuk membantu Anda sewaktu Anda menjalankan kunci-kunci Anda, mengimplementasikan alat-alat baru, serta membantu para anggota menolong diri mereka sendiri ke arah kemandirian. Sewaktu Anda melakukannya, Roh Kudus akan membimbing Anda dan Tuhan akan menyebabkan Anda menjadi alat-Nya dalam mengangkat yang miskin dan yang membutuhkan serta mempergegas pekerjaan keselamatan-Nya.

1. *Buku Pegangan 2: Mengelola Gereja* (2010), 6.1.1.
2. Thomas S. Monson (mengutip Marion G. Romney), “Guiding Principles of Personal and Family Welfare,” *Ensign*, September 1986, 3
3. Untuk informasi lebih lanjut, lihat [srs.lds.org](http://srs.lds.org).

---

Diterbitkan oleh Gereja Yesus Kristus dari Orang-Orang Suci Zaman Akhir  
Salt Lake City, Utah

© 2015 oleh Intellectual Reserve, Inc.  
Hak cipta dilindungi Undang-Undang.  
Persetujuan Bahasa Inggris: 6/15  
Persetujuan penerjemahan: 6/15  
Terjemahan dari *Leader Guide*  
Bahasa Indonesia  
12373 299

## Perumpamaan tentang Sopir Bus

*“Prakarsa kemandirian adalah seumpama sebuah bus yang memerlukan sopir berlisensi.*

*Bus itu dibangun oleh staf Layanan Kemandirian. Bus itu dikirimkan melalui pusat sumber kemandirian, dan komite kemandirian pasak melakukan pemeliharaan. Para spesialis dan grup fasilitator kemandirian pasak membantu para anggota naik ke bus tersebut (namun mereka harus naik bus itu sendiri). Presiden pasak dan uskup adalah para sopir bus tersebut.*

*Semuanya harus melakukan bagian mereka untuk membantu para anggota mencapai kemandirian; akan tetapi, jika presiden pasak dan uskup tidak memutar kunci untuk menyalakan mesin dan mengendarai bus tersebut, tidak seorang pun pergi ke mana pun.”*

**RONALD ABAN**, manajer Layanan Kemandirian Tacloban, Filipina.

## TANGGUNG JAWAB PEMIMPIN IMAMAT

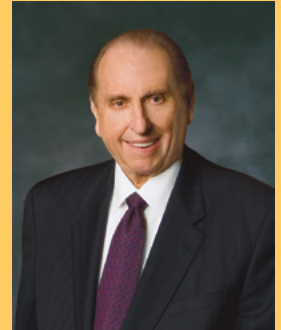
### Presidensi misi (atau Presidensi Distrik)

1. Mempelajari dan mengajarkan ajaran serta asas kemandirian (lihat kover belakang). Memberikan petunjuk kepada para uskup dan anggota komite kemandirian pasak dalam tanggung jawab kemandirian mereka.
2. Menetapkan sasaran kemandirian bagi pasak.
3. Mengorganisasi komite kemandirian yang dapat mengembangkan, mengimplementasikan, dan memantau rencana tindakan kemandirian untuk pasak.
4. Memprioritaskan mengundang purnamisionaris dan orang insaf baru (sebagaimana diperlukan) untuk berperan serta dalam kegiatan kemandirian.
5. Menyertakan kemandirian pada agenda dewan pasak.
6. Memanggil spesialis kemandirian pasak.
7. Memanggil misionaris layanan Gereja bila diperlukan.
8. Meninjau dan menindaki laporan kemajuan kemandirian pasak serta laporan pinjaman DTP [Dana Tetap Pendidikan].
9. Menyediakan bimbingan penggunaan pusat sejarah keluarga untuk tujuan kemandirian sebagaimana diperlukan.

