အခြားသူများအားကူညီရန်အကူအညီရယူခြင်း

အမှုတော်ဆောင်ရွက်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏အားထုတ်မှုများတွင် ကျွန်ုပ်တို့အကူအညီလိုအပ်သောအခါ အခြားသူများအားကျွန်ုပ်တို့ မည်သို့ပါဝင်စေနိုင်ပါသလဲ။ အမှုတော်ဆောင်လူတွေ့မေးမြန်းခြင်းများနှင့် ပထမတနင်္ဂနွေကောင်စီအစည်းအဝေးများတွင်ပူးပေါင်းပါဝင်ပါ။

များစွာသောရောဂါဝေဒနာများက ကေသီ့ကိုလက်တွန်းလှည်းမှာထိုင်ရတဲ့အထိဖြစ်စေခဲ့တဲ့အခါ သူမရဲ့ထိုင်ခုံမှအိပ်ယာသို့သယ်ပေးဖို့ ညတိုင်းအကူအညီလိုအပ်တယ်ဆိုတာ သူမတွေ့ရှိလာခဲ့တယ်။ ဒီအလုပ်ကအသင်းသားတစ်ယောက်တည်းလုပ်ဖို့ အလွန်ကြီးမားပါတယ်။ ဒါကြောင့်အယ်လ်ဒါကွာရမ်အဖွဲ့က သူမရဲ့အခြေအနေကိုအကြံပြုခဲ့ကြပြီး ညနေတိုင်းသူမကိုကူညီရန် အချိန်ဇယားလုပ်ဖို့ဆုံးဖြတ်ခဲ့ကြတယ်။[1]

ကျွန်ုပ်တို့အစေခံသောသူများ၏လိုအပ်ချက်များနှင့် အားသာချက်များကို ကျွန်ုပ်တို့သိလာတဲ့အခါ သူတို့ရဲ့လိုအပ်ချက်များကိုဖြည့်စွက်ကူညီရန် ကျွန်ုပ်တို့အကူအညီလိုအပ်ကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့တွေ့ရှိနိုင်ပါတယ်။ အမှုတော်ဆောင်လူတွေ့မေးမြန်းခြင်းများနှင့် ပထမတနင်္ဂနွေကောင်စီအစည်းအဝေးများသည် အခြားသူများအားသင့်လျော်စွာမည်သို့ပါဝင်စေနိုင်သည်ကို ဆွေးနွေးရန် အထူးအခွင့်ထူး၂ခုဖြစ်ပါတယ်။

အမှုတော်ဆောင်လူတွေ့မေးမြန်းခြင်းများ

အမှုတော်ဆောင်ညီအစ်မများနှင့် လူမှုသက်သာရေးဥက္ကဋ္ဌအဖွဲ့ သို့မဟုတ် အမှုတော်ဆောင်ညီအစ်ကိုများနှင့် အယ်လ်ဒါကွာရမ်ဥက္ကဋ္ဌအဖွဲ့ အကြား ဤသုံးလတစ်ကြိမ်လူတွေ့မေးမြန်းခြင်းများသည် ကျွန်ုပ်တို့အမှုတော်ဆောင်သောသူများနှင့်ပတ်သက်၍ ကျွန်ုပ်တို့ပြုလုပ်သော သမာရိုးကျမှတ်တမ်းသာလျှင် ဖြစ်ပါသည်။ လူတွေ့မေးမြန်းခြင်းသည် (၁) အားသာချက်များ၊ လိုအပ်ချက်များနှင့် တာဝန်ပေးထားသော မိသားစုများနှင့် တစ်ဦးချင်းစီ၏စိန်ခေါ်မှုများအကြောင်းအကြံပြုရန်၊ (၂) ကွာရမ်၊ လူမှုသက်သာရေးအဖွဲ့ သို့မဟုတ် အသင်းတော်စုကောင်စီထောက်ပံ့နိုင်မည့်အကူအညီများကို ဆုံးဖြတ်ရန်နှင့် (၃) ခေါင်းဆောင်များထံမှသင်ယူပြီး အမှုတော်ဆောင်ရွက်ခြင်းအားထုတ်မှုများတွင်အားပေးတိုက်တွန်းရန် အနည်းဆုံးသုံးလတစ်ကြိမ်အခြေခံအပေါ် အခွင့်ထူးဖြစ်ပါတယ်။