### Komite Kemandirian Pasak

Komite kemandirian pasak mencakup individu-individu berikut: anggota presidensi pasak (ketua), dewan tinggi yang ditugasi untuk kemandirian, anggota presidensi Lembaga Pertolongan Pasak, ketua dewan kesejahteraan uskup, dan spesialis kemandirian pasak. Partisipasi opsional dapat mencakup anggota presidensi Remaja Putra dan Remaja Putri pasak, spesialis pasak tambahan, misionaris senior penuh waktu, dan misionaris layanan Gereja.

1. Menyaksikan video "Laboring unto Self-Reliance [Bekerja dalam Kemandirian]" (tersedia di Kemaorg/videos).
2. Mengembangkan, melaksanakan, dan memantau rencana tindakan kemandirian bagi pasak.
3. Memberikan kebaktian reguler *Jalan Saya Menuju Kemandirian* (lihat halaman 4).
4. Mengorganisasi dan mengelola pusat sumber kemandirian pasak. Menunjuk misionaris pasutri layanan Gereja atau spesialis kemandirian untuk mengarahkan kegiatan pusat tersebut dan untuk mengorganisasi kelompok-kelompok kemandirian (lihat halaman 2).
5. Mengajarkan kepada dewan lingkungan tugas-tugas kemandirian mereka.
6. Memanfaatkan sumber dan layanan yang dikembangkan oleh pegawai Layanan Kemandirian.
7. Mengundang purnamisionaris dan orang insaf baru (sebagaimana diperlukan) untuk berperan serta dalam kebaktian *Jalan Saya* dan bergabung dengan kelompok kemandirian.



*"Kemandirian adalah produk dari kerja kita dan menyokong semua praktik kesejahteraan lainnya .... 'Marilah kita bekerja untuk apa yang kita perlukan. Marilah kita menjadi mandiri dan berdikari. Keselamatan dapat diperoleh tidak dengan asas lain.'"*

**THOMAS S. MONSON**  
(mengutip Marion G. Romney), "Guiding Principles of Personal and Family Welfare," *Ensign*, September 1986, 3



### Spesialis Kemandirian Pasak

Spesialis melayani sebagai penghubung ke semua fungsi dari Layanan Kemandirian (komite kemandirian pasak, pusat kemandirian pasak, dan manajer Layanan Kemandirian).

1. Menyiapkan agenda komite kemandirian pasak.
2. Melatih misionaris layanan Gereja dan sukarelawan untuk mengoperasikan pusat sumber kemandirian.
3. Melatih dan mengawasi spesialis kemandirian lain di pasak.
4. Memesan materi-materi kemandirian ketika diperlukan.
5. Melatih dan membantu uskup serta dewan lingkungan ketika diminta.
6. Menolong mendaftarkan anggota di [srs.lds.org/register](http://srs.lds.org/register).
7. Mengorganisasi, memantau, mendukung, dan memfasilitasi kelompok kemandirian. (Anggota lainnya dapat diminta untuk memfasilitasi kelompok-kelompok bila diperlukan).
8. Menelaah dan mengikuti asas-asas yang ditemukan daring di [srs.lds.org/facilitator](http://srs.lds.org/facilitator).

### Keuskupan (atau Presidensi Cabang)

1. Mengajarkan kepada anggota lingkungan ajaran-ajaran dan asas-asas kemandirian (lihat kover belakang).
2. Mengarahkan upaya kemandirian melalui dewan lingkungan:
  - Mengidentifikasi, menjumlah, dan mengundang semua anggota yang membutuhkan untuk menjadi mandiri. Alat Kemandirian Anggota Dewasa di [leader.lds.org/self-reliance](http://leader.lds.org/self-reliance) dapat bermanfaat dengan proses ini.
  - Melalui para pemimpin kuorum dan organisasi pelengkap, menyediakan dukungan, mentor, dan bantuan bagi mereka yang membutuhkan.
3. Mengundang mereka yang membutuhkan untuk melengkapi buklet *Jalan Saya Menuju Kemandirian* dan bergabung dengan kelompok kemandirian.
4. Memanggil spesialis kemandirian lingkungan untuk memfasilitasi kelompok ketika diperlukan.
5. Melaksanakan wawancara pengabsahan pinjaman DTP (lihat [srs.lds.org/loans](http://srs.lds.org/loans)).
6. Meninjau dan menindaki laporan kemajuan kemandirian pasak serta laporan pinjaman DTP. Uskup hendaknya tidak terlibat dalam pengumpulan pinjaman DTP.
7. Mengupayakan bantuan tambahan dari komite kemandirian pasak ketika diperlukan.

## SUMBER-SUMBER

### Pusat Sumber Kemandirian

Pasak-pasak diimbau untuk membentuk pusat sumber kemandirian di gedung Gereja, sering kali berbagi tempat dengan pusat sejarah keluarga. Pusat sumber kemandirian dikelola oleh misionaris dan sukarelawan serta menyediakan akses Internet, bimbingan, dan sumber-sumber bermanfaat lainnya untuk pencari kerja, wirausaha, dan calon siswa.



*"Tidak diperlukan organisasi baru untuk mengurus kebutuhan orang-orang ini. Yang diperlukan adalah menaruh imamat Allah untuk bekerja."*

**HAROLD B. LEE**, "Admonitions for the Priesthood of God," *Ensign*, Januari 1973, 104



*"Tidak ada masalah dalam keluarga, lingkungan, atau pasak yang tidak dapat diselesaikan jika kita mencari solusi dengan cara Tuhan melalui berunding—sungguh-sungguh berunding—dengan satu sama lain."*

**M. RUSSELL BALLARD**, *Counseling with Our Councils*, edisi revisi (2012), 4

### Kelompok Kemandirian.

Pertemuan kelompok kemandirian menggunakan model dewan dan berbeda dari kebanyakan kelas, pelajaran, dan lokakarya Gereja. Tidak ada guru atau pelatih. Alih-alih, anggota kelompok berembuk bersama, belajar bersama, saling membimbing, berkomitmen untuk menindaki apa yang mereka pelajari, dan saling bertanggung jawab untuk komitmen. Proses bimbingan dan konseling kelompok ini, bersama dengan buku kerja dan video, menciptakan suasana pembelajaran dinamik yang memperkuat masing-masing anggota dalam progresnya menuju kehidupan yang mandiri.

Para pemimpin pasak atau lingkungan memanggil spesialis untuk mengorganisasi dan memfasilitasi kelompok kemandirian. Fasilitator kelompok ini bukanlah guru; alih-alih mereka membantu kelompok mengikuti proses kemandirian sebagaimana digariskan dalam buku pedoman. Fasilitator terkadang akan memerlukan akses ke Internet dan cara untuk menayangkan video dalam pertemuan kelompok. Pemimpin dapat membentuk banyak kelompok dan memanggil sebanyak mungkin spesialis ketika diperlukan. Anggota kelompok lainnya dapat diminta untuk memfasilitasi bila diperlukan. Setiap kelompok bertemu setidaknya 12 kali selama dua jam setiap sesi dan terdiri dari 8 sampai 14 anggota. Kelompok dapat bertemu di pusat sumber kemandirian pasak, gedung Gereja, atau lokasi pantas lainnya yang nyaman bagi para anggota.

Pemimpin lokal menentukan mana dari kelompok berikut yang diperlukan di unit mereka.

1. Kelompok *Memulai dan Mengembangkan Bisnis Saya* menolong orang memulai atau mengembangkan bisnis mereka sendiri. Kelompok ini menggantikan Lokakarya Wirausaha.
2. Kelompok *Pencarian Kerja Saya* menolong orang menemukan pekerjaan baru atau lebih baik. Kelompok ini menggantikan Lokakarya Karier.
3. Kelompok *Pendidikan untuk Pekerjaan yang Lebih Baik* menolong orang menemukan jalan pendidikan untuk menambah pendapatan mereka. Kelompok ini menggantikan Perencanaan untuk Sukses.

Sebagai bagian dari setiap kelompok, anggota juga menelaah 12 topik ajaran mengenai kemandirian dari buklet *Landasan Saya: Asas, Keterampilan, Kebiasaan*.