အယ်လ်ဒါကွာရမ်ဥက္ကဋ္ဌနှင့် လူမှုသက်သာရေးဥက္ကဋ္ဌသည်

သင်းအုပ်အားအရေးကြီးသော လိုအပ်ချက်များကို တိုက်ရိုက်ဆက်သွယ်ပြောကြားပြီး သူ့ထံမှညွှန်ကြားချက်နှင့်အကြံပြုချက်ကိုရရှိပါမည်။

ministering.lds.org တွင် အမှုတော်ဆောင်လူတွေ့မေးမြန်းခြင်းများအကြောင်း သတင်းအချက်အလက်များကို သင်ပိုမိုရှာဖွေနိုင်ပါသည်။

အမှုတော်ဆောင်လူတွေ့မေးမြန်းခြင်းများကိုလေးနက်အောင်ပြုလုပ်ခြင်း

အမှုတော်ဆောင်ရွက်ခြင်းအစီအစဉ်သည် အသင်းတော်၏အနာဂတ်ကိုအကျိုးသက်ရောက်စေသည့် ဆုံးဖြတ်ပေးသောအကြောင်းရင်းဖြစ်လာမည်ဟုဆိုသော ဥက္ကဌရဆယ်လ် အမ် နယ်လ်ဆင်၏ထုတ်ပြန်ချက်ကို ထောက်ခံရာတွင် တမန်တော်ဆယ့်နှစ်ပါးအဖွဲ့ဝင် အယ်လ်ဒါဂယ်ရီ အီး စတီဗင်ဆင်က "သူ၏ရုပါရုံအား ပြည့်စုံစေခြင်းကို အမှုတော်ဆောင်လူတွေ့မေးမြန်းခြင်းတွင် အမှုတော်ဆောင်ညီအစ်ကိုမောင်နှမများ မည်မျှကောင်းစွာသင်ကြားခဲ့ပြီး ချိတ်ဆက်မိခဲ့သလဲအပေါ် အခြေခံနိုင်ပါတယ်။"ဟု သင်ကြားခဲ့ပါသည်။၂

အမှုတော်ဆောင်ညီအစ်ကိုမောင်နှမများအတွက်အကြံပြုချက်ငါးချက်

- အကြံဉာဏ်ရှာဖွေခြင်းလူတွေ့မေးမြန်းခြင်းသို့သွားပါ။ သင်ယူရန်အဆင်သင့်ဖြစ်ပါစေ။
- အစည်းအဝေးတွင် သင်အကူအညီလိုအပ်နိုင်သည့် လိုအပ်ချက်များကိုဆွေးနွေးရန်ပြင်ဆင်ပါ။
- လိုအပ်ချက်များကိုသာမဟုတ်ဘဲ တစ်ဦးချင်းစီ၏အားသာချက်များနှင့် စွမ်းရည်များအပေါ်အာရုံစိုက်ပါ။
- သင်၏အမှုတော်ဆောင်ရွက်ခြင်းအောင်မြင်ခဲ့ကြောင်း ရည်ရွယ်မည့်ရလဒ်များအကြောင်းအကြံပြုပါ။
- လိုအပ်ပါက သုံးလတစ်ကြိမ်လူတွေ့မေးမြန်းခြင်းများအကြား အကြံပြုရန်ဥက္ကဌအဖွဲ့အားဆက်သွယ်ပါ။

ခေါင်းဆောင်များအတွက်အကြံပြုချက်ငါးချက်

- လူတွေ့မေးမြန်းခြင်းများသည်အချိန်ကြာဖို့မလိုအပ်ပါ။ သို့သော် လေးနက်သောစကားပြောဆိုခြင်းကို ထောက်ကူသည့်နေရာတွင်သွားလည်ရန် လုံလောက်သည့်အချိန်ကို စီစဉ်ပါ။
- အမှုတော်ဆောင်ညီအစ်ကို သို့မဟုတ် ညီအစ်မအား အမှုတော်ဆောင်ရန် အခွင့်ထူးကိုယူပါ။
- သင်သည်လည်ပတ်မှုများကိုရေတွက်ရုံသာ သို့မဟုတ် အဆက်အသွယ်လုပ်ခြင်းကိုစာရင်းစစ်ခြင်းသာ ပြုလုပ်နေကြောင်းထင်ရသည့် မေးခွန်းများကိုမမေးပါနှင့်။ ("သင့်ရဲ့အမှုတော်ဆောင်ရွက်ခြင်း ပြုလုပ်ပြီးပြီလား။") လိုချင်သောအပြုအမူများကိုပံ့ပိုးသည့်မေးခွန်းများကိုမေးပါ။ ("မိသားစုအတွက်သင်ဆုတောင်းတဲ့အခါ မည်သည့်လှုံ့ဆော်မှုမျိုးသင်ခံစားရပါသလဲ။ ထိုလှုံ့ဆော်မှုများကိုသင်လုပ်ဆောင်တဲ့အခါ ဘာဖြစ်ခဲ့သလဲ။")
- စိတ်ရင်းမှန်နဲ့နားထောင်ပြီး မှတ်စုများပြုလုပ်ပါ။
- အတူအကွအကြံပြုပါ။ အမှုတော်ဆောင်သောတွဲဘက်များသည် အမှုတော်ဆောင်ရန် တာဝန်ပေးအပ်ထားသော သူများအတွက် ဗျာဒိတ်ရရန်အခွင့်ရှိပါတယ်။

အမှုတော်ဆောင်လူတွေ့မေးမြန်းခြင်းနှင့်ပတ်သက်သောမေးခွန်းများနှင့် အဖြေများ

အမှုတော်ဆောင်လူတွေ့မေးမြန်းခြင်းဆိုသည်မှာအဘယ်နည်း။

၎င်းသည် သန့်ရှင်းသောဝိညာဉ်တော်မှလှုံ့ဆော်မှုကိုရှာဖွေရန်နှင့် လက်ခံရရှိရန် သူတို့အား ခွင့်ပြုသည့် အခြေအနေဝန်းကျင်တွင် အမှုတော်ဆောင် ညီအစ်ကိုများနှင့် အယ်လ်ဒါကွာရမ်ဥက္ကဌအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးကြား သို့မဟုတ် အမှုတော်ဆောင်ညီအစ်မများနှင့် လူမှုသက်သာရေးဥက္ကဌအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးကြား ဆွေးနွေးမှုတစ်ခုဖြစ်ပါတယ်။ ရလဒ်အဖြစ် အမှုတော်ဆောင်ညီအစ်ကိုမောင်နှမများကို ကယ်တင်ရှင်၏ နည်းလမ်း၌ စောင့်ကြပ်ကြည့်ရှုရန်၊ ချစ်ရန်၊ သင်ကြားရန်နှင့် နှစ်သိမ့်ပေးရန် စိတ်အားထက်သန်စေနိုင်ပါသည်။

ဤသုံးလတစ်ကြိမ်လူတွေ့မေးမြန်းခြင်းများသည် ကိုယ်တိုင်ကိုယ်ကျတွေ့ရန်လိုအပ်ပါသလား။

ပုံမှန်အားဖြင့် ၎င်းတို့ကိုကိုယ်တိုင်ကိုယ်ကျ စီမံဆောင်ရွက်ပါသည်။ သို့သော် မျက်နှာချင်းဆိုင်တွေ့ဆုံခြင်း မလုပ်ဆောင်နိုင်သောအခါ အွန်လိုင်း သို့မဟုတ် ဖုန်းဖြင့် လုပ်ဆောင်နိုင်ပါသည်။ ယေဘုယျအားဖြင့် သင့်လျော်ပါက လူတွေ့မေးမြန်းခြင်းတွင် တွဲဘက်နှစ်ဦးလုံး ပါဝင်ဆောင်ရွက်ပါမည်။