### Dukungan Pegawai Gereja dan Daftar Sumber yang Disukai

Gereja mempekerjakan orang di setiap area untuk membantu upaya kemandirian. Ini mencakup manajer kemandirian area (ASRM), manajer operasional kemandirian, dan manajer Layanan Kemandirian, serta staf lainnya. Para pegawai ini menolong mengoordinasi kebutuhan pusat kemandirian pasak dan menyediakan pasak dengan sumber-sumber serta pelatihan. Sumber-sumber ini dapat mencakup pembimbing, daftar Program dan Sekolah Pilihan, peluang kerja lokal, dan nama-nama organisasi keuangan untuk modal memulai bisnis.

### Situs Web Kemandirian

Informasi lebih lanjut untuk pemimpin dan anggota tersedia daring di [srs.lds.org](http://srs.lds.org).

### Bagaimana saya dapat mengukur progres kemandirian dari para anggota di lingkungan atau pasak saya?

*Sewaktu Anda membantu lingkungan atau pasak Anda maju ke arah kemandirian, pertimbangkan secara berkala mengukur jumlah anggota yang:*

1. *Diidentifikasi oleh uskup sebagai tidak mandiri.*
2. *Telah menuntaskan Jalan Saya.*
3. *Telah menuntaskan Landasan Saya.*
4. *Telah memulai sebuah bisnis, pekerjaan yang bagus, atau program pendidikan.*

### Sumber Pemimpin dan Juru Tulis

Alat Kemandirian Anggota Dewasa dapat mendukung uskup sewaktu mereka mengidentifikasi dan berfokus pada anggota yang kekurangan kebutuhan hidup. Sumber-sumber ini dapat diakses di [leader.lds.org/self-reliance](http://leader.lds.org/self-reliance).

### Kebaktian Jalan Saya Menuju Kemandirian

Pasak atau lingkungan mengadakan kebaktian reguler *Jalan Saya Menuju Kemandirian*. Kebaktian ini menolong anggota memulai jalan menuju kemandirian dengan menolong mereka memahami ajaran penting dari kemandirian, menilai level kemandirian mereka saat ini, menentukan keterampilan dan pendapatan yang diperlukan untuk menjadi mandiri secara jasmani, dan memilih kelompok kemandirian yang akan menolong mereka mencapai gol tersebut. Buklet *Jalan Saya Menuju Kemandirian* memfasilitasi proses ini. Penilaian juga dapat dilakukan secara individu, bersama pemimpin imamat, bersama spesialis kemandirian, atau di pusat kemandirian, atau dalam tatanan lainnya. Saksikan “How to Use My Path [Bagaimana Menggunakan Jalan Saya]” di [srs.lds.org/videos](http://srs.lds.org/videos).

### Video Pelatihan

Saksikan video berikut daring di [srs.lds.org/videos](http://srs.lds.org/videos).

PEMIRSA	JUDUL VIDEO	
<b>Pemimpin</b>	Aku Akan Menyediakan bagi Para Orang Suci-Ku	
	Komite Kemandirian Pasak	
	Pertemuan Komite Kemandirian Pasak	
	Spesialis Kemandirian Pasak	
	Membantu Dewan Lingkungan	
	Bagaimana Membentuk Kelompok Kemandirian.	
	Bekerja dalam Kemandirian	
	Video <i>Landasan Saya</i> (12)	
	<b>Fasilitator</b>	Tujuan Saya
		Bagaimana Memfasilitasi Kelompok Kemandirian.
		Bagaimana: Mempersiapkan
		Bagaimana Memimpin: <i>Landasan Saya</i>
Bagaimana Memimpin: Laporan		
Bagaimana Memimpin: Belajar		
Bagaimana Memimpin: Merenungkan		
Bagaimana Memimpin: Berkomitmen		
Bagaimana: Mengelola Pertemuan		
Pembelajaran “Pergi dan Lakukan”		

### Umpan Balik Disambut

Mohon kirimkan gagasan, umpan balik, saran, dan pengalaman Anda di [SRSfeedback@ldschurch.org](mailto:SRSfeedback@ldschurch.org) atau [srs.lds.org/feedback](http://srs.lds.org/feedback).