အမှုတော်ဆောင်လူတွေ့မေးမြန်းခြင်း၏ရည်ရွယ်ချက်မှာ အဘယ်နည်း။

အမှုတော်ဆောင်လူတွေ့မေးမြန်းခြင်းများသည် အမှုတော်ဆောင်ညီအစ်ကိုမောင်နှမများအတွက် သူတို့အမှုတော်ဆောင်သောမိသားစုများ သို့မဟုတ် တစ်ဦးချင်းစီအား လက်ရှိအခြေအနေများကို ပြန်လည်သုံးသပ်ရန်၊ အနာဂတ်အစီအစဉ်များပြုလုပ်ရန်နှင့် လိုအပ်သောအကူအညီရရှိရန်အခွင့်ထူးဖြစ်ပါသည်။ ၎င်းသည် ကွာရမ်နှင့် လူမှုသက်သာရေးအဖွဲ့ပေးနိုင်သော အထောက်အပံ့နည်းလမ်းများအကြောင်းပြောဆိုရန် အခွင့်အရေးဖြစ်ပါသည်။

လျှို့ဝှက်သော သို့မဟုတ် အထိအခိုက်မခံသောကိစ္စရပ်များကို ကျွန်ုပ်မည်သို့ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရမည်နည်း။

အမှုတော်ဆောင်ညီအစ်ကိုမောင်နှမများသည် အယ်လ်ဒါကွာရမ် သို့မဟုတ် လူမှုသက်သာရေးဥက္ကဋ္ဌနှင့်သာလျှင်—သို့မဟုတ် သင်းအုပ်နှင့်တိုက်ရိုက် လျှို့ဝှက်သောသတင်းအချက်အလက်များကိုဝေမျှပါသည်။ လျှို့ဝှက်သော သို့မဟုတ် အထိအခိုက်မခံသော သတင်းအချက်အလက်များကို ပထမတနင်္ဂနွေကောင်စီအစည်းအဝေးများတွင် မဝေမျှသင့်ပါ။

ministering.lds.org တွင် ပြသနေသော အမှုတော်ဆောင်လူတွေ့မေးမြန်းခြင်းဗီဒီယိုများကို သင်ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

ပထမတနင်္ဂနွေကောင်စီအစည်းအဝေးများ

အမှုတော်ဆောင်လူတွေ့မေးမြန်းခြင်းများအပြင် ပထမတနင်္ဂနွေကောင်စီအစည်းအဝေးများသည် အမှုတော်ဆောင်ရွက်ခြင်းတွင်အခြားသူများပါဝင်စေရန် အခြားနည်းလမ်းတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ လူမှုသက်သာရေးအဖွဲ့နှင့် အယ်လ်ဒါကွာရမ်အဖွဲ့အစည်းအဝေးများတွင် အဖွဲ့မှအခြားသူများမှသော်လည်းကောင်း၊ ဝိညာဉ်တော်အားဖြင့်သော်လည်းကောင်း တက်ရောက်လာသူများထံလှုံ့ဆော်မှုလာပါသည်။

ကောင်စီအစည်းအဝေး၏ရည်ရွယ်ချက်သည် -

- "ဒေသဆိုင်ရာတာဝန်များ၊ အခွင့်အရေးများနှင့် စိန်ခေါ်မှုများအကြောင်း အတူတကွအကြံပြုရန်၊
- "အချင်းချင်း၏ထိုးထွင်းသိမြင်မှုများနှင့် အတွေ့အကြုံများမှသင်ယူရန်နှင့်
- "ဝိညာဉ်တော်မှရရှိသော ထင်မြင်ချက်များအပေါ် လုပ်ဆောင်ဖို့ နည်းလမ်းများကိုစီစဉ်ရန်။"[၃]

ကောင်စီအစည်းအဝေးများသည် ဆွေးနွေးခြင်းများထက်ပိုပါသည်။ ဝိညာဉ်တော်မှလှုံ့ဆော်သည့်အတိုင်း တစ်ကိုယ်တည်း သို့မဟုတ် အဖွဲ့အနေဖြင့် ဆောင်ရွက်ရန်ကျွန်ုပ်တို့ကို အစည်းအဝေးများကဦးဆောင်ပါသည်။

လုပ်ဆောင်ရန်ဖိတ်ခေါ်ချက်

တမန်တော်ဆယ့်နှစ်ပါးအဖွဲ့ဝင် အယ်လ်ဒါဂျက်ဖရီ အာရ် ဟော်လန်က "ယနေ့ကျွန်ုပ်တို့ရဲ့ ဆုတောင်းချက်သည် အမျိုးသား၊ အမျိုးသမီးများအားလုံးနှင့် ကျွန်ုပ်တို့ရဲ့သက်ကြီးပိုင်း လူငယ်အမျိုးသားများနှင့် လူငယ်အမျိုးသမီးများ အချင်းအချင်းလိုက်လိုက်လှဲလှဲစောင့်ရှောက်ရန်၊ ပို၍နက်ရှိုင်းစွာတာဝန်ခံပြီး ထိုသို့လုပ်ဆောင်ရန် ခရစ်တော်၏ဖြူစင်သောမေတ္တာအားဖြင့်သာ တွန်းအားပေးလာလိမ့်မည်။"ဟု ပြောခဲ့ပါသည်။[၄]

[redacted]

ယေရှုသည် အခြားသူများအားပါဝင်စေခဲ့သည်

ယေရှုသည် လူအယောက် ၅၀၀၀ အစုအဝေးကို မုယောမုန့်ငါးလုံးနှင့် ငါးကလေးနှစ်ကောင်ဖြင့် ကျွေးခဲ့သည်။ ဤအမှုတော်ဆောင်ရွက်ခြင်းလုပ်ရပ်တွင် ကယ်တင်ရှင်သည် အခြားသူများအား အကြိမ်မည်မျှပါဝင်စေခဲ့သလဲဆိုတာကို ဖော်ထုတ်ရန် ယောဟန် ၆း၅-၁၄ ကိုဖတ်ပါ။

[redacted]

အခြားသူများ၏လိုအပ်ချက်များအကြောင်းအကြံပြုခြင်းသည် အမှုတော်ဆောင်လူတွေ့မေးမြန်းခြင်းများ၏ နှလုံးသားထဲတွင်ရှိပါသည်။ စက်တင်ဘာလ ၂၀၁၈ ထုတ်၊ အမှုတော်ဆောင်ရွက်ခြင်းအခြေခံမှုများဆောင်းပါး၊ “သူတို့၏လိုအပ်ချက်များအားအကြံပြုပါ” ကိုလည်းကြည့်ပါ။

[redacted]

“အမှုတော်ဆောင်ရွက်ခြင်းအခြေခံမှုများ” ဆောင်ပါးများကို အချင်းချင်းစောင့်ရှောက်ဖို့ သင်ယူရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့ကိုကူညီရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ လည်ပတ်ချိန်များအတွင်း သတင်းကောင်းများအနေဖြင့်ဝေမျှရန်မဟုတ်ပါ။ ကျွန်ုပ်တို့အစေခံသောသူများကို ကျွန်ုပ်တို့သိလာသည်နှင့်အမျှ ကျွန်ုပ်တို့ရဲ့ဂရုစိုက်ခြင်းနှင့် သနားခြင်းဂရုဏာအပြင် သူတို့မည်သည့်သတင်းကောင်းလိုအပ်နိုင်သည်ကိုသိရှိရန် သန့်ရှင်းသောဝိညာဉ်တော်သည် ကျွန်ုပ်တို့ကိုလှုံ့ဆော်ပါလိမ့်မည်။

မှတ်ချက်များ

၁။ *Mormon Messages* ဗီဒီယို “Lift,” lds.org/media-library ကိုကြည့်ပါ။
၂။ ဂယ်ရီ အီး စတီဗင်ဆင်၊ “Ministering Interviews” (ဗီဒီယို), ministering,lds.org.
၃။ *Come, Follow Me—For Melchizedek Priesthood and Relief Society,* အင်ဆိုင်း *သို့မဟုတ် Liahona* မှ၊ နို ၂၀၁၇၊ ၁၄၀၊ comefollowme.lds.org တွင်လည်းရနိုင်ပါသည်။
၄။ ဂျက်ဖရီ အာရ် ဟော်လန်၊ “Be With and Strengthen Them,” အင်ဆိုင်း သို့မဟုတ် *Liahona,* မေ ၂၀၁၈၊ ၁၀၃။

© 2018 by All rights reserved. Printed in USA. အင်္ဂလိပ်ဘာသာခွင့်ပြုချက် 6/17. ဘာသာပြန်ခွင့်ပြုချက် 6/17. *Ministering Principles, October 2018.* Burmese. 15053 256 အားဘာသာပြန်ထားခြင်း။