## Materi Kelompok

Materi, video, dan pelatihan tersedia di aplikasi seluler Perpustakaan Injil dan daring di [srs.lds.org](http://srs.lds.org). Materi juga dapat dipesan dari pusat distribusi Gereja.



### Jalan Saya Menuju Kemandirian

Semua partisipan memulai dengan buklet ini untuk menentukan level kemandirian mereka saat ini dan memutuskan kelompok mana yang akan menolong mereka menjadi mandiri. Kelompok-kelompok termasuk wirausaha, pencarian kerja, dan pendidikan.



### Landasan Saya: Asas; Keterampilan, Kebiasaan

Anggota dari ketiga kelompok menggunakan buklet ini di setiap pertemuan untuk membahas dan menerapkan asas-asas rohani penting dari kemandirian.



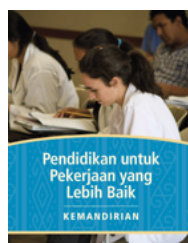
### Memulai dan Menumbuhkan Bisnis Saya

Bagi mereka yang memiliki bisnis atau ingin memulai bisnis. Anggota kelompok mempraktikkan mencatat, memasarkan, dan mengelola uang. Mereka juga menguji cara-cara untuk meningkatkan pendapatan mereka melalui eksperimen bisnis kecil.



### Pencarian Kerja Saya

Bagi mereka yang memiliki keterampilan untuk mendapatkan pekerjaan yang bagus. Anggota kelompok mendapatkan sebuah pekerjaan dengan mengidentifikasi peluang, jejaring, menyajikan diri mereka dengan penuh kekuatan, dan mempersiapkan diri bagi pertanyaan wawancara. Berperan serta dalam kelompok ini menghasilkan sebuah pekerjaan yang bagus.



### Pendidikan untuk Pekerjaan yang Lebih Baik

Bagi mereka yang memerlukan pendidikan atau pelatihan untuk mendapatkan pekerjaan yang bagus atau memulai bisnis. Anggota kelompok mengidentifikasi pekerjaan yang akan membantu mereka menjadi mandiri dan kemudian menemukan sekolah atau program (termasuk Jalan) yang menuntun pada pekerjaan itu. Berperan serta dalam kelompok ini menghasilkan sebuah rencana sekolah dan pinjaman DTP (jika diperlukan).

Anggota kelompok yang melengkapi persyaratan dalam *Landasan Saya* dan *Memulai dan Menumbuhkan Bisnis Saya* dapat memenuhi syarat untuk menerima sertifikat dari LDS Business College.

## AJARAN DAN ASAS KEMANDIRIAN

### Ajaran

#### 1. Yang duniawi dan rohani terikat bersama

*Ajaran dan Perjanjian 29:34; 37:38-43*

#### 2. Tuhan memerintahkan kita untuk mandiri dan memiliki semua kuasa untuk menolong kita.

*Ajaran dan Perjanjian 104:15-16; 100:1; 1 Nefi 9:6; 2 Nefi 27:21, 23; Mosia 4:9; Matius 28:18*

#### 3. Kemandirian adalah asas permuliaan

*Ajaran dan Perjanjian 132:20*

### Asas-Asas

Untuk detail lebih lanjut mengenai asas-asas berikut, merujuklah pada buklet kemandirian *Landasan Saya: Asas, Keterampilan, Kebiasaan*.

#### 1. Menjalankan Iman kepada Yesus Kristus

*1 Nefi 9:6; Ibrani 11*

#### 2. Menjadi Patuh

*Ajaran dan Perjanjian 93:28; 130:20-21; Abraham 3:25; Ibrani 5:8-9*

#### 3. Bertindak

*2 Nefi 2:16, 26*

#### 4. Melayani dan bersatu

*Musa 7:18; Galatia 5:14